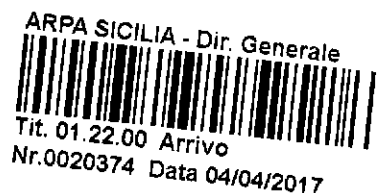
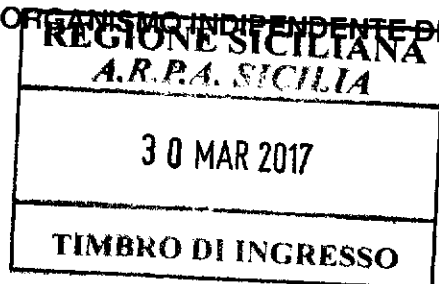


Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

ARPA SICILIA  
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



Al Direttore Generale  
Dott. Francesco Licata di Baucina

**Oggetto: Validazione Piano della Performance 2017**

E' stato sottoposta alla mia attenzione il Piano della Performance 2017-2019 Arpa-Sicilia trasmessami dallo Staff della Direzione Generale SG1.

Il Piano è stato redatto come accennato in Premessa secondo gli ultimi impianti normativi DLgs 150/2009 ed i successivi indirizzi ENAC e da quanto previsto dalla legge 132/2016.

Il Primo Capitolo del Piano presenta l'Agenzia nel quadro del sistema delle agenzie ambientali e l'istituzione del sistema nazionale a rete per la protezione dell'Ambiente.

Si fa uso di grafici e tabelle con dati aggiornati e precisi.

Si analizza il contesto esterno ed interno e la mappatura degli stake-holder (soggetti portatori di interessi).

L'analisi del contesto interno in maniera puntuale e dettagliata descrive l'organizzazione dell'Arpa Sicilia e come l'organizzazione si articola sotto il profilo della Governance, tecnico-amministrativo e territoriale.

Si descrive al cap. 3 l'amministrazione in cifre, dati e risorse finanziarie e la situazione di cassa gennaio-ottobre 2016.

Le tabelle allegate fanno riferimento ai Mandati della Assessorato della Salute anno 2016 e l'elenco degli interventi messi sul campo con gli importi dei progetti esecutivi presentati da Arpa e le fonti di finanziamento descritte in modo analitico.

Si evidenzia il personale e la dotazione organica compreso il patrimonio immobiliare al 1 gennaio 2017 e con una tabella si evidenzia la distribuzione del personale Arpa e e l'elenco delle strutture territoriali con indirizzo, superficie e dati riferenti la proprietà degli stessi alla data citata.

Si analizzano i mezzi mobili-nautici e gli strumenti e le attrezzature.

Al capitolo 4 si analizzano i punti di forza e di debolezza dell'agenzia secondo analisi SWOT quale strumento di pianificazione strategica.

Sicuramente tra i punti di debolezza spicca la carenza del personale e dotazione organica.

A handwritten signature in black ink, located at the bottom right of the page.



Il personale in servizio ( di ruolo, comandato regione Sicilia, in comando da altri enti) copre solo il 33% del personale previsto in pianta organica, ( 316 unità in servizio e 957 unità previsto nella pianta organica).

Tale carenza di personale come riporta il *Piano della Performance* ha inciso ed incide nell'attività istituzionale dell'Ente con conseguenti ritardi nell'attività relativa ai campioni prelevati e analizzati delle strutture dell'Agenzia.

Con precisione tabellare si analizza il processo di costruzione del Ciclo di gestione della Performance e l'interazione delle attività del ciclo di gestione della performance con quelle di redazione dello strumento di programmazione finanziaria.

Sui punti di debolezza il piano mostra una consapevolezza bene ordinata con quelle possibili soluzioni delle problematiche.

Si evidenziano i compiti Istituzionali di Arpa Sicilia con la "MISSION" della stessa con la definizione delle Macro Aree e obiettivi strategici .

Appare significativo il punto 5.4 "*albero della performance*" in cui gli obiettivi da raggiungere sono chiari e ben definiti.

Il Piano degli obiettivi viene sostenuto da una tabella in cui per ogni obiettivo si individua la struttura responsabile e le strutture coinvolte.

Si concede spazio al rafforzamento dei rapporti di rete con altri soggetti coinvolti nelle problematiche ambientali, al miglioramento organizzativo-gestionale, strutturale ed al miglioramento del sistema informativo nonché al potenziamento del supporto al territorio attraverso prevenzione, monitoraggio e controllo .

Il Piano contiene una appendice esaustiva in cui si descrivono monitoraggi ambientali, le attività ispettive, le misurazioni e valutazioni impatti su matrici e aspetti ambientali, attività istruttoria per autorizzazioni ambientali, funzioni amministrative e quantificazione dei danni e reati ambientali e diffusione dei dati.

Il Piano della Performance appare, quindi, ben congegnato e facilmente apprezzabile e di facile lettura con il valido ausilio di tabelle e grafici finemente colorati.

Appaiono chiari gli obiettivi strategici che si vogliono raggiungere e vi è una consolidata maturità degli anni di lavoro che hanno portato l'Agenzia ad un sicuro e certo punto di riferimento nelle materie e politiche ambientali per tutti i soggetti regionali che si intrecciano compresa l'Autorità Giudiziaria .

L'OIV esprime, pertanto parere positivo sul Piano della Performance 2017 Arpa-Sicilia.





Palermo il 23 Maggio 2018

Cataliotti del Grano  
