

TERRITORIO E BENESSERE

Legge provinciale 1/2011
Coesione sociale e sviluppo locale



**Sistema integrato di
politiche strutturali per il
benessere familiare e la
natalità valorizzando il
capitale territoriale**

1

POLITICHE PER IL BENESSERE



**Politiche che mirano ad
influenzare positivamente
le aspettative delle
famiglie (fiducia).**

2

POLITICHE PER IL BENESSERE



**Politiche che pongono al
centro i **progetti di vita**
delle famiglie e
sostengono fortemente
l' occupazione
femminile**

3

POLITICHE PER IL BENESSERE



**Politiche che aumentano la
competitività e la
attrattività territoriale e
concorrono allo
sviluppo economico
del territorio.**

4

POLITICHE PER IL BENESSERE



**Politiche volte a sviluppare
capitale relazionale tra
tutti gli attori del territorio
e sviluppare nuovi servizi
per famiglie residenti e
ospiti.**

5

POLITICHE PER IL BENESSERE



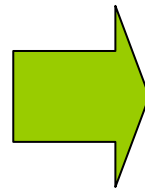
**Politiche che sviluppino
innovazione
amministrative: sono
fortemente valorizzate le
leve non economiche**

6

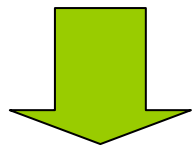
POLITICHE PER IL BENESSERE



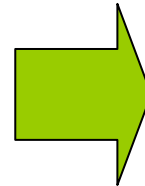
POLITICHE FAMILIARI



**RISORSE
ECONOMICHE**



**POLITICHE
FAMILIARI**





**Nessuna carovana ha mai raggiunto
il suo miraggio, ma solo i miraggi
hanno messo in moto le carovane.**

POLITICHE PER IL BENESSERE



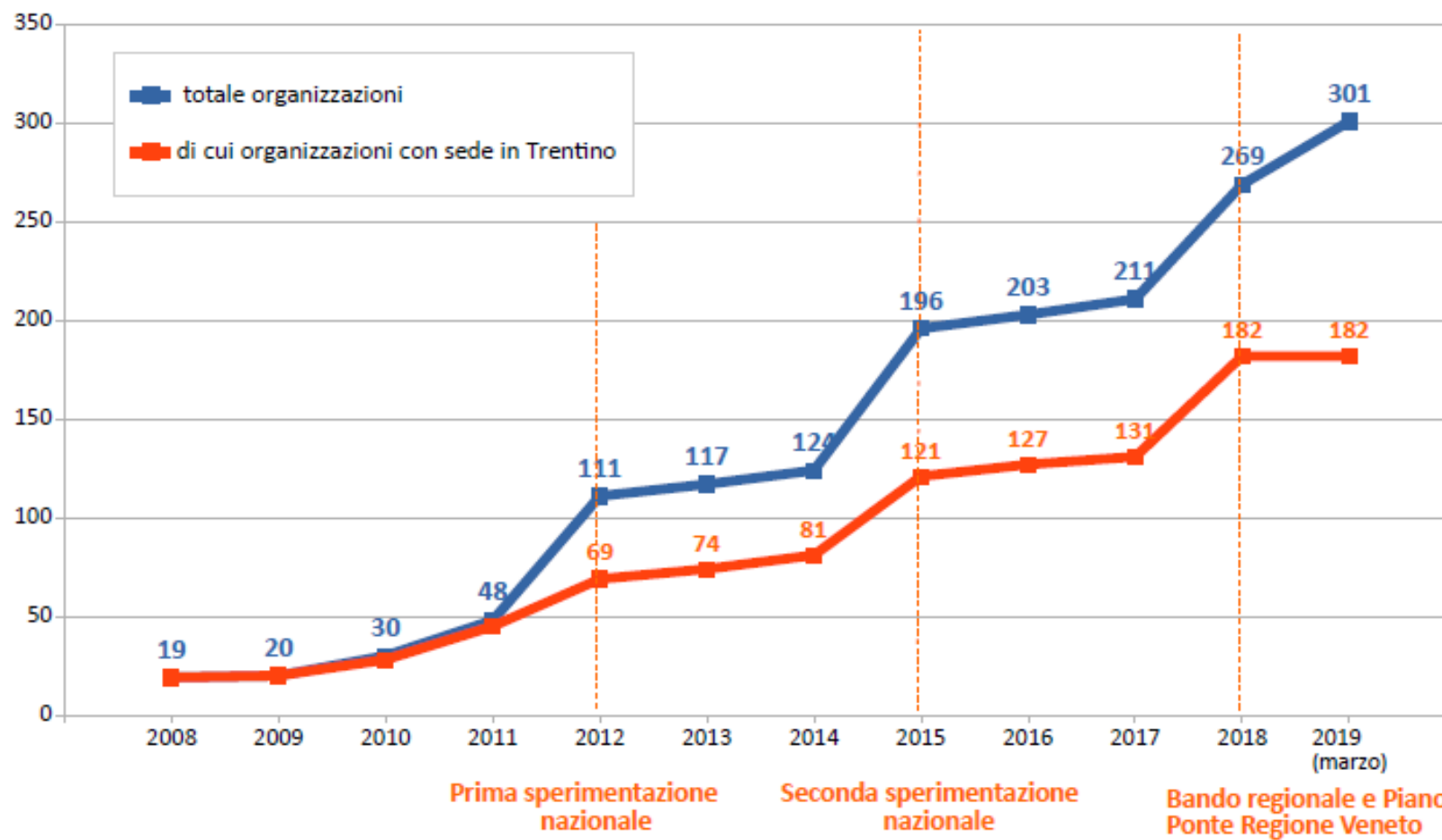


FAMILY AUDIT

POLITICHE PER IL BENESSERE

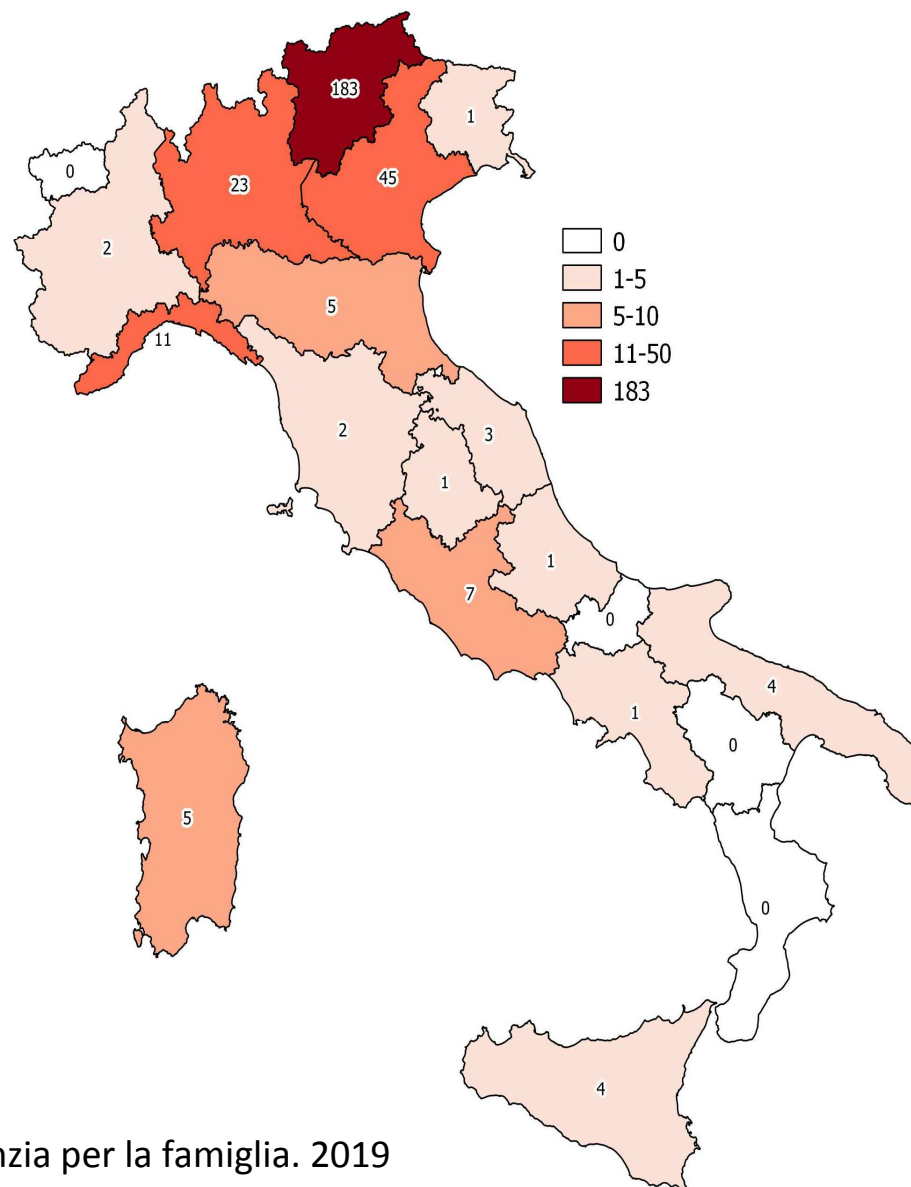


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia.



POLITICHE PER IL BENESSERE



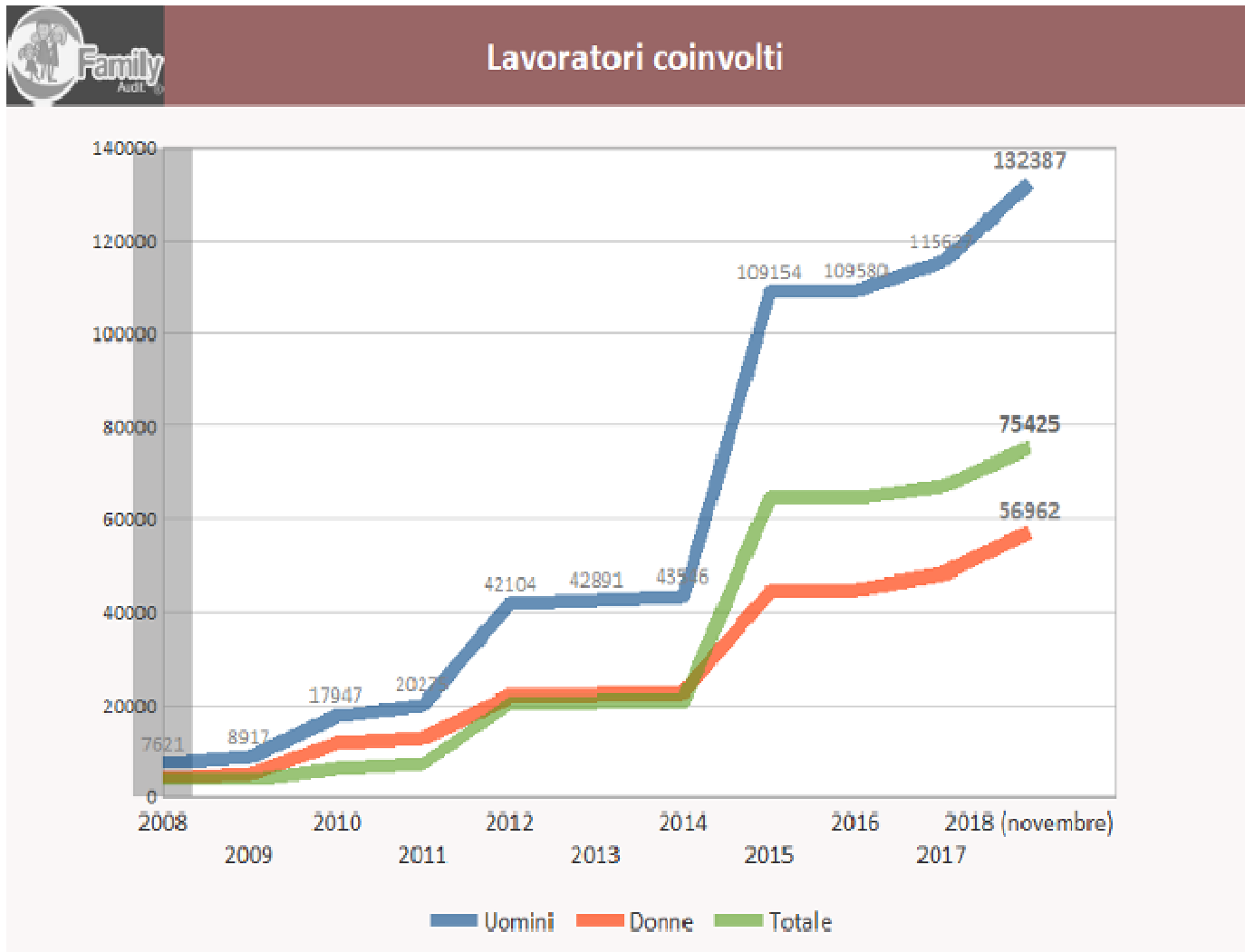


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2019

POLITICHE PER IL BENESSERE



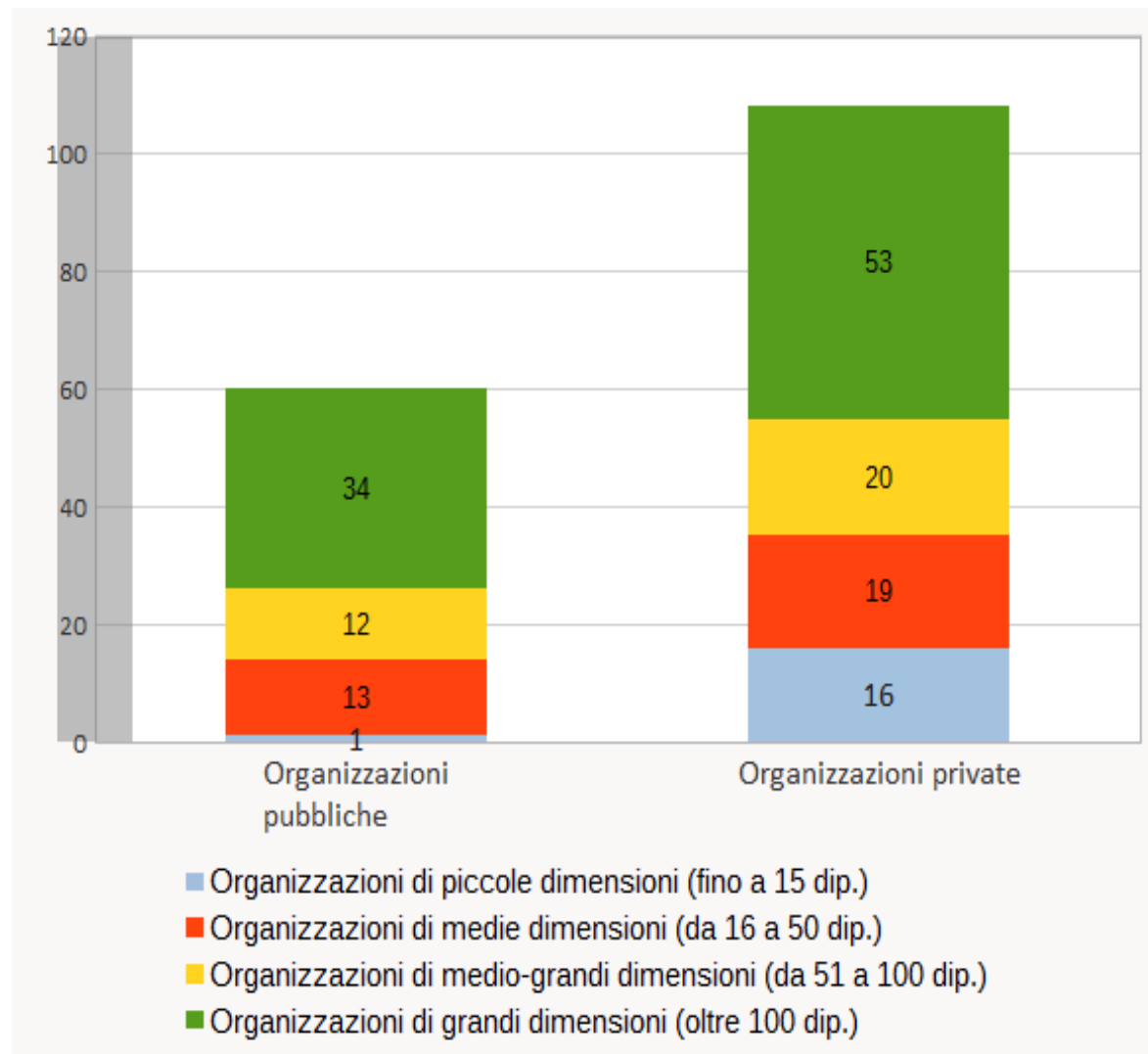
Dipendenti coinvolti



POLITICHE PER IL BENESSERE

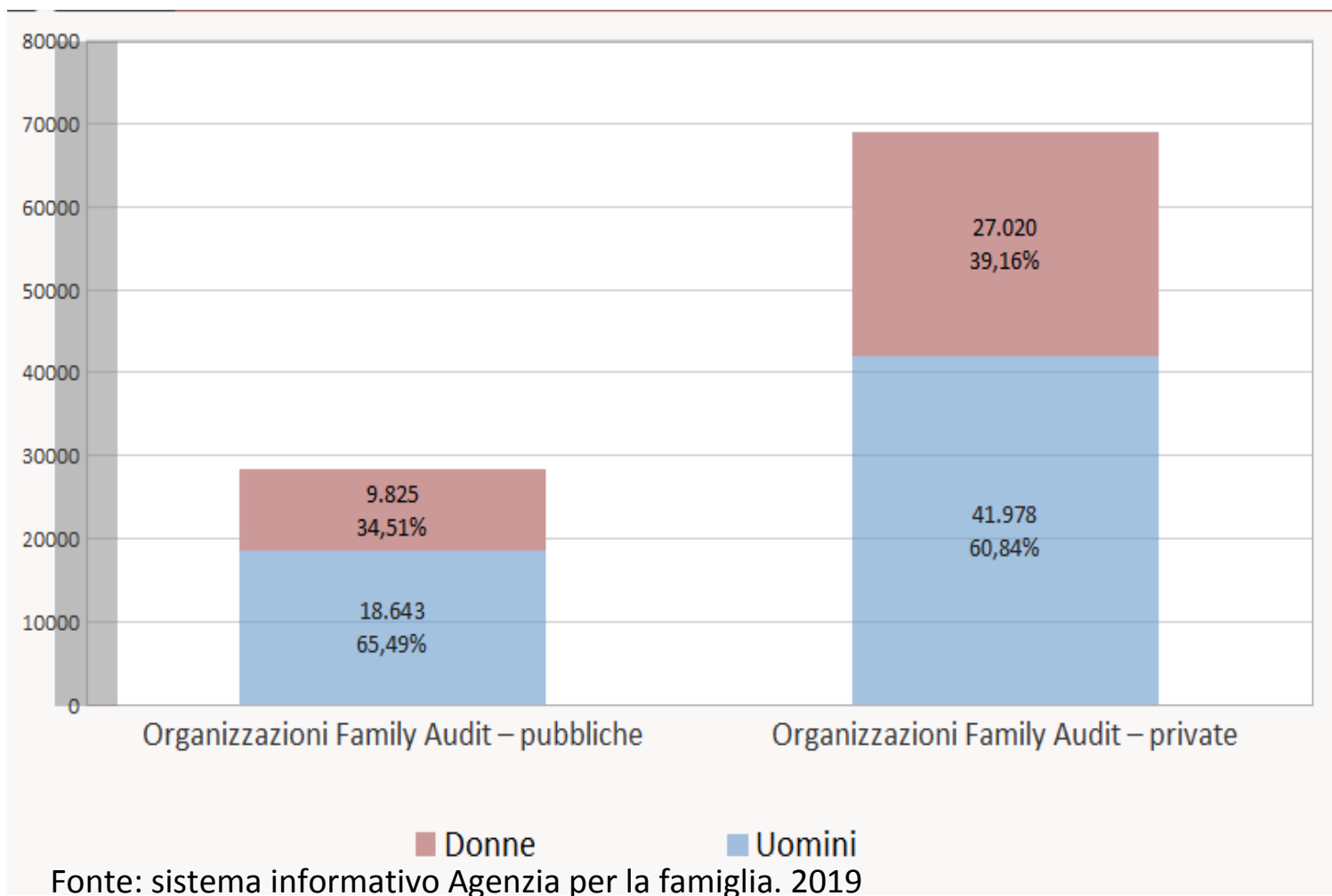


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2019



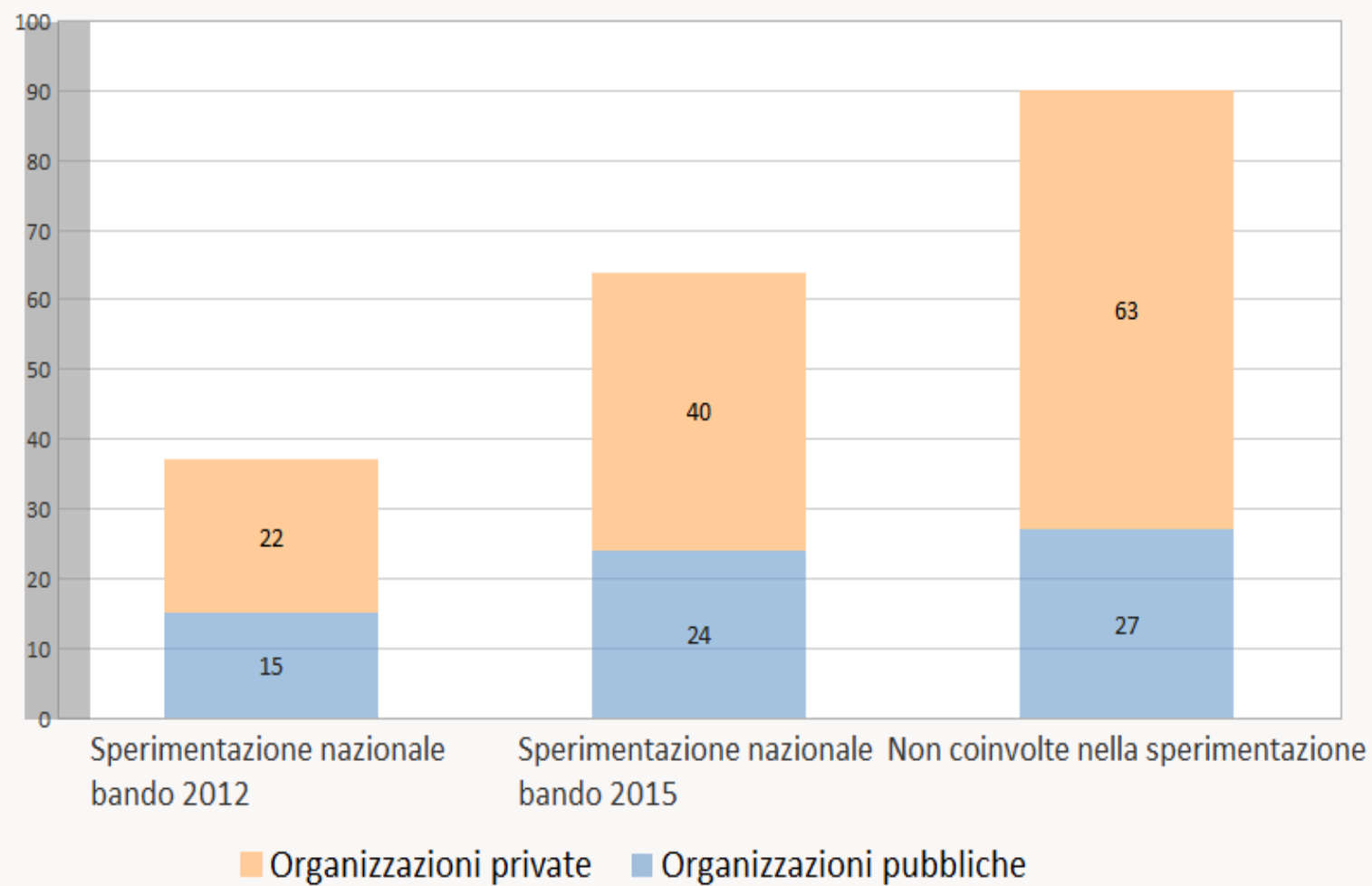
POLITICHE PER IL BENESSERE





POLITICHE PER IL BENESSERE





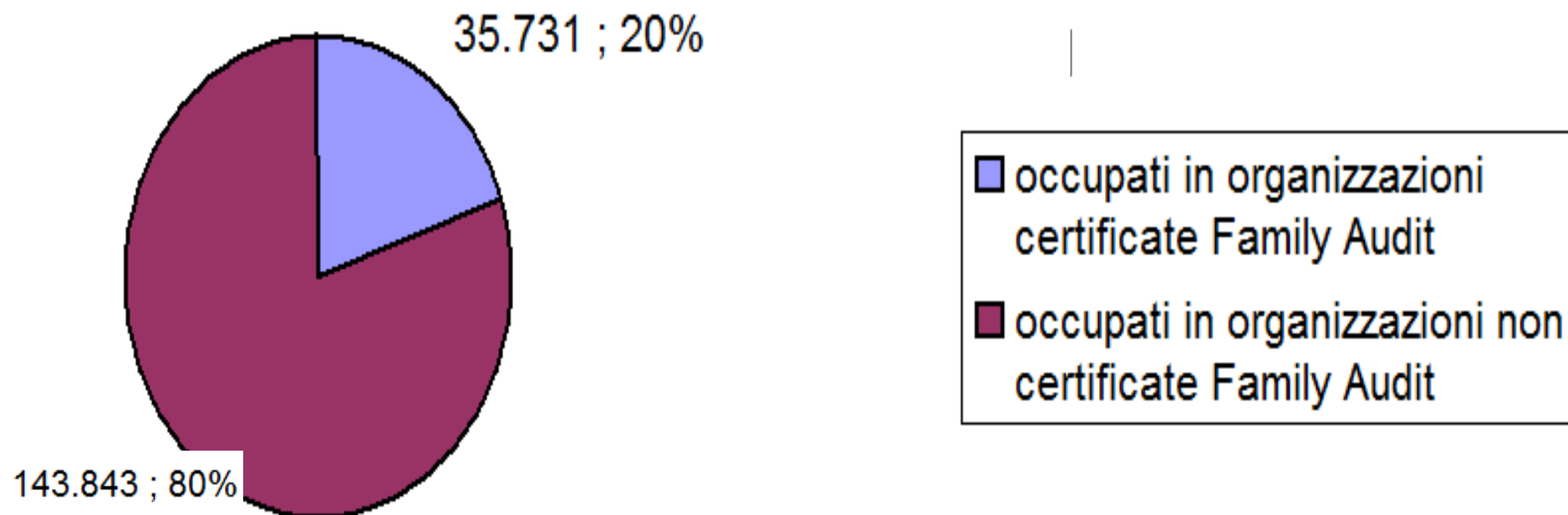
POLITICHE PER IL BENESSERE

Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017



TOTALE "OCCUPATI DIPENDENTI" IN TRENTINO

(N. 179.574 occupati: dati ADL al 30/11/2018. N. 35.731 occupati in organizzazioni certificate Family Audit al 31/3/2019)



POLITICHE PER IL BENESSERE



PIANO
AZIENDALE
FAMILY
AUDIT

Piani aziendali

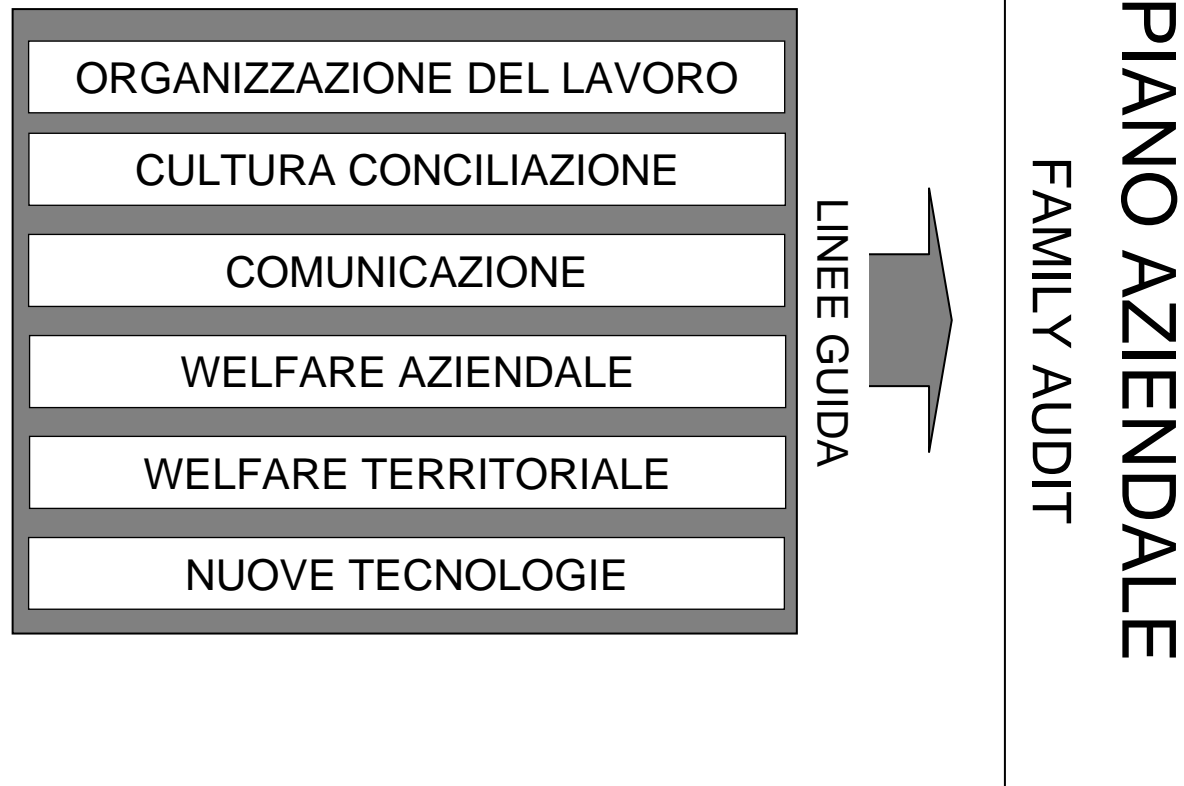
POLITICHE PER IL BENESSERE



PIANO AZIENDALE FAMILY AUDIT

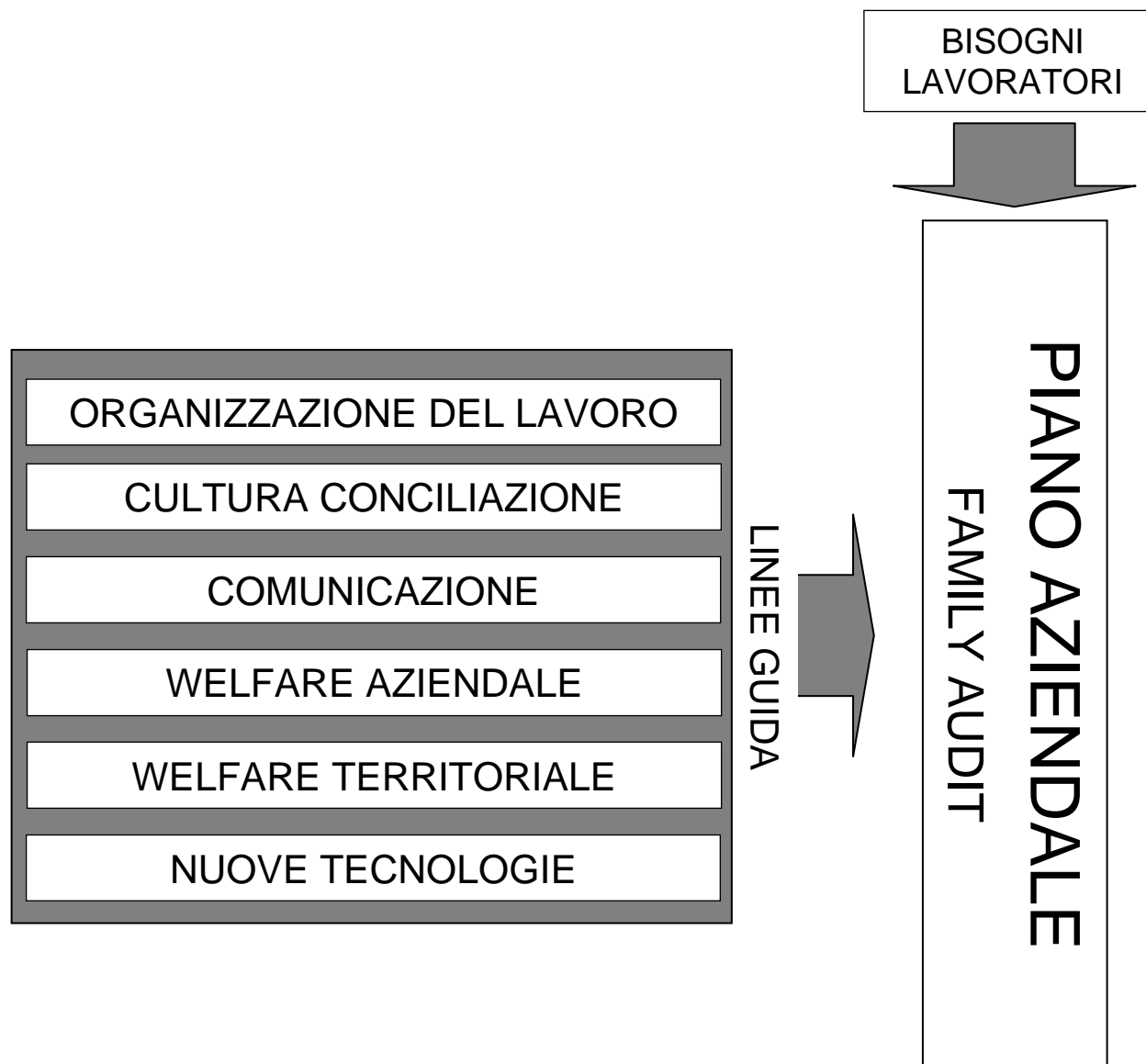
POLITICHE PER IL BENESSERE





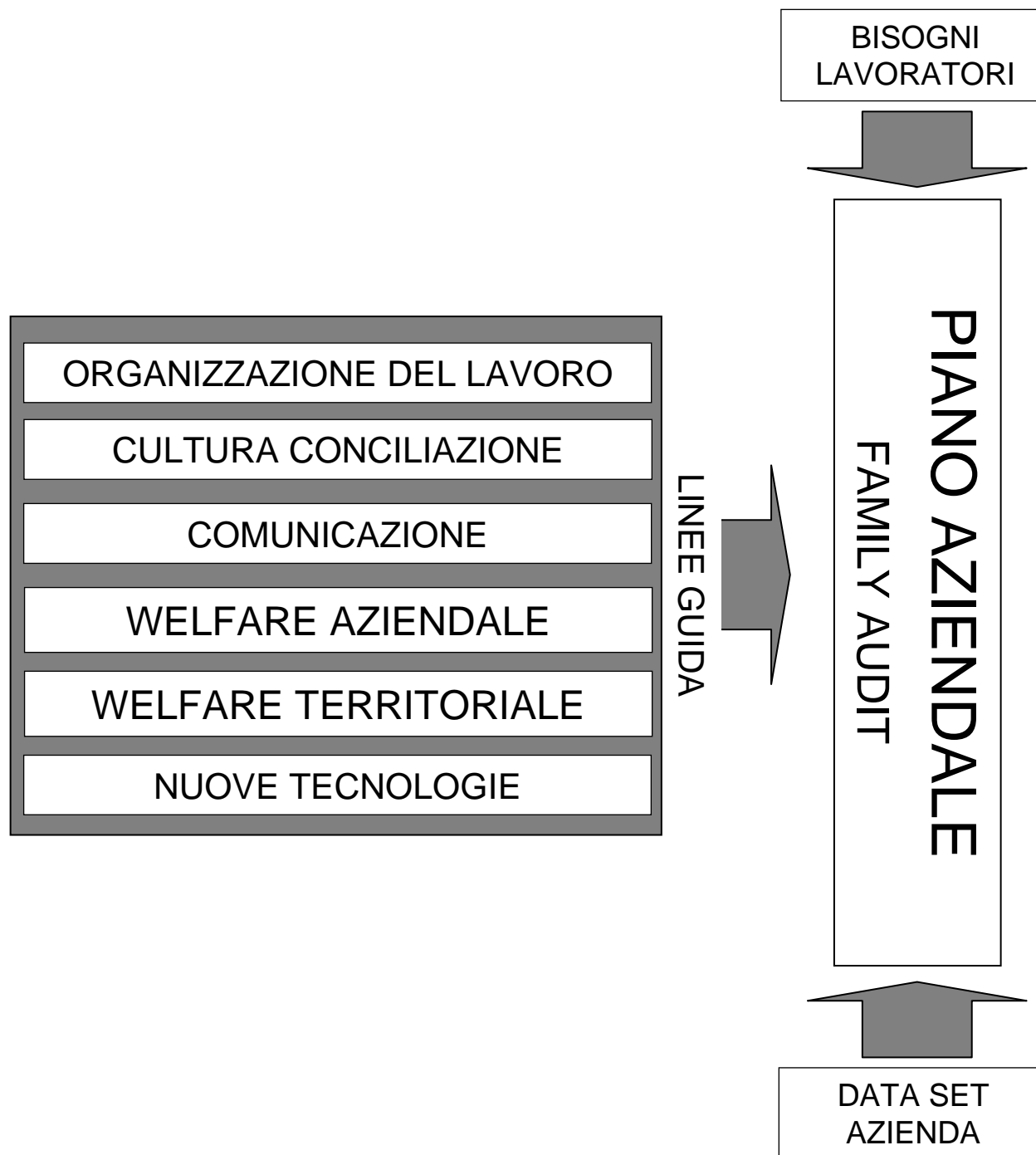
POLITICHE PER IL BENESSERE

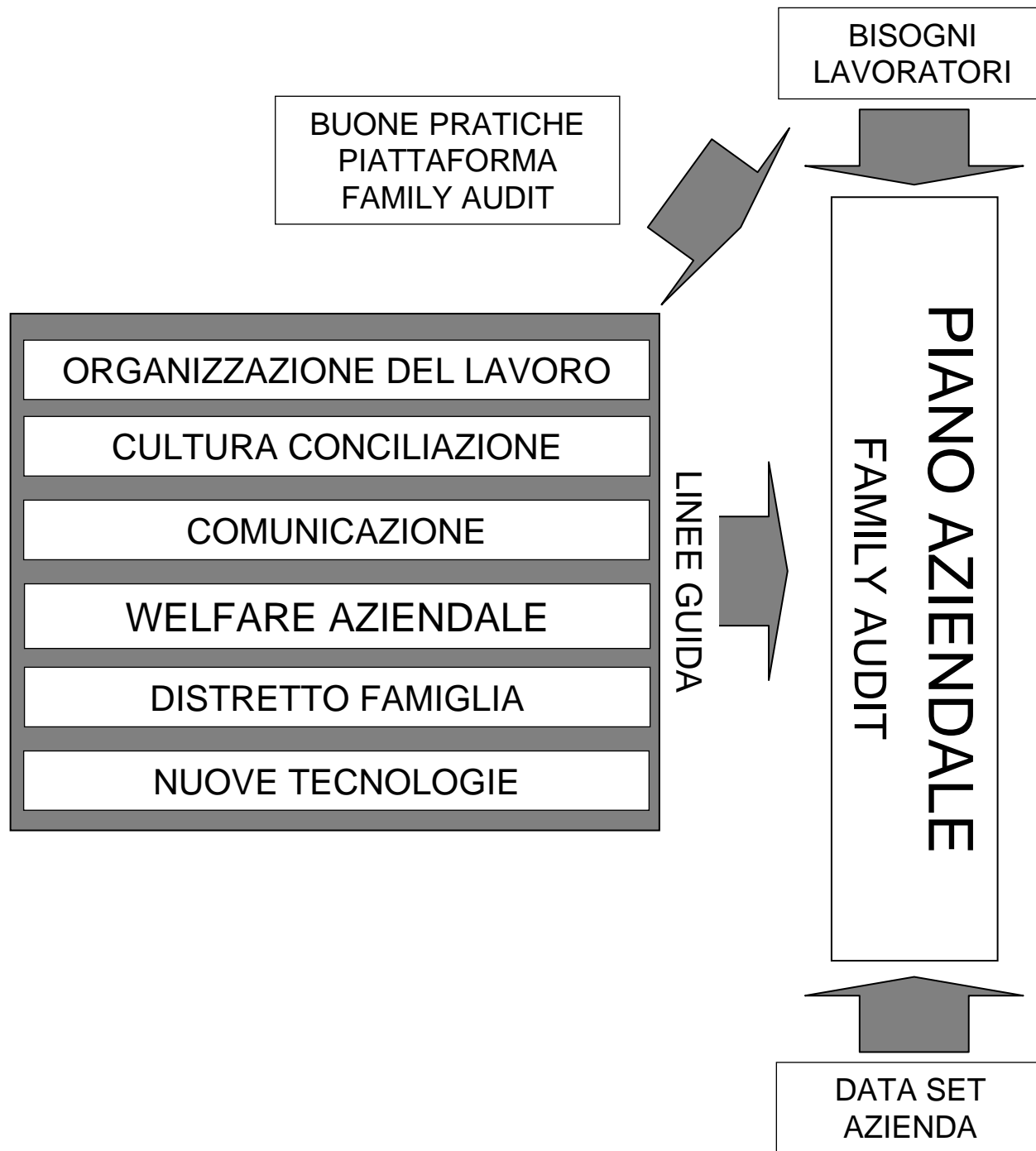


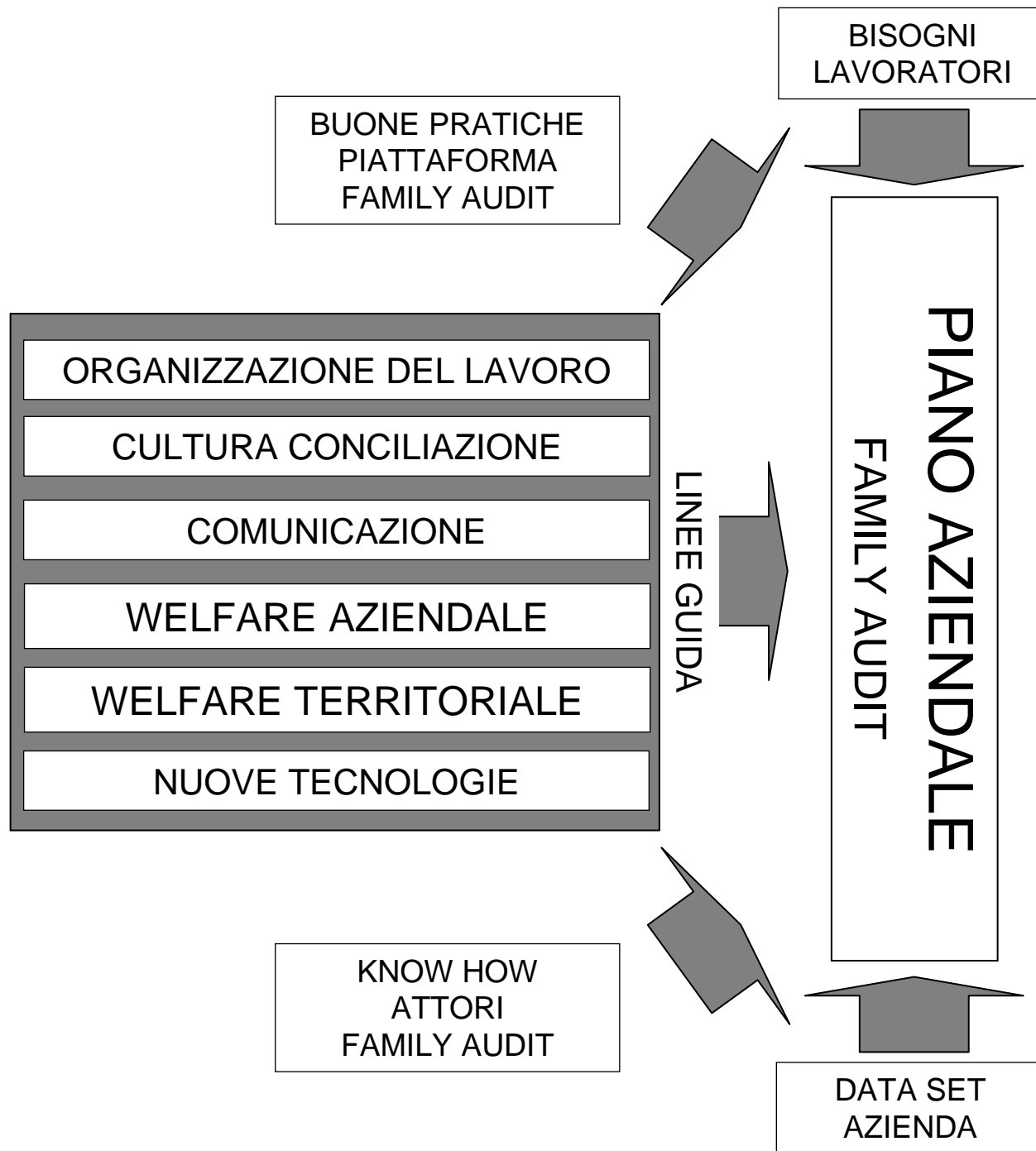


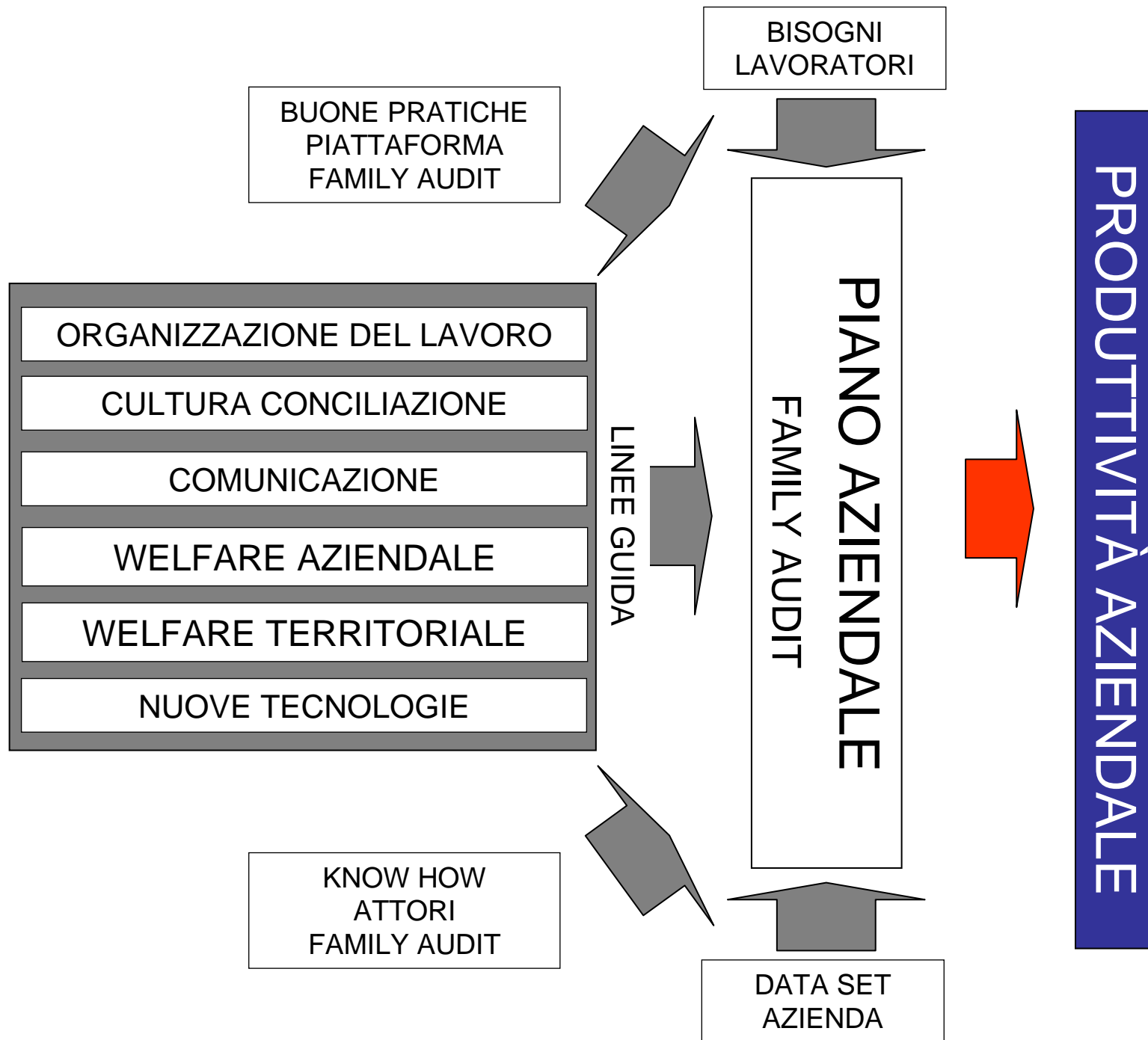
POLITICHE PER IL BENESSERE



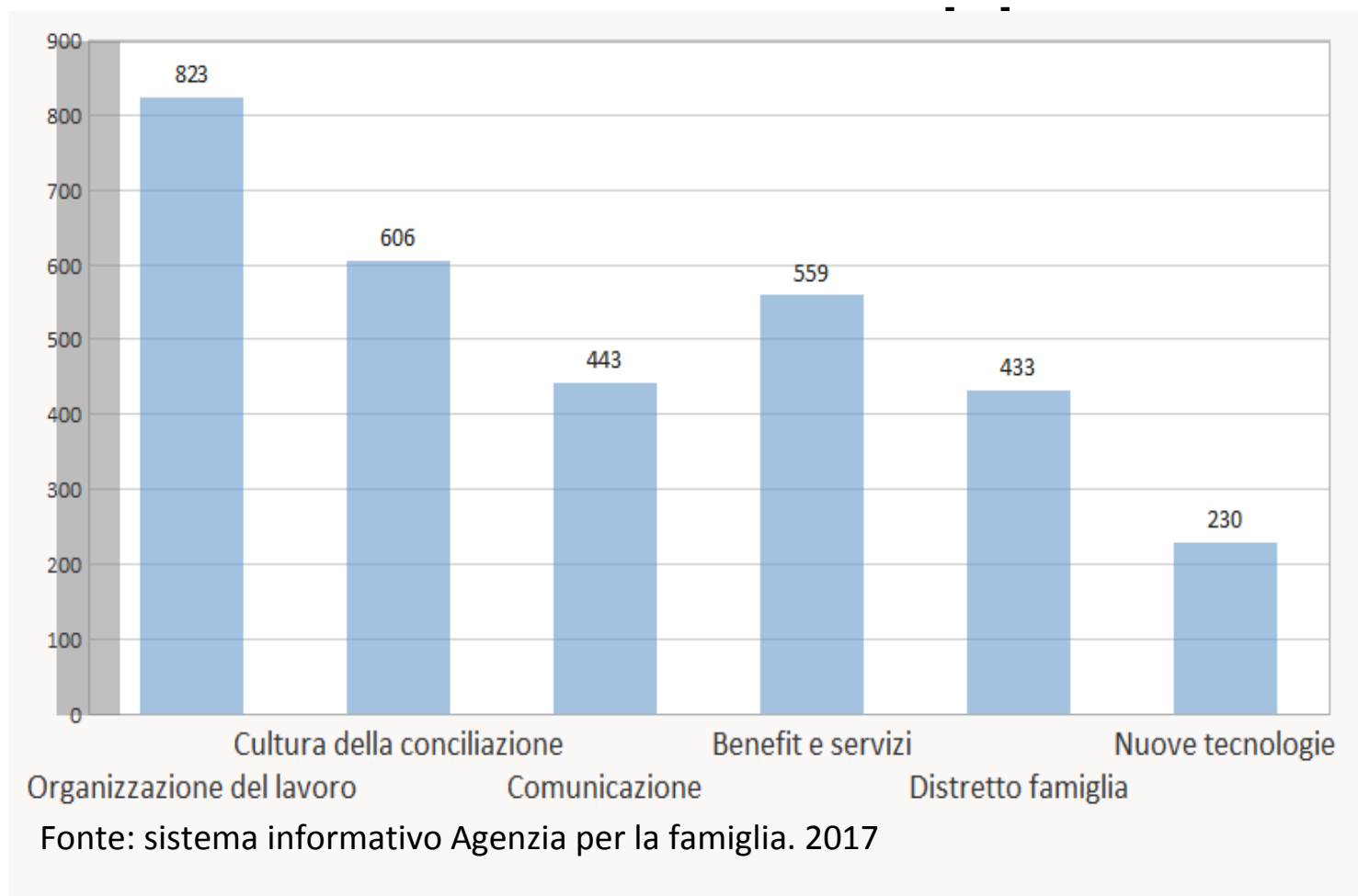








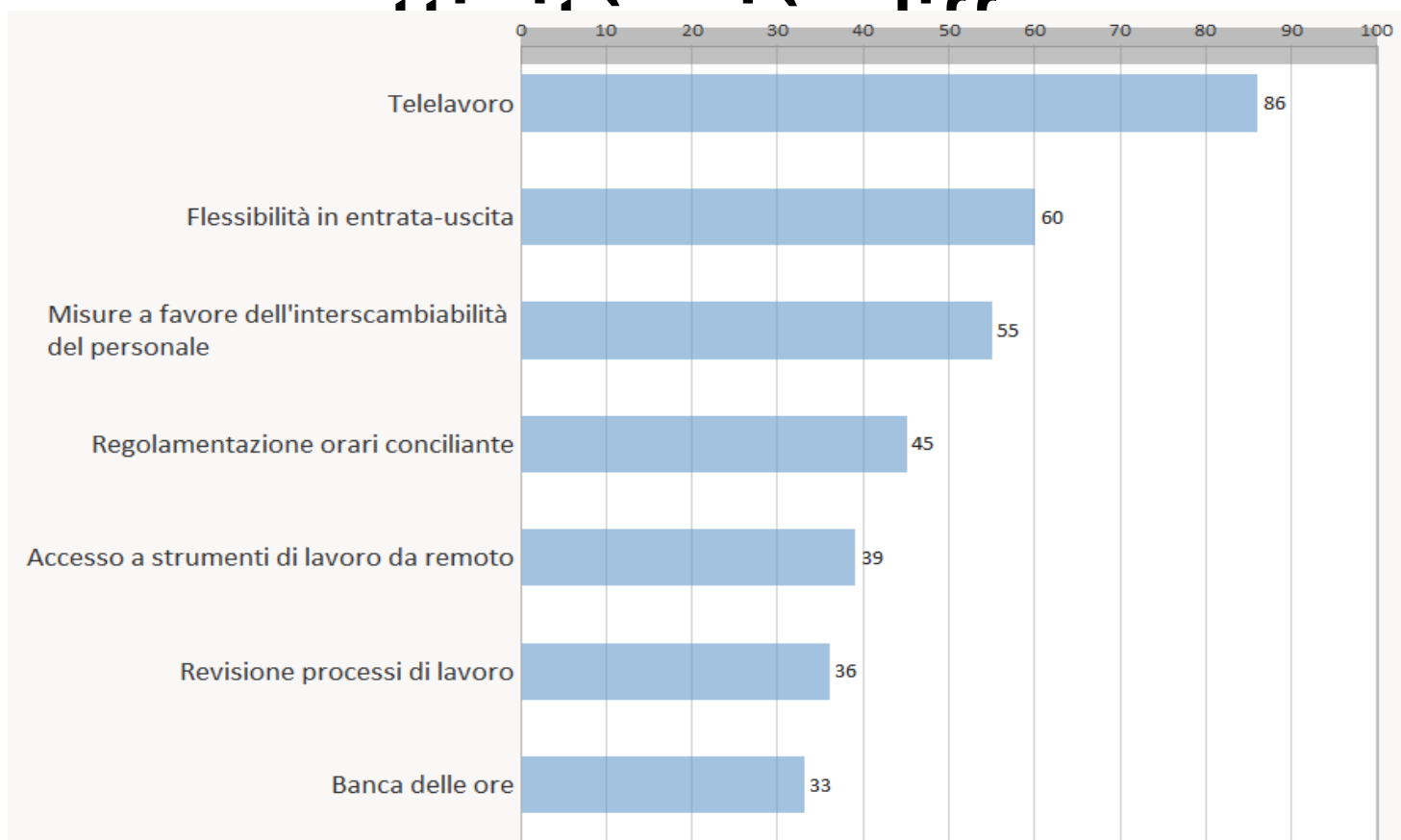
Piano aziendale: numero di attività



POLITICHE PER IL BENESSERE



Organizzazione del lavoro: le

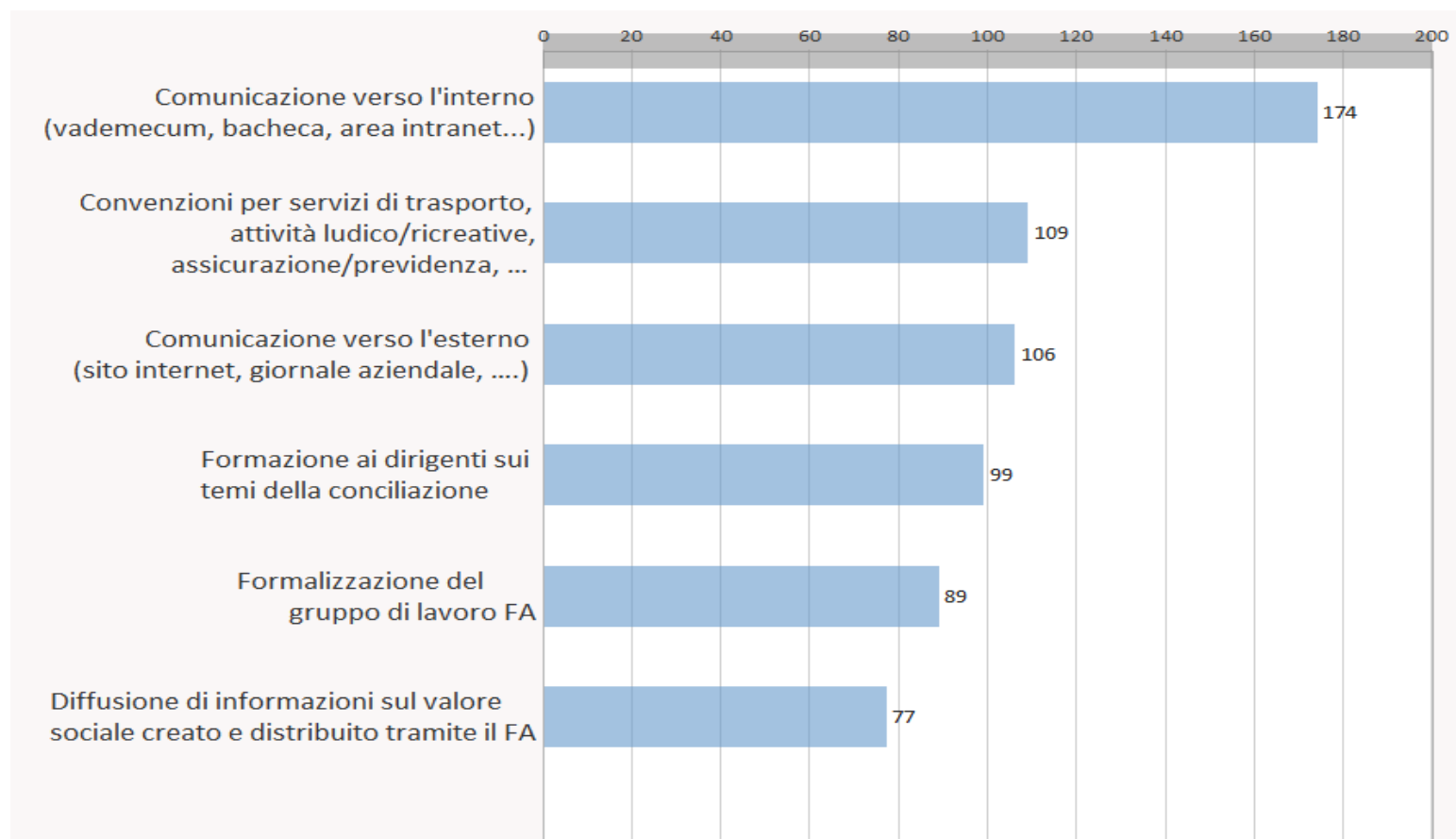


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

POLITICHE PER IL BENESSERE



Altri macro ambiti: le attività più diffuse



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

POLITICHE PER IL BENESSERE



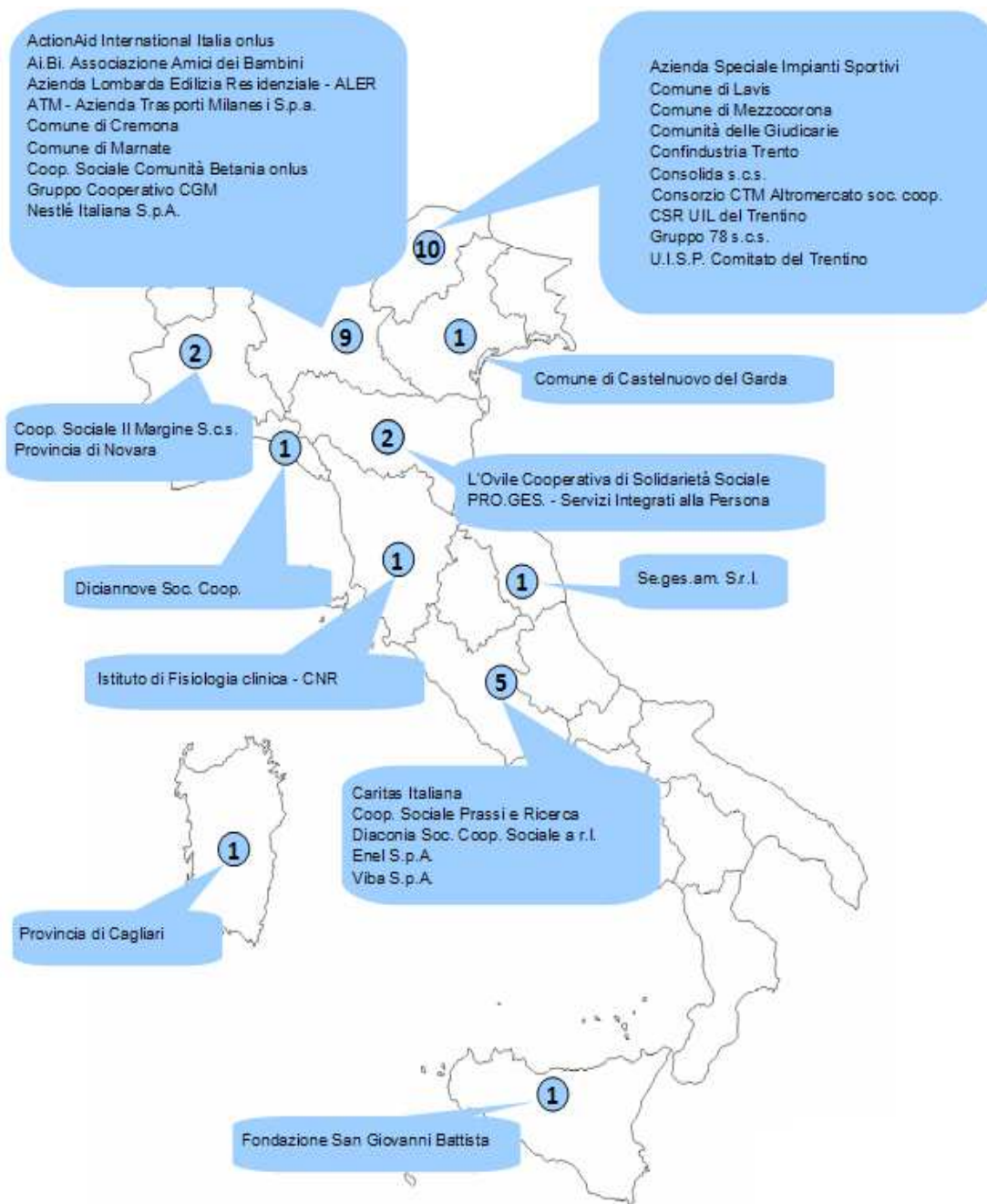
Analisi di impatto

POLITICHE PER IL BENESSERE





Numero di organizzazioni	34
Numero di dipendenti coinvolti	18.223
– di cui donne	6.500 (36%)
– di cui uomini	11.723 (64%)





Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. Dati 31/12/2017

Indicatore	Valore iniziale (anno 2014)	Valore finale (anno 2017)	Differenza
Occupati con una qualsiasi forma di flessibilità	82,9%	84,2%	+1,3%
Occupati con orario flessibile in entrata	59,4%	61,5%	+2,1%
Occupati con banca delle ore	52,9%	63,5%	+10,6%
Occupati con orario personalizzato	19,3%	22,4%	+3,1%
Occupati con telelavoro	0,3%	9,5%	+9,2%
Occupati a part-time	24,7%	29,7%	+3,0%
Giorni di malattia medi	4,3	3,4	-0,9 (21%)
Ore di straordinario medie	19,7	12,7	-7,0 (35%)

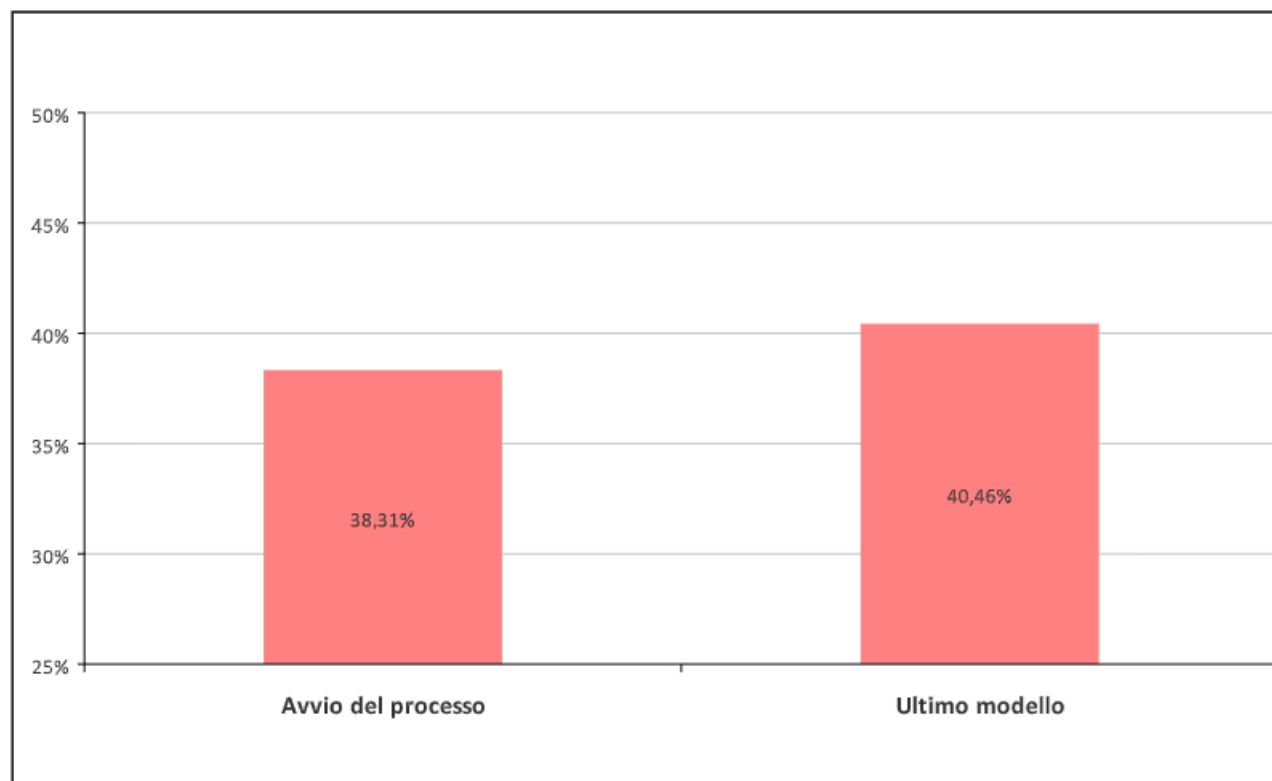
POLITICHE PER IL BENESSERE





Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. Dati 31/12/2017

Occupazione femminile



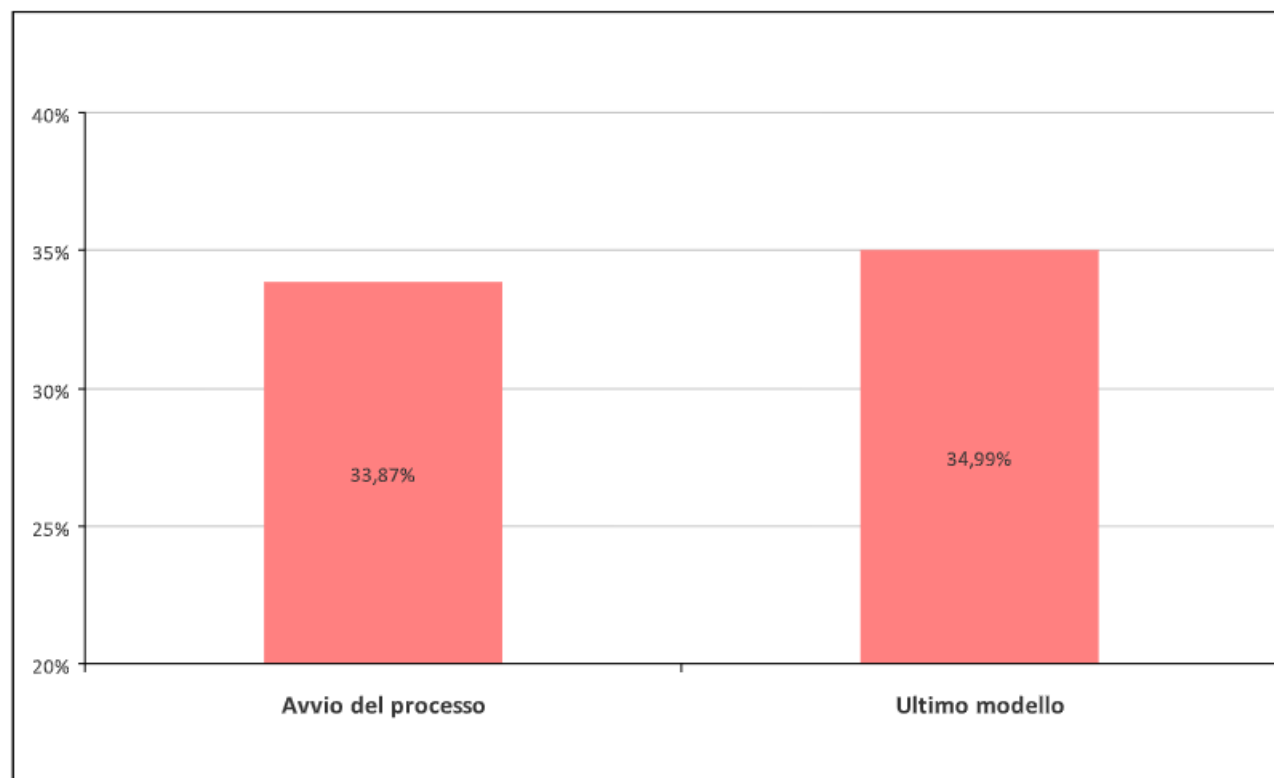
POLITICHE PER IL BENESSERE





Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. Dati 31/12/2017

Donne in posizione di quadro



POLITICHE PER IL BENESSERE

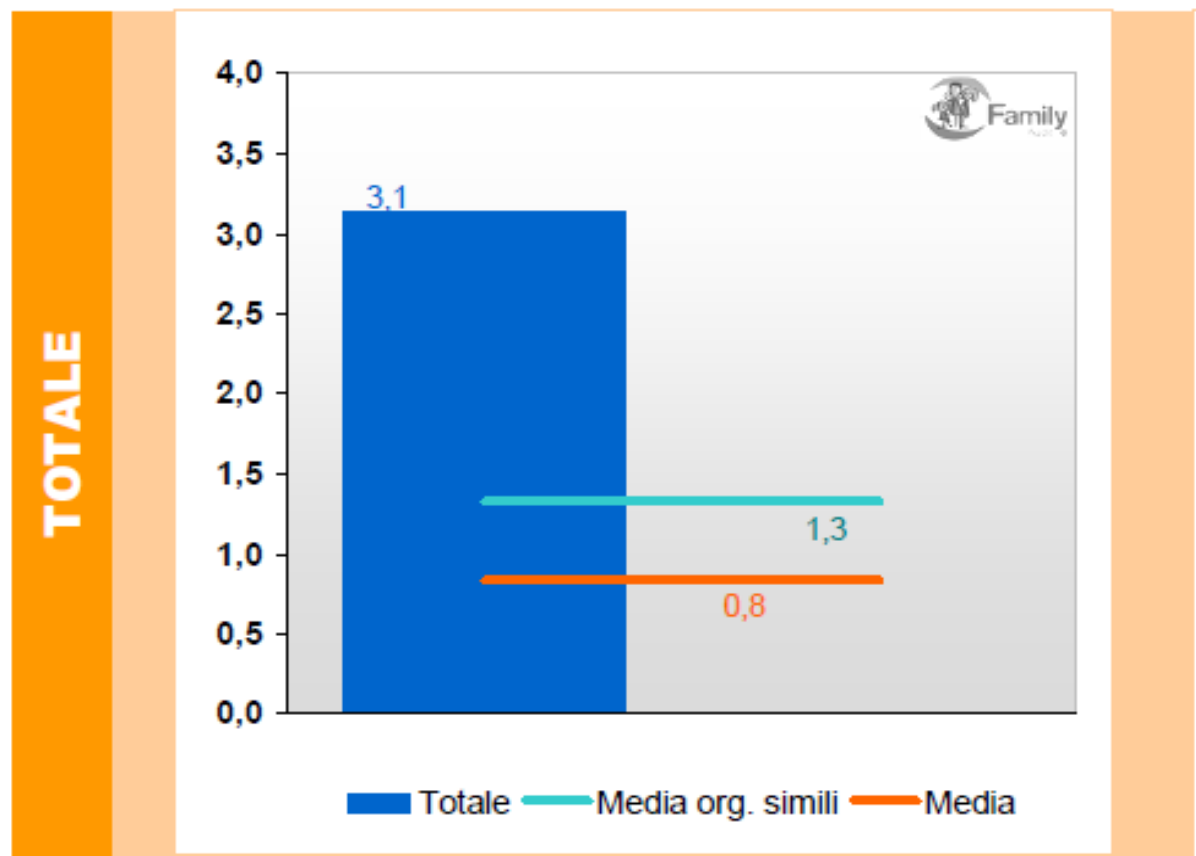


Benchmarking analysis

POLITICHE PER IL BENESSERE



Giorni medi di assenza per malattia figlio

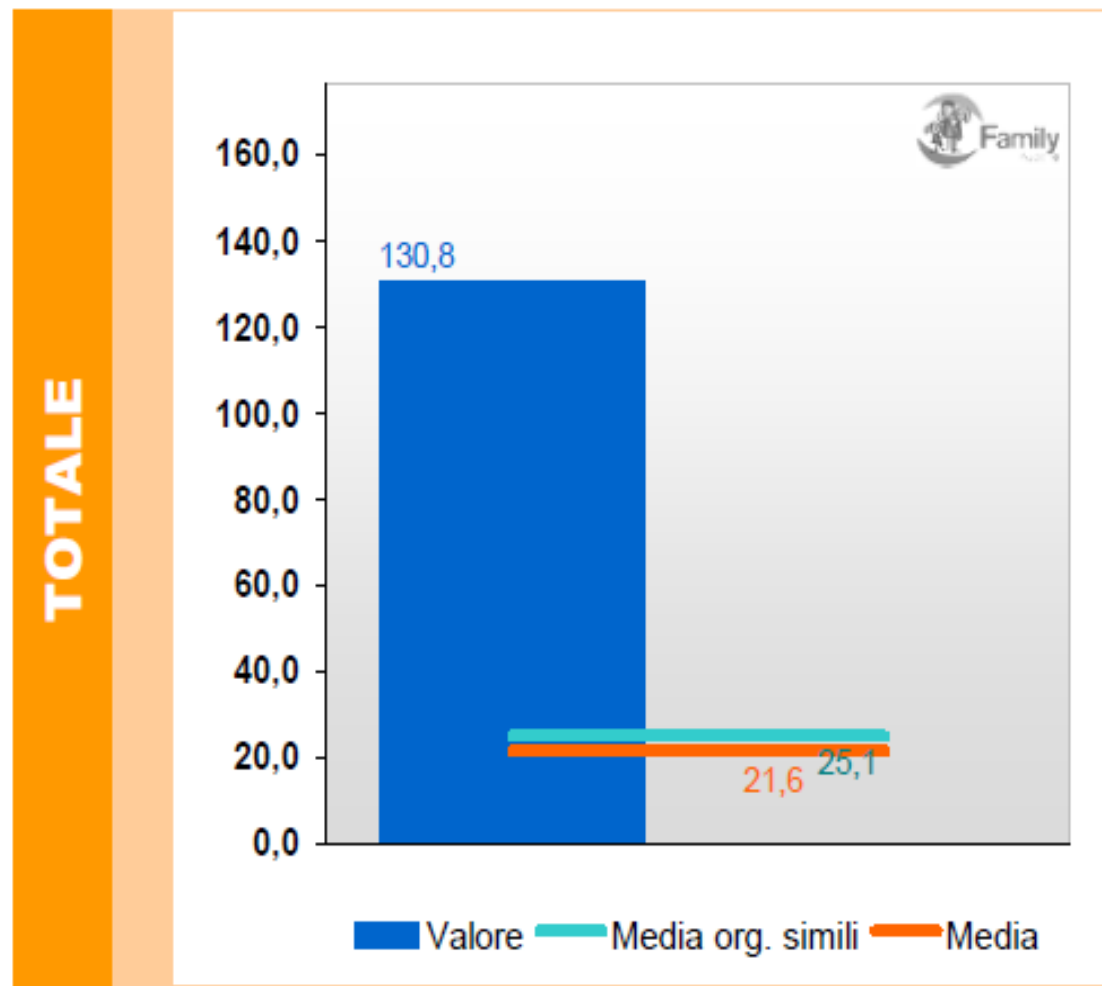


Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

POLITICHE PER IL BENESSERE



Ore di straordinario medio dipendente/anno



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017

POLITICHE PER IL BENESSERE



Indice di flessibilità

POLITICHE PER IL BENESSERE



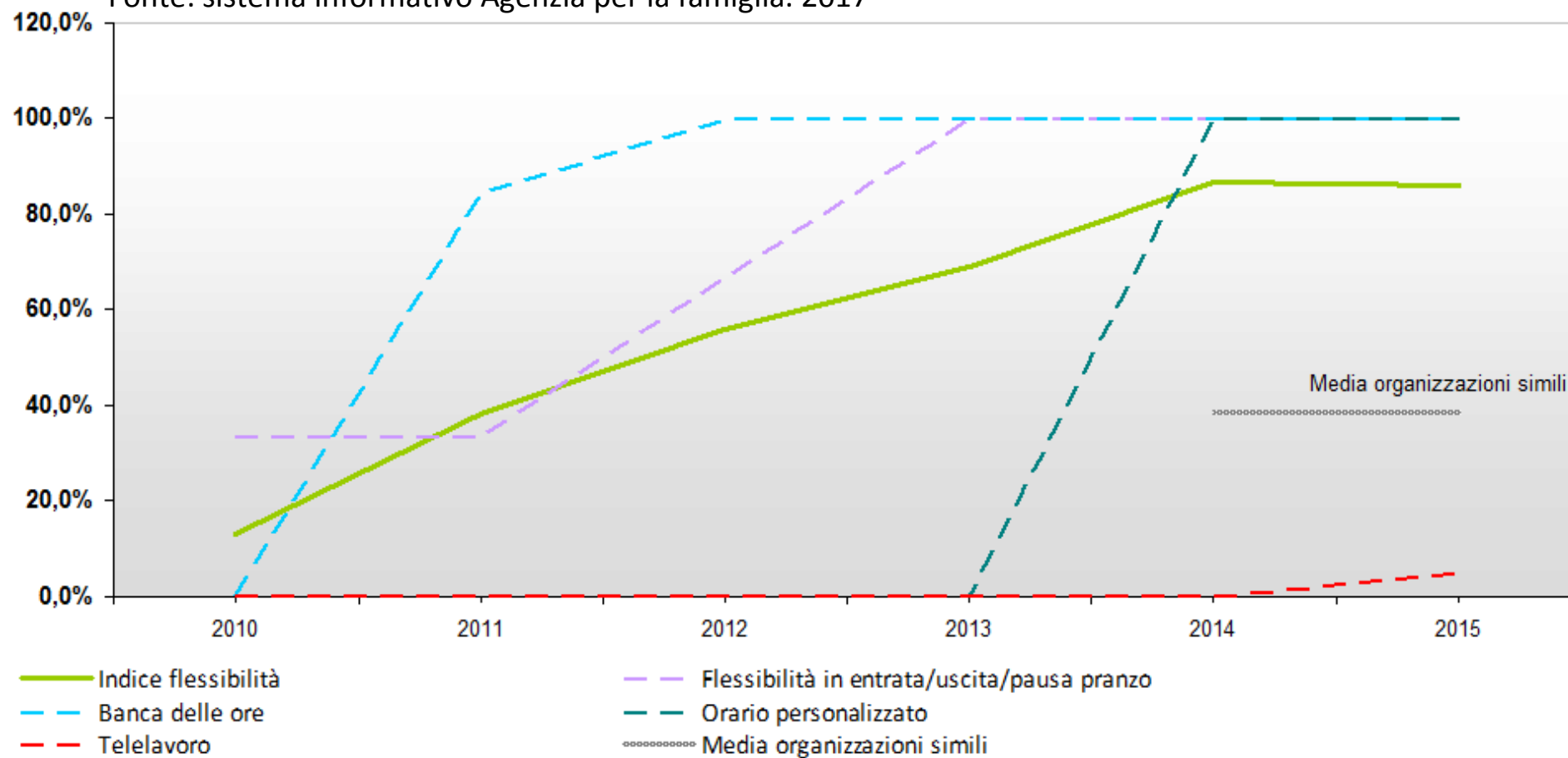
$$\text{Idx.flex} = f(A; B; C; D; E)$$

- A=flessibilità in entrata;
B=flessibilità in uscita; C=
flessibilità pausa pranzo;
D=telelavoro; E= banca delle ore)

POLITICHE PER IL BENESSERE



Fonte: sistema informativo Agenzia per la famiglia. 2017



POLITICHE PER IL BENESSERE



NO MONY

LEVE AMMINISTRATIVE

POLITICHE PER IL BENESSERE

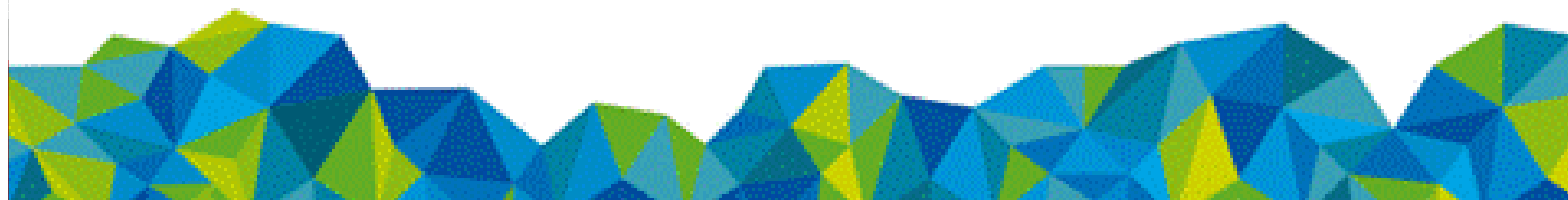


Leve amministrative & Sistemi premianti



- **MAGGIORAZIONE CONTRIBUTI**
- **SISTEMI DI ACCREDITAMENTO**
- **PUNTEGGI AGGIUNTIVI APPALTI**
- **TEMPI DI PAGAMENTO?**
- **TEMPI DI PROCEDIMENTO?**

▪





GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Luciano Malfer

luciano.malfer@provincia.tn.it

POLITICHE PER IL BENESSERE

