

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 361 del 05.07.2018

Oggetto:selezione interna per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D.Lgs. n.75/2017 del personale dipendente per complessivi n. 62 posti di cui n. 16 posti per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e n. 46 posti per i passaggi verticali nel ruolo tecnico: revoca selezioni indette con i DDG nn. 435/2017 e 436/2017, approvazione avviso di selezione e relativi allegati, nomina commissioni e avvio procedura.

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.A. n. 263/Gab del 02/08/2017)

- VISTO** l'art. 90 della L.R. n. 6 del 3/05/2001, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. n. 4 del 16/04/2003, e dell'art. 35 della L.R. n. 9 del 1/05/2004, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;
- VISTO** il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab del 1° giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte 1^, dell'8 luglio 2005;
- VISTO** il D.D.G. n. 315 del 16/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- **VISTO** il DDG n. 234 dell'08.05.2018 di adozione del Bilancio di previsione 2018 e del Bilancio pluriennale 2018/2020.
- **PRESO ATTO** che con l'entrata in vigore dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia) viene nuovamente prevista la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, seppur per il solo triennio 2018/2020, come avveniva nel regime normativo antecedente il 2009, con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della P.A., pur imponendo diversi vincoli oggettivi (titolo di studio utile per l'accesso dall'esterno, tetto del 20%, erosione della capacità assunzionale, riduzione posti destinati al personale interno) nella considerazione che la norma in parola presenta carattere derogatorio rispetto al principio generale di accesso alla pubblica amministrazione mediante concorso pubblico;
- **PRESO ATTO** pertanto che, con l'entrata in vigore della superiore disciplina, necessita revocare in autotutela le precedenti procedure di valorizzazione del personale interno dell'Agenzia indette con i DDG NN: 435/2017 e 436/2017 al fine di avviare una nuova selezione in conformità alle nuova disciplina introdotta con l'art. 22, comma 15 del D.Lgs n. 75/2017;
- **VISTO** il DDG N.350 del 03.07.18 avente ad oggetto la "Adozione del Piano dei fabbisogni assunzionali 2018-2020" che ivi s'intende richiamato ed al quale si rinvia, con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ed è stata prevista la possibilità di attivare la progressione verticale nei limiti e nei termini dettati dalla normativa sopra citata;
- **VISTO** l'accordo decentrato con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 27.06.2018 "sulla disciplina delle modalita' di svolgimento delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, com. 15, del d.lgs. n. 75/2017, triennio 2018/2020" costituenti le linee guida per la disciplina delle valutazioni selettive

indicate negli ultimi due periodi del comma 15 del citato art. 22 accettate e concordate tra le parti, integralmente richiamato ed al quale si rinvia;

- **RILEVATO** che il nuovo istituto si affianca alle progressioni "di carriera" disciplinate dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 prevedendo procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;

- **CONSIDERATO** che il Piano delle Assunzioni di ARPA Sicilia, prevede un costo annuo lordo complessivo di € 3.022.829,00, di cui € 182.748,10 destinati alle progressioni verticali ex art. 22 D.Lgs. n. 75/2017 per come meglio dettagliato nell'allegato 3;

- **PRESO ATTO** che l'iter di approvazione ai sensi dell'art. 3 comma 9 punto 4 del Regolamento sull'assetto Organizzativo, del Piano dei fabbisogni assunzionali di ARPA Sicilia per il triennio 2018/2020 di cui al DDG N.350 del 03.07.2018 prima richiamato, è stato già avviato mediante trasmissione dello stesso sia al Collegio dei revisori per l'acquisizione del prescritto parere che al Direttore Generale del Dipartimento Ambiente;

- **PRESO ATTO** che al fine di dare esecuzione all'accordo decentrato con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 27.06.2018 prima citato necessita avviare, per quanto d'interesse al presente atto, apposita selezione interna per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 d. lgs. 75/2017 del personale dipendente per complessivi n. 62 posti di cui n. 16 posti per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e n. 46 posti per i passaggi verticali nel ruolo tecnico, corrispondenti a quelli espressamente programmati nel piano dei fabbisogni citato;

- **PRESO ATTO** che i posti oggetto della presente selezione, debbono essere ripartiti per distinti ruoli, profili (ruolo tecnico) e settori di assegnazione (ruolo amministrativo) e distribuiti per distinte sedi dell'Agenzia in funzione della disponibilità della pianta organica per come riportato nei prospetti sotto riportati:

PROGRESSIONI VERTICALI RUOLO AMMINISTRATIVO											
CATEGORIA	DG	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	TOTALI
D	2 posti Settore Bilancio 1 posto Settore Provveditorato 1 posto Settore Personale 1 posto Settore Affari Generali 1 posto Settore Affari Legali										6
C	n.3		n.1	n.1	n.1		n.1			n.1	8
B	n. 2										2
	11		1	1	1		1			1	16

PROGRESSIONI VERTICALI RUOLO TECNICO											
CATEGORIA	N.POSTI A SELEZIONE - SEDE DI DESTINAZIONE - MANSIONI RICHIESTE IN RELAZIONE ALLA LAUREA										TOTALI
	DG	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	
D	n. 1 Agronomo	n. 1 Ingegnere		n. 1 Chimici	n. 1 Geologo	n. 1 Ingegnere	n. 1 Ingegnere	n. 1 Biologo	n. 1 Biologi		
	n. 1 Geologo	n. 1 Biologo		n. 1 Agronomo		n. 2 Chimici	n. 1 Agronomo				
							n. 1 biologo		n. 1 tossicologo		
	n. 2 Biologi				n. 1 TPALL	n. 1 TPALL	3 Tec. Labor.	n. 2 Tecnico Lab. Biomedico	n. 3 Tecnico Lab. Biomedico	n. 2 TPALL	30
C	N. 1	n. 4	n. 1			1		n. 1		n. 3	11
B	1	1				1		n. 1	n. 1		5
	6	7	1	2	2	6	6	5	6	5	46

- **RILEVATO** che i vincitori, debbano essere inquadrati nel posto vacante in pianta organica

corrispondente alla categoria superiore per il quale è stata presentata istanza e, per quanto attiene trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione, lo stesso è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per ciascuna categoria oggetto di selezione;

- **VISTI** l'avviso di selezione interna allegato al presente decreto (Allegato 1), il fac-simile di domanda (Allegato 2), il prospetto economico (allegato 3) e la scheda di autovalutazione dei titoli (allegato 4);

- **RITENUTO**, per l'effetto, di dovere approvare l'avviso di selezione interna che al presente decreto si allega (alleg. 1), il fac-simile di domanda (allegato 2), il prospetto economico (allegato 3) e la scheda di autovalutazione dei titoli (allegato 4);

- **RITENUTO** di dover nominare n. 2 commissioni valutatrici delle istanze di partecipazione alla presente procedura, per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per i passaggi verticali nel ruolo tecnico così composte:

ruolo amministrativo:

1. Presidente: Direttore Amministrativo Dott. P. Testa;
2. Componente: Avv. F. Rodi;
3. Segretario: Sig. Leto Salvatore

ruolo tecnico:

1. Presidente: Dr. V. Infantino;
2. Componente: Dr. Cuffari;
3. Segretario: D.ssa M. Rosoni

per tutto quanto esposto e richiamato

DECRETA

le premesse fanno parte del presente decreto;

1. **REVOCARE** le precedenti selezioni di valorizzazione del personale interno dell'Agenzia indette con i DDG nn: 435/2017 e 436/2017 al fine di avviare una nuova selezione in conformità alle nuova disciplina introdotta con l'art. 22, comma 15 del D.Lgs n. 75/2017;
2. **DARE ATTO** che la presente procedura costituisce esecuzione dell'Accordo decentrato con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 27.06.18 e stralcio del Piano dei fabbisogni assunzionali relativo al triennio 2018/2020 adottato con DDG N.350 del 03.07.2018;
3. **DARE ATTO CHE** i posti oggetto della presente selezione, debbono essere ripartiti per distinti ruoli, profili intesi come mansioni richieste in relazione alla laurea (ruolo tecnico) e settori di assegnazione (ruolo amministrativo) e distribuiti per distinte sedi dell'Agenzia in funzione della disponibilità della pianta organica, per come riportato nei prospetti sotto riportati:

PROGRESSIONI VERTICALI RUOLO AMMINISTRATIVO											
CATEGORIA	DG	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	TOTALI
D	2 posti Settore Bilancio 1 posto Settore Provveditorato 1 posto Settore Personale 1 posto Settore Affari Generali 1 posto Settore Affari Legali										6
C	n.3		n.1	n.1	n.1		n.1			n.1	8
B	n. 2										2
	11		1	1	1		1			1	16

PROGRESSIONI VERTICALI RUOLO TECNICO

CATEGORIA	N.POSTI A SELEZIONE - SEDE DI DESTINAZIONE - MANSIONI RICHIESTE IN RELAZIONE ALLA LAUREA										TOTALI
	DG	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	
D	n. 1 Agronomo	n. 1 Ingegnere		n. 1 Chimici	n. 1 Geologo	n. 1 Ingegnere	n. 1 Ingegnere	n. 1 Biologo	n. 1 Biologi		
	n. 1 Geologo	n. 1 Biologo		n.1 Agronomo		n. 2 Chimici	n. 1 Agronomo				
							n. 1 biologo		n. 1 tossicolog o		
	n. 2 Biologi				n. 1 TPALL	n. 1 TPALL	3 Tec.	n. 2 Tecnico Lab. Biomedico	n. 3 Tecnico Lab. Biomedico	TPALL	30
C	N. 1	n. 4	n. 1			1		n. 1		n. 3	11
B	1	1				1		n. 1	n. 1		5
	6	7	1	2	2	6	6	5	6	5	46

4. **APPROVARE** l'avviso di selezione interna allegato per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D.Lgs. 75/2017 del personale dipendente per complessivi n. 62 posti, di cui n. 16 posti per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e n. 46 posti per i passaggi verticali nel ruolo tecnico, allegato al presente decreto(allegato1) corrispondenti a quelli espressamente individuati nel Piano dei fabbisogni assunzionale relativo al triennio 2018/2020 adottato con DDG N.350 del 03.07.18, il fac-simile di domanda (allegato 2), il prospetto economico (allg. 3) e la scheda di autovalutazione dei titoli (allegato 4) quali parti integranti e sostanziali;
5. **DARE ATTO** che i vincitori, debbono essere inquadrati nel posto vacante in pianta organica corrispondente alla categoria superiore per il quale è stata presentata istanza e, per quanto attiene trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione, lo stesso è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per ciascuna categoria oggetto di selezione, per come meglio precisato nell'avviso di selezione allegato 1;
6. **DARE ATTO** che il presente atto costituisce esecuzione del Piano dei fabbisogni assunzionale di ARPA Sicilia relativo al triennio 2018/2020 di cui al DDG N.350 del 03.07.18 prima richiamato e che gli effetti discendenti dall'avvio della presente procedura di selezione interna di cui al presente decreto, sono subordinati alla conclusione con esito positivo dell'iter di approvazione ai sensi dell'art. 3 comma 9 punto 4 del Regolamento sull'assetto Organizzativo, del Piano dei fabbisogni assunzionale di ARPA Sicilia
7. **DARE ATTO** che gli oneri economici della presente procedura, rientrano in quelli già quantificati e dettagliati nel Piano dei fabbisogni assunzionali 2018/2020 di ARPA Sicilia, che prevede un costo annuo lordo complessivo di €3.022.829,00, di cui € 45.687,02 annue lorde, corrispondenti alla quota del 3/12 relativa all'annualità 2018 destinati alle progressioni verticali ex art. 22 D.Lgs. n. 75/2017, € 182.748,10 annue lorde per le successive annualità destinati alle progressioni verticali ex art. 22 D.Lgs. n. 75/2017 come da prospetto economico (allegato 3) da imputare sui conti del bilancio 2018/2020 ivi indicati e di seguito riportati:

Progressioni ruolo Tecnico:

	Importo 2018 (3/12)	Importo 2019 e 2020	Conto
• Retribuzioni comparto ruolo tecnico:	€24.766,35	€ 99.065,42	Conto:23.30.10

• Oneri sociali ruolo tecnico:	€ 6.067,76	€ 24.271,03	Conto:23.30.16
• Irap	€ 2.105,14	€ 8.420,56	Conto:37.1.1;
<u>Progressioni ruolo amministrativo:</u>			
• Retribuzioni fisse comparto ruolo amministrativo:	€ 9.584,79	€ 38.339,17	Conto:25.40.10
• Oneri sociali ruolo amministrativo:	€ 2.348,27	€ 9.393,10	Conto:25.40.16
• Irap	€ 814,71	€ 3.258,83	Conto:37.1.1
Totale	€ 45.687,02	€ 182.748,10	

7. NOMINARE le n. 2 commissioni valutatrici delle istanze di partecipazione alla presente procedura, per passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per passaggi verticali nel ruolo tecnico così composte, dando mandato alla SA4 di procedere alla notifica del presente atto ai singoli componenti di seguito designati:

ruolo amministrativo:

- Presidente: Direttore Amministrativo Dott. P. Testai;
- Componente: Avv. F. Rodi;
- Segretario: Sig. Leto Salvatore

ruolo tecnico:

- Presidente: Dr. V. Infantino;
- Componente: Dr. G. Cuffari;
- Segretario: D.ssa M. Rosoni

- 9. DARE MANDATO** alla SA4 ARU e PP di provvedere a tutti i conseguenti adempimenti di competenza;
- 10. NOMINARE** quale responsabile del procedimento della presente procedura il Direttore della SA4 Dott. P. Genovese mailto:pgenovese@arpa.sicilia.it;
- 11. DISPORRE** la trasmissione del presente decreto al Collegio dei Revisori e al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Territorio ed Ambiente secondo quanto espressamente prescritto all'art. 3 comma 9 punto 4 del Regolamento sull'assetto Organizzativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA SICILIA.

Il Direttore della SA4
Dott. P. Genovese

Per il visto di regolarità contabile

Il Direttore della SA2
Dott. A. Guzzardi

Per il Visto di regolarità amministrativa

Il Direttore Amministrativo
Dott. P. Testai

P. Testai

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)

F. Vazzana

ALLEGATO 1

ARPA SICILIA-AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE DELL'AMBIENTE-

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.LGS. 75/2017 DEL PERSONALE DIPENDENTE PER COMPLESSIVI N. 62 POSTI DI CUI N. 16 PER
IL RUOLO AMMINISTRATIVO E N. 46 PER IL RUOLO TECNICO.**

- Visto il D.Lgs. n. 75/2017 art. 22 comma 15;
- Visto l'accordo decentrato con le OO.SS. e la RSU aziendale del 27.06.2018 "sulla disciplina delle modalita' di svolgimento delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, com. 15, del d.lgs. n. 75/2017, triennio 2018/2020";
- Visto il Piano dei fabbisogni assunzionali relativo al triennio 2018/2020 di cui al DDG N.350 del 03.07.18;

RENDE NOTO

Che, in esecuzione al DDG N. 361 del 5-7-18 è indetta selezione interna ai sensi dell' art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, per il passaggio verticale alla categoria superiore, per la copertura dei sotto elencati posti, espressamente individuati nell'allegato 1 all'accordo decentrato siglato dalle parti in data 27.06.2018, non eccedente la percentuale del 20% dei posti previsti nel piano dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria approvato con DDG n. 350 del 3-7-18
I posti oggetto della selezione sono ripartiti per distinti ruoli, categorie e profili (ruolo tecnico) e settori di assegnazione (ruolo amministrativo) e distribuiti per distinte sedi dell'Agenzia in funzione della disponibilità della pianta organica per come riportato nei prospetti sotto riportati:

PROGRESSIONI VERTICALI RUOLO AMMINISTRATIVO											
CATEGORIA	DG	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	TOTALI
D	2 posti Settore Bilancio 1 posto Settore Provveditorato 1 posto Settore Personale 1 posto Settore Affari Generali 1 posto Settore Affari Legali										6
C	n.3		n.1	n.1	n.1		n.1			n.1	8
B	n. 2										2
	11		1	1	1		1			1	16

PROGRESSIONI VERTICALI RUOLO TECNICO											
CATEGORIA	N.POSTI A SELEZIONE - SEDE DI DESTINAZIONE - MANSIONI RICHIESTE IN RELAZIONE ALLA LAUREA										TOTALI
	DG	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	
D	n. 1 Agronomo	n. 1 Ingegnere		n. 1 Chimici	n. 1 Geologo	n. 1 Ingegnere	n. 1 Ingegnere	n. 1 Biologo		n. 1 Biologi	
	n. 1 Geologo	n. 1 Biologo		n.1 Agronomo		n. 2 Chimici	n. 1 Agronomo				
							n. 1 biologo			n. 1 tossicologo	
	n. 2 Biologi				n. 1 TPALL	n. 1 TPALL	3 Tec. Labor.	n. 2 Tecnico Lab. Biomedico	n. 3 Tecnico Lab. Biomedico	n. 2 TPALL	
C	N. 1	n. 4	n. 1			1		n. 1		n. 3	30
B	1	1				1		n. 1	n. 1		11
	6	7	1	2	2	6	6	5	6	5	46

-Art.1-Requisiti generali e specifici di ammissione-

Possono partecipare alle selezioni indette con il presente avviso i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Agenzia alla data del 31.12.2017 che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

1) essere dipendente a tempo indeterminato dell'Arpa Sicilia;

Costituiscono requisiti specifici di ammissione:

1) appartenere alla categoria immediatamente inferiore a quella relativa al profilo del rispettivo ruolo tecnico e/o amministrativo, oggetto della selezione;

2) l'essere in possesso del titolo per l'accesso dall'esterno alla categoria relativa al posto messo a bando secondo quanto previsto nella declaratoria delle categorie e dei profili indicati nell'allegato 1 al CCNL integrativo del 20-09-2001.ovvero:

a) per le progressioni nella categoria D:

- ✓ per i collaboratori tecnico-professionali ed i collaboratori amministrativo-professionali, il possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento o ad essa equipollenti corrispondente allo specifico settore di attività (tecnico, professionale, informatico, statistico, sociologico, amministrativo, legale), corredato-ove previsto-dalle abilitazioni professionali, ovvero laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento, richiesta per l'accesso dall'esterno, equiparata ai sensi del D.M. 09/07/2009, ovvero laurea di 1° livello (laurea breve) equiparata per l'accesso dall'esterno alla categoria sempre ai sensi del D.M. 09/07/2009.

In particolare, per quanto attiene ai posti oggetto di selezione relativi al ruolo amministrativo si richiede il possesso dei seguenti titoli di studio correlati ai settori di assegnazione:

- settore bilancio: laurea in Economia e commercio, vecchio ordinamento o ad essa equipollenti ovvero la laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento equiparata ai sensi del D.M. 09/07/2009, ovvero laurea di 1° livello (laurea breve) equiparata per l'accesso dall'esterno alla categoria ai sensi sempre del D.M. 09/07/2009;
- settore Provveditorato: laurea in Economia/Giurisprudenza/Scienze politiche, vecchio ordinamento o ad essa equipollenti ovvero la laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento equiparata ai sensi del D.M. 09/07/2009, ovvero laurea di 1° livello (laurea breve) equiparata per l'accesso dall'esterno alla categoria ai sensi sempre del D.M. 09/07/2009;
- Settore Personale: laurea in Economia/Giurisprudenza o equipollente, vecchio ordinamento o ad essa equipollenti ovvero la laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento equiparata ai sensi del D.M. 09/07/2009, ovvero laurea di 1° livello (laurea breve) equiparata per l'accesso dall'esterno alla categoria ai sensi sempre del D.M. 09/07/2009;
- Settore Affari Generali: laurea in Giurisprudenza, vecchio ordinamento o ad essa equipollenti ovvero la laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento equipollenti ai sensi del D.M. 09/07/2009, ovvero laurea di 1° livello (laurea breve) equipollente per l'accesso dall'esterno alla categoria ai sensi sempre del D.M. 09/07/2009;
- Settore Affari legali: laurea in Giurisprudenza, vecchio ordinamento o ad essa equipollenti ovvero la laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento equiparata ai sensi del D.M. 09/07/2009, ovvero laurea di 1° livello (laurea breve) equiparata per l'accesso dall'esterno alla categoria ai sensi sempre del D.M. 09/07/2009.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti riguardanti sia le lauree di 2° livello che di 1° livello, dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

b) per le progressioni verticali nella categoria C:

- ✓ diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente a:
 - per il profilo di assistente tecnico, il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, obbligatorio ove sia abilitante per la specifica attività;
 - per il profilo di assistente amministrativo, il possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

c) per le progressioni verticali nella categoria B:

- ✓ diploma di istruzione secondaria di primo grado e:
 - per l'operatore tecnico: unitamente - ove necessari - a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica.
 - per il coadiutore amministrativo, unitamente - ove richiesti - da attestati di qualifica.

In relazione ai suddetti requisiti, l'Amministrazione si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato o prodotto.

I requisiti generali e specifici di cui sopra devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Per carenza dei suddetti requisiti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura selettiva con motivato provvedimento.

Art. 3 - Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, a pena di esclusione, utilizzando lo schema di domanda allegato e dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'istanza dovrà pervenire, entro le ore 12,00 antimeridiane del 14° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nell'area riservata del sito web dell'agenzia e cioè entro il **20.07.18** solo a mezzo pec al seguente indirizzo: arpa@pec.arpa.sicilia.it.

Se il termine di scadenza coincide con un giorno festivo lo stesso verrà prorogato di diritto al giorno successivo.

Si considerano utilmente prodotte le domande pervenute entro il suddetto termine di scadenza.

Ai fini pratici, nell'oggetto della pec dovrà essere apposta la dicitura "Istanza ex art. 22 comma 15 D.Lgs n. 75/2017 per la progressione verticale interna del personale di Arpa Sicilia _____ (indicare il profilo e/o settore per cui si concorre, categoria e ruolo, il nome e il cognome)".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi, o disguidi non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà precisare il ruolo, la sede, il settore e/o il profilo (mansioni richieste in relazione alla laurea relative al ruolo tecnico) per cui concorre.

Ove in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, è consentita la partecipazione a più settori e/o profili (ruolo tecnico).

Nella domanda gli aspiranti debbono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445 del 2000, per le ipotesi

di falsità di atti e dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 46 e 47 del DPR 445/2000) nelle forme di legge, quanto segue:

1. Nome, cognome;
2. Data e luogo di nascita;
3. Residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura;
4. Di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPA Sicilia, con indicazione della data di assunzione e della categoria e ruolo;
5. La Struttura (Territoriale o della Direzione Generale) e l'U.O presso cui si presta servizio, con l'indicazione della Categoria e del ruolo di appartenenza (amministrativo/tecnico);
6. L'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
7. Il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria per la quale si fa istanza. Per i titoli equipollenti o equivalenti, riguardanti sia le lauree di 2° livello che di 1° livello, dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano;
8. Di possedere gli elementi oggetto di valutazione espressamente indicati ed accettati dalle parti con l'accordo decentrato siglato il 20.06.17 (valutazione titoli);
9. Di essere disposto ad assumere servizio presso la sede di lavoro indicata per il corrispondente posto per cui si concorre nei termini chiariti all'art.9 del presente avviso.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno valutati documenti presentati oltre il termine di scadenza del presente avviso.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale come disciplinate dal CCNL comparto Sanità.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda.

Ai fini della legittimità dell'invio tramite pec è necessario che si verifichi una delle seguenti ipotesi:

- Istanza sottoscritta con firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore qualificato;
- chi presenta l'istanza si è identificato tramite il Servizio Pubblico di Identità Digitale (SPID), la Carta di Identità Elettronica (CIE) e la Carta Nazionale dei Servizi (CNS);
- istanza sottoscritta in cartaceo, scansionata e presentata unitamente alla copia del documento d'identità;
- istanza trasmessa tramite PEC-ID.

La domanda di partecipazione e il documento d'identità allegato dovrà pervenire in un unico file.

Inoltre ciascun candidato dovrà inviare la propria personale scheda di autovalutazione dei titoli nelle modalità descritte al successivo art. 6 (n. 1 file in formato pdf chiuso e n. 1 identico file in formato excel separato mantenuto aperto).

Art.4 - Commissioni esaminatrici

L'Amministrazione, designa le seguenti commissioni valutatrici delle istanze:

RUOLO AMMINISTRATIVO:

1. Presidente: Direttore Amministrativo Dott. P.Testa;
2. Componente: Avv. F.Rodi;
3. Segretario: Sig. Leto Salvatore

RUOLO TECNICO:

1. Presidente: Dott. V. Infantino;
2. Componente: Dott. G. Cuffari;
3. Segretario: D.ssa M.Rosoni

Le commissioni come sopra designate, dopo la scadenza di presentazione delle istanze, procederanno all'esame delle istanze presentate e provvederà, in primo luogo, alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1. In caso di istanze presentate da candidati privi dei requisiti, l'esclusione dalla selezione è deliberata con provvedimento motivato dal Direttore Generale dell'Agenzia.

L'Amministrazione procederà d'ufficio ad accertare la veridicità delle dichiarazioni rese.

Successivamente, la Commissione provvederà, per le istanze ritenute ammissibili, all'attribuzione dei punteggi afferenti i titoli dichiarati da ciascun candidato e all'espletamento del colloquio.

Al fine della valutazione delle istanze, le Commissioni procederanno nel rispetto delle previsioni cui al presente avviso e delle previsioni di cui all'accordo decentrato siglato con le OO.SS. e la RSU aziendale del 20.06.2018 *"sulla disciplina delle modalità di svolgimento delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, com. 15, del d.lgs. n. 75/2017, triennio 2018/2020"*.

Art. 5–Punteggio e criteri di valutazione-

La Commissione dispone, complessivamente, di 60 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per titoli;
- b) 30 punti per il colloquio.

La commissione di valutazione, a conclusione delle procedure, procederà alla redazione di apposita graduatoria per ogni ruolo, sede, categoria, settore e/o il profilo (mansioni richieste in relazione alla laurea relative al ruolo tecnico), per la definizione della quale verranno valutati:

- a) gli elementi dichiarati da ciascun candidato nella domanda di partecipazione relativi ai titoli valutati secondo i criteri definiti nell'accordo decentrato siglato il 20.06.17, meglio descritti nel successivo articolato;
- b) gli esiti del colloquio.

Le graduatorie predisposte secondo i criteri prima precisati (una per ciascun ruolo, sede, categoria, settore e/o il profilo (mansioni richieste in relazione alla laurea relative al ruolo tecnico), sono formulate secondo l'ordine crescente del punteggio complessivo riportato da ciascun aspirante nella valutazione degli elementi di cui sopra, partendo dal punteggio più alto.

In caso di parità di punteggio valgono i titoli di preferenza stabiliti dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni, nella persistenza della parità, dalla minore età.

Art. 6- Criteri di valutazione titoli-

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

Per le progressioni per l'accesso alla categoria "D":

Titoli di carriera: max punti 10 (A+B)

- ✓ **A=** max punti 10: I servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n.165 e ss.mm.ii: punti 1 per ogni anno di servizio prestato presso Arpa Nazionali; punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato presso altre PP.AA. o per ogni anno di servizio in profilo diverso da quello messo a concorso, fino ad un massimo di punti 10 (compreso il servizio di leva da valutare pertanto solo qualora con la valutazione dei servizi precedentemente elencati non venga raggiunto il punteggio massimo dei punti 10 previsti per tale categoria di titoli);
- ✓ **B=** max punti 3: Valutazione Performance degli ultimi tre anni (2017, 2016, 2015): valutaz. 100 punti 2; da 90 a 99 = punti 1; ≤ 90 = zero punti.

Titoli Accademici e di Studio: max punti 5

- ✓ Possono essere valutati solo i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla procedura (titolo richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria) e sempre che gli stessi siano attinenti alla posizione di lavoro messa a selezione, con valutazione pertanto residuale per il titolo non attinente.
Non sono altresì valutabili i percorsi formativi, in qualunque modo denominati, che sono stati conseguiti durante il ciclo di studio per l'acquisizione del titolo che è requisito di accesso alla categoria per cui si concorre.

Saranno pertanto valutati in tale tipologia i seguenti titoli:

- Dottorati di ricerca attinenti: punti 2;
- Master di 2° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi: punti 1,50;
- Master di 1° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi: punti 1;
- Altro Master (non attinente): punti 0,50;
- Scuola di specializzazione attinente: punti 1,50.
- Altra laurea attinente oltre al titolo di ammissione, vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento equiparata ai sensi della normativa vigente (Decreto interministeriale 9 luglio 2009): Massimo punti 3,00: Titolo di studio conseguito con votazione minima di 66/110: punti 1,00; per ogni punto superiore alla votazione minima: punti 0,037 che si aggiungono al punteggio base minimo di 1,000 (es. 67/110 = punti 1,000 + punti 0,037 = punti 1,037); Per la votazione di 110 e lode (valutaz. lode punti 0,372) viene attribuito il massimo del punteggio, ovvero punti 3;
- Altra laurea attinente, ad eccezione del titolo di ammissione che consente l'accesso alla categoria posta a selezione, equiparata secondo la normativa vigente, di 1° livello (laurea breve) e non facente parte del percorso di studio di cui alla eventuale laurea già valutata nel punto precedente:
Massimo punti 1,50: Titolo di studio conseguito con votazione minima di 66/110: punti 0,300; per ogni punto superiore alla votazione minima: punti 0,026 (es. 67/110 = punti 0,326); Per la votazione di 110/110 e lode (valut. lode punti 0,056) viene attribuito il totale massimo del punteggio, ovvero punti 1,50;
- Altra laurea (non attinente): punti 0,50.

Titoli Scientifici: max punti 5

Saranno pertanto valutati in tale tipologia i seguenti titoli:

- Pubblicazioni impattate: sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale. Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite a stampa e tradotte in lingua italiana: punti 0,25 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 2.

Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite a stampa e tradotte in lingua italiana

- Pubblicazioni non Impattate: 0,15 x pubblicazione fino un massimo di n. 4 pubblicazioni;
- Abstract: punti 0,10.
- Corsi di formazione/Corsi di aggiornamento professionale/Congressi/Convegni, attinenti alla selezione per cui si concorre, della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto: 0,1 punto per ogni corso della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto.
- Borse di Studio: punti 0,50 per semestre;

Curriculum vitae: max punti 7

Saranno pertanto valutati in tale ambito i seguenti titoli:

- abilitazione all'esercizio professionale: punti 2;
- le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto quella a concorso: punti 1,50
- le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto quella a concorso: punti 1,00
- incarichi extra istituzionali: punti 0,50;
- titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti: punti 0,50.

Per le progressioni per l'accesso alla categoria "B" e "C":

Titoli di carriera: max punti 13 (A+B)

- ✓ **A=** max punti 10: I servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. I, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n.165 e ss.mm.ii: punti 1 per ogni anno di servizio prestato presso Arpa Sicilia; punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato presso altre PP.AA. o per ogni anno di servizio in profilo diverso da quello messo a concorso, fino ad un massimo di punti 10 (compreso il servizio di leva);
- ✓ **B=** max punti 3: Valutazione Performance degli ultimi tre anni (2017, 2016, 2015): valutaz. 100 punti 2; da 90 a 99 = punti 1; ≤ 90 = zero punti.

Titoli Accademici e di Studio: max punti 5

- ✓ Possono essere valutati solo i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla procedura (titolo richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria) con valutazione pertanto residuale per il titolo non attinente.

Non sono altresì valutabili i percorsi formativi, in qualunque modo denominati, che sono stati conseguiti durante il ciclo di studio per l'acquisizione del titolo che è requisito di accesso alla categoria per cui si concorre.

Saranno pertanto valutati in tale tipologia i seguenti titoli:

- PER LA SELEZIONE ALLA CATEGORIA C: Altro diploma di scuola secondaria di secondo grado oltre al titolo di ammissione, attinente: punti 1,00;
- PER LA SELEZIONE ALLA CATEGORIA B: Altro titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria, attinente: punti 1;
- Altro titolo di studio (non attinente) sia per le selezioni in B che in C: punti 0,50.
- Master di 2° livello in materie attinenti alle funzioni da svolgersi: punti 2;
- Master di 1° livello in materie attinenti alle funzioni da svolgersi: punti 1;
- Altro Master (non attinente): punti 0,50;

Titoli Scientifici: max punti 5

Saranno pertanto valutati in tale tipologia i seguenti titoli:

- **Pubblicazioni impattate:** sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale. Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite a stampa e tradotte in lingua italiana: punti 0,25 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 2.
Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite a stampa e tradotte in lingua italiana
- **Pubblicazioni non Impattate:** 0,15 x pubblicazione fino un massimo di n. 4 pubblicazioni;
- **Abstract:** punti 0,10.
- **Corsi di formazione/Corsi di aggiornamento professionale/Congressi/ Convegni,** attinenti alla selezione per cui si concorre, della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto: 0,1 punto per ogni corso della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto.
- **Borse di Studio:** punti 0,50 per semestre;

Curriculum vitae: max punti 7

Saranno pertanto valutati in tale ambito i seguenti titoli:

- **abilitazione all'esercizio professionale:** punti 2;
- **le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto quella a concorso:** punti 1,50
- **le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto quella a concorso:** punti 1,00
- **incarichi extra istituzionali:** punti 0,50;
- **titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti:** punti 0,50.

Il candidato procederà ad autovalutare i propri titoli posseduti, mediante la compilazione della personale scheda di valutazione, riportando la propria valutazione complessiva nell'apposito spazio inserito nello schema di domanda.

Detta scheda di valutazione dovrà essere inviata unitamente alla domanda, con un file in formato pdf chiuso nel quale il candidato autovaluta e autocertifica i propri titoli dichiarati, e con altro identico file in formato excel separato mantenuto aperto alla Commissione, al fine di consentire la verifica della correttezza dell'autovalutazione operata da ciascun candidato.

- Art. 7 Colloquio -

Per tale prova d'esame la commissione dispone di massimo punti 30.

Tale punteggio verrà attribuito dalla Commissione sulla base della valutazione delle capacità professionali, acquisite. Il colloquio verterà su argomenti inerenti alle peculiarità del posto da ricoprire tenuto conto della categoria, del settore e/o profilo relativo e in particolare verterà sui seguenti argomenti:

PER IL RUOLO AMMINISTRATIVO

1) elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi; i principi che regolano l'attività amministrativa, il procedimento amministrativo; il responsabile del procedimento amministrativo; accesso agli atti e accesso civico);

2) elementi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.,

3) diritti e doveri del pubblico dipendente;

4) per le selezioni alla categ. D.: argomenti attinenti al settore per cui si concorre (area personale, area legale, area contabile, area contrattuale, area affari generali ecc.)

PER IL RUOLO TECNICO:

- 1) normativa comunitaria, nazionale e regionale inerente le attività di monitoraggio e controllo di ARPA Sicilia;
- 2) ruolo, funzioni ed attività del laureato (vedi titolo di accesso) in riferimento ai vari settori di ARPA Sicilia;
- 3) la Legge 132/2016 ed il SNPA;
- 4) normativa Sicurezza Luoghi di Lavoro;
- 5) elementi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nella P.A.,
- 6) diritti e doveri del pubblico dipendente;

Art. 8 - Pubblicazione delle graduatorie

La Commissione al termine delle prove d'esame formula la graduatoria di merito dei candidati.

Le graduatorie dei partecipanti alla procedura di cui al presente avviso saranno approvate con decreto del Direttore Generale e pubblicate sul sito dell'Ente.

La graduatoria finale di merito ha efficacia esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso, ed è esclusa la sua utilizzazione per la copertura di ulteriori posti oltre quelli per i quali è stata indetta la selezione.

L'utile collocazione in graduatoria comporterà l'inquadramento dei candidati nel posto vacante in pianta organica corrispondente alla categoria superiore per il quale è stata presentata istanza.

Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per ciascuna categoria oggetto di selezione corrispondenti, a titolo esemplificativo per la Cat. D - Posizione economica iniziale D/1 per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia.

Nell'eventualità che il candidato che ha concorso, avendone i requisiti, per più sedi, settori (ruolo amministrativo) e profili (ruolo tecnico) risulti utilmente collocato in più graduatorie formulate secondo quanto precisato all'art. 5 del presente avviso, lo stesso dovrà optare, entro il termine comunicato dall'Amministrazione, per una delle selezioni cui ha concorso in cui risulti utilmente collocato, pena la decadenza.

Art. 9 Conferimento dei posti

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti, li approva e dichiara vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Con i candidati dichiarati vincitori delle selezioni viene stipulato il contratto individuale di lavoro.

I candidati dichiarati vincitori saranno assegnati nelle sedi ove i posti della presente selezione risultano destinati con il nuovo inquadramento nella categoria giuridica superiore e per i primi 5 anni di servizio non sarà possibile richiedere un'assegnazione, anche solo temporanea, o trasferimento in altra sede.

Qualora, all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute, si accerti l'assenza di candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla categoria superiore nella sede per cui ha concorso, l'Amministrazione d'ufficio provvederà a riassegnare, nell'ambito del medesimo ruolo, il relativo posto in relazione alle esigenze dell'Amministrazione.

Art. 10 – Norma finale e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando si farà riferimento alle norme anche contrattuali, all'accordo decentrato con le OO.SS. e la RSU aziendale del 27.06.2018 "sulla disciplina delle modalità"

di svolgimento delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, com. 15, del d.lgs. n. 75/2017, triennio 2018/2020" e, in quanto compatibili, le norme contenute nel D.P.R. 487/1994.

Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare o revocare il presente bando di selezione in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi e particolari dell'Agenzia, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserve, da parte dei candidati, di tutte le condizioni e norme del presente bando.

Il responsabile della presente procedura è il Direttore della SA4 Dott. P. Genovese
mailto:pgenovese@arpa.sicilia.it.

Il Direttore della SA4
Dott. P. Genovese

Il Direttore Amministrativo
Dott. P. Testa

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Carmelo Vazzana

ALLEGATO 2

FAC SIMILE DI DOMANDA

Alla Direzione Generale dell'Arpa Sicilia
PEC:arpa@pec.arpa.sicilia.it.

Oggetto:selezione interna per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D. Lgs. 75/2017 del personale dipendente per complessivi n. 62 posti di cui n. 16 per il ruolo amministrativo e n. 46 per il ruolo tecnico.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ e
residente a _____ via/piazza _____ n.
_____, Pec _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione interna per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D.Lgs. 75/2017 del personale dipendente per complessivi n. 62 posti di cui n. 16 per il ruolo amministrativo e n. 46 per il ruolo tecnico, per la copertura del seguente posto: (Categoria) _____ sede dell'Agenzia _____ settore/settori (ruolo amministrativo) _____ profilo/profilo (ruolo tecnico) _____;

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR n.445 del 28/12/2000 ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- 1) Nome e cognome: _____;
- 2) Data e luogo di nascita: _____;
- 3) Residenza, via _____, n. _____, città _____, recapito telefonico _____ ed eventuale altro recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura _____;
- 4) Di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPA Sicilia dal ___/___/___, categoria _____, ruolo _____ e di essere in servizio presso l'Agenzia alla data del 31.12.2017;
- 5) Di prestare servizio presso la Struttura _____ (Territoriale o della Direzione Generale), Categoria _____ e ruolo _____ di appartenenza (amministrativo/tecnico): _____;
- 6) Di partecipare alla selezione in argomento, per la categoria _____, del ruolo (amministrativo/tecnico) _____ settore/settori _____ (ruolo amministrativo) _____ profilo/profilo (ruolo tecnico) _____ sede dell'Agenzia _____;
- 7) Di possedere il seguente titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria: indicare il tipo di laurea (vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale, o breve) _____ conseguita presso _____ l'università

di _____
_____ estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza _____;

8) Di possedere i seguenti titoli (art. 6 bando):

Titoli di carriera (massimo punti 10):

A: I servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n.165 e ss.mm.ii:

- ✓ servizio prestato presso Arpa Nazionali (punti 1 per ogni anno di servizio) _____;
- ✓ servizio prestato presso altre PP.AA. o servizio in profilo diverso da quello messo a concorso (punti 0,50 per ogni anno di servizio): _____ (compreso il servizio di leva);
- ✓ servizio prestato durante il servizio di leva (da valutare solo qualora con la valutazione dei servizi precedentemente elencati non venga raggiunto il punteggio massimo dei punti 10 previsti per tale categoria di titoli): _____;

B: Valutazione Performance degli ultimi tre anni (massimo punti 3) 100 punti 2; da 90 a 99 = punti 1; < 90 = zero punti.

- ✓ Valutazione Performance anno 2017: _____;
- ✓ Valutazione Performance anno 2016: _____;
- ✓ Valutazione Performance anno 2015: _____;

Spazio per la Commissione

Titoli di carriera (A+B): max 13 punti

A: Punti responsabilità di servizio _____ (max 10 punti)

B: Valutazione Performance degli ultimi tre anni _____ (max 3 punti)

Totale titoli di carriera: punti _____

Titoli Accademici e di Studio (max punti 5)

- ✓ Dottorati di ricerca attinenti (punti 2): _____;
- ✓ Master di 2° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi (punti 1,50) _____;
- ✓ Master di 1° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi (punti 1): _____;
- ✓ Altro Master (non attinente): punti 0,50: _____;
- ✓ Scuola di specializzazione attinente (punti 1,50): _____.
- ✓ Altra laurea attinente oltre al titolo di ammissione, vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento, equiparata ai sensi del Decreto interministeriale 9 luglio 2009-Massimo punti 3,00: indicare il tipo di laurea attinente (vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale) _____ conseguita presso l'università di _____ con il voto di _____;
- ✓ Altra laurea attinente, di 1° livello (laurea breve), oltre il titolo di ammissione, non facente parte del percorso di studio di cui alla eventuale laurea già valutata nel punto precedente: Massimo punti 1,50:

indicare il tipo di laurea breve attinente _____ conseguita presso
l'università di _____ con il voto di _____;

- ✓ Altra laurea (non attinente)-punti 0,50: indicare il tipo di laurea (vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale, di primo livello) _____ conseguita presso l'università di _____ con il voto di _____;

PER LA SELEZIONE ALLA CATEGORIA C:

- ✓ Altro diploma di scuola secondaria di secondo grado oltre al titolo di ammissione attinente (punti 1,00): indicare il tipo di diploma _____ conseguito presso _____ in data _____;

PER LA SELEZIONE ALLA CATEGORIA B:

- ✓ Altro titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria, attinente (punti 1): Indicare il titolo di studio ulteriore attinente: _____ conseguito presso _____ il _____;
- ✓ Altro titolo di studio (non attinente) sia per le selezioni in B che in C (punti 0,50): Indicare il titolo di studio ulteriore non attinente: _____ conseguito presso _____ il _____.

SIA PER LA SELEZIONE IN CATEGORIA C CHE PER LA SELEZIONE IN CATEGORIA B:

- ✓ Master di 2° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi (punti 1,50) _____;
- ✓ Master di 1° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi (punti 1): _____;
- ✓ Altro _____ Master _____ (non _____ attinente): punti 0,50: _____;

Spazio per la Commissione

Punti per Titoli Accademici e di Studio: _____ (max 5 punti)

Titoli Scientifici: max punti 5

- ✓ Pubblicazioni impattate (punti 0,25 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 2): titolo _____, Autori _____, edizione _____, lingua _____
(copiare e aggiungere righe se necessario)
- ✓ Pubblicazioni non impattate (0,15 x pubblicazione fino un massimo di n. 4 pubblicazioni): titolo _____, Autori _____, edizione _____, lingua _____;
- ✓ _____
(copiare e aggiungere righe se necessario)
- ✓ Abstract (punti 0,10): Titolo _____, Autori _____, edizione _____, lingua _____;

(copiare e aggiungere righe se necessario)

- ✓ Corso di formazione/Corso di aggiornamento professionale/Congresso/Convegno, attinente alla selezione per cui si concorre: _____ con rilascio attestato da parte di _____ in data _____;

(copiare e aggiungere righe se necessario)

- ✓ Borsa di Studio(punti 0,50 per semestre): _____ attribuita il _____ da _____ della durata di _____;

Spazio per la Commissione

Punti per titoli scientifici: _____ (max5 punti)

Curriculum vitae: max punti 7

- ✓ abilitazione all'esercizio della professione di _____, conseguita presso _____, in data _____;

(copiare e aggiungere righe se necessario)

- ✓ idoneità conseguita al concorso _____ per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto quella a concorso(punti 1,50) presso _____, in data _____

(copiare e aggiungere righe se necessario)

- ✓ idoneità conseguita al concorso _____ per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto quella a concorso(punti 1,00) presso _____, in data _____

(copiare e aggiungere righe se necessario)

- ✓ incarichi extra istituzionali(punti 0,50): Tipologia di incarico _____ ed estremi autorizzazione/comunicazione dell'Amministrazione di appartenenza _____ ente presso cui è stato espletato l'incarico _____

(copiare e aggiungere righe se necessario)

- ✓ titolo di perfezionamento (punti 0,50) _____ conseguito presso _____, in data _____

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Curriculum vitae
Punti per abilitazione: _____
Punti per idoneità a concorsi (posti di categoria superiore): _____
Punti per incarichi extra istituzionali: _____
Punti per titoli di perfezionamento: _____

- 9) Di essere disposto ad assumere servizio presso la sede di lavoro indicata per il corrispondente posto per cui si concorre nei termini chiariti all'art. 9 dell' avviso di selezione.

Riepilogo attribuzione dei punteggi mediante autovalutazione del candidato (scheda di valutazione autocertificata)	
Punti per Titoli di carriera (A+B): _____	max 13 punti
Punti per titoli accademici e di studio: _____	(max5 punti)
Punti per titoli scientifici: _____	(max5 punti)
Punti per Curriculum Vitae _____	(max7 punti)
TOTALE _____	

data _____

firma

ALLEGATO:

Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Spazio per la Commissione	
Riepilogo attribuzione dei punteggi	
Punti per Titoli di carriera (A+B): _____	max 13 punti
Punti per titoli accademici e di studio _____	(max5 punti)
Punti per titoli scientifici: _____	(max5 punti)
Punti per Curriculum Vitae _____	(max7 punti)
TOTALE _____	

ALLEGATO 3

Progressioni ruolo Tecnico	Importo 2018 (3/12)	Importo 2019 e 2020	Conto
Retribuzioni comparto ruolo tecnico	24.766,35	99.065,42	23.30.10
Oneri sociali ruolo tecnico	6.067,76	24.271,03	23.30.16
Irap	2.105,14	8.420,56	37.1.1
Progressioni ruolo amministrativo			
Retribuzione fissa ruolo amministrativo	9.584,79	38.339,17	25.40.10
Oneri sociali ruolo amministrativo	2.348,27	9.393,10	25.40.16
IRAP	814,71	3.258,83	37.1.1
totale	45.687,02	182.748,10	

Il Direttore della SA4
Dott. P. Genovese



**SCHEDA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONI EX ART. 22 COM 15 D.LGS 75/2017 CATG."D" -
AUTOVALUTAZIONE E AUTOCERTIFICAZIONE**

IL CANDIDATO: NOME _____ COGNOME: _____ consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR n.445 del 28/12/2000 ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 ARTT. 46 e 47 dichiara quanto segue:

Titoli di carriera: max punti 13 (A+B)

A= max punti 10 I servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. l, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n.165 e ss.mm.ii: punti 1 per ogni anno di servizio prestato presso Arpa nazionali; punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato in altre PP.AA o per ogni anno di servizio in profilo diverso da quello messo a concorso, fino ad un massimo di punti 10. (compreso il servizio di leva)

B= max punti 3 Valutazione Performance degli ultimi tre anni(2017,2016,2015): valutaz. 100 punti 2; da 90 a 99=punti 1; < 90= zero punti

		giorni	MESI	ANNI	Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
A	Servizio PP.A.A.					

			2015	2016	2017	Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
B	VALUTAZIONE PERFORMANCE ULTIMI TRE ANNI						
	Punteggio	2	100				
		1	90-99				
		0	<90				
Totale Titoli di carriera						Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione

Titoli Accademici e di Studio: max punti 5

Possono essere valutati solo i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla procedura e sempre che gli stessi siano attinenti alla posizione di lavoro messa a selezione e con valutazione pertanto residuale per il titolo non attinente.

		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
Dottorati di ricerca attinenti	punti 2		
Master di 2° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi	punti 1,50		
Master di 1° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi	punti 1,00		
Altro Master (non attinente)	punti 0,50		
Scuola di specializzazione attinente	punti 1,50		
Altra laurea attinente oltre al titolo di ammissione, vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o magistrale secondo il nuovo ordinamento equiparata ai sensi della normativa vigente (Decreto interministeriale 9 luglio 2009): Massimo punti 3,00: Titolo di studio conseguito con votazione minima di 66/110: punti 1,00; per ogni punto superiore alla votazione minima: punti 0,037 che si aggiungono al punteggio base minimo di 1,000 (es. 67/110 = punti 1,000 + punti 0,037 = punti 1,037); Per la votazione di 110 e lode (valutaz. lode punti 0,372) viene attribuito il massimo del punteggio, ovvero punti 3,00;			
Altra laurea attinente oltre al titolo di ammissione, di 1° livello (laurea breve): Massimo punti 1,50: Titolo di studio conseguito con votazione minima di 66/110: punti 0,300; per ogni punto superiore alla votazione minima: punti 0,026 (es. 67/110 = punti 0,326); Per la votazione di 110/110 e lode (valut. lode punti 0,056) viene attribuito il totale massimo del punteggio, ovvero punti 1,500;			
Altra laurea (non attinente)	punti 0,50		
Totale Titoli Accademici e di Studio		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione

Titoli Scientifici: max punti 5			
		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
Pubblicazioni impactate: sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale. Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite a stampa e tradotte in lingua italiana: punti 0,25 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 2.	0,25		
Pubblicazioni non Impactate: 0,15 x pubblicazione fino un massimo di n. 4 pubblicazioni	0,15		
Abstract	0,10		
Corsi di formazione/Corsi di aggiornamento professionale/Congressi/ Convegni, della durata di almeno 1 gg. attinenti alla selezione per cui si concorre, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto: 0,1 punto per ogni corso della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto.	giorni		
0,1 x giorno di corso			
Borse di Studio	semestre		
0,50 x semestre			
		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
Totale Titoli Scientifici			
Curriculum vitae: max punti 7			
		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
abilitazione all'esercizio professionale	punti 2		
le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto quella a concorso	punti 1,50		
le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto quella a concorso	punti 1		
incarichi extra istituzionali	punti 0,50		
titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti	punti 0,50		
		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
Totale Curriculum			
TOTALE VALUTAZIONE			

SCHEDA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONI EX ART. 22 COM 15 D.LGS 75/2017 CATG."C e B" -

AUTOVALUTAZIONE E AUTOCERTIFICAZIONE

IL CANDIDATO: NOME _____ COGNOME: _____ consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR n.445 del 28/12/2000 ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 ARTT. 46 e 47 dichiara quanto segue:

Titoli di carriera: max punti 13 (A+B)

A= max punti 10	I servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n.165 e ss.mm.ii: punti 1 per ogni anno di servizio prestato presso Arpa nazionali; punti 0,50 per ogni anno di servizio prestato in altre PP.AA o per ogni anno di servizio in profilo diverso da quello messo a concorso, fino ad un massimo di punti 10. (compreso il servizio di leva)
B= max punti 3	Valutazione Performance degli ultimi tre anni(2017,2016,2015): valutaz. 100 punti 2; da 90 a 99=punti 1; < 90= zero punti

		giorni	MESI	ANNI	Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
A	Servizio PP.A.A.					
		2015	2016	2017	Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
B	VALUTAZIONE PERFORMANCE ULTIMI TRE ANNI					
	Punteggio	2	100			
		1	90-99			
		0	<90			
Totale Titoli di carriera						

Titoli Accademici e di Studio: max punti 5

Possono essere valutati solo i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla procedura e sempre che gli stessi siano attinenti alla posizione di lavoro messa a selezione

					Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
PER LA SELEZIONE ALLA CATEGORIA C: Altro diploma di scuola secondaria di secondo grado oltre al titolo di ammissione:punti 1,00					punti 1	
PER LA SELEZIONE ALLA CATEGORIA B: Altro titolo di studio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria:punti 1,00					punti 1	
Altro titolo di studio (non attinente) sia per le selezioni in B che in C:punti 0,50					punti 0,50	
Master di 2° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi					punti 2	
Master di 1° livello in materie attinenti alle funzioni da assolversi					punti 1	
Altro Master (non attinente)					punti 0,50	
					Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
Totale Titoli Accademici e di Studio						

Totale Titoli Scientifici: max punti 5

		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
<p>Publicazioni impactate: sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale. Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite a stampa e tradotte in lingua italiana: punti 0,25 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 2.</p>	punti 0,25		
<p>Publicazioni non Impactate: 0,15 x pubblicazione fino un massimo di n. 4 pubblicazioni</p>	punti 0,15		
<p>Abstract</p>	punti 0,10		
<p>Corsi di formazione/Corsi di aggiornamento professionale/Congressi/ Convegni, attinenti alla selezione per cui si concorre della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto: 0,1 punto per ogni corso della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto.</p>	giorni	0,001	
0,001 x giorno di corso			
<p>Borse di Studio</p>	semestre	0,500	
0,50 x semestre			
		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
Totale Titoli Scientifici			

Curriculum vitae: max punti 7

		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
<p>abilitazione all'esercizio professionale</p>	punti 2		
<p>le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto quella a concorso</p>	punti 1,50		
<p>le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto quella a concorso</p>	punti 1,00		
<p>incarichi extra istituzionali</p>	punti 0,50		
<p>titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti</p>	punti 0,50		
		Punteggio autovalutazione	Punteggio Commissione
Totale Curriculum			

TOTALE VALUTAZIONE

