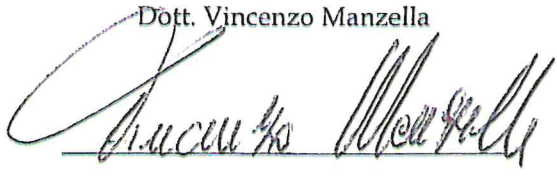
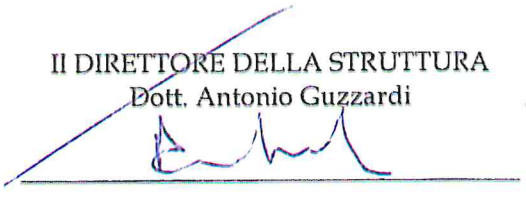


DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 553

DEL 30/11/2022

OGGETTO: Presa atto verbale della Commissione interna di valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione, alla data del 31.12.2022, del personale assunto a T.D. o con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.

Struttura Proponente: UOC A4 Proposta n. 105 del 28/11/2022 L'estensore atto Dott.ssa Silvana Maria Rotondo  CODICE SERVIZIO UOC GERIUM CODICE CENTRO DI COSTO 1-0101DAA400 IL DIRETTORE DELLA UOC A4 Dott. Vincenzo Manzella 	UOC A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO Autorizzazione spesa del ___/___/___ ☐ Conto Economico _____ Importo _____ ☐ Conto Patrimoniale _____ Importo _____ ☒ Non comporta oneri di spesa Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Dott. Antonio Guzzardi 
---	---

In data 30/11/2022 nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt,
Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4/03/2021,
come modificato dal DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito dal segretario
Mea esente adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore della UOC Gestione delle Risorse Umane

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Gab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I^, dell'5 luglio 2019;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 13.06.05 di presa atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia", ex art. 90 L. R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

CHE con DDG 684 del 24.12.2018 questa Agenzia ha adottato un primo atto di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e 2 del D.L.vo 75/2017 e s.m.i.;

CHE con DDG 674 del 24.11.2020 questa Agenzia ha predisposto un atto di ricognizione del personale assunto a T.D. ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.L.vo 75/2017 e s.m.i. alla data di adozione dell'atto;

CHE con il DDG 451 del 18.10.2021 come rettificato dal DDG 468 del 20.10.2021, questa Agenzia ha approvato un Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione, alla data del 31.12.2021, del personale assunto a T.D. o con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.;

CHE con DDG 498/2022 si è preso atto del verbale della Commissione interna di valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione, alla data del 31.12.2021;

CHE con DDG 507 del 10/11/2022 questa Agenzia ha approvato un Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione, alla data del 31.12.2022, del personale assunto a T.D. o con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.;

CHE - come chiarito nella Circolare 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione - è essenziale che le amministrazioni che intendano avviare le procedure di cui all'articolo 20, effettuino una ricognizione del personale potenzialmente interessato, anche al fine di poter definire in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative;

CHE al momento della pubblicazione dell'avviso l'art. 20 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i. così recitava:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni*

2. Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

CHE entro i termini di scadenza previsti dall'avviso (ore 23.59 del 21 novembre 2022) sono pervenute, tramite PEC, complessive 11 istanze;

CHE con nota prot. 62714 del 28.11.2022 il Direttore Generale ha nominato i componenti della Commissione interna di verifica delle istanze pervenute e precisamente:

- Dott. Vincenzo Manzella (Presidente);
- Dott.ssa Salvatrice Lacagnina (Componente);
- Dott.ssa Silvana Maria Rotondo (Componente).

APPURATO CHE la Commissione interna si è riunita nella giornata del 28.11.2022 esaminando le istanze pervenute;

VISTO l'art. 36 D.L.vo 165/2001 e il D.L.vo 81/2015 che disciplinano quali contratti di tipo flessibile i seguenti:

- lavoro a tempo determinato;
- formazione e lavoro;
- somministrazione di lavoro;
- lavoro accessorio;
- contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dall'articolo 7, comma 6 e seguenti, dello stesso d.lgs. 165/2001.

CHE come chiarito dal Consiglio di Stato, sez. VI, 16 luglio 2019, n. 4973 "Ogni forma di attività lavorativa sorretta da un rapporto sinallagmatico con un'amministrazione – così come già confermato dal CGA- deve essere certamente annoverata tra le tipologie di contratto flessibile da valutare ai fini delle procedure di stabilizzazione, posto che, secondo quanto statuito dal Consiglio di Stato, nell'ambito delle "forme di lavoro flessibile" (come le definisce la rubrica dell'articolo) – rientrino i "contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché [le] forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche" ;

EVIDENZIATO CHE la normativa espressamente prevede, sia per il comma 1 che per il comma 2, che i 3 anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, debbano essere maturati nell'amministrazione che procede all'assunzione;

CHE, ricostruito i periodi di servizi dei rimanenti istanti, ed effettuate le verifiche tramite il portale COSICILIA, si ha il seguente esito:

- 2 candidati sono esclusi poiché non in possesso dei requisiti di legge dei 3 anni di servizio negli ultimi 8 anni (Lucarelli Alfredo e Saja Concetta);
- 8 candidati sono in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 (Barrale, Marciante, Venturella, Pullara, D'Amato, Grasso, Nicolosi e Balistreri);
- 1 candidata è in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 (Mulone);

VISTO il verbale della Commissione interna trasmesso con nota prot. 62818 del 28.11.2022 completa di allegato 1 (elenco 11 istanze pervenute), allegato 2 (elenco escluso), allegato 3 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 1) ed allegato 4 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.);

RITENUTO DI prendere atto del verbale predisposto dalla Commissione interna di verifica delle istanze pervenute, dando atto che trattasi comunque di un mero atto di ricognizione interna;

VISTO il DDG n. 490 del 29/10/2021 di adozione del Bilancio Economico di Previsione per il triennio 2022/2024 e il verbale n. 36/2021 con cui il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole al sopra indicato Decreto, entrambi trasmessi all'Assessorato Territorio e Ambiente;

VISTO il Decreto n. 71 del 16/02/2022 del Dirigente Generale ARTA che approva il DDG ARPA N. 490 del 29/10/2021 "Adozione del Bilancio Economico Previsionale triennio 2022/2024;

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

Tutto quanto sopra riportato;

DECRETA

Le premesse fanno parte integrante del presente decreto;

Prendere atto del verbale della Commissione interna per la verifica delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso Pubblico di cui al DDG 507/2022, trasmesso con nota prot. 62818 del 28.11.2022, completa di allegato 1 (elenco 11 istanze pervenute), allegato 2 (elenco escluso), allegato 3 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 1) ed allegato 4 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.);

Dare atto che il presente decreto non comporta alcun onere a carico dell'Agenzia, né alcun obbligo di procedere alle stabilizzazioni, trattandosi di un mero atto di ricognizione;

Disporre l'immediata pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale di questa Agenzia;

Munire il presente decreto della clausola di immediata esecutività ai sensi del Regolamento vigente

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott. Vincenzo Guanzella

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore della UOC A4;

DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino



Il segretario verbalizzante





Al Direttore Generale

Oggetto: Trasmissione verbale attività di verifica atto di ricognizione personale in possesso requisiti di cui ai commi 1 e 2 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., Rif. DDG 507/2022.

In allegato si trasmette il verbale di cui in oggetto relativo alle attività svolte dalla Commissione interna nominata con nota prot. 62714 del 28.11.2022, per le valutazioni che la Direzione Generale vorrà adottare.

Corre l'obbligo dello scrivente evidenziare come nell'allegato 3 del verbale sia ricompreso un profilo professionale ascrivibili ai profili della dirigenza sanitaria, come da parere pro veritate prot. 7550/2022.

Palermo 28.11.2022

Il Presidente della Commissione
Dott. Vincenzo Manzella

AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO O CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE, IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMI 1 E 2 DEL D.L.GS. 75/2017 E S.M.I., ALLA DATA DEL 31.12.2022. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE. (RIF. DDG 507 DEL 10/11/2022)

VERBALE

L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di novembre, presso i locali della Direzione Generale di ARPA Sicilia, si è riunita la Commissione Esaminatrice, i cui componenti, nominati con nota prot. 62714 del 28/11/2022 sono:

- Dott. Vincenzo Manzella (Presidente);
- Dott.ssa Salvatrice Lacagnina (Componente);
- Dott.ssa Silvana Maria Rotondo (Componente).

Svolge le funzioni di segretario la Dott.ssa Silvana Maria Rotondo.

Preliminarmente si dà atto che tutti i componenti della Commissione hanno reso le dichiarazioni di cui all'art. 20 D. Lgs. n. 39/2013 e che le stesse saranno trasmesse al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

La Commissione prende atto dei contenuti dell'avviso pubblico di cui al DDG n.507/2022.

Constatato che entro i termini di scadenza previsti dall'avviso (ore 23.59 del 21 novembre 2022) sono pervenute, tramite PEC, complessive 11 istanze (allegato 1).

Viene data lettura dal Presidente dell'elenco dei nominativi e si dà atto che tra i componenti della Commissione interna e gli istanti non intercorrono vincoli di parentela/ affinità entro il quarto grado e che pertanto la Commissione può procedere con il suo lavoro.

La Commissione interna procede a dare lettura della normativa di riferimento e segnatamente dei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.L.vo 75/2017, come modificato dal D.L. 183/2020 come convertito con modifiche in legge 21/2021, che così recita:

1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:*

a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

1



c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni

2. Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Evidenziato che la normativa espressamente prevede, sia per il comma 1 che per il comma 2, che i 3 anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, debbano essere maturati nell'amministrazione che procede all'assunzione;

Visto l'art. 36 D.L.vo 165/2001 e il D.L.vo 81/2015 che disciplinano quali contratti di tipo flessibile i seguenti:

- lavoro a tempo determinato;
- formazione e lavoro;
- somministrazione di lavoro;
- lavoro accessorio;
- contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dall'articolo 7, comma 6 e seguenti, dello stesso d.lgs. 165/2001.

Che come chiarito dal Consiglio di Stato, sez. VI, 16 luglio 2019, n. 4973 "Ogni forma di attività lavorativa sorretta da un rapporto sinallagmatico con un'amministrazione - così come già confermato dal CGA- deve essere certamente annoverata tra le tipologie di contratto flessibile da valutare ai fini delle procedure di stabilizzazione, posto che, secondo quanto statuito dal Consiglio di Stato, nell'ambito delle "forme di lavoro flessibile" (come le definisce la rubrica dell'articolo) - rientrano i "contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché [le] forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche" ;

Che pertanto, nella verifica delle istanze pervenute, nel rispetto dei consolidati principi giurisprudenziali in tema di qualificazione e interpretazione dei contratti, bisognerà procedere ad una scrupolosa disamina della natura del rapporto, in presenza di contenuti non riconducibili ad un'unica causa negoziale, avuto riguardo per la sua causa in concreto, "costituita dalla sintesi degli interessi che lo stesso è concretamente diretto a realizzare e non può, quindi, arrestarsi alla disciplina della tipologia contrattuale sul piano astratto, dipendendo invece dall'apprezzamento dell'interesse sotteso all'intera operazione contrattuale" (Cassazione Civile, Sez. III, 19 marzo 2018; n. 6675; sez. I, 7 settembre 2017, n. 20888).

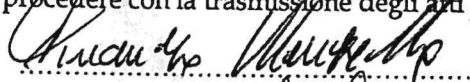
A questo punto la Commissione procede alla verifica delle 11 istanze pervenute, ricostruendo i periodi di servizi ed effettuate le verifiche tramite il portale COSICILIA.

Fatte le dovute verifiche si appura che:

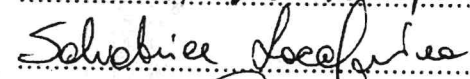
- 2 candidati sono esclusi poiché non in possesso dei requisiti di legge dei 3 anni di servizio negli ultimi 8 anni (Lucarelli Alfredo e Saja Concetta). In merito all'Ing. Lucarelli si fa presente che lo stesso è già dipendente a tempo indeterminato presso altra P.A. nell'identico profilo ricoperto a tempo determinato in ARPA Sicilia e come chiarito dalla Cassazione con la sentenza n. 6310 del 08.03.2021 è legittima l'esclusione dalle procedure di stabilizzazione dei soggetti titolari di contratti a tempo indeterminato, posto che la finalità delle stesse è quella di eliminare il precariato.) - ALLEGATO 2;
- 8 candidati sono in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 (Barrale, Marciante, Venturella, Pullara, D'Amato, Grasso, Nicolosi e Balistreri) - ALLEGATO 3;
- 1 candidata è in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 (Mulone) - ALLEGATO 4;

Predisposti gli elenchi, che formano parte integrante del presente verbale, la Commissione dà mandato alla segretaria f.f. di procedere con la trasmissione degli atti al Direttore Generale.

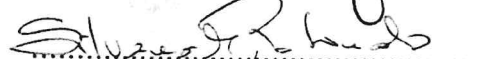
Il Presidente



La Componente



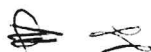
La Componente



Allegato 1 Elenco Istanze Pervenute Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2022 .

	cognome	nome	istanza n°	data	istanze pervenute entro il termine di preavviso (ore 23.59 giorno 21/11/2022)	
1	Barrale	Claudio	59581	11/11/2022	sì	sì
2	Marcianite	Anronio	59603	14/11/2022	sì	sì
3	Lucarelli	Alfredo	59718	14/11/2022	sì	sì
4	Venturella	Pietro	59641	14/11/2022	sì	sì
5	Pullara	Marco	59726	14/11/2022	sì	sì
6	D'Amato	Daniela	59784	14/11/2022	sì	sì
7	Grasso	Salvatore	59770	14/11/2022	sì	sì
8	Nicolosi	Fabrizio	60276	15/11/2022	sì	sì
9	Balistreri	Paolo	60374	16/11/2022	sì	sì
10	Mulone	Silvana	60389	16/11/2022	sì	sì
11	Saja	Concetta	61279	21/11/2022	sì	sì





Alleg. 2 ESCLUSO Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2022.

	cognome	nome			candidato titolare di contratto con ARPA Sicilia dopo 28/8/2015	candidato stabilizzabile
1	Lucarelli	Alfredo	59718	14/11/2022	sì	NO: *
2	Saja	Concetta	61279	21/11/2022	sì	No: **

* trattasi di dipendente a tempo indeterminato di altra P.A. Comunque non in possesso requisito comma 1 lett.c .

** non in possesso requisiti di cui al comma 2 lett b).




Alleg. 3 Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile _
Candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2021.

	cognome	nome			TOTALE MESI
1	Barrale	Claudio	Assistente Tecnico attività ausiliarie	01/09/2019 al 31/12/2022	40 mesi
2	Marcianti	Antonio	CTP Ingegnere ambientale	01/11/2019 al 31/12/2022	38 mesi
3	Venturella	Pietro	Assistente Tecnico - Informatico	01/11/2019 al 31/12/2022	38 mesi
4	Pullara	Marco	Assistente Tecnico attività ausiliarie	03/09/2018 al 30/06/2019 10/02/2020 al 31/12/2022	10 + 35 mesi
5	D'Amato	Daniela	CTP Scienze Ambientali	18/11/2019 al 31/12/2022	36 mesi
6	Grasso	Salvatore	Assistente Tecnico conduttore	01/09/2019 al 31/12/2022	40 mesi
7	Nicolosi	Fabrizio	Assistente Tecnico attività ausiliarie	01/09/2019 al 31/12/2022	40 mesi
8	Balistreri	Paolo	Biologo marino	01/12/2016 al 31/05/2018 01/09/2020 al 31/12/2022	18 + 28 mesi





Alleg. 4 Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile -
Candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2022.

	cognome	nome	Profilo assunzione			
1	Mulone	Silvana	Assistente Tecnico Perito Chimico	15/11/2016 al 27/04/2018	23/11/2020 al 30/06/2022	36 mesi (17 + 19)



PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 01/12/2022 e fino al ____/____/____

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019)
con nota prot. n. _____ del ____/____/____

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

☒ Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

☐ Decreto ESECUTIVO

ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione

Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ____/____/____

Prot. n. _____

decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto

☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del ____/____/____

☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del ____/____/____

SI ATTESTA

☐ il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.