

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO N. 563 DEL 20.10.18

OGGETTO: Dipendente CI n. 417, collocamento a riposo per dimissioni volontarie decorrenza 01/12/2018.

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.A. n. 263/Gab del 02/08/2017)

- VISTO** l'art. 90 della L. R. 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L. R. 16/04/2003, n. 4, e dall'art. 35 della L. R. 31/05/2004 n. 9, di istituzione dell'Agenda Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;
- VISTO** il Regolamento dell'ARPA Sicilia adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'8 luglio 2005, parte I dell'8 Luglio 2005;
- VISTO** il DDG n. 315 del 16/06/2005 di presa atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenda Regionale per la protezione Ambiente - ARPA Sicilia, ex art. 90 L. R. 03/05/2001 n. 6 e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** il DDG 234 del 08/05/2018 avente ad oggetto "Adozione del bilancio economico di previsione 2018 e del bilancio economico di previsione pluriennale 2018 - Triennio 2018/2020";
- CONSIDERATO** che il dipendente CI n. 417, già assegnato alla Struttura Territoriale di Catania in qualità di Dirigente Fisico, è stato immesso nei ruoli Arpa Sicilia, transitato dall'Azienda Sanitaria Provinciale 3 di Catania, giusta Decreto del Direttore Generale Arpa Sicilia n. 472 del 31/12/2015 avente ad oggetto "Procedure in attuazione dell'art. 58 della L.R. n. 9 del 07/05/2015: immissione in ruolo del personale appartenente agli ex Laboratori Chimici di Igiene e Profilassi, transitati all'Arpa Sicilia ope legis ex art. 90 della L. R. n. 6/2001 a far data dal 01.01.2016 (Personale ex ASP Catania)";
- CONSIDERATO** che, ai sensi del predetto DDG n. 472 del 31/12/2015, è stato disposto che "al fine di assicurare al personale interessato al transito in questione, la percezione degli emolumenti stipendiali, i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie dovranno assicurarne la corresponsione (a titolo di anticipazione contabile) sino a quando la relativa risorsa finanziaria non verrà trasferita all'Agenda...";
- CONSIDERATO** che, alla luce delle disposizioni in precedenza richiamate, a beneficio del dipendente in argomento è stato corrisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale 3 di Catania il trattamento economico fondamentale sino a tutto il mese di aprile 2016, e che alla medesima data del 30/04/2016 il dipendente in argomento risulta possedere una anzianità contributiva complessiva pari a 33 anni 4 mesi e 2 giorni, così come risulta certificato dal certificato di servizio nonché dal modello PA04 della suddetta Azienda Sanitaria Provinciale, redatto in data 24/02/2016, riscontrati al protocollo agenziale in data 19/04/2016 con il n. 23939;
- RILEVATO** che il dipendente ha chiesto, con nota prot. n. 20526 del 23/04/2018, di essere mantenuto in servizio fino al compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo così come previsto dal regime speciale dei dirigenti medici e del ruolo sanitario vigente giusta art. 15-nonies del D.Lgs. 30/12/1992 n. 502, modificato dall'art. 22 comma 1 Legge 04/11/2010 n. 183, entro il limite dei 70 anni di età;
- CONSIDERATO** che, ai sensi della Nota Operativa Inpdap 22/12/2010 n. 56 per servizio effettivo si debbano ricomprendere "...tutte le attività lavorative effettivamente rese e in particolare, oltre al servizio prestato presso l'amministrazione o ente di appartenenza, anche i servizi comunque resi per lo

Stato (quale ad esempio il servizio militare purché già valorizzato a fini pensionistici), i servizi ricongiungibili ai sensi della legge n. 523/1954 o 1092/1973, i servizi correlati ad attività lavorativa e ricongiunti ai sensi della legge n. 29/1979 o n. 45/1990 ovvero totalizzati ai sensi del Reg. CE 1606/1998 o ai sensi del D.lgs. n. 42/2006 ed i servizi riscattati (ad es. per lavoro prestato all'estero) ...restano, per contro, esclusi i periodi valorizzati attraverso il riscatto di periodi non connessi con attività effettivamente resa ma correlati a titoli di studio (es. laurea, dottorato di ricerca ecc.);

- RILEVATO** che a seguito di verifica della posizione previdenziale, il medesimo dipendente risulterà avere compiuto alla data del 30/11/2018 il quarantesimo anno di servizio effettivo, così come descritto nella Nota Operativa Inpdap 22/12/2010 n. 56 testè citata, nonché avere raggiunto i requisiti per l'accesso al pensionamento per anzianità (cd. "pensione anticipata") vigenti a decorrere dall'entrata in vigore del D.L. 06/12/2011 n. 201, convertito con modificazioni nella L. 22/12/2011 n. 214;
- CONSIDERATA** la specifica professionalità posseduta dal dipendente di che trattasi in ordine a peculiari servizi di monitoraggio e controllo svolti in capo alle attività istituzionali obbligatorie dell'Agenzia, e ritenuto pertanto di dovere esprimere parere favorevole alla predetta istanza di mantenimento in servizio fermo restando il vincolo del limite massimo di permanenza entro il settantesimo anno di età e del divieto dell'aumento del numero dei dirigenti, così come previsto giusta art. 22 comma 1 Legge 04/11/2010 n. 183;
- ESAMINATA** la copia cartacea della domanda telematica di pensione anticipata, pervenuta con nota prot. n. 37225 del 25/07/2018 alla Struttura SA4 Arpa Sicilia per via gerarchica dalla Direzione della Struttura Territoriale di Catania Arpa Sicilia, che il predetto dipendente ha inviato alla Direzione Provinciale Inps di Palermo con prot. n. INPS.5500.23/07/2018.0404089;
- RILEVATO** inoltre che, ai sensi della Circolare Inps n. 35 del 14/03/2012 e di quanto pubblicato sul Portale Istituzionale Inps in materia di Decorrenze Gestioni esclusive dell'AGO "...ai soggetti che a decorrere dal 1° gennaio 2012 maturano i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia e alla pensione anticipata non si applica la disciplina in materia di decorrenze del trattamento pensionistico di cui all'art. 12 del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010 (c.d. finestre mobili)...". "Per coloro che maturano i requisiti previsti dal 1° gennaio 2012 l'accesso alla pensione di vecchiaia e anticipata decorrerà dal giorno successivo alla cessazione dal servizio";
- RITENUTO** pertanto di potere accogliere la predetta istanza ed il termine ultimo di permanenza in servizio in essa contenuto, fissato al 30/11/2018, stabilendo dunque di dovere collocare a riposo il predetto dipendente per dimissioni volontarie con decorrenza 01/12/2018, ossia dal giorno successivo al compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo;
- VISTA** la nota protocollo n. 23006 del 09/05/2018 con cui è stata comunicato all'interessato l'accoglimento della istanza di mantenimento in servizio giusta art. 22 comma 1 Legge 04/11/2010 n. 183, e conseguentemente la data di collocamento a riposo dal 01/12/2018;

DECRETA

Per i motivi citati in premessa, che formano parte integrale e sostanziale del presente atto, di:

- 1) **Collocare a riposo** con decorrenza 01/12/2018 il dipendente CI n. 417 per dimissioni volontarie (ultimo giorno lavorativo 30/11/2018).
- 2) **Risolvere** conseguentemente il rapporto di lavoro a seguito di dimissioni volontarie del dipendente CI n. 417 dalla medesima data del 01/12/2018.
- 3) **Dichiarare** vacante in dotazione organica il corrispondente posto occupato dal dipendente a decorrere dal 01/12/2018.

- 4) **Disporre**, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 art. 90 della L. R. 03/05/2001 n. 6 ed al Collegio dei Revisori.

Referente: ~~Dot.~~ Luca Rinascimento

Il Direttore SA4
Amministrazione Risorse Umane
e Politiche del Personale
Dott. Pietro Genovese

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)

