

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

N. 53 del 15/05/2018

Oggetto: Dipendente matricola n.466 - Concessione Congedo Straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.LGS 151/2001 con decorrenza dal 27/04/2018 e fino al 25/08/2018

IL DIRETTORE
della Struttura Amministrativa SA 4

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9 e dall'art.6 della Legge REGIONALE N.5 DEL 21/05/2005, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia;

VISTO il regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell' Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08/Luglio 2005, parte I dell'08 Luglio 2005;

VISTA l'istanza pervenuta dalla Struttura Territoriale di Siracusa con nota prot.n.19893 del 18/04/2018 con la quale il dipendente matr.466 ha chiesto di usufruire, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, e precisamente dal 27/04/2018 al 25/08/2018, per assistere la propria moglie Signora F.M., persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.33 comma 3 della Legge 104/92;

DATO ATTO CHE con determinazione del Direttore Amministrativo n. 71 del 29/11/2017 si è preso atto del congedo straordinario ai sensi dell'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 per il seguente periodo: dal 27/11/17 al 27/01/2018 per assistere la propria moglie;

Con determinazione del direttore della SA 4 n. 6 del 02/02/2018 per il seguente periodo: dal 27/01/18 al 26/04/18;

PRESO ATTO che sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'Ufficio del Personale, per la concessione del congedo in straordinario, previsti dall'art.42 comma 5 del D.Lgs.n.151/2001;

PRESA VISIONE della normativa e delle disposizioni attinenti la richiesta, appresso evidenziata l'art. 42 del D.Lgs. Lgs 26/03/2001 n. 151 dispone:

• al comma 5 " Il coniuge convivente di soggetto con Handicap in situazioni di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della legge 8 marzo 2000, n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre o della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologia invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi;

• al comma 5-bis Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap, e nell'arco della vita



lavorativa. Il congedo è accordato a condizioni che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo ed i permessi di cui all' art. 33, comma 3 della legge n. 104 del 1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona.... omissis"

• al comma 5-ter. "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

• Al comma 5-quinquies. "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

CONSIDERATO che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti affinché al dipendente matr .n. 466 venga concesso il suddetto periodi di congedo;

RITENUTO di dover procedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa

- **Prendere atto** dell'istanza di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.L.vo 151/2001, prot. 2950 del 19.01.2018, presentato dal dipendente matr. 466, per il periodo dal 27/04/2018 – 25/08/2018, per assistere la moglie;
- **Concedere** al dipendente matricola 466 il periodo richiesto di congedo frazionato per complessivi di mesi 04 (giorni 120);
- **Dare Atto** che al dipendente matr. 466, a fronte del periodo richiesto, viene corrisposta l'indennità utile ai soli fini pensionistici, rapportata all'ultima retribuzione mensile con riferimento alle voci fisse continuative del trattamento economico spettante;
- **Dare atto** che il dipendente matr.n. 466 dovrà, tempestivamente, informare l'Ufficio Personale di ogni variazione della situazione personale familiare che possa influire sulla concessione del presente beneficio;
- **Dare mandato** ai competenti uffici della SA IV.1 ed SA IV.2 di procedere ai conseguenziali adempimenti anche in ordine alle comunicazioni e notifiche del presente provvedimento

Il Direttore della SC SA4
(Dott. Pietro Genovese)

