

REGIONE SICILIANA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE  
DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 341 DEL 03.07.2018

**Oggetto: Determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2017 - Comparto**

**II DIRETTORE GENERALE**

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente  
n. 263/GAB del 2 agosto 2017)

- VISTO** l'art. 90 della Legge Regionale 03.05.01 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della Legge Regionale 16.04.2003, n. 4 e dall'art. 35 della Legge Regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA-Sicilia;
- VISTO** il Decreto 1 giugno 2005 n. 165 GAB, con cui l'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente ha approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente;
- VISTO** il D.D.G. n. 315 del 13.06.05 di Presa d'Atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambiente – ARPA SICILIA, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il DDG n. 32 del 12/02/2009 e successiva integrazione n. 489 del 03/12/09, avente ad oggetto "Modifiche ed integrazione al regolamento sull'assetto organizzativo dell'Agenzia regionale per la Protezione dell'Ambiente, approvato con D.A. 01/06/2005 n. 165/GAB"
- VISTO** il DDG 234/2018 con il quale l'Agenzia ha adottato il Bilancio Economico Pluriennale 2018- 2018-2019 e annuale per l'anno 2018.
- VISTO** l'art 58 della Legge Regionale del 7 maggio 2015, n.9 che recita: *"Misure in materia di assetto organizzativo e finanziario dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente" : "1. All'articolo 6, comma 1, della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, è aggiunta la lettera: "h bis) al finanziamento dell'ARPA Sicilia per le attività di prevenzione sanitaria di competenza". 2. All'articolo 90 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6, il comma 10 è così sostituito: "10. Al fine di far fronte agli oneri derivanti dal passaggio del personale dai laboratori di igiene e profilassi e agli oneri inerenti le spese di funzionamento e di manutenzione dei beni in uso all'Agenzia, alla stessa è assegnata una quota di finanziamento ordinario annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale pari 29 milioni di euro per svolgere le attività tecniche istituzionali e di controllo obbligatorie per gli anni 2016 e per quelli successivi, nonché una quota di finanziamento annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale*



*funzioni collegate al monitoraggio ed al controllo ambientale delle aree ad elevato rischio di crisi ambientale e delle aree metropolitane, è autorizzata, a domanda, l'immissione in ruolo nei posti vacanti e disponibili, dei dipendenti pubblici in atto in posizione di comando e in possesso dei requisiti, i cui oneri sono già a carico dell'Agenzia nonché mediante procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo delle amministrazioni pubbliche, di cui al comma 2 dell'articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni nei limiti delle risorse finanziarie di cui al presente articolo. Il collocamento del personale secondo le suddette procedure non costituisce nuova assunzione". 3. Il contributo di cui al comma 9 dell'articolo 90 della legge regionale n. 6/2001, per l'esercizio finanziario 2015, è quantificato in misura pari a 11.300 migliaia di euro e a decorrere dall'esercizio finanziario 2016 è commisurato al 10 per cento dell'importo assegnato ai sensi del comma 10 dell'articolo 90 della legge regionale n. 6/2001 come sostituito dal comma 2."*

**RILEVATO** che le risorse di FSR destinate ad Arpa Sicilia dalla Legge Regionale n°9/15 sopra richiamata sono state regolarmente iscritte a conto economico dell'esercizio 2017 per un valore pari a 29 milioni di euro consentendo di far fronte agli oneri inerenti le spese di funzionamento dell'Agenzia.

**RILEVATO** che l'art 456 della Legge n°147/2014 (legge di stabilità 2014) non ha ulteriormente prorogato il regime temporaneamente previsto dal comma 2 bis dell'art 9 del DL n°78/2010, consentendo pertanto, a far data dal 1.01.2015 la cessazione degli effetti di detta norma di carattere finanziario e non ordinamentale, giacché viene meno il vincolo che imponeva all'ammontare complessivo delle risorse integrative, di non superare l'importo registrato in ogni Ente per l'anno 2010, e quello che imponeva di ridurre la dotazione delle stesse risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

**CONSIDERATO** che la legge 208/2015 al comma 236 prevede espressamente che *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio,*

**VISTO** l'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75 del 2017, che ha disposto, a decorrere dal 1° luglio 2017, che *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

**RITENUTO** sulla scorta di quanto previsto dal CCNL comparto sanità che la materia dei Fondi è oggetto di contrattazione e che conseguentemente il presente atto viene redatto a seguito di incontro sindacale avvenuto in data 28 maggio 2018.



## DECRETA

*Per i motivi citati in premessa che qui si intendono interamente riportati e confermati:*

- **PRENDERE ATTO** dell'art 58 della Legge Regionale n°9/15 l'art 58 della Legge Regionale n°9/15 sulle "Misure in materia di assetto organizzativo e finanziario dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente" il cui articolato è stato integralmente riportato tra le premesse.
- **APPROVARE** il valore del fondo per l'anno 2017 determinato sulla presenza media del personale in servizio al 1 dicembre 2017 e al 31 dicembre 2017, secondo i valori sotto riportati i quali, come previsto dal richiamato art. 23 del Decreto Lgs 25 maggio 2017, n.75, non superano il prescritto limite corrispondente determinato per l'anno 2016.

	FONDI EFFETTIVI 2016 - DDG 88/2018	Fondi iniziali 2017	Fondi finali 2017	Fondi effettivi medi 2017
Art 7 straordinario e particolari condizioni	380.951,6	380.226,0	378.774,7	379.500,3
Art 8 produttività	1.538.021,1	1.535.091,6	1.529.232,4	1.532.162,0
Art. 9 fasce e indennità valore comune	1.009.859,8	1.007.936,2	1.004.089,1	1.006.012,7
	2.928.832,5	2.923.253,8	2.912.096,3	2.917.675,0
Personale al 1 gennaio 2017	262			
Personale al 31 dicembre 2017	261			

- **APPROVARE** la relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi redatta in conformità ai criteri previsti dall'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n.165 del 2001 (*Allegato 1*).
- **DARE ATTO** che a seguito di tali valori costituenti il valore finale del fondo al 2017 per il trattamento accessorio del personale del comparto comporta l'obbligatorietà di procedere ad un accantonamento in bilancio per il 2017 , così come riepilogato nel relativo prospetto elaborato dalla Struttura SA4 e che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto , per un ammontare pari a complessivi € 984.730,84 comprensivo di oneri sociali e di IRAP , accantonamento che è stato ottenuto per differenza rispetto al fondo come sopra determinato, al netto delle somme già erogate a titolo di acconto e maturate al 31 dicembre 2017 (*Allegato 2*).




- **DARE ATTO** che il valore economico del Fondo 2017 è stato effettuato in coerenza con le risultanze del tavolo tecnico le cui risultanze sono state condivise dalle Organizzazioni Sindacali come illustrato in seno alla nota illustrativa.
- **DISPORRE**, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA- Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.
- **SUBORDINARE** l'approvazione definitiva dei Fondi come sopra determinati al parere del Collegio dei Revisori secondo la previsione di cui all'art. 40 bis del D. lgs 165/2001 per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge
- **DISPORRE** la pubblicazione del presente Decreto sul sito web dell'Agenzia nell'apposita sezione -Albo.

Il Direttore della SA IV  
(Dott. Pietro Genovese)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Pietro Testai)

Visto di regolarità contabile  
Il Dirigente UO Bilancio  
(Dott. Antonio Guzzardi)

Il Direttore Tecnico  
(Dott. Vincenzo Infantino)

Il DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

### PARTE I – Indicazioni generali

#### Obiettivi

Il presente schema di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi è conforme ai criteri previsti dall'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n.165 del 2001: la norma in questione prevede che , a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art.40 bis c.1 dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica.

Il 2017 è il secondo anno in cui l'Agenzia ARPA Sicilia redige la presente relazione illustrativa sottoponendola al vaglio dell'Organo di Controllo. L'esame condotto sui fondi del 2016 ha ottenuto l'asseverazione da parte del Collegio dei Revisori, mentre negli anni passati l'organo di controllo non ha mai proceduto alla certificazione esplicita dei predetti fondi, le cui delibere di quantificazione comunque hanno sempre trovato nei rispettivi bilanci economico finanziari copertura economica, seguendo le dinamiche avviate negli anni della contrattazione negoziale attivata dalle Direzioni pro-tempore nel rispetto delle previsioni contrattuali e dei limiti sanciti dalle leggi finanziarie nazionali e regionali vigenti.

Si ricorda tra le principali misure finanziarie a favore dell'Agenzia, l'art 58 della Legge Regionale del 7 maggio 2015, n.9 in materia di : *"Misure in materia di assetto organizzativo e finanziario dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente"* a seguito del quale all'Agenzia è stata assegnata una quota di finanziamento ordinario annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale pari 29 milioni di euro per svolgere le attività tecniche istituzionali e di controllo obbligatorie per gli anni 2016 e per quelli successivi, nonché una quota di finanziamento annuale delle risorse del Fondo sanitario regionale proporzionale al piano della performance da negoziare anno per anno con l'Assessorato Regionale della salute.

La presente relazione segue i contenuti della Circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che, nel predisporre gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ha parimenti evidenziato che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato): si tratta degli atti che definiscono la cornice delle regole generali concordate in sede integrativa e sono riferite ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- *contratti integrativi economici*: costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti ad un biennio o ad uno specifico anno.
- *contratti stralcio su specifiche materie* – normativi o economici , possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL.

In data 28 maggio 2018 le delegazioni trattanti di ARPA Sicilia di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo di contrattazione Integrativa relativo alla finalizzazione delle risorse contrattuali dell'anno 2017. Sono stati condivisi i criteri per la determinazione della parte economica e presentato l'avanzamento per la definizione del contratto integrativo, i cui contenuti, si è condiviso, formeranno oggetto di apposita revisione alla luce dell'avvenuta approvazione del nuovo CCNL

2016-2018 avvenuta nel mese di maggio 2018.

Inoltre l'Agenzia è dotata di un piano della performance 2016- 2018 approvato con DDG n. 126 del 29 febbraio 2016 con il quale, tra l'altro si stabiliscono i criteri e le modalità di ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale.

## PARTE II - Lo schema di RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di relazione illustrativa si compone di due moduli:

1. L'illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto, redatto secondo la scheda 1.1.
2. Illustrazione dell'articolato del fondo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

La relazione illustrativa unitamente alla relazione economico finanziaria, secondo la normativa vigente, sono finalizzate a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme che espliciti i contenuti del contratto sottoposto a certificazione, a supportare gli organi di controllo con omogenei piani di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, a fornire al cittadino utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse amministrazioni, la piena verificabilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Per la compilazione dei predetti moduli l' Agenzia ha fatto riferimento agli atti ed alla decretazione vigente negli anni, di cui si ritiene opportuno ricordare il **Decreto n. 5 del 12 gennaio 2017** con il quale in accordo con la delegazione di parte pubblica è stato sancito per il 2015 e per il 2016 l'incremento del fondo per il trattamento accessorio per l'immissione in servizio del personale funzionale, reso finanziariamente sostenibile a seguito dell'avvenuto finanziamento di cui all'art. 58 delle legge regionale n.9/2015.

L'impostazione data ai fondi per il trattamento accessorio è stata mantenuta costante procedendo pertanto, nel rispetto della normativa vigente, ad apportare le integrazioni ai fondi così costituiti nei soli limiti degli incrementi contrattuali previsti per legge dai CCNLL 2006-2007 e 2008-2009 ed i cui importi sono stati di volta in volta analiticamente riportati nei successivi decreti di approvazione ed integrati in quota media pro-capite sulla base della media aritmetica del personale in servizio nell'anno di riferimento; di seguito i decreti agenziali rinvenibili agli atti:

- **DDG n.88/2018** (rideterminazione dei fondi 2016 per il personale del comparto);
- **DDG 81/2018** (Rideterminazione dei fondi 2015 per il personale del comparto);
- **DDG n.5/2017** (Determinazione dei fondi 2015);
- **DDG n. 129/2015**(Approvazione definitiva dei fondi contrattuali personale comparto 2014);
- **DDG n. 228/2013** (Fondi salario accessorio)
- **DDG 298/2013**, (Determinazione fondi e storicizzazione 2010)

A decorrere dal 2010, il fondo accessorio così determinato, è stato decurtato del 5% così come disposto dalle norme regionali per il contenimento della spesa e successivamente storicizzato in bilancio.

Come si potrà evincere dai prospetti di seguito riportati, l'ammontare del fondo così definito e storicizzato nei bilanci dell'Agenzia dal 2010 al 2014 non ha subito alcun incremento e l'ammontare che si è reso disponibile è sempre stato proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

In attuazione di quanto previsto dall'art.23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75, , al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, dell'ARPA, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Va tenuto in considerazione inoltre che la Legge del 28 dicembre 2015, n. 208 all'art. 1 del comma 236 prevede espressamente che "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Peraltro, lo stesso art. 39 del CCNL 7/4/1999 al comma 8 prevede che "nel caso in cui l'Azienda preveda nella dotazione organica un aumento di personale rispetto quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, nel finanziare la dotazione organica, l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere".

Non sussistendo pertanto più il divieto di cui al comma 2 bis dell'art. 9 del DL 78/2010, il Fondo 2015 per il trattamento accessorio del personale dipendente del comparto è stato rideterminato portando ad incremento il valore dei fondi comunicati dalle ASP sulla base delle unità transitate come di seguito riportate.

Al fine di garantire la tenuta degli istituti contrattuali in essere, come previsto dallo stesso Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, è stata effettuata un'integrazione dei fondi del personale del comparto in quota media pro capite per ciascuna delle unità assumibile.

Nel 2017 il fondo ha seguito le dinamiche decrementative scaturenti dal personale in servizio rispetto al valore delle unità assumibili, riducendosi al valore complessivo di € 2.917.675.

Con riferimento ai residui sui fondi degli anni precedenti si ritiene di dover precisare che occorre ancora procedere alla ripartizione dei fondi relativi all'anno 2015, il cui ammontare residuo è pari a € 74.458,33 ed è stato accantonato in Bilancio ai sensi del DDG n.153 del 16 marzo 2016.



## II.1 Modulo 1 - Scheda 1.1

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-Accordo del 28 maggio 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal 1/1/2017 al 31/12/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Componenti: Direttore Amministrativo, Direttore SA4, segretaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP CGIL; CISL FP; UIL sanità, FIALS, FSI e componenti RSU.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale di comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regolamento pronta disponibilità</li> <li>• Orario di lavoro</li> <li>• Fondi contrattuali 2017</li> <li>• Criteri di utilizzo fondi 2017</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento Organo di controllo interno. Allegazione</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno

<b>Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria</b>	In itinere
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il piano annuale delle attività 2017, è stato adottato con decreto DDG 97 del 28/2/2017
		Il Programma triennale della trasparenza e l'integrità 2016 -2018 è stato adottato con decreto DDG 18 del 30/01/2017
		A seguito dell'adozione del decreto di approvazione del Programma triennale della trasparenza e l'integrità, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione (commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009), mediante inserimento sul sito web di ARPA – Sezione "Amministrazione trasparente" - "Disposizioni generali" Nella stessa Sezione, in "Attestazioni OIV o struttura analoga", è stata pubblicata l'attestazione dell'OIV al piano delle Performance.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La quantificazione delle risorse per l'anno 2017 per la contrattazione integrativa è stata effettuata utilizzando il modello di calcolo previsto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.4.2011 (ribadito nella Circolare dello stesso Ministero n. 16 del 2.5.2012).

Dall'1.1.2011 al 31.12.2014 sono state rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 e (convertito in L. 122/2010), il quale nello specifico stabiliva che, per il suddetto periodo, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e fosse ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, nonché quanto previsto dalle circolari MEF n.12/2011, n. 25/2012, n.15/2014.

Ai fini della quantificazione delle risorse per l'anno 2016, sono state rispettate:

- le disposizioni di cui all'art. 1, comma 456 della Legge di stabilità 2014 (Legge n. 147/2013), che testualmente recita "a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- le suddette circolari MEF nonché la circolare MEF n. 20/2015.

Viene approvata la determinazione dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2017, pari a Euro € 2.917.675,04

ripartito come segue:

– Fondo art. 7 CCNL Comparto Sanità 31.7.2009 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – la consistenza del fondo per l'anno 2017 è pari a Euro 379.500,34;

– Fondo art. 8 CCNL Comparto Sanità 31.7.2009 - Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – la consistenza del fondo per l'anno 2016 è pari a Euro 1.532.162,01;

Fondo art. 9 CCNL Comparto Sanità 31.7.2009 – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - la consistenza del fondo per l'anno 2017 è pari ad Euro 1.006.012,69;

L'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse anno 2017 per il personale di comparto di ARPA prevede la conferma di quanto disposto dal vigente Sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale di comparto di Arpa Sicilia in materia di incentivazione del personale e produttività, che è finalizzato alla misurazione del contributo dei singoli in coerenza con il ruolo ricoperto all'interno dell'organizzazione ed è articolato su fattori di valutazione previsti dal Piano della performance adottato.

L'assegnazione della quota pro capite di produttività individuale avviene sulla base dell'elaborazione della media ponderata dei punteggi di valutazione ottenuti relativamente agli obiettivi assegnati e ai comportamenti e le competenze organizzative individuati precedentemente.

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la finalizzazione delle risorse anno 2017 per il personale di comparto di ARPA Sicilia sono posti in correlazione con gli strumenti di programmazione aziendali, nell'ottica di allinearsi a quanto previsto dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009.

### PARTE III – Lo schema di Relazione tecnico –finanziaria

#### III.1 Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della dirigenza SPTA per l'anno 2017 viene descritta analiticamente nelle tabelle che seguono:

<b>ART 7 CCNL 2008/2009 FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO , PERICOLO O DANNO</b>	
	2017
<b>Sezioni I Risorse storiche consolidate</b>	
Risorse storiche consolidate al 31 dic 2010	296.395,00
Incrementi CCNL 2008/2009	
Incrementi in applicazione dell' art.58 L.R. 7 maggio 2015 , n. 9 (Mobilità, stabilizzazioni e personale funzionale ASP)	227.465,06
<b>Totale Risorse storiche</b>	<b>523.860,06</b>
<b>Sezione II Risorse variabile</b>	
<b>Totale Sezione II Risorse variabili</b>	
<b>Sezione III Decurtazioni del fondo</b>	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L.147/2013	
Decurtazione 5% ex DA Ass. Salute 1789/2009 storicizzata	-12.317,40
art 1 comma 456 Legge n.147 del 27 dic 2013 Riduzione personale in servizio	-132.042,32
<b>Totale Decurtazioni del Fondo</b>	<b>- 144.359,72</b>
<b>Sintesi</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	379.500,34
Totale risorse variabili	0
<b>Totale Fondo Art. 7 CCNL 2008/2009</b>	<b>379.500,34</b>

## ART 8 CCNL 2008/2009 FONDO per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni

	2017
<b>Sezioni I Risorse storiche consolidate</b>	
Risorse storiche consolidate al 31 dic 2010	1.765.100,00
Incrementi CCNL 2008/2009	
Incrementi in applicazione dell' art.58 L.R. 7 maggio 2015 , n. 9 (Mobilità, stabilizzazioni e personale funzionale ASP)	469.497,15
<b>Totale Risorse storiche</b>	<b>2.234.597,15</b>
<b>Sezione II Risorse variabile</b>	
1% calcolato sul monte salari 2001 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio art. 30 comma 3 ,lett. C CCNL	
<b>Totale Sezione II Risorse variabili</b>	
<b>Sezione III Decurtazioni del fondo</b>	
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-73.352,93
art 1 comma 456 Legge n.147 del 27 dic 2013 Riduzione personale in servizio	-629.082,22
<b>Totale Decurtazioni del Fondo</b>	<b>-702.435,14</b>
<b>Sintesi</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.532.162,01
Totale risorse variabili	
<b>Totale Fondo Art. 8 CCNL 2008/2009</b>	<b>1.532.162,01</b>

**ART 9 CCNL 2008/2009 FONDO per il finanziamento delle fasce retributive , delle posizioni organizzative , della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica**

	2017	2016	Delta
<b>Sezioni I Risorse storiche consolidate</b>			
Risorse storiche consolidate al 31 dic 2010	862.089,00	862.089,00	0,00
Incrementi CCNL 2008/2009			
Incrementi in applicazione dell' art.58 L.R. 7 maggio 2015 , n. 9 (Mobilità, stabilizzazioni e personale funzionale ASP)	542.675,99	542.675,99	0,00
<b>Totale Risorse storiche</b>	<b>1.404.764,99</b>	<b>1.404.764,99</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione II Risorse variabile</b>			
1% calcolato sul monte salari 2001 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio art. 30 comma 3 ,lett. C CCNL			
<b>Totale Sezione II Risorse variabili</b>			
<b>Sezione III Decurtazioni del fondo</b>			
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-35.826,16	-35.826,16	0,00
art 1 comma 456 Legge n.147 del 27 dic 2013 Riduzione personale in servizio	-362.926,14	-359.079,06	-3.847,08
<b>Totale Decurtazioni del Fondo</b>	<b>-398.752,29</b>	<b>-394.905,21</b>	<b>-3.847,08</b>
<b>Sintesi</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.006.012,70	1.009.859,78	-3.847,08
Totale risorse variabili			
<b>Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/2009</b>	<b>1.006.012,70</b>	<b>1.009.859,78</b>	<b>-3.847,08</b>

### III.1.2 Sezione II – Risorse Variabili

Nelle superiori tabelle non risultano risorse variabili e non ricorrenti.

### III.1.3 Sezione III - Decurtazioni del fondo

Come riportato in tabella, il fondo anche per il 2017 ha subito la decurtazione operata, a partire dal 2011 e relativa alla storicizzazione dell'abbattimento del 5% sui fondi 2010 in applicazione del DA Salute n. 1789/2009 e quella relativa alla riduzione per il personale effettivamente in servizio rispetto a quello in forza nel 2010. **Il fondo per la contrattazione integrativa non supera i limiti del fondo dell'anno 2016 non ravvisandosi l'obbligo di una sua decurtazione in ragione del personale in servizio che si conferma su valori sostanzialmente invariati rispetto al precedente esercizio (261 unità al 31 dicembre 2017 vs 262 unità del 2016).**

### III. 1.4 Sezione IV – Valori di sintesi

Nelle tabelle si evince la sintesi del valore netto del fondo per ciascun articolo del contratto integrativo.

### III. 1.5 Sezione V

Non esistono risorse temporaneamente assegnate all'esterno del fondo.

III. 2 Modulo II

**ART 7 CCNL 2008/2009 FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI  
CONDIZIONI DI DISAGIO , PERICOLO O DANNO**

	2017
Sez. I destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
Sez II destinazioni regolate specificatamente dalla contrattazione integrativa	379.500,34 379.500,34
Sez III destinazioni ancora da contrattare	
<b>Sez IV Sintesi - Totale Fondo</b>	

**ART 8 CCNL 2008/2009 FONDO per la produttività' collettiva per il  
miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni**

Sez. I destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
Sez II destinazioni regolate specificatamente dalla contrattazione integrativa	1.532.162,01 1.532.162,01
Sez III destinazioni ancora da contrattare	
<b>Sez IV Sintesi - Totale Fondo</b>	<b>1.532.162,01</b>

**ART 9 CCNL 2008/2009 FONDO per il finanziamento delle fasce  
retributive , delle posizioni organizzative , della parte comune dell'ex  
indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale**

Sez. I destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
Sez II destinazioni regolate specificatamente dalla contrattazione integrativa	1.006.012,70 1.006.012,70
Sez III destinazioni ancora da contrattare	
<b>Sez IV Sintesi - Totale Fondo</b>	<b>1.006.012,70</b>

### **III.2.5 – sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non esistono risorse allocate all'esterno del fondo.

### **III.2.6 – Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

E' stato rispettato l'art. 9 comma 2 – bis del DL 78/2010 che prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1, c 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio . Inoltre è stato rispettato il contenuto dell'art 1 comma 236 (legge di stabilità 2016) che recita che , a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art 1, c 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio , tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

É stata rispettata la copertura di destinazione del fondo con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e si sono rispettati i limiti della programmazione 2017 e del bilancio economico previsionale.

É stato infine rispettato il limite previsto dall'art 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e si dà atto pertanto che il valore complessivo del fondo 2017 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

E' stata operata inoltre la riduzione del fondo in ragione del personale effettivamente in servizio.

Gli incentivi economici alla produttività sono erogati sulla base individuale delle prestazioni e degli obiettivi assegnati e sul procedimento di valutazione attestato da parte dell'OIV.

L'utilizzo dei fondi ha rispettato mediante l'applicazione dei vari istituti contrattuali ha rispettato i criteri sanciti dalla contrattazione integrativa e i limiti previsti dalle norme applicabili per l'esercizio corrente.

### III. 3 Modulo III

#### Schema generale riassuntivo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In questa sezione viene analiticamente confrontato il fondo rimodulato del 2017 che non subisce variazioni rispetto a quello del 2016.

<b>ART 7 CCNL 2008/2009 FONDO STRAORDINARIO E PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO , PERICOLO O DANNO</b>			
	2017	2016	Delta
<b>Sezioni I Risorse storiche consolidate</b>			
Risorse storiche consolidate al 31 dic 2010	296.395,00	296.395,00	0,00
Incrementi CCNL 2008/2009			
Incrementi in applicazione dell' art.58 L.R. 7 maggio 2015 , n. 9 (Mobilità, stabilizzazioni e personale funzionale ASP)	227.465,06	227.465,06	0,00
<b>Totale Risorse storiche</b>	<b>523.860,06</b>	<b>523.860,06</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione II Risorse variabile</b>			
<b>Totale Sezione II Risorse variabili</b>			
<b>Sezione III Decurtazioni del fondo</b>			
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L.147/2013			
Decurtazione 5% ex DA Ass. Salute 1789/2009 storicizzata	-12.317,40	-12.317,40	0,00
art 1 comma 456 Legge n.147 del 27 dic 2013 Riduzione personale in servizio	-132.042,32	-130.591,07	-1.451,25
<b>Totale Decurtazioni del Fondo</b>	<b>- 144.359,72</b>	<b>-142.908,47</b>	<b>- 80.544,05</b>
<b>Sintesi</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	379.500,34	380.951,59	-1.451,25
Totale risorse variabili	0	0	
<b>Totale Fondo Art. 7 CCNL 2008/2009</b>	<b>379.500,34</b>	<b>380.951,59</b>	<b>- 1.451,25</b>



**ART 8 CCNL 2008/2009 FONDO per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

	2017	2016	Delta
<b>Sezioni I Risorse storiche consolidate</b>			
Risorse storiche consolidate al 31 dic 2010	1.765.100,00	1.765.100,00	0,00
Incrementi CCNL 2008/2009			
Incrementi in applicazione dell' art.58 L.R. 7 maggio 2015 , n. 9 (Mobilità, stabilizzazioni e personale funzionale ASP)	469.497,15	469.497,15	0,00
<b>Totale Risorse storiche</b>	<b>2.234.597,15</b>	<b>2.234.597,15</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione II Risorse variabile</b>			
1% calcolato sul monte salari 2001 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio art. 30 comma 3 ,lett. C CCNL			
<b>Totale Sezione II Risorse variabili</b>			
<b>Sezione III Decurtazioni del fondo</b>			
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-73.352,93	-73.352,93	0,00
art 1 comma 456 Legge n.147 del 27 dic 2013 Riduzione personale in servizio	-629.082,22	-623.223,09	-5.859,13
<b>Totale Decurtazioni del Fondo</b>	<b>-702.435,14</b>	<b>-696.576,01</b>	<b>-5.859,13</b>
<b>Sintesi</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.532.162,01	1.538.021,14	-5.859,13
Totale risorse variabili			
<b>Totale Fondo Art. 8 CCNL 2008/2009</b>	<b>1.532.162,01</b>	<b>1.538.021,14</b>	<b>-5.859,13</b>

**ART 9 CCNL 2008/2009 FONDO per il finanziamento delle fasce retributive , delle posizioni organizzative , della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica**

	2017	2016	Delta
<b>Sezioni I Risorse storiche consolidate</b>			
Risorse storiche consolidate al 31 dic 2010	862.089,00	862.089,00	0,00
Incrementi CCNL 2008/2009			
Incrementi in applicazione dell' art.58 L.R. 7 maggio 2015 , n. 9 (Mobilità, stabilizzazioni e personale funzionale ASP)	542.675,99	542.675,99	0,00
<b>Totale Risorse storiche</b>	<b>1.404.764,99</b>	<b>1.404.764,99</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione II Risorse variabile</b>			
1% calcolato sul monte salari 2001 in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio art. 30 comma 3 ,lett. C CCNL			
<b>Totale Sezione II Risorse variabili</b>			
<b>Sezione III Decurtazioni del fondo</b>			
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L.147/2013	-35.826,16	-35.826,16	0,00
art 1 comma 456 Legge n.147 del 27 dic 2013 Riduzione personale in servizio	-362.926,14	-359.079,06	-3.847,08
<b>Totale Decurtazioni del Fondo</b>	<b>-398.752,29</b>	<b>-394.905,21</b>	<b>-3.847,08</b>
<b>Sintesi</b>			
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.006.012,70	1.009.859,78	-3.847,08
Totale risorse variabili			
<b>Totale Fondo Art. 9 CCNL 2008/2009</b>	<b>1.006.012,70</b>	<b>1.009.859,78</b>	<b>-3.847,08</b>

### III.4 Modulo IV

#### **Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

Il programma informatico di gestione paghe in uso consente di monitorare le diverse voci retributive che attingono ai fondi aziendali distinguendo tra dirigenza e comparto. Ai fini del raccordo con la contabilità generale sono istituiti specifici fondi nell'ambito delle voci di bilancio relativo al costo del personale, che fanno riferimento ai tre diversi fondi per il trattamento accessorio, rispettivamente della dirigenza e del comparto. In atto nei prospetti di bilancio esiste una distinzione per i diversi ruoli del CCNNLL (sanitario, sanitario non medico, tecnico, professionale e amministrativo).

Nel bilancio di previsione 2017 il costo del personale è stato ottenuto tenendo in considerazione del programma delle assunzioni 2016-2018 ed in funzione dello stato di attuazione e della sua progressiva implementazione.

Le voci stipendiali da fondo sono stati inserite nei costi del personale nei limiti del fondo stesso.

Il bilancio 2017 registra sul costo del personale significative economie derivanti da una insufficiente attuazione del piano assunzionale, anche alla luce di una cornice di un sostanziale blocco delle assunzioni, non discostandosi significativamente dai valori dell'anno precedente.

Il totale costi del comparto comprende tutte le voci a vario titolo corrisposte al personale dipendente, ivi inclusi gli oneri accessori; il costo del personale comandato e il costo delle missioni.

Con riferimento al punto in questione ai fini della attività di verifica dei conti consuntivi rispetto al bilancio previsionale 2017, si è proceduto a verificare che il limite del valore dei conti della dirigenza e del comparto (escludendo per semplicità di analisi le missioni il cui importo comunque è marginale) iscritto nel bilancio previsionale non fosse stato superato a consuntivo, includendo in quest'ultimo costo, il valore degli accantonamenti 2017 stimati secondo le risultanze riepilogate tra gli allegati al decreto di determinazione dei fondi al lordo dell'IRAP che dalla successiva tabella viene scorporata.

Da tale tabella può evincersi il rispetto complessivo dei valori previsionali dell'aggregato personale dirigenziale e comparto.

	Consuntivo	Budget	Consuntivo
	2016	2017	2017
<b>Costo del personale dirigente</b>			
Accantonamenti dirigenza	5.887.303,0	6.273.262,0	5.623.904,0
	405.583,00		374.660,05
<b>Totale Costi dirigenza</b>	<b>6.292.886,0</b>	<b>6.273.262,0</b>	<b>5.998.564,0</b>
<b>N.RO TESTE</b>	54	54	52
<b>Costo medio</b>	<b>116.534,93</b>	<b>116.171,52</b>	<b>115.357,00</b>
	Consuntivo	Budget	Consuntivo
	2016	2017	2017
costo del personale comparto	10.713.229,23	13.036.974,00	10.331.725,69
fondi maturati	-	-	111.512,66
Accantonamenti Comparto	581.386,37	-	984.730,83
<b>Totale Costi comparto</b>	<b>11.294.615,60</b>	<b>13.036.974,00</b>	<b>11.316.456,52</b>
<b>n.ro teste</b>	262,00	262,00	261
<b>Valore medio</b>	<b>43.109,22</b>	<b>49.759,44</b>	<b>43.358,07</b>

### III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Gli strumenti contabili posti a presidio del controllo del costo previsto nei fondi consistono:

- Registrazione in contabilità generale delle competenze stipendiali relative ai fondi in conti distinti;
- Periodico monitoraggio e riscontro del costo delle competenze stipendiali relative ai fondi tra Ufficio Bilancio e Contabilità e Ufficio Risorse Umane, nonché nelle trasmissioni periodiche all'Ufficio Controllo di Gestione.
- Verifica complessiva al 31 dicembre 2017 della parte dei fondi già erogati per determinare, come differenza rispetto alla consistenza complessiva, l'accantonamento dei residui, al fine di far gravare il costo complessivo dei fondi nell'esercizio di competenza.

Di seguito il valore residuo sui fondi che è stato accantonato in bilancio al 31 dicembre 2017.

Determinazione Accantonamenti Fondi del Comparto anno 2017						
	Valore Fondo 2017	Valore Fondo Pagato	Valore Maturato al 31/12/2017 da pagare nel 2018	Valore Residuo	Economie di bilancio	Accant.to (C.E. 30.1.8)
Art 7	379.500,34	257.823,88	116.215,59	5.460,87	-	5.460,87
Art 8	1.532.162,01	835.474,61		696.687,40	-	696.687,40
Art 9	1.006.012,69	964.742,77		41.269,92	-	41.269,92
Totale	2.917.675,04	2.058.041,26	116.215,59	743.418,19	-	743.418,19

Non si registra nessun esubero di spesa rispetto ai fondi deliberati sul bilancio di previsione 2017.

### III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il presidio di questa erogazione finalizzato a non superare il dato previsionale, avviene contabilmente con imputazione delle competenze stipendiali relativi ai residui dei fondi dell'anno precedente direttamente a storno del fondo accantonamento stanziato, pertanto le erogazioni avvengono in misura non superiore al limite accantonato.

Anche in questo caso l'Ufficio Bilancio e Contabilità riscontra e controlla periodicamente le erogazioni effettuate dall'Ufficio Risorse Umane.

### III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Bilancio consuntivo 2017 evidenzia un emergente utile derivante dalle misure finanziarie decise a livello regionale e che, con particolare riferimento al fattore della produzione "costo del personale", evidenzia la piena e completa congruità dei costi rispetto ai fondi contrattualmente previsti. Non esistono fondi del personale che non trovano copertura in bilancio.

  
Il direttore della SA4  
Dott. Pietro Genovese

  
Visto di regolarità contabile  
Dott. Antonio Guzzardi

  
Il Direttore Amministrativo  
Dott. Pietro Testai

  
Il Direttore Tecnico  
Dott. Vincenzo Infantino

  
Il Direttore Generale  
Dott. Francesco Carmelo Vazzana

	<b>FONDI EFFETTIVI MEDI 2016</b>	<b>Fondi iniziali 2017</b>	<b>Fondi finali 2017</b>	<b>Fondi effettivi medi 2017</b>
Art 7 straordinario e particolari condizioni	380.951,6	380.226,0	378.774,7	379.500,34
Art 8 produttività	1.538.021,1	1.535.091,6	1.529.232,4	1.532.162,01
Art. 9 fasce e indennità valore comune	1.009.859,8	1.007.936,2	1.004.089,1	1.006.012,69
	<b>2.928.832,5</b>	<b>2.923.253,8</b>	<b>2.912.096,3</b>	<b>2.917.675,04</b>

Personale al 1 gennaio 2017  
 Personale al 31 dicembre 2017

262  
 261

ALL 2

Determinazione Accantonamenti Fondi del Comparto anno 2017

	Valore Fondo 2017	Valore Fondo Pagato	Valore Maturato al 31/12/2017	Valore Residuo	Economie di bilancio	Accantonamento (Conto Economico 30.1.8)	Oneri C/Ente (conto economico 30.1.11)	irap (conto economico 30.1.11)	Totale Accantonamenti
Art 7	379.500,34	257.823,88	116.215,59	5.460,87	-	5.460,87	1.299,69	464,17	7.224,73
Art 8	1.532.162,01	835.474,61		696.687,40	-	696.687,40	165.811,60	59.218,43	921.717,43
Art 9	1.006.012,69	964.742,77		41.269,92	-	41.269,92	11.010,81	3.507,94	55.768,67
<b>Totale</b>	<b>€ 2.917.675,04</b>	<b>€ 2.058.041,26</b>	<b>€ 116.215,59</b>	<b>€ 743.418,19</b>	<b>-</b>	<b>€ 743.418,19</b>	<b>€ 178.122,10</b>	<b>€ 63.190,55</b>	<b>€ 984.730,84</b>