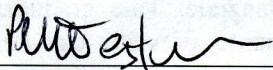
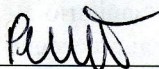
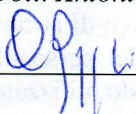


**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

DECRETO n. 634 DEL 13.12.19

OGGETTO: *Approvazione della graduazione delle funzioni dirigenziali di ARPA Sicilia.*

<p><u>Struttura Proponente:</u> UOC Gestione Risorse Umane</p> <p>PROPOSTA di Decreto n. <u>159</u> del <u>05.12.19</u></p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO                  Dott. Pietro Testai  </p> <p>IL DIRIGENTE <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane                  Dott. Pietro Testai  </p>	<p>UOC Gestione Risorse economiche</p> <p>Autorizzazione spesa del _____</p> <p><input type="checkbox"/> Conto Economico _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input type="checkbox"/> Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta oneri di spesa</p> <p>Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale</p> <p>IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse economiche                  Dott. Antonio Guzzardi  </p>
---	---

13.12.19 nella sede legale dell'ARPA di Via San Lorenzo 312/g , 90146 - P.I. 05086340824

**IL DIRETTORE GENERALE** – Dott. Francesco Carmelo Vazzana

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 263/GAB del 2 agosto 2017, assistito dal segretario SALVATRICE LACAGNINA adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata.

## Il Dirigente *ad interim* dell'Amministrazione Risorse umane e Politiche del Personale

- VISTO** l'art. 90, L.R. 3.05.2001, n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94, L.R. 16.04.2003, n. 4 e dall'art. 35, L.R. 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;
- VISTO** il D.D.G. n. 361 del 5.07.2019 di presa d'atto ed approvazione del Regolamento di Organizzazione e funzionamento di ARPA Sicilia, approvato con D.A. ARTA n. 239/GAB del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I, del 5.07.2019;
- VISTO** il D.D.G. ARPA n. 576 del 31.10.2018 avente per oggetto: "*Adozione del Bilancio Economico di Previsione 2019 e del Bilancio Economico di Previsione Pluriennale triennio 2019/2021*", approvato con Decreto ARTA - Dirigente Generale Dipartimento Ambiente n. 38 del 04.02.19;
- VISTO** il decreto n. 365/Gab del 23 ottobre 2019 dell'Assessore per il territorio e l'ambiente, che approva l'articolazione, corredata di funzionigramma, dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente ARPA Sicilia;
- VISTA** la Legge n. 132 del 28.06.2016 recante "*Istituzione del Sistema Nazionale a rete per la Protezione dell'Ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale*";
- VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il CCNL personale della dirigenza STPA;
- VISTO** il Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali e affidamento - revoca degli incarichi dirigenziali, di cui al DDG 633 del 13 /12/2019;
- VISTI** i verbali del Tavolo Trattante della Dirigenza del 21 NOVEMBRE 2019, del 02 dicembre 2019 e del 04 dicembre 2019, dove, in particolare si dà atto e sottoscrive che "*Le Parti inoltre concordano nel graduare le indennità di Struttura Complessa, riconoscendo che rientra nelle competenze dell'Azienda stabilire la misura dei relativi gradini*" (verbale del 04-12-2019).
- VISTO** visto il documento della graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali di ARPA Sicilia, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale. Tale graduazione è il risultato dell'applicazione all'organizzazione di ARPA Sicilia di quanto previsto dal *Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali e affidamento - revoca degli incarichi dirigenziali*, di cui al DDG 633 del 13 /12/2019;
- VISTO** il DDG 193 del 30 aprile 2019 "*determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 della dirigenza*";
- CONSIDERATO** che alla data attuale, non sono stati conclusi i lavori del Tavolo Tecnico istituito presso l'Assessorato alla Salute, con l'obiettivo di accertare e definire il fondo effettivo per l'area della dirigenza derivante a seguito del passaggio del personale dall'amministrazione del Servizio Sanitario Regionale a all'Arpa Sicilia e, pertanto, il fondo utilizzato nel documento di graduazione di cui ai precedenti punti è da ritenersi provvisorio fino alla conclusione dei lavori del citato tavolo tecnico;
- RITENUTO**, altresì, necessario prendere atto ed approvare l'allegato "documento della graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali di ARPA Sicilia";

**Dato atto della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata**

### PROPONE

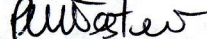
1. Riportare ed integralmente confermare tutti i punti in premessa;
2. Prendere atto ed approvare il documento della graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali di ARPA

Sicilia, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

3. Prendere atto che alla data attuale, non sono stati conclusi i lavori del Tavolo Tecnico istituito presso l'Assessorato alla Salute, con l'obiettivo di accertare e definire il fondo effettivo per l'area della dirigenza derivante a seguito del passaggio del personale dall'amministrazione del Servizio Sanitario Regionale a all'Arpa Sicilia e, pertanto, il fondo utilizzato nel documento di graduazione di cui ai precedenti punti è da ritenersi provvisorio fino alla conclusione dei lavori del citato tavolo tecnico;
4. Prendere atto che le valorizzazioni economiche degli incarichi dirigenziali di cui al "documento della graduazione delle funzioni degli incarichi dirigenziali di ARPA Sicilia" e i fondi di cui ai documenti citati nel presente atto, sono suscettibili di modifiche in occasione dell'entrata in vigore dei nuovi CCNL;
5. Onerare la Segreteria della pubblicazione del presente Decreto sul sito web agenziale nell'apposita sezione dedicata;
6. Dare mandato alla Struttura della Gestione Risorse Umane di comunicare con ogni effetto di notifica alle OO.SS. e al responsabile dell'adempimento GEDAP di PERLA PA, l'adozione del presente decreto e alla sua pubblicazione sul sito web agenziale;
7. **Munire il presente decreto della clausola d'immediata esecutività ai sensi del regolamento vigente.**

Il Dirigente *ad interim* Amministrazione Risorse umane  
e Politiche del Personale

(Dott. Pietro Testai)



**Sul presente atto viene espresso**

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

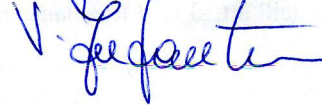
Dott. Pietro Maria Testai



Parere favorevole

IL DIRETTORE TECNICO

Dott. Vincenzo Infantino



**IL DIRETTORE GENERALE**

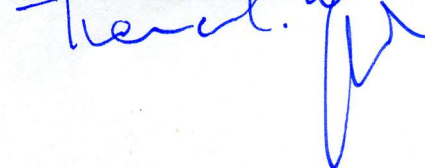
- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico, nonché dalla Consigliera di Parità della Regione Siciliana;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante;

**DECRETA**

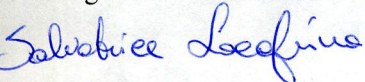
Approvare la superiore proposta di Decreto così come formulato dalla Struttura proponente, dando mandato al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente Decreto.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)



Il Segretario verbalizzante



## Graduazione delle posizioni dirigenziali

UOC alto	VALORE DI BASE	100
UOC medio	VALORE DI BASE	90
UOC basso	VALORE DI BASE	80
UOS alto	VALORE DI BASE	40
UOS medio	VALORE DI BASE	20
UOS basso	VALORE DI BASE	10

Posizione minima unificata UOS		
SAN	AMM	PROF
8.255 €	7.811 €	7.688 €

Posizione minima unificata UOC		
SAN	AMM	PROF
13.883 €	16.051 €	16.592 €

## Struttura centrale

	PMU	PVA	Totale									
UOC Pr e CTR	12	102	13.883	11.921	25.804	UO1	prg	12	32			0
						UO2	cdg	12	32			0
UOC S.G.I.	12	102	13.883	11.921	25.804	UO1	Metr.	10	30			0
						UO2	Qualità	10	30			0
UOS Sistemi Inf.								18	38	8.255	4.441	12.696
UOS Comun.								18	38	8.255	4.441	12.696
UOS Staff								18	38	8.255	4.441	12.696
IPAS giuridico								18	38	4.379	4.441	8.820
UOC RICERCA	26	106	13.883	12.388	26.272	UO1	Progetti	24	34			0
						UO2	innovazione	24	34			0
UOC Reporting	10	100	13.883	11.687	25.571	UO1	Reporting	10	20			0
						UO2	A&S	10	20			0
UOC AA. GG. LL.	19	99	16.051	11.570	27.621	UO1	AA GG	19	39			0
						UO2	AA LL	19	39			0
UOC Bilancio	19	119	16.051	13.908	29.959	UO1	Bilancio	19	39			0
						UO2	Contabilità	19	39			0
UOC Pers	19	119	16.051	13.908	29.959	UO1	Giuridico	19	39			0
						UO2	Economico	19	39			0
UOC Provv	19	119	16.051	13.908	29.959	UO1	Provveditorato	19	59			0
						UO2	Patrimonio	19	59			0
						UO3	Tecnico	19	59			0
UOC PA	30	120	13.883	14.025	27.908	UO1	Analitica	30	40	8.255	4.675	12.929
						UO2	Complessa	30	40	8.255	4.675	12.929
UOC SR	30	120	13.883	14.025	27.908	UO1	Analitica	30	40	8.255	4.675	12.929
						UO2	Complessa	30	40	8.255	4.675	12.929
UOC RG	30	120	13.883	14.025	27.908	UO1	Analitica	30	40	8.255	4.675	12.929
						UO2	Complessa	30	40	8.255	4.675	12.929
UOC CT	30	120	13.883	14.025	27.908	UO1	Analitica	30	40	8.255	4.675	12.929
						UO2	Complessa	30	40	8.255	4.675	12.929
UOC Centro	32	122	13.883	14.258	28.142	UO1	EN/CL	32	52	8.255	6.077	14.332
						UO2	AG	32	52	8.255	6.077	14.332
UOC EST	38	138	13.883	16.128	30.012	UO1	CT/ME	38	78	8.255	9.116	17.371
						UO2	SR/RG	38	78	8.255	9.116	17.371

UOC OVEST	38	138	13.883	16.128	30.012	UO1	PA/TP	38	78	8.255	9.116	17.371
						UO2	Emissioni	38	78	8.255	9.116	17.371
UOC Valutazioni	34	134	13.883	15.661	29.544	UO1	VIA VAS VINCA	34	74	8.255	8.649	16.903
						UO3	AIA AUA RIR	34	74	8.255	8.649	16.903
UOC Aerca	35	135	13.883	15.778	29.661	UO1	AERCA	35	75	8.255	8.765	17.020
						UO2	SIN	35	75	8.255	8.765	17.020

## Monitoraggi

UOC Acque	24	114	13.883	13.323	27.207	UO1	Acque	24	34	8.255	3.974	12.228
						UO2	Suolo	24	34	8.255	3.974	12.228
UOC AF	25	115	13.883	13.440	27.324	UO1	EST	25	35	8.255	4.091	12.345
						UO2	OVEST	25	35	8.255	4.091	12.345
UOC Mare	24	114	13.883	13.323	27.207	UO1	Mare	24	34	8.255	3.974	12.228
						UO2	Oceanografia	24	34	8.255	3.974	12.228
UOC Aria	21	111	13.883	12.973	26.856	UO1	RETE	21	31	8.255	3.623	11.878
						UO2	modellistica	21	31	8.255	3.623	11.878

<b>Punteggi PMU UOC</b>
2467

<b>€ PMU UOC</b>
300.222

<b>Punteggi PMU UOS</b>
2097

<b>€ PMU UOS</b>
243.761

TOTALI  
4.564

FONDO POS  
543.984 **1.077.389**

Disponibile  
533.405  
116,872362  
**533405,5**  
**116,9**  
Valore del punt

Fondo di risultato

Unità Operative 49 6000 294.000

294.000

Vecchio Econo.  
411.885 117.885  
28039  
145.924

Art. 10  
Art 11  
1026339

1.172.263 nuovo fondo di Posizione

indennità di Struttura complessa

UOC alto	8.000	7	56.000
UOC medio	7000	3	21.000
UOC basso	6.000	11	66.000
		21	143.000

143.000 Indennità Struttura Complessa  
48126 incremento

**1.077.389** FONDO DISPONIBILE

N.B.:

Indennità PMU è comprensiva della tredicesima mensilità

Il Fondo di posizione pari ad €. 1.026.339 è il Fondo stimato per il 2018

Il fondo di posizione 2019 è stato stimato partendo dal Fondo 2018 incrementato dalle Economie dei Fondi art. 10 e 11 come calcolati nelle celle G120 e G121

Il fondo di posizione 2019 come sopra calcolato è stato incrementato della nuova assunzione in servizio derivante dalla mobilità 2016 (Lanza)

Al Fondo così determinato è stata sottratta una quota pari ad € 119.000 per le indennità di Struttura complessa (A127, A128, A129)



**CRITERI DI VALORIZZAZIONE DELLE STRUTTURA ARPA SICILIA**

UOC alto	VALORE DI BASE	100
UOC medio	VALORE DI BASE	90
UOC basso	VALORE DI BASE	80
UOS alto	VALORE DI BASE	40
UOS medio	VALORE DI BASE	20
UOS basso	VALORE DI BASE	10

Ai criteri di pesatura applicati nel foglio precedente si aggiungono ulteriori criteri di valorizzazione delle Strutture Complesse:

UOC alto	VALORE DI BASE	100
----------	----------------	-----

Appartengono a questa classe le Unità Operative Complesse di chiara rilevanza strategica per le finalità istituzionali dell'Agenzia. Tali attività sono caratterizzate da un elevato livello di complessità in quanto spesso non programmabili e caratterizzate da emergenzialità ed urgenza. Inoltre la natura stessa delle attività richiede un maggior impegno sul campo ed una visione integrata dei processi aziendali. Tale Unità Operative partono da un punteggio iniziale di base pari a 100. Appartengono a questa classe le seguenti Unità Operative:

UOC Risorse Economiche
UOC Risorse umane
UOC Appalti e Forniture
UOC Controlli EST
UOC Controlli OVEST
UOC Valutazioni Ambientali
UOC Aerca e SIN
UOC Reporting Ambientale, Salute&Ambiente

UOC medio	VALORE DI BASE	90
-----------	----------------	----

Appartengono a questa classe le Unità Operative Complesse caratterizzate da un discreto livello di complessità delle attività da svolgere per il corretto perseguimento dei fini istituzionali e che potrebbero essere marginalmente caratterizzate da momenti di emergenzialità. Le attività compesse sono generalmente routinarie, ancorché richiedano elevati livelli di specializzazione. Tale Unità Operative partono da un punteggio iniziale di base pari a 90. Appartengono a questa classe le seguenti Unità Operative:

UOC Programmazione e controllo di gestione
UOC Sistemi di Gestione Integrati
UOC Controlli Centro
UOC Qualità Acque e Suolo
UOC Agenti Fisici
UOC Area Mare
UOC Qualità dell'Aria
UOC Laboratorio PA
UOC Laboratorio SR
UOC Laboratorio RG
UOC Laboratorio CT

UOC basso	VALORE DI BASE	80
-----------	----------------	----

Appartengono a questa classe le Unità Operative Complesse le cui attività sono caratterizzate da relativi livelli di complessità, programmabili e non caratterizzate da elementi di emergenzialità. Tale Unità Operative partono da un punteggio iniziale di base pari a 80. Appartengono a questa classe le seguenti Unità Operative:

UOC Ricerca ed Innovazione
UOC Affari Generali e Legali

Tale impostazione è stata seguita anche per la pesatura delle UOS che ottengono la stessa valutazione delle UOC all'interno delle quali si trovano inserite.

Seguendo lo stesso percorso metodologico si è proceduto a pesare diversamente e nelle 3 classi di complessità e rilevanza strategica, sia la retribuzione di risultato che l'indennità di Struttura Complessa, come di seguito indicato:

**Indennità di Struttura complessa**

UOC ad alta complessità	8.000 €
UOC media complessità	7.500 €
UOC bassa complessità	7.000 €

**PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è pubblicato all'albo dell'ARPA, ai sensi del Regolamento di cui al D.A. Territorio e Ambiente 1 giugno 2005 e per gli effetti dell' art. 26 l.n. 241 del 1990 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 a decorrere dal 13.12.19 e fino al \_\_\_\_\_

**L'incaricato della pubblicazione**

**Notificato al Collegio dei revisori il**

**Prot. n.**

DECRETO NON SOGGETTO AL CONTROLLO

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Decreto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**  
 Ai sensi dell' art. 3 c. 12 Regolamento

Decreto **ESECUTIVO**  
 Ai sensi dell' art. 3 c. 9 Regolamento

Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

decorsi i 60 gg. previsti ex art. 3 c° 9 del Regolamento di Organizzazione

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Territorio e Ambiente, esaminato il presente decreto

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato

**SI ATTESTA**

il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 3 c° 9 del Regolamento di Organizzazione

**L'incaricato dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale**

D.D.G n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_