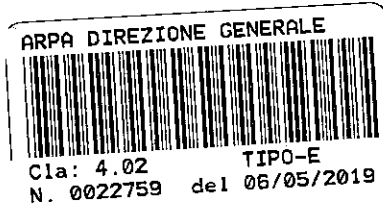


ARPA SICILIA
ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano



Al Direttore Generale
Dott. Francesco Carmelo Vazzana

Oggetto: *Trasmissione Verifica del sistema di misurazione e valutazione della Performance e "Relazione di Misurazione e Valutazione della Performance delle Strutture di ARPA Sicilia" anno 2018 e Proposta di valutazione dei dirigenti apicali 2018*

Egregio Direttore,

facendo seguito all'incarico conferitomi, in qualità di Organismo indipendente di Valutazione, Le trasmetto la *Verifica del sistema di misurazione e valutazione della Performance* e la relazione analitica per Struttura generale, amministrativa, tecnica e territoriale sull'attività di Valutazione del Piano della Performance 2018, ai fini della valutazione della performance organizzativa.

Resta inteso che per la valutazione della performance individuale, il sottoscritto è disponibile al supporto laddove dalla SV richiesto.

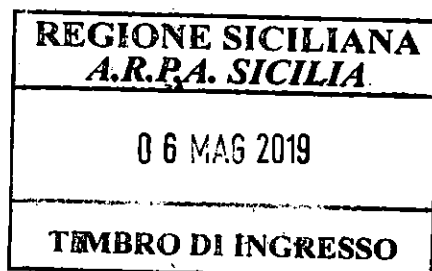
Modus procedendi nella valutazione dei livelli di Performance

E' stata acquisita la documentazione trasmessa dalle Strutture, in particolare le relazioni sull'andamento e sulle criticità presentatesi in corso d'anno. E' stata verificata la documentazione inserita nell'applicativo Access, e sono state validate le singole attività per ottenere una valutazione puntuale delle attività realizzate. E' stata redatta una griglia di valutazione da sottoporre alla Sua attenzione che tiene in considerazione:

- 1) Qualità ed esaustività della Relazione a firma del Dirigente Responsabile
- 2) Implementazione dell'applicativo ACCESS.
- 3) Rispetto della Tempistica nella trasmissione della documentazione delle Strutture alla STPS-OIV
- 4) Differenziazioni nelle Valutazioni operate dal Dirigente per i dipendenti di ogni struttura

Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La valutazione non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima. La verifica degli elementi viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- coerenza fra risultati e obiettivi
- presenza dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- verifica che si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- affidabilità dei dati;
- effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.



Considerazioni finali

L'esame della documentazione dimostra una consistente attività di presidio del territorio che comprova nel complesso le alte performance realizzate. Sicuramente, come evidenziato del resto dalle relazioni di tutte le Strutture, un ampio margine di miglioramento sarà trovato con l'aumento della copertura organica che comporterà un'ottimizzazione dell'organizzazione delle attività permettendo di focalizzare correttamente l'attenzione sugli ambiti con maggiore pressione ambientale.

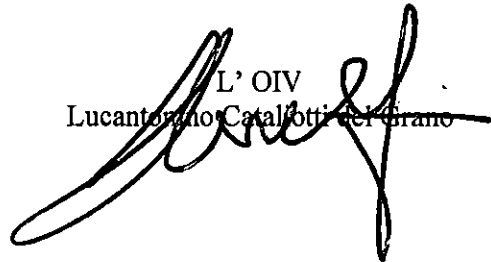
Dall'esame delle relazioni sulle criticità emerge la difficoltà delle Strutture tutte, in particolare quelle maggiormente penalizzate da una scarsa consistenza numerica in termini assoluti, dalla carenza di personale e dalla realistica prospettiva di una ulteriore riduzione in conseguenza dell'elevata età media dei dipendenti e dalle nuove possibilità in materia di quiescenza previste dall'attuale governo.

Pertanto sulla base di quanto sopra, sono stati redatti:

- *Verifica del sistema di misurazione e valutazione della Performance e "Relazione di Misurazione e Valutazione della Performance delle Strutture di ARPA Sicilia" anno 2018;*
- Proposta di valutazione dei dirigenti apicali per la parte relativa alle attività effettuate (performance organizzativa 70/100) con report di sintesi di tutti gli elementi valutati per consentire una lettura immediata della stessa.

Palermo li 06/05/2019

L' OIV
Lucantonio Catalfotti del Grano



VERIFICA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Dalla documentazione consegnata si rileva che il nuovo sistema messo in atto per dare attuazione al Ciclo della Performance attraverso l'applicativo ACCESS, migliora la qualità del controllo secondo quanto previsto dalla normativa attuale nella fase di pianificazione, programmazione, monitoraggio e valutazione con conseguente snellimento e semplificazione della verifica della relativa documentazione.

Ad oggi l'Agenzia è dotata di un regolamento di valutazione approvato con DDG del Direttore Generale 107/2013, redatto secondo le indicazioni del DLgs 150/2009 e delle successive delibere ex CIVIT, che comprende separati sistemi di valutazione per il personale dirigente e del comparto.

Si ritiene utile, alla luce delle recenti riforme, un ulteriore miglioramento del sistema di valutazione attraverso una verifica di rispondenza con le linee guida emesse dal Dipartimento alla Funzione Pubblica nel dicembre 2017.

Dall'analisi del sistema ad oggi in vigore si ritiene che lo stesso comunque ad oggi garantisca la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal Decreto Lgs. 150/09, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

L'individuazione degli obiettivi del Piano della Performance, coerenti con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato dall'Agenzia per il periodo, sono coerenti in fase di rendicontazione delle attività svolte.

Si prende atto di un miglioramento rispetto alla precedente situazione in merito al sistema di Controllo di Gestione attuato attraverso la gestione di un modulo software "ciclo passivo" che vede il coinvolgimento della Struttura deputata alla contabilità analitica.