

ARPA SICILIA - Dir. Generale



Tit. 08.02.00 Interno

Nr.0040013 Data 25/06/2014

Alla SA4.1

SA4.2

SA2

SG1

SEDE

Oggetto: Direttiva "interpretazione autentica Regolamento Attuativo in Materia di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance anche ai fini dell'erogazione del salario di risultato – Dirigenza e Comparto" - DDG n. 107 dell'8/04/2013.

Con la presente, al fine di fornire una interpretazione autentica del Regolamento all'oggetto – che costituisce prima applicazione della normativa in materia – ed avendo ravvisato la necessità di migliore specifica di alcuni istituti in relazione a specifiche norme applicabili, come richiesto da alcuni dipendenti, si forniscono qui di seguito le corrette indicazioni rispetto alle modalità di applicazione degli istituti già previsti dal citato "Regolamento Attuativo in Materia di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" approvato con DDG 107/2013:

1. **Assenze per malattia del bambino di età inferiore a tre anni** (art. 5 del Regolamento)
 - a. Il salario di risultato viene riconosciuto: fino a 30 giorni nell'anno al personale cui si applica il CCNL Sanità. Per il personale in posizione di comando da altre PPAA si procede secondo la normativa collettiva in uso presso le rispettive amministrazioni di appartenenza nella misura stabilita dagli equipollenti istituti contrattuali, ove previsti.
 - b. Tali assenze non fanno cumulo con altre fattispecie previste alla lettera A2) PERMESSI RETRIBUITI del vigente regolamento.
2. **Astensione facoltativa del genitore** (congedi parentali)
 - a. Il salario di risultato viene riconosciuto: fino a 30 giorni nell'arco dei primi tre anni di vita del bambino al personale cui si applica il CCNL Sanità (art. 17 CCNL 19/04/2004. Per il personale in posizione di comando da altre PPAA si procede secondo la normativa collettiva in uso presso le rispettive amministrazioni di appartenenza nella misura stabilita dagli equipollenti istituti contrattuali, ove previsti.
 - b. Tali assenze non fanno cumulo con altre fattispecie previste alla lettera A2) PERMESSI RETRIBUITI del vigente regolamento
3. **Distacchi sindacali. (...omissis)**

Il dipendente che si trova in distacco sindacale parziale, che dal sistema di rilevazione presenze risultasse avere svolto una maggiore attività lavorativa rispetto a quella prevista per effetto dell'istituto contrattuale di cui sopra, avrà diritto ad avere riconosciuta la quota di incentivazione spettante in base alla propria valutazione proporzionalmente all'ulteriore apporto di produttività al raggiungimento degli obiettivi ottenuti dalla sua struttura di appartenenza secondo i risultati di performance raggiunti dalla stessa..

Si ribadisce, al riguardo, che tali precisazioni, sono una mera applicazione di quanto previsto nei contratti collettivi e dalla normativa sopra descritta.

Il Presidente della delegazione Trattante
(Dott. Vito Cingione)

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Licata di Bancina