

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
DECRETO N. 540 DEL 08.10.18

OGGETTO: Dipendente CI n. 438, collocamento a riposo per raggiunti limiti di età.

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con D.A. n. 263/Gab del 02/08/2017)

- VISTO** l'art. 90 della L. R. 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L. R. 16/04/2003, n. 4, e dall'art. 35 della L. R. 31/05/2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;
- VISTO** il Regolamento dell'ARPA Sicilia adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'8 luglio 2005, parte I dell'8 Luglio 2005;
- VISTO** il DDG n. 315 del 13/06/2005 di presa atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la protezione Ambiente - ARPA Sicilia, ex art. 90 L. R. 03/05/2001 n. 6 e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** il DDG 234 del 08/05/2018 avente ad oggetto "Adozione del bilancio economico di previsione 2018 e del bilancio economico di previsione pluriennale 2018 - Triennio 2018/2020";
- CONSIDERATO** che il dipendente CI n. 438, già assegnato alla Struttura Territoriale di Caltanissetta in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. DS5, è stato immesso nei ruoli Arpa Sicilia, transitato dall'Azienda Sanitaria Provinciale 2 di Caltanissetta, giusta Decreto del Direttore Generale Arpa Sicilia n. 470 del 31/12/2015 avente ad oggetto "Procedure in attuazione dell'art. 58 della L.R. n. 9 del 07/05/2015: immissione in ruolo del personale appartenente agli ex Laboratori Chimici di Igiene e Profilassi, transitati all'Arpa Sicilia ope legis ex art. 90 della L. R. n. 6/2001 a far data dal 01.01.2016 (Personale ex ASP Caltanissetta)";
- CONSIDERATO** che, ai sensi del predetto DDG n. 470 del 31/12/2015, è stato disposto che "al fine di assicurare al personale interessato al transito in questione, la percezione degli emolumenti stipendiali, i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie dovranno assicurarne la corresponsione (a titolo di anticipazione contabile) sino a quando la relativa risorsa finanziaria non verrà trasferita all'Agenzia...";
- CONSIDERATO** che, alla luce delle disposizioni in precedenza richiamate, a beneficio del dipendente in argomento è stato corrisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale 2 di Caltanissetta il trattamento economico fondamentale sino a tutto il mese di aprile 2016, e che il dipendente CI n. 438 alla medesima data del 30/04/2016 risultava possedere una anzianità contributiva complessiva pari a 37 anni 4 mesi e 2 giorni, come risulta dal certificato di servizio trasmesso dalla suddetta Azienda Sanitaria in data 02/11/2015 con nota prot. n. 1103 e riscontrata al protocollo agenziale in data 16/11/2015 con il n. 67629;
- CONSIDERATO** che, a seguito di verifica della posizione previdenziale e della documentazione agli atti del fascicolo personale (valutazione servizio militare di leva ex L. 274/91 art. 1 di 1 anno 1 mese e 6 giorni riconosciuto dall'Inpdap con proprio provvedimento del 28/05/1996), il medesimo dipendente CI n. 438 risulterà avere maturato alla data del 19/11/2018 i requisiti per l'accesso al pensionamento per vecchiaia vigenti a decorrere dall'entrata in vigore del D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella L. 214/2011;

- RILEVATO** inoltre che, ai sensi della Circolare Inps n. 35 del 14/03/2012 "...ai soggetti che a decorrere dal 1° gennaio 2012 maturano i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia e alla pensione anticipata non si applica la disciplina in materia di decorrenze del trattamento pensionistico di cui all'art. 12 del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010 (c.d. finestre mobili). Pertanto, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 155 del 1981 la pensione di vecchiaia decorre dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale l'assicurato ha compiuto l'età pensionabile, ovvero, nel caso in cui a tale data non risultino soddisfatti i requisiti di anzianità assicurativa e contributiva, dal primo giorno del mese successivo a quello in cui i requisiti suddetti vengono raggiunti...";
- RITENUTO** pertanto di dovere collocare a riposo il predetto dipendente per raggiunti limiti di età con decorrenza 01/12/2018, ossia dal primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;
- VISTA** la nota protocollo n. 21006 del 24/04/2018 con cui è stato comunicato all'interessato la risoluzione del rapporto di lavoro e conseguentemente la data di collocamento a riposo dal 01/12/2018;

DECRETA

Per i motivi citati in premessa, che formano parte integrale e sostanziale del presente atto, di:

- 1) **Collocare a riposo** con decorrenza 01/12/2018 il dipendente CI n. 438 per raggiunti limiti di età (ultimo giorno lavorativo 30/11/2018).
- 2) **Risolvere** conseguentemente il rapporto di lavoro a seguito di raggiunti limiti di età del dipendente CI n. 438 dalla medesima data del 01/12/2018.
- 3) **Dichiarare** vacante in dotazione organica il corrispondente posto occupato dal dipendente a decorrere dal 01/12/2018.
- 4) **Disporre**, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 art. 90 della L. R. 03/05/2001 n. 6 ed al Collegio dei Revisori.

Referente: Dott. Luca Rinascimento

Il Direttore SA4
Amministrazione, Risorse Umane
e Politiche del Personale
Dott. Pietro Genovese

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)