

**REGIONE SICILIANA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU  
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE**

N 57 del 15/05/2018

Oggetto: DIPENDENTE MATRICOLA N.215. Interdizione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art.17 comma 2 lett.a) del D.L.vo 26/03/2001 n.151.

**IL DIRETTORE  
Della struttura amministrativa SA 4**

**VISTO** l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9 ,e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia;

**VISTO** il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I;

**VISTA** la nota prot.n. 23578 del 11/05/2018 con la quale il Direttore di Struttura Territoriale di Siracusa trasmette il Provvedimento n. 1072 del 10/05/2018 dell'ASP di Siracusa , Servizio Medicina Legale e Fiscale, con cui si propone ai sensi dell'art.17 comma 2 lett .a) del D.L.vo 151/2001 l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 215 dal 10/05/2018 all'08/06/2018;

**CHE** l'art.17 comma 2 così recita " La Direzione Territoriale del lavoro e la ASL dispongono,secondo quanto previsto dai commi 3 e 4, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16 o fino ai periodi di astensione di cui all'art.7, comma 6, e all'articolo 12, comma 2 per uno o più periodi, la cui durata determinata dalla Direzione territoriale del lavoro o dalla ASL per i seguenti motivi:

- a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- c) quando la lavoratrice non possa essere spostate in altre mansioni, secondo quanto previsto dagli articolo 7 e 12;

**CHE** il successivo comma 3 prevede che " L'astensione dal lavoro di cui alla lettera a) del comma 2 è disposta dall'azienda sanitaria locale, con modalità definite con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le provincie autonome di Trento e Bolzano, secondo le risultanze dell'accertamento medico ivi previsto. In ogni caso il provvedimento dovrà essere emanato entro sette giorni dalla ricezione dell'istanza della lavoratrice."

**VISTO** l'art. 17 del CCNL 20/09/2001 che al comma 1 prevede che " Al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela della maternità contenute nella legge n.1204/1971, come modificata ed integrata dalle leggi n. 903/1977 e n. 53/2000. Nel testo di cui all'art. 17 del CCNL 20/09/2001 il richiamo delle disposizioni della legge n. 1204/1971 va inteso comprensivo di tutte le modificazioni, integrazioni e sostituzioni introdotte dalle citate leggi sopravvenute"



**CHE** il successivo comma 2 così recita " Oltre a quanto previsto dalle leggi di cui al comma 1, ai fini del trattamento economico le parti concordano quanto segue:

- a) Nel periodo di astensione obbligatoria, ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge n. 1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art. 6 bis della legge n. 903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, di cui alle voci previste dall'art. 32 del CCNL del 7 aprile 1999, alle lettere da a) a d) e per le lettere e) ed i), ove spettanti, tenuto conto delle modifiche apportate dall'art. 10 del CCNL relativo al II biennio economico 2000-2001, nonché le quote di incentivo eventualmente previste dalla contrattazione integrativa;

**RITENUTO** pertanto, alla luce della normativa sopra riportata, di dover prendere atto del Provvedimento di prosecuzione dell'interdizione dal lavoro n. 1072 del 10/05/2018 dell'ASP di Siracusa, Servizio Medicina Legale e Fiscale riguardante la dipendente matr. 215;

## DETERMINA

Per le motivazioni di cui alle premesse:

1. Di prendere atto del Provvedimento prot. 23578 dell' 11/05/2018 la ST di Siracusa, Servizio di Medicina Legale e Fiscale, con cui si dispone ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del D.L.vo 151/2001, l'interdizione dal lavoro della dipendente matricola n. 215 – periodo dal 10/05/2018 al 08/06/2018;
2. Di dare atto che per i suddetti periodi di assenza della dipendente matricola n. 215 spetta l'intera retribuzione mensile ai sensi dell'art. 17 del CCNL 20/09/2001;
3. Notificare il presente provvedimento all'interessata al Direttore della ST di Siracusa ed agli Uffici del Trattamento Economico per quanto di loro competenza;;
4. Inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessata;
5. Pubblicare la presente determina all'Albo dell'Agenzia.

Il Direttore della SA 4  
( Dott. Pietro Genovese)

