

**STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4-
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
E POLITICHE DEL PERSONALE**

**REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU

N 86 del 24-8-2018

Oggetto: Dipendente Matricola n.1010 – Congedo Maternità.

**IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA AMMINISTRATIVA SA4**

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dall'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n. 9, e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA-Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005 - parte I°;

VISTA l'istanza di congedo per maternità presentata dalla dipendente matr. n. 1010, pervenuta con nota prot. n.40432 del 13/08/2018, con la quale la dipendente chiede di usufruire del congedo per maternità, a seguito dell'affidamento del minore E. F. di età non superiore ai 6 anni, con decorrenza dal 01/09/18 per mesi tre;

VISTO che, all'istanza summenzionata, la dipendente allega il Decreto di avvenuto affidamento rilasciato dal Tribunale per i minori di Palermo in data 18/07/2018;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 26 comma 6 del D.lgs n.151/2001, "nel caso di affidamento di minore, il congedo può essere fruito entro 5 mesi dall'affidamento per un periodo massimo di tre mesi";

VISTE le dichiarazioni rese e sottoscritte dalla dipendente matr. n. 1010;

CONSIDERATO, quindi, che sussistono i requisiti previsti dal D.lgs 151/2001 art.26, per la concessione alla dipendente matr. n. 1010 del congedo per maternità;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere in favore della dipendente matr. n.1010, alla concessione del predetto congedo;



DETERMINA

Per le motivazioni di cui alle premesse:

- 1) **DI COLLOCARE** la dipendente matr. n.1010 in servizio presso questa Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente, in congedo per maternità previsto dall'art.26 del D.lgs n.151/01 con decorrenza dal 01/09/18 al 30/11/18;
- 2) **DI DARE ATTO** che alla dipendente matr. n.1010, per il suddetto periodo di congedo dal lavoro competerà il trattamento economico per intero;
- 3) **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'interessata;
- 4) **INSERIRE** il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessato;
- 5) **PUBBLICARE** la presente determina all'Albo dell'Agenzia.

Il Direttore della SAA
(Dott. Pietro Genovese)

