

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 77

DEL 12/03/2024

OGGETTO: Determinazione e ripartizione monte ore permessi sindacali anno 2024 ai sensi del CCNQ 4.12.2017 come modificato dal CCNQ 19.11.2019 - Comparto non dirigenziale

<p>Struttura Proponente: UOS Stato Giuridico e Recruitment</p> <p>Codice Struttura: Cdc:</p> <p>Proposta n. 39 del 12/02/2024</p> <p>Il Responsabile del Procedimento <u>Silvana Rotondo</u></p> <p>Responsabile UOS Silvana Rotondo</p> <p>RESPONSABILE UOC Silvana Rotondo</p>	<p>S.A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO</p> <p>Autorizzazione spesa del ___/___/___</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>Importo _____,___</p> <p>Conto Patrimoniale</p> <p>Importo</p> <p>X Non comporta oneri di spesa</p> <p>Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale</p> <p>II DIRETTORE DELLA STRUTTURA <u>Adriana Scardina</u></p> <p>_____</p>
---	--

In data 12/03/2024 nella sede legale dell'ARPA in Palermo, Lungomare Cristoforo Colombo, complesso Roosevelt, cap 90149, località Addaura - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 04/03/2021, come modificato dal D.A. n. 70 del 30/04/2022, assistito dal segretario Mariano Mercadante adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

La Direttrice della UOC A.4 Gestione Risorse Umane.

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Gab del 31 Maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I[^], dell'5 Luglio 2019;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 13.06.05 di presa atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia", ex art. 90 L. R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il DDG 361 del 5/7/2019 "Presa atto adozione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R.6/2001 e ss.mm.ii.";

VISTO il DDG 533 del 25.10.2019 "Presa atto del D.A. 365/Gab di approvazione dell'articolazione e del funzionigramma dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Sicilia ex art. 90 L.R. 6/2001 e ss.mm.ii.";

VISTO da ultimo il DDG n. 266 del 05/06/2023 Rettifica DDG n. 211 del 12/05/2023 modifiche al Funzionigramma di ARPA Sicilia;

VISTA la l.r. n.2 del 22/02/2023 recante "Legge di stabilità regionale 2023/2025" ed in particolare il comma 1 dell'art.4 rubricato "Misure in materia di finanziamento di ARPA Sicilia" e la correlata Delibera di Giunta n.131 del 21 marzo 2023 che conferma l'assegnazione mensile ad ARPA, a titolo di acconto, di una quota pari ad un dodicesimo del 90 per cento del finanziamento, salvo conguaglio a seguito di rendicontazione dell'attività svolta nell'anno precedente;

VISTI il DDG n. 188 del 28/04/2023 di adozione Bilancio economico previsionale triennio 2023 - 2025 Modifica e integrazione al DDG 473 del 28/10/2022 e il verbale n. 14 del 24.05.23, di cui al prot. n. 26810/2023, con cui il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole al

sopra indicato decreto, entrambi trasmessi all'Assessorato del Territorio e dell'Ambiente-Dipartimento Ambiente;

VISTA la nota prot. n. 41700 del 06.06.2023, acquisita al protocollo di Arpa Sicilia in pari data al n. 29125 con cui l'Assessorato Territorio ed Ambiente notifica il Decreto n. 666 del 06.06.23 del Dirigente Generale ARTA che approva il DDG ARPA n.188 del 28/04/2023 di adozione Bilancio economico previsionale triennio 2023 - 2025 Modifica e integrazione al DDG 473 del 28/10/2022";

VISTO il DDG n. 274 del 08/06/2023 Presa d'atto del Decreto del Dirigente Generale ARTA n. 666 del 06.06.23 di approvazione del Bilancio economico previsionale triennio 2023 - 2025 di Arpa Sicilia;

VISTO il DDG n. 633 del 31/10/2023 di adozione del Bilancio economico previsionale del triennio 2024-2026 di Arpa Sicilia, trasmesso al Collegio dei revisori di ARPA, con nota prot. ARPA n. 0057762/2023 del 06/11/2023 per il rilascio, ai sensi dell'art. 7 co. 7 del Regolamento dell'Agenzia, del prescritto parere;

VISTI gli artt. 42 e 43 del D.L.vo n.165/2001;

VISTI gli artt. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato), 11 (criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato), 12 (distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato – procedure) e 28 (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) del CCNQ 4.12.2017, come modificato dal CCNQ 19.11.2019;

CONSIDERATO CHE il summenzionato art. 11 prevede che:

1. In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello

risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSLI rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

2. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.
3. Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati informa cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 28 comma 1 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.:

Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) n. 30 minuti alla RSLI;
- b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5;

CONSIDERATO CHE i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

VISTA la Guida Operativa ARAN sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della IRSU nei luoghi di lavoro;

CONSIDERATO CHE dalla stessa Guida si evince che sotto il profilo operativo, l'ente dovrà determinare due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente:

- alla RSU
- alle OO.SS. rappresentative

1. *Determinazione del monte ore annuo della RSU*

Nei comparti Funzioni locali e Sanità, il monte ore annuo della RSU, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente;

che i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

2. Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

2.1. Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente:

Nei comparti Funzioni locali e Sanità, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. b) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, il monte ore annuo delle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente;

che alla data del 31.12.2023 risultano in servizio 249 dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (236 di ruolo e 13 comandati in entrata);

DIPENDENTI COMPARTO NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2023: 249

Monte ore per RSU (n. dip. x 30 minuti)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	7470	124	30
Monte ore per OO.SS. (n. dip. x 30 minuti)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	7470	124	30
Monte ore complessivo (n. dipendenti x 60 minuti)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	14940	249	60

CONSIDERATO CHE una volta quantificato il monte ore di posto di lavoro, lo stesso va ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base

del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale ed a tal fine, sono necessari i seguenti elementi:

- Dato associativo, ovvero la percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente. Il dato da prendere in considerazione è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;
- Dato elettorale, ovvero la percentuale di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU rispetto al totale dei voti espressi (si prendono a riferimento i dati delle elezioni per il rinnovo della RSU svoltesi in data 5-7 aprile 2022);

CONSIDERATO CHE il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'ente sarà dato quindi dalla media tra il dato associativo ed il dato elettorale:

Sigle sindacali	n. deleghe	⁰ / ₀ deleghe	Voti RSU	% RSU	Peso Locale OO.SS. % media ⁰ / ₀ voti + ⁰ / ₀ deleghe
UIL FPL	4	4,04	23	10,55	7,29
CISL FP	49	49,49	52	23,85	36,67
FIALS	13	13,13	71	32,56	22,84
FSI - USAE	1	1,01	31	14,22	7,61
FP CGIL	13	13,13	41	18,8	15,96
ANAAO Assomed	18	18,18	0	0,00	9,09
Confintesa	1	1,01	0	0,00	0,50
TOTALE	99	99,99	218	99,98	99,96

CONSIDERATO CHE i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto di riferimento. Occorre, pertanto, determinare il grado di rappresentatività in sede locale riferito solo a queste ultime, come di seguito riportato:

Sigle sindacali	Peso Locale OO.SS. ⁰ / ₀ media	Calcolo per riproporzionare a 100	% media riproporzionata
-----------------	---	--------------------------------------	----------------------------

	⁰ /0 voti + % deleghe		
UIL FPL	7,29	$7,29 : 90,37 \times 100$	8,06
CISL FP	36,67	$36,37: 90,37 \times 100$	40,57
FIALS	22,84	$22,84: 90,37 \times 100$	25,27
FSI - USAE	7,61	$7,61: 90,37 \times 100$	8,42
FP CGIL	15,96	$15,96: 90,37 \times 100$	17,66
TOTALE	90,37		100

CHE una volta determinato il peso in sede locale delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale, si deve procedere a ripartire il monte ore annuo complessivo tra le stesse:

Sigle sindacali rappresentative	% media Riproporzionata a	Monte ore totale in minuti b	Calcolo minuti Per OS. $a \times b:100$
UIL FPL	8,07	7470	602,829
CISL FP	40,58	7470	3031,326
FIALS	25,27	7470	1887,669
FSI - USAE	8,42	7470	628,974
FP CGIL	17,66	7470	1319,202
Totale	100		

CHE ai sensi dell'art. 11, comma 3, del CCNQ 4 dicembre 2017 l'ente, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran. Tale scorporo è obbligatorio, atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'Aran, delle ore scorporate in ogni singola amministrazione;

CHE sul sito ARAN risultano le quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata 2019 - 2021 come di seguito riportate:

Sigle sindacali	% utilizzata in forma cumulata
UIL FPL	38%
CISL FP	38%
FIALS	38%
FSI - USAE	/
FP CGIL	38%

CHE pertanto l'ente deve detrarre da ogni monte ore lordo la percentuale nella tabella sopra riportata, come di seguito riportato:

Sigle sindacali	Minuti per organizzazione	% permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto a disposizione OO.SS. (in minuti)	Monte ore netto a disposizione OO.SS. (in ore)
UIL FPL	602,8	38%	228,80	374	6 ore e 23 minuti
CISL FP	3031,32	38%	1151,62	1879,7	31 ore e 32 minuti
FIALS	1887,66	38%	627,33	1260,33	21 ore
FSI USAE	628,97	/	/	628,97	10 ore e 48 minuti
FP CGIL	1319,20	38%	501,3	817,9	14 ore e 2 minuti

RICHIAMATO l'art. 23 del CCNQ 4.12.2017 che per le modalità di recupero delle prerogative sindacali non spettanti, così dispone: "Nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione

compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte ore stesso";

VERIFICATO che la RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative non risultano avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno 2023 e che pertanto non si dà luogo ad alcuna compensazione;

VISTO l'art. 10 del CCNQ 4/12/2017, che al comma 6 prevede che: "I permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato. Tale disciplina si applica anche ai permessi usufruiti per la partecipazione ai congressi, convegni di natura sindacale dai dirigenti sindacali dei comparti Istruzione e ricerca e Funzioni centrali e delle relative aree dirigenziali operanti all'estero";

CHE il successivo comma 7 prevede che "Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale,

secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso;

CHE il successivo comma 8 così recita: "Le riunioni con le quali le pubbliche amministrazioni assicurano i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNL vigenti avvengono - normalmente - al di fuori dell'orario di lavoro. Ove ciò non sia possibile sarà comunque garantito - attraverso le relazioni sindacali previste dai rispettivi contratti collettivi l'espletamento del mandato sindacale, attivando procedure e modalità idonee a tal fine";

RITENUTO di dover provvedere in merito alla determinazione e ripartizione del monte ore di permessi sindacali di cui al CCNQ 4.12.2017 come modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019, per l'anno 2024;

PROPONE

1. Di dare atto che le premesse, qui interamente riportate e confermate, fanno parte integrante del presente atto;
2. Di dare atto, altresì, che la quantificazione per l'intero anno 2024 del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti della RSU è pari a 7470 minuti (pari a 124 ore e 30 minuti);
3. Di dare atto che la quantificazione del monte orario ripartito dei permessi sindacali per le singole OO.SS. anno 2024 è indicata nella Tabella di seguito riportata:

Sigle sindacali	Monte ore netto a disposizione OO.SS. in minuti	Monte ore netto a disposizione OO.SS. (in ore)
UIL FPL	374	6 ore e 23 minuti
CISL FP	1879,7	31 ore e 32 minuti
FIALS	1260,33	21 ore
FSI - USAE	628,97	10 ore e 48 minuti
FP CGIL	817,9	14 re e 2 minuti

4. Applicare per le modalità di recupero delle prerogative sindacali non spettanti quanto previsto dall'art. 23 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i. che qui di seguito si riporta: Nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte ore stesso;
5. Notificare il presente atto alle OO.SS. rappresentative del comparto non dirigenziale ed alle RSU nonché agli Uffici Presenza della Direzione Generale e delle Sedi Provinciali che devono vigilare sul rispetto del monte orario, segnalando tempestivamente gli eventuali sforamenti orari e per la prevista comunicazione attraverso il sistema informatico GEDAP (PERLA PA).

6. **Dare atto che** il presente decreto non comporta alcun ulteriore onere a carico del bilancio agenziale;
7. **Dare mandato** alla UOS Comunicazione, per il tramite della Segreteria della Direzione Generale, di pubblicare il presente decreto sull'albo on line di ARPA Sicilia"

La Direttrice della A4 - UOC Gestione Risorse
Umane

Dott.ssa Silvana Maria Rotondo

Sul presente atto viene espresso

Favorevole

Il Direttore Tecnico

Gaetano Valastro

Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Vincenzo Infantino

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Tecnico e dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante

DECRETA

di **APPROVARE** la superiore proposta di decreto così come formulata dal Dirigente della UOC;

di **DARE MANDATO** al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il Direttore Generale

VINCENZO INFANTINO / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario verbalizzante

Mariano Mercadante