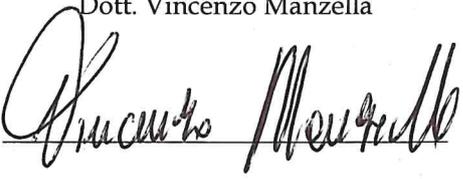


DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 498

DEL 08/11/2022

OGGETTO: Presa atto verbale della Commissione interna di valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione, alla data del 31.12.2021, del personale assunto a T.D. o con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.

<p>Struttura Proponente: UOC A4</p> <p>Proposta n. 89 del 27/10/2022</p> <p>L'estensore atto Dott.ssa Silvana Maria Rotondo </p> <p>CODICE SERVIZIO UOC GERIUM</p> <p>CODICE CENTRO DI COSTO 1-0101DAA400</p> <p>IL DIRETTORE DELLA UOC A4 Dott. Vincenzo Manzella </p>	<p>UOC A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO</p> <p>Autorizzazione spesa del ___/___/___</p> <p><input type="checkbox"/> Conto Economico _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input type="checkbox"/> Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta oneri di spesa</p> <p>Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale</p> <p>IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Dott. Antonio Guzzardi </p>
--	---

In data 08/11/2022 nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt, Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4/03/2021, come modificato dal DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito dal segretario MASSIMO SANTO adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore della UOC Gestione delle Risorse Umane

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Gab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I^, dell'5 luglio 2019;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 13.06.05 di presa atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia", ex art. 90 L. R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

CHE con DDG 684 del 24.12.2018 questa Agenzia ha adottato un primo atto di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e 2 del D.L.vo 75/2017 e s.m.i.;

CHE con DDG 674 del 24.11.2020 questa Agenzia ha predisposto un atto di ricognizione del personale assunto a T.D. ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.L.vo 75/2017 e s.m.i.;

CHE - come chiarito nella Circolare 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione - è essenziale che le amministrazioni che intendano avviare le procedure di cui all'articolo 20, effettuino una ricognizione del personale potenzialmente interessato, anche al fine di poter definire in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative;

CHE con il DDG 451 del 18.10.2021 come rettificato dal DDG 468 del 20.10.2021, questa Agenzia ha approvato un Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione, alla data del 31.12.2021, del personale assunto a T.D. o con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.;

CHE al momento della pubblicazione dell'avviso l'art. 20 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i. così recitava:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni

2. Fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso

CHE entro i termini di scadenza previsti dall'avviso (ore 12 del 30 ottobre 2021) sono pervenute, tramite PEC, complessive 27 istanze ed oltre il termine è pervenuta 1 sola istanza (PEC prot. 55727 del 2.11.2021 pervenuta alle 16.01 del 30.10.2021), per un totale di 28 istanze;

CHE con nota prot. 55006 del 19.10.2022 il Direttore Generale ha nominato i componenti della Commissione interna di verifica delle istanze pervenute e precisamente:

- Dott. Vincenzo Manzella (Presidente);
- Dott.ssa Salvatrice Lacagnina (Componente);
- Dott.ssa Silvana Maria Rotondo (Componente).

APPURATO CHE la Commissione interna si è riunita nella giornata del 24.10.2022 esaminando le istanze pervenute;

VISTO l'art. 36 D.L.vo 165/2001 e il D.L.vo 81/2015 che disciplinano quali contratti di tipo flessibile i seguenti:

- lavoro a tempo determinato;
- formazione e lavoro;
- somministrazione di lavoro;
- lavoro accessorio;
- contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dall'articolo 7, comma 6 e seguenti, dello stesso d.lgs. 165/2001.

CHE come chiarito dal Consiglio di Stato, sez. VI, 16 luglio 2019, n. 4973 "Ogni forma di attività lavorativa sorretta da un rapporto sinallagmatico con un'amministrazione - così come già confermato dal CGA- deve essere certamente annoverata tra le tipologie di contratto flessibile da valutare ai fini delle procedure di stabilizzazione, posto che, secondo quanto statuito dal Consiglio di Stato, nell'ambito delle "forme di lavoro flessibile" (come le definisce la rubrica dell'articolo) - rientrano i "contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché [le] forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche" ;

EVIDENZIATO CHE la normativa espressamente prevede, sia per il comma 1 che per il comma 2, che i 3 anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, debbano essere maturati nell'amministrazione che procede all'assunzione;

APPURATO CHE i Dott.ri Scorciapico, La Spina, Vittorio non hanno mai sottoscritto un contratto con questa Agenzia e pertanto vanno esclusi dalla stessa;

CHE, ricostruito i periodi di servizi dei rimanenti istanti, ed effettuate le verifiche tramite il portale COSICILIA, si ha il seguente esito:

- 8 candidati sono esclusi poiché non in possesso dei requisiti di legge dei 3 anni di servizio negli ultimi 8 anni presso ARPA Sicilia (Costa Nunzio, Costa Rosanna, Alagna Adriana, Nicastro Andrea, Mulone Silvana, Schiera Daniela, Lucarelli Alfredo e Troisi Stefano);
- 8 candidati sono in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 (Streva, Marretta, Garilli, Scalici, Cimino, Caricato, Costa Davide, Tagliavori);
- 8 candidati sono in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 (Marrone, Gulotta, Mannino, Gionfriddo, Barbera, Migliardo, Lauretta, Rapisarda);

VISTO il verbale della Commissione interna trasmesso con nota prot. 55748 del 24.10.2022 completa di allegato 1 (elenco 28 istanze pervenute), allegato 2 (elenco delle istanze pervenute oltre il termine), allegato 3 (elenco degli esclusi), allegato 4 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 1) ed allegato 5 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 D.L.vo 75/2017 e s.m.i.);

RITENUTO DI prendere atto del verbale predisposto dalla Commissione interna di verifica delle istanze pervenute, dando atto che trattasi comunque di un mero atto di ricognizione interna;

VISTO il DDG n. 490 del 29/10/2021 di adozione del Bilancio Economico di Previsione per il triennio 2022/2024 e il verbale n. 36/2021 con cui il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole al sopra indicato Decreto, entrambi trasmessi all'Assessorato Territorio e Ambiente;

VISTO il Decreto n. 71 del 16/02/2022 del Dirigente Generale ARTA che approva il DDG ARPA N. 490 del 29/10/2021 "Adozione del Bilancio Economico Previsionale triennio 2022/2024;

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

Tutto quanto sopra riportato;

DECRETA

Le premesse fanno parte integrante del presente decreto;

Prendere atto del verbale della Commissione interna per la verifica delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso Pubblico di cui al DDG 468/2021, trasmesso con nota prot. 55748 del 24.10.2022, completa di allegato 1 (elenco 28 istanze pervenute), allegato 2 (elenco delle istanze pervenute oltre il termine), allegato 3 (elenco degli esclusi), allegato 4 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 1) ed allegato 5 (elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 D.L.vo 75/2017 e s.m.i);

Dare atto che il presente decreto non comporta alcun onere a carico dell'Agenzia, né alcun obbligo di procedere alle stabilizzazioni, trattandosi di un mero atto di ricognizione;

Disporre l'immediata pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale di questa Agenzia;

Munire il presente decreto della clausola di immediata esecutività ai sensi del Regolamento vigente

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott. Vincenzo Manzella



IL DIRETTORE GENERALE

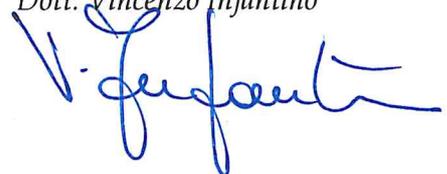
- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore della UOC A4;

DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino



Il segretario verbalizzante



AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO O CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE, IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMI 1 E 2 DEL D.L.GS. 75/2017 E S.M.I., ALLA DATA DEL 31.12.2021. MODALITÀ DOMANDE DI PARTECIPAZIONE. (RIF. DDG 468 DEL 20.10.2021 A RETTIFICA DEL DDG 451 DEL 18.10.2021)

VERBALE

L'anno duemilaventidue, il giorno ventiquattro del mese di ottobre, presso i locali della Direzione Generale di ARPA Sicilia, si è riunita la Commissione Esaminatrice, i cui componenti, nominati con nota prot. 55006 del 19.10.2022 sono

- Dott. Vincenzo Manzella (Presidente);
- Dott.ssa Salvatrice Lacagnina (Componente);
- Dott.ssa Silvana Maria Rotondo (Componente).

Svolge le funzioni di segretario la Dott.ssa Silvana Maria Rotondo.

Preliminarmente si dà atto che tutti i componenti della Commissione hanno reso le dichiarazioni di cui all'art. 20 D. Lgs. n. 39/2013 e che le stesse saranno trasmesse al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

La Commissione prende atto dei contenuti dell'avviso pubblico di cui al DDG n.451/2021 come rettificato dal DDG 468/2021.

Constatato che entro i termini di scadenza previsti dall'avviso (ore 12 del 30 ottobre 2021) sono pervenute, tramite PEC, complessive 27 istanze ed oltre il termine è pervenuta 1 sola istanza (PEC prot. 55727 del 2.11.2021 pervenuta alle 16.01 del 30.10.2021), per un totale di 28 istanze (allegato 1).

Viene data lettura dal Presidente dell'elenco dei nominativi e si dà atto che tra i componenti della Commissione interna e gli istanti non intercorrono vincoli di parentela/ affinità entro il quarto grado e che pertanto la Commissione può procedere con il suo lavoro.

La Commissione interna procede a dare lettura della normativa di riferimento e segnatamente dei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.L.vo 75/2017, come modificato dal D.L. 183/2020 come convertito con modifiche in legge 21/2021, che così recita:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni

2. Fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possessa tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso

Evidenziato che la normativa espressamente prevede, sia per il comma 1 che per il comma 2, che i 3 anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, debbano essere maturati nell'amministrazione che procede all'assunzione;

Visto l'art. 36 D.L.vo 165/2001 e il D.L.vo 81/2015 che disciplinano quali contratti di tipo flessibile i seguenti:

- lavoro a tempo determinato;
- formazione e lavoro;
- somministrazione di lavoro;
- lavoro accessorio;
- contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dall'articolo 7, comma 6 e seguenti, dello stesso d.lgs. 165/2001.

Che come chiarito dal Consiglio di Stato, sez. VI, 16 luglio 2019, n. 4973 "Ogni forma di attività lavorativa sorretta da un rapporto sinallagmatico con un'amministrazione - così come già confermato dal CGA- deve essere certamente annoverata tra le tipologie di contratto flessibile da valutare ai fini delle procedure di stabilizzazione, posto che, secondo quanto statuito dal Consiglio di Stato, nell'ambito delle "forme di lavoro flessibile" (come le definisce la rubrica dell'articolo) - rientrano i "contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché [le] forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche";

Che pertanto, nella verifica delle istanze pervenute, nel rispetto dei consolidati principi giurisprudenziali in tema di qualificazione e interpretazione dei contratti, bisognerà procedere ad una scrupolosa disamina della natura del rapporto, in presenza di contenuti non riconducibili ad un'unica causa negoziale, avuto riguardo per la sua causa in concreto, "costituita dalla sintesi degli interessi che lo stesso è concretamente diretto a realizzare e non può, quindi, arrestarsi alla disciplina della tipologia contrattuale

sul piano astratto, dipendendo invece dall'apprezzamento dell'interesse sotteso all'intera operazione contrattuale" (Cassazione Civile, Sez. III, 19 marzo 2018; n. 6675; sez. I, 7 settembre 2017, n. 20888).

A questo punto la Commissione procede alla verifica delle 27 istanze pervenute nei termini dell'avviso, appurando che: Scorciapico, La Spina, Vittorio non hanno mai sottoscritto un contratto con questa Agenzia e pertanto vanno esclusi.

CHE, ricostruito i periodi di servizi dei rimanenti istanti, ed effettuate le verifiche tramite il portale COSICILIA, si ha il seguente esito:

- 8 candidati sono esclusi poiché non in possesso dei requisiti di legge dei 3 anni di servizio negli ultimi 8 anni (Costa Nunzio, Costa Rosanna, Alagna Adriana, Nicastro Andrea, Mulone Silvana, Schiera Daniela, Lucarelli Alfredo e Troisi Stefano);
- 8 candidati sono in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 (Streva, Marretta, Garilli, Scalici, Cimino, Caricato, Costa Davide, Tagliavori);
- 8 candidati sono in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 (Marrone, Gulotta, Mannino, Gionfriddo, Barbera, Migliardo, Lauretta, Rapisarda);

La Commissione pertanto procede a predisporre l'elenco delle istanze pervenute oltre il termine (allegato 2), gli elenchi degli esclusi (allegato 3), l'elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 1 (allegato 4) e l'elenco degli ammessi in possesso dei requisiti di cui al comma 2 art. 20 D.L.vo 75/2017 e s.m.i (allegato 5).

Predisposti gli elenchi, che formano parte integrante del presente verbale, la Commissione dà mandato alla segretaria f.f. di procedere con la trasmissione degli atti al Direttore Generale.

Il Presidente

Giuseppe M. M. M.

La Componente

Roberto M. M.

La Componente

Silvia M. M.

Allegato 1 Elenco Istanze Pervenute Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2021.

cognome	nome	istanza protocollo	istanza pervenuta entro il termine di preavviso (ore 12 giorno 30.10.2021)	esito
1 Costa	Nunzio	53544	20/10/2021 si	si
2 Strega	Antonino	53658	21/10/2021 si	si
3 Marretta	Rosario	53659	21/10/2021 si	si
4 Costa	Rosanna Maria Stefania	54287	25/10/2021 si	si
5 Alagna	Adriana	54246	25/10/2021 si	si
6 Garilli	Gianpaolo	53683	21/10/2021 si	si
7 Marrone	Francesca Maria	54383	25/10/2021 si	si
8 Scallici	Antonio	54391	25/10/2021 si	si
9 Gulotta	Leonarda	54653	26/10/2021 si	si
10 Mannino	Maria Rosaria	54657	26/10/2021 si	si
11 Cimino	Angelo	54667	26/10/2021 si	si
12 Caricato	Maurilio	54678	26/10/2021 si	si
13 Scorciapino	Alessandro	54955	26/10/2021 si	no
14 La Spina	Rosita Catena	55003	27/10/2021 si	no
15 Gionfriddo	Corrado	55004	27/10/2021 si	si
16 Nicastro	Andrea	55060	27/10/2021 si	si
17 Costa	Davide	55216	28/10/2021 si	si
18 Barbera	Marcella	55218	28/10/2021 si	si
19 Migliardo	Placido	55220	28/10/2021 si	si
20 Lauretta	Giovanni	55222	28/10/2021 si	si
21 Mulone	Silvana	55224	28/10/2021 si	si
22 Schiera	Daniela	55230	28/10/2021 si	si
23 Vittorio	Salvatore	55253	28/10/2021 si	no
24 Tagliavori	Antonino	55255	28/10/2021 si	si
25 Rapisarda	Marco	55400	28/10/2021 si	si
26 Lucarelli	Alfredo	55475	29/10/2021 si	si
27 Troisi	Stefano	55704	02/11/2021 si	si
28 Genduso	Marco	55727	02/11/2021 no	no

Alleg. 2 Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2021.

n. domanda	cognome	nome	data	no (ore 16,01 giorno 30/10/2021
1	Genduso	Marco	02/11/2021	55727

Alleg. 3 ESCLUSI Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2021.

	cognome	nome	istanza protocollo	DDP	candidato titolare di contratto con ARPA Sicilia dopo 28/8/2015	candidato stabilizzabile
1	Costa	Nunzio	53544	20/10/2021	si	NO (manca requisito comma 2 lett. b)
2	Costa	Rosanna Maria Stefania	54287	25/10/2021	si	NO (manca requisito comma 1 lett. c)
3	Alagna	Adriana	54246	25/10/2021	si	NO (manca requisito comma 2 lett. b)
4	Scorciapino	Alessandro	54955	26/10/2021	no	ESCLUSO Mai avuto contratti in ARPA S.
5	La Spina	Rosita Catena	55003	27/10/2021	no	ESCLUSO Mai avuto contratti in ARPA S.
6	Nicastro	Andrea	55060	27/10/2021	si	NO (manca requisito comma 1 lett. c)
7	Mulone	Silvana	55224	28/10/2021	si	NO (manca requisito comma 1 lett. c)
8	Schiera	Daniela	55230	28/10/2021	si	NO (manca requisito comma 2 lett. b)
9	Vittorio	Salvatore	55253	28/10/2021	no	ESCLUSO Mai avuto contratti in ARPA S.
10	Lucarelli	Alfredo	55475	29/10/2021	si	NO (manca requisito comma 1 lett. c)
11	Troisi*	Stefano	55740	02/11/2021	si	NO (manca requisito comma 2 lett. b)

* Troisi inserisce una prima parte di servizio quale Co.co.co. Perito Chimico e un periodo quale libero professionista Chimico.

Alleg. 4 Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile - Candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2021.

Cognome	nome	Profilo assunzione	Criterio di graduatoria alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico	
			si	no
1 Streva	Antonino	CTP Ingegnere	si	15 mesi co.co.co + 26 mesi T.D.
2 Marretta	Rosario	CTP Ingegnere	si	15 mesi co.co.co + 26 mesi T.D.
3 Garilli	Gianpaolo	CTP Fisico	si	13 mesi co.co.co + 26 mesi T.D.
4 Scalici	Antonio	Assistente Tecnico attività ausiliarie	si	10 mesi co.co.co + 28 mesi T.D.
5 Cirmino	Angelo	Assistente Tecnico conduttore	si	10 mesi co.co.co + 28 mesi T.D.
6 Caricato	Maurilio	Assistente Tecnico conduttore	si	10 mesi co.co.co + 28 mesi T.D.
7 Costa	Davide	Assistente Tecnico attività ausiliarie	si	10 mesi co.co.co + 28 mesi T.D.
8 Tagliavori	Antonino	Assistente Tecnico attività ausiliarie	si	10 mesi co.co.co + 28 mesi T.D.

Alleg. 5 Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale del comparto assunto a T.D. o con altre forme di lavoro flessibile - Candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2021.

Cognome	nome	profilo assunzione:	Candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.L.vo 75/2017 e s.m.i. al 31.12.2021
1	Marrone	CTP Chimico	41 mesi co.co.co.
2	Gulotta*	CTP Chimico	18 mesi co.co.co. + 22 mesi libero professionale
3	Mannino*	CTP Chimico	26 mesi co.co.co. + 23 mesi libero professionale
4	Barbera*	CTP Chimico	18 mesi co.co.co. + 24 mesi libero professionale
5	Migliardo	CTP Chimico	37 mesi co.co.co.
6	Lauretta*	Assistente Tecnico Perito Chimico	17 mesi co.co.co. + 24 mesi libero professionale
7	Gionfriddo*	CTP Chimico	18 mesi co.co.co. + 24 mesi libero professionale
8	Rapisarda*	CTP Chimico	21 mesi co.co.co. + 19 mesi libero professionale

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 09/11/2022 e fino al ___/___/___

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019) con nota prot. n. _____ del ___/___/___

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ___/___/___

Prot. n. _____

decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del ___/___/___

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del ___/___/___

SI ATTESTA

il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.

Decreto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**

Decreto **ESECUTIVO**

ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione