

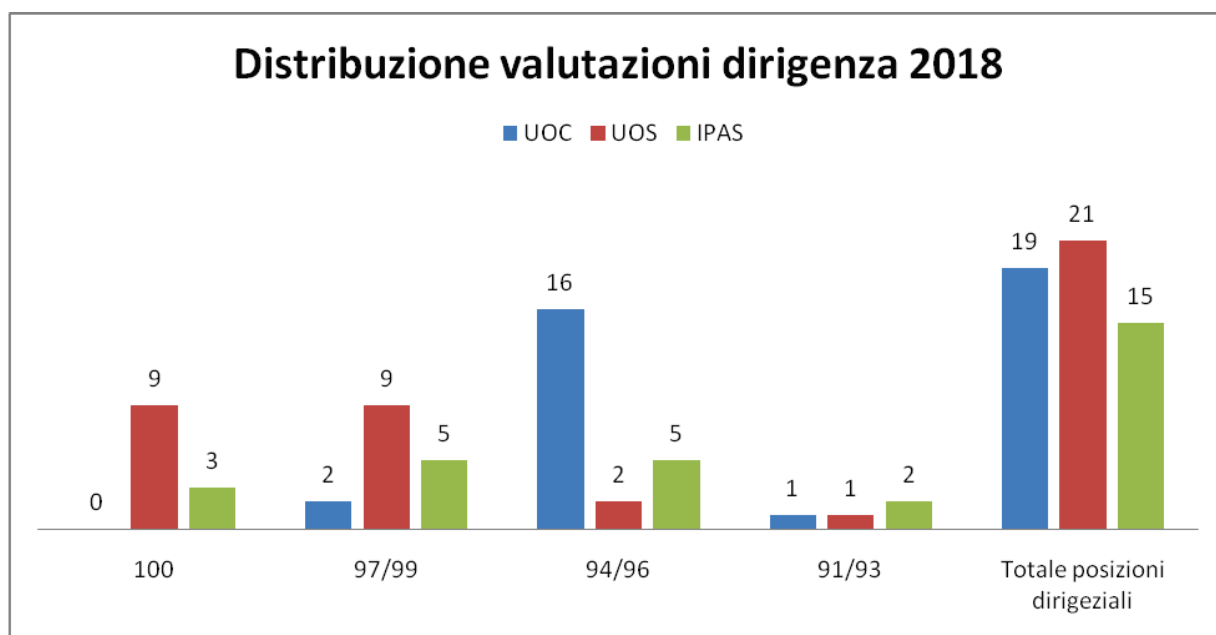
- 4) La valutazione del personale dirigenziale e del comparto facente capo all'UOC. Nel caso in cui il dipendente avesse fatto riferimento nel corso dell'anno a più UOC/UOS dovrà essere redatta una scheda unica con il punteggio ricordato tra i dirigenti di riferimento.

Tutta la documentazione pervenuta è stata trasmessa all'O.I.V. per la verifica dell'attività svolta ai fini dell'istruttoria a supporto della valutazione del Direttore Generale dei Dirigenti apicali.

I risultati della valutazione sono di seguito riportati.

Valutazioni della Dirigenza anno 2018

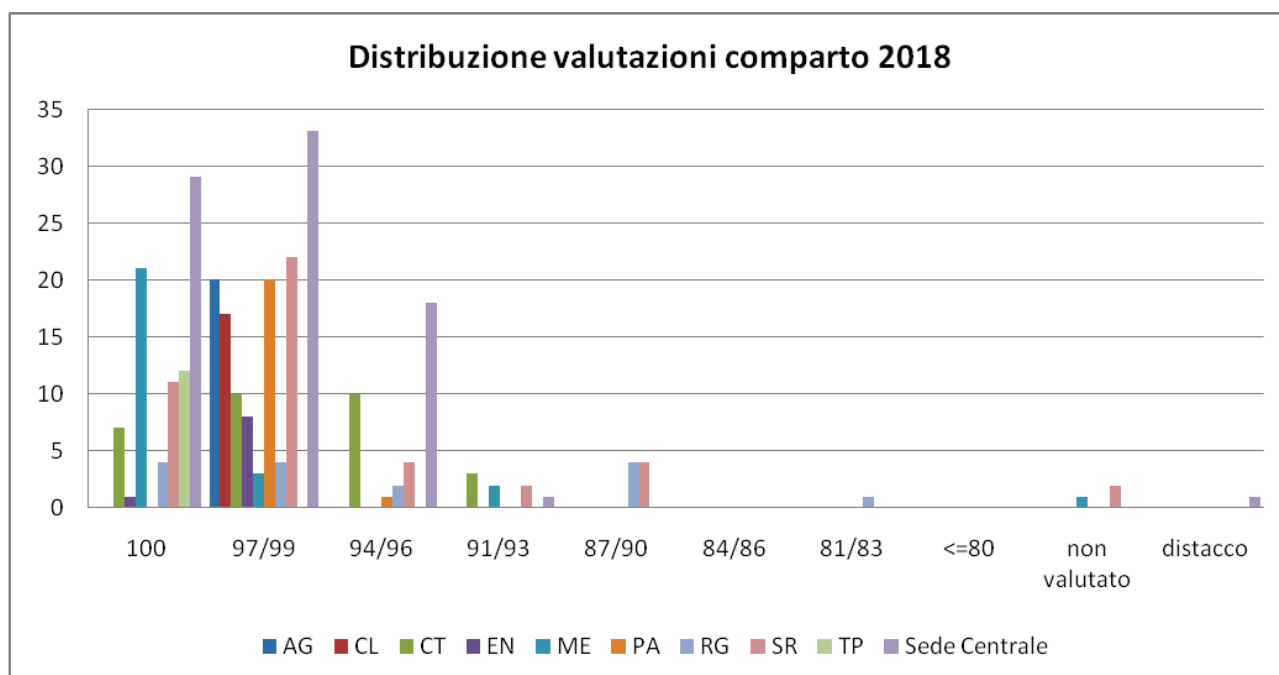
Range di punteggio	UOC	UOC%	UOS	UOS %	IPAS	IPAS%	Totale	Totale%
100	0	0%	9	43%	3	20%	12	22%
97/99	2	11%	9	43%	5	33%	16	29%
94/96	16	84%	2	10%	5	33%	23	42%
91/93	1	5%	1	5%	2	13%	4	7%
non valutato	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Totale posizioni dirigenziali	19	1	21	1	15	1	55 ⁶	1



⁶ Il numero totale delle valutazioni dirigenziali effettuate è superiore al numero dei dirigenti in quanto alcune posizioni sono ricoperte ad interim

Valutazioni del Comparto anno 2018

Range di punteggio	AG	CL	CT	EN	ME	PA	RG	SR	TP	Sede Centrale	Totale Agenzia
100			7	1	21		4	11	12	29	85
97/99	20	17	10	8	3	20	4	22		33	137
94/96			10			1	2	4		18	35
91/93			3		2		0	2		1	8
87/90							4	4			8
84/86							0				0
81/83							1				1
<=80											0
non valutato					1			2			3
distacco										1	1
Totale dipendenti	20	17	30	9	27	21	15	45	12	82	278



Valutazione 2018 personale del comparto per fasce

Range di punteggio	A-B-BS	A-B-BS %	C	C %	D-DS	D-DS	Totale	Totale%
100	10	23%	21	27%	58	37%	89	32,01%
97/99	24	55%	37	47%	71	46%	132	47,48%
94/96	6	14%	12	15%	18	12%	36	12,95%
91/93	2	5%	3	4%	1	1%	6	2,16%
87/90	2	5%	4	5%	4	3%	10	3,60%
84/86								
81/83					1	1%	1	0,36%
<=80								
non valutato			2	3%	1	1%	3	1,08%
distacco					1	1%	1	0,36%
Totale dipendenti	44	1	79	1	155	1	278	1

