

REGIONE SICILIANA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO N. 290 DEL 04.06.2018

**OGGETTO:** Sig. Pecora Francesco Paolo, nato a Enna il 28/01/1952, collocamento a riposo per raggiunti limiti di età.

IL DIRETTORE GENERALE  
(nominato con D.A. n. 263/Gab del 02/08/2017)

**VISTO** l'art. 90 della L. R. 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L. R. 16/04/2003, n. 4, e dall'art. 35 della L. R. 31/05/2004 n. 9, di istituzione dell'Agenda Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;

**VISTO** il Regolamento dell'ARPA Sicilia adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'8 luglio 2005, parte I dell'8 Luglio 2005;

**VISTO** il DDG n. 315 del 13/06/2005 di presa atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenda Regionale per la protezione Ambiente - ARPA Sicilia, ex art. 90 L. R. 03/05/2001 n. 6 e successive modifiche ed integrazioni";

**VISTO** il DDG 234 del 08/05/2018 avente ad oggetto "Adozione del bilancio economico di previsione 2018 e del bilancio economico di previsione pluriennale 2018 - Triennio 2018/2020";

**CONSIDERATO** che il Sig. Pecora Francesco Paolo, nato a Enna il 28/01/1952, già assegnato alla Struttura Territoriale di Enna in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico cat. D5, è stato immesso nei ruoli Arpa Sicilia, transitato dall'Azienda Sanitaria Provinciale 4 di Enna, giusta Decreto del Direttore Generale Arpa Sicilia n. 469 del 31/12/2015 avente ad oggetto "procedure in attuazione dell'art. 58 della L.R. n. 9 del 07/05/2015: immissione in ruolo del personale appartenente agli ex Laboratori Chimici di Igiene e Profilassi, transitati all'Arpa Sicilia ope legis ex art. 90 della L. R. n. 6/2001 a far data dal 01.01.2016 (Personale ex ASP Enna)";

**CONSIDERATO** che, ai sensi del predetto DDG n. 469 del 31/12/2015, è stato disposto che "al fine di assicurare al personale interessato al transito in questione, la percezione degli emolumenti stipendiali, i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie dovranno assicurarne la corresponsione (a titolo di anticipazione contabile) sino a quando la relativa risorsa finanziaria non verrà trasferita all'Agenda...";

**CONSIDERATO** che, alla luce delle disposizioni in precedenza richiamate, a beneficio del dipendente in argomento è stato corrisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale 4 di Enna il trattamento economico fondamentale sino a tutto il mese di aprile 2016, e che il Sig. Pecora Francesco Paolo alla medesima data del 30/04/2016 risultava possedere una anzianità contributiva complessiva pari a 37 anni 10 mesi e 29 giorni, così come risulta attestato dal modello PA04 della suddetta Azienda Sanitaria Provinciale, redatto in data 23/08/2006, dal modello PA04 della Amministrazione Provinciale di Enna, redatto in data 19/12/2011 nonché dal certificato di servizio trasmesso dalla suddetta Azienda Sanitaria in data 17/03/2016 con nota prot. n. 6845 e riscontrata al protocollo agenziale in data 12/04/2016 con il n. 22257;

**CONSIDERATO** che, a seguito di verifica della posizione previdenziale e della documentazione agli atti del fascicolo personale (riscatto servizio militare di 1 anno 3 mesi e 0 giorni, ricongiunzione servizi ex Legge 29/79 art. 2 di 0 anni 4 mesi e 5 giorni, totalizzazione periodi di lavoro svolti all'estero ex Reg. CE n. 1606/98, riconosciuti dall'Inpdap con propri provvedimenti n. 431 del 11/04/1988,



n. DT011200700145147 del 04/10/2007, e n. 9365 del 15/10/2008 rispettivamente), il medesimo dipendente Sig. Pecora Francesco Paolo risulterà avere maturato alla data del 28/08/2018 i requisiti per l'accesso al pensionamento per vecchiaia vigenti a decorrere dall'entrata in vigore del D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella L. 214/2011;

**RILEVATO**

inoltre che, ai sensi della Circolare Inps n. 35 del 14/03/2012 "...ai soggetti che a decorrere dal 1° gennaio 2012 maturano i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia e alla pensione anticipata non si applica la disciplina in materia di decorrenze del trattamento pensionistico di cui all'art. 12 del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010 (c.d. finestre mobili). Pertanto, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 155 del 1981 la pensione di vecchiaia decorre dal primo giorno del mese successivo a quello nel quale l'assicurato ha compiuto l'età pensionabile, ovvero, nel caso in cui a tale data non risultino soddisfatti i requisiti di anzianità assicurativa e contributiva, dal primo giorno del mese successivo a quello in cui i requisiti suddetti vengono raggiunti...";

**RITENUTO**

pertanto di dovere collocare a riposo il predetto dipendente per raggiunti limiti di età con decorrenza 01/09/2018, ossia dal primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

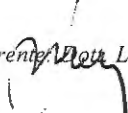
**VISTA**

la nota protocollo n. 21005 del 24/04/2018 con cui è stato comunicato all'interessato la risoluzione del rapporto di lavoro e conseguentemente la data di collocamento a riposo dal 01/09/2018;

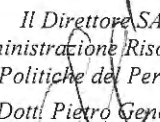
**DECRETA**

Per i motivi citati in premessa, che formano parte integrale e sostanziale del presente atto, di:

- 1) **Collocare a riposo** con decorrenza 01/09/2018 il Sig. Pecora Francesco Paolo per raggiunti limiti di età (ultimo giorno lavorativo 31/08/2018).
- 2) **Risolvere** conseguentemente il rapporto di lavoro a seguito di raggiunti limiti di età del Sig. Pecora Francesco Paolo dalla medesima data del 01/09/2018.
- 3) **Dichiarare** vacante in dotazione organica il corrispondente posto occupato dal dipendente a decorrere dal 01/09/2018.
- 4) **Disporre**, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 art. 90 della L. R. 03/05/2001 n. 6 ed al Collegio dei Revisori.

Referente  Dott. Luca Rinascimento

Il Direttore SA4  
Amministrazione Risorse Umane  
e Politiche del Personale  
Dott. Pietro Genovese



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Carlo Vazzana)

