

REGIONE SICILIANA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 684 del 24.12.18

Oggetto: Ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 per l'avvio della procedura per la valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e proroga contratto Dott.ssa Francesca Galfo in possesso dei requisiti di cui al comma 2 D.L.vo 75/2017.

IL DIRETTORE GENERALE

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 263/ Gab. del 2.8.2017)

VISTO l'art.90 della L.R. 03/05/01, n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. del 16/04/2003, n. 4, e dell'art. 35 della L.R. 31/05/2004 n. 9, d'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA – Sicilia;

VISTO il regolamento di ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessore Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla GURS n.29, parte I^ dell'8 luglio 2005;

VISTO il D.D.G. Arpa Sicilia n. 315 del 13/06/2005 di presa atto "Approvazione del Regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri assetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione per l'Ambiente – ARPA Sicilia", ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota prot. 63090 del 14.12.2018 con la quale la Direzione Generale ha attivato una ricognizione del personale precario in servizio, in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 D.L.vo 75/2017, dando atto che in atto presso questa Agenzia non vi è personale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui al comma 1;

CHE nella superiore nota la Direzione rappresenta che il personale in possesso dei requisiti previsti dalla legge, può essere prorogato ai sensi del comma 8 art. 20 del D.L.vo 75/2017;

VISTO il prospetto ricognitivo predisposto dalla Direzione ed allegato alla nota prot. 63090/2018;

CHE con la summenzionata nota la Direzione investe il Direttore della SA4 a proporre il decreto di ricognizione e verificare la sussistenza in capo ad ognuno dei candidati dei requisiti previsti dalla legge per la stabilizzazione, al fine di procedere ad un'eventuale proroga degli stessi nelle more della definizione del processo di stabilizzazione e delle indicazioni che perverranno a questa Agenzia, in esecuzione di quanto disposto dal Dipartimento ARTA con nota prot. 59776 del 28.9.2018;

VISTO l'art. 20 del D.L.vo 75/2017 " Superamento del precariato nelle pubbliche Amministrazioni" che al comma 1 prevede quanto di seguito riportato:

1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato,*



possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

**PRESO ATTO CHE**, come riportato nella nota prot. 63090/2018, successivamente alla data del 28.8.2015 non risulta stipulato alcun contratto a tempo determinato presso questa Agenzia, per cui il reclutamento speciale di cui al primo comma non può trovare applicazione;

**CHE** il successivo comma 2 dell'art. 20 D.L.vo 75/2017 così recita:

*Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:*

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

**VISTA** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", registrata dalla Corte dei conti, Reg.ne - Prev. n. 86 del 16 gennaio 2018;

**CHE** - come chiarito nella Circolare 3/2017 - è essenziale che le amministrazioni che intendano avviare le procedure di cui all'articolo 20, effettuino una ricognizione del personale potenzialmente interessato, anche al fine di poter definire in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative;

**VISTO** il prospetto ricognitivo allegato alla nota prot. 63090/2018, contenente 23 nominativi di collaboratori titolari di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, per i quali la Direzione chiede di verificare la sussistenza dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 D.L.vo 75/2017;

**CHE** pertanto si è proceduto a verificare, in capo a ciascun nominativo di cui all'allegato trasmesso, il possesso di entrambi i requisiti di cui all'art. 20 comma 2 lett. a) e b);

**CHE** tutti i 23 collaboratori risultano essere in possesso del requisito di cui alla lettera a) ovvero essere titolari, successivamente alla data del 28.8.2015 di un contratto di lavoro flessibile presso questa Agenzia;

**CHE** per la verifica del requisito di cui all'art. 20 comma 2 lett. b) - ovvero l'aver maturato al 31.12.2017 almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, presso questa



Agenzia - si sono ricostruiti i periodi di lavoro svolti da ciascun collaboratore dall'1.1.2010 al 31.12.2017, attraverso le comunicazioni obbligatorie UNILAV;

**APPURATO CHE** dei 23 nominativi contenuti nel prospetto ricognitivo solo la Dott.ssa Francesca Galfo risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 lett. b) del D.L.vo 75/2017, avendo maturato al 31.12.2017, un'anzianità complessiva di anni 3 e mesi 1 così suddivisi:

- ✓ dall'1/12/2015 fino al 31/12/2017 (attività connesse alla Marine Strategy);
- ✓ dall'1/10/2014 al 31/3/2015 (attività connesse alla Convenzione Area Marino Protetta Plemmirio);
- ✓ Dal 17/4/2015 al 17/10/2015 (attività connesse alla Convenzione Area Marino Protetta Plemmirio);

**CHE** pertanto solo per detta unità è possibile avviare le procedure di reclutamento speciale;

**DATO ATTO CHE** la summenzionata Circolare evidenzia come le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

**DATO ATTO CHE** con il DDG. n. 350 del 03/07/2018 è stato adottato il Piano dei Fabbisogni Assunzionali 2018/2020, poi revocato con il DDG n. 528 del 05/10/2018 con cui si è preso atto della nota prot. n. 59776 del 28/09/2018 del Dipartimento ARTA e si è disposta la revoca del decreto di adozione del Piano dei fabbisogni assunzionali 2018/2020 e dei decreti ad esso collegati, nonché dei bandi di selezione già in pubblicazione;

**EVIDENZIATO CHE**, nelle more dell'acquisizione da parte dell'Assessorato Territorio ed Ambiente della direttiva in tema di assunzioni, già preannunciata con n. 59776 del 28/09/2018 e dell'adozione del nuovo Piano dei fabbisogni, in cui inserire la procedura concorsuale riservata al personale in possesso dei requisiti di cui alla "Riforma Madia", si può procedere a prorogare il rapporto di lavoro con la collaboratrice in possesso dei requisiti sopra riportati, nel rispetto di quanto previsto nel paragrafo 3.2.6 della Circolare 3/2017 e come richiesto dalla Direzione;

**VISTO** il DDG 234 del 08/05/2018 avente ad oggetto "Adozione del bilancio economico di previsione 2018 e del bilancio economico di previsione pluriennale 2018 - Triennio 2018/2020";

**VISTA** la nota prot. 50967 del 8.8.2018 con la quale l'ARTA trasmette il DDG 523 del 7.8.2018 di approvazione del DDG 234/2018;

**VISTO** il DDG 576 del 31/10/2018 di Adozione del bilancio economico di previsione 2019 e del bilancio economico di previsione pluriennale Triennio 2019/2021;

Tutto quanto sopra riportato;

#### DECRETA

- ✓ Le premesse fanno parte integrante del presente decreto;
- ✓ Prendere atto della nota prot. 63090 del 14.12.2018 con la quale la Direzione Generale ha attivato una ricognizione del personale precario in servizio, in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 D.L.vo 75/2017, contenente l'allegato ricognitivo per il quale la Direzione ha richiesto alla SA4 di verificare la sussistenza in capo ad ognuno dei candidati dei requisiti previsti dalla legge per la stabilizzazione;
- ✓ Prendere atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata dalla Direzione e dalla SA4, successivamente alla data del 28.8.2015 nessun contratto a tempo determinato risulta

- stipulato presso questa Agenzia, per cui il reclutamento speciale di cui al primo comma dell'art. 20 del D.L.vo 75/2017 non può trovare applicazione;
- ✓ Dare atto, altresì, che alla data del 31.12.2017 solo la Dott.ssa Francesca Galfo risulta in possesso di entrambi i requisiti di cui all'art. 20 comma 2 lett. a) e b) del D.L.vo 75/2017, essendo titolare successivamente alla data del 28.8.2015 di un contratto di lavoro flessibile ed avendo maturato alla data del 31.12.2017, negli ultimi 8 anni, un'anzianità di 37 mesi non continuativi, come meglio di seguito riportato: dall' 1/10/2014 al 31/3/2015, dal 17/4/2015 al 17/10/2015, dall' 1/12/2015 al 30/12/2017;
  - ✓ Dare atto che Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", evidenzia come le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;
  - ✓ Disporre pertanto la proroga del contratto della Dott.ssa Francesca Galfo per la durata di un anno, nelle more dell'acquisizione della direttiva in tema di assunzioni da parte dell'Assessorato Territorio ed Ambiente e dell'approvazione del Piano dei fabbisogni del personale, in cui andare a prevedere la procedura concorsuale riservata;
  - ✓ Impegnare l'importo di € 30.658,85 comprensivi di tutti gli oneri a carico dell'ente, sul bilancio pluriennale 2019 – 2021 annualità 2019 come da prospetto allegato 1, dando atto che tale importo trova copertura sulle risorse di cui alla Convenzione Marine Strategy;
  - ✓ Dare mandato alla SA4 di procedere a tutti gli adempimenti connessi alla proroga del contratto della Dott.ssa Francesca Galfo ;
  - ✓ Disporre, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. – Dipartimento Territorio e Ambiente – per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori.

Il Funzionario Istruttore  
Dott.ssa Silvana Maria Rotondo

Il Direttore della SA4  
Dott. Pietro Genovese

Il Direttore della SA2  
Dott. Antonio Guzzardi

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Pietro Maria Testai

Il Direttore Tecnico  
Dott. Vincenzo Infantino

Il Direttore Generale  
Dott. Francesco Carmelo Vazzana



Allegato 1

Costo proroga 12 mesi Cat. D

Voci compenso	Costo Annuo	Codici bilancio
Compenso lordo	€ 23.226,40	25.30.40
INPS	€ 5.342,07	25.30.41
INAIL	€ 116,13	25.30.41
IRAP	€ 1.974,24	37.01.01
Totale costo ente	€ 30.658,85	



