

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 431 DEL 05/08/2020

OGGETTO: *Quantificazione e ripartizione permessi sindacali per l'espletamento del mandato Dirigenti sindacali ex CCNQ 4.12.2017 e ss.mm.ii. Area comparto Non Dirigenziale - anno 2020.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE Proposta di DECRETO n. 121 del 4.08.2020 IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Lidia Maugeri <u>Lidia Maugeri</u> IL RESPONSABILE AD INTERIM UOC GESTIONE RISORSE UMANE Dott. Pietro Testai <u>Pietro Testai</u>	UOC GESTIONE RISORSE ECONOMICHE Autorizzazione spesa del ___/___/___ ☐ Conto Economico _____ Importo _____ ☐ Conto Patrimoniale _____ Importo _____ ☒ Non comporta oneri di spesa Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale II DIRETTORE DELLA STRUTTURA Dott. Antonio Guzzardi <u>Antonio Guzzardi</u>
---	--

In data 05/08/2020 nella sede legale dell'ARPA di Via San Lorenzo 312/g, 90146 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Francesco Carmelo Vazzana

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 263/GAB del 2 agosto 2017, assistito dal segretario S.C. MERCADANTE adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Responsabile *ad interim* delle Risorse Umane

- VISTO** l'art. 90, L.R. 3.05.2001, n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94, L.R. 16.04.2003, n. 4 e dall'art. 35, L.R. 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;
- VISTA** la Legge n. 132 del 28.06.2016 recante *"Istituzione del Sistema Nazionale a rete per la Protezione dell'Ambiente e disciplina dell'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale"*;
- VISTO** il nuovo Regolamento di Organizzazione e funzionamento di ARPA Sicilia, approvato con D.A. ARTA n. 239/Gab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I, del 5.07.2019;
- VISTO** il D.D.G. n. 315 del 13.06.2005 di presa atto *"Approvazione del Regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica e ad altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 3.05.2001, n. 6 e ss.mm.ii."*;
- VISTO** il DDG 561 del 31.10.2019 di adozione del bilancio economico di previsione 2020 e del bilancio economico di previsione pluriennale Triennio 2020/2022 come integrato e sostituito dal DDG 12 del 16.01.2020 avente ad oggetto *"Bilancio economico previsionale 2020/2022 – integrazione e sostituzione del DDG n. 561 del 31.10.2019"*;
- VISTO** il verbale n. 6 del 19.02.2020 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale si esprime parere favorevole all'approvazione del bilancio previsionale di cui al DDG 561/2019;
- VISTA** la Legge 20.05.1970, n. 300 c.d. *"Statuto dei Lavoratori"*, testo vigente, che tutela la libertà e l'attività sindacale con particolare riferimento agli ambienti di lavoro;
- VISTO** l'articolo 54, D. Lgs. n. 29 del 3 febbraio 1993, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, art. 50, commi 3 e 4 – di istituzione della GEDAP, la banca dati relativa agli istituti sindacali (distacchi, aspettative e permessi sindacali) allo scopo di garantire la trasparenza, la razionalizzazione e il contenimento delle prerogative sindacali nell'ambito del pubblico impiego;
- VISTO** altresì che il suddetto adempimento è stato unificato in PERLA PA, sistema integrato della Funzione Pubblica di gestione di tutti gli adempimenti previsti a carico delle amministrazioni pubbliche dalle normative vigenti in materia di comunicazione di dati statistici e di monitoraggio;
- VISTI** gli artt. 42 *"Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro"* e 43 *"Rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva"* del D.Lgs. n.165/2001;
- VISTO** l'Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle RSU per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale, sottoscritto il 7 agosto 1998;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4.12.2017, così come modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, ed in particolare i seguenti articoli:
- Art. 3 *"Dirigenti sindacali"*;
 - art. 11 *"Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato"*;
 - art. 12 *"Distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato - procedure"*;
 - art. 28 *"Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione"*;
- VISTO** in particolare l'art. 3 *"Dirigenti sindacali"*, a norma del quale possono fruire dei permessi sindacali i soli dirigenti sindacali di cui all'articolo stesso, comma 2, lett. b) - e), debitamente accreditati dall'organizzazione sindacale avente titolo, non essendo quindi sufficiente la mera iscrizione al sindacato;
- VISTO** specificatamente il comma 1 dell'art. 28 *"Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione"* del CCNQ del 4.12.2017, come modificato dall'art. 2 del CCNQ 19.11.2019, a norma del quale nel comparto Sanità il contingente complessivo annuo dei

permessi sindacali, spettante ai Dirigenti sindacali ex art. 3, comma 1, lett. a) – e) del CCNQ, è pari al prodotto di 60 minuti per ogni dipendente del comparto in servizio a tempo indeterminato, incluso il personale in comando presso ARPA Sicilia o fuori ruolo;

DATO ATTO che al 31.12.2019 il numero dei dipendenti del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato è pari a 267 unità, compreso il personale in comando presso ARPA Sicilia o fuori ruolo, ed escludendo dal computo non solo il personale di ruolo comandato presso altro ente, come esplicitato dalla norma stessa, ma anche, tramite un'interpretazione estensiva dell'espressione *"in servizio,"* il personale in aspettativa, a vario titolo, da ARPA Sicilia;

DATO ATTO pertanto che il monte ore complessivo spettante al personale del comparto, quantificato in 16.020 minuti (corrispondenti a 267 ore), quale prodotto della moltiplicazione di 60 minuti per 267 dipendenti, è a norma del succitato comma 1 dell'art. 28 del CCNQ del 4.12.17 così ripartito:

- a) n. 30 minuti alla RSU, per cui il monte ore annuo spettante alla RSU è pari a **8.010** minuti (corrispondenti a 133 ore e 30 minuti);
- b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al c. 5, per cui il monte ore annuo spettante alla OO.SS. è pari a **8.010** minuti (corrispondenti a 133 ore e 30 minuti);

DATO ATTO altresì che:

- a norma del comma 2 dell'art. 11 del citato CCNQ del 4.12.2017 e ss.mm.ii., *"il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo"* e che quindi occorre ripartire esclusivamente il monte ore dei permessi sindacali spettante alle OO.SS rappresentative a **livello nazionale** ex art. 43 D.Lgs. n.165/2001, pari a di **8.010** minuti (corrispondenti a 133.30 ore), sulla base del grado di rappresentatività in sede locale;
- **il peso a livello locale delle organizzazioni sindacali rappresentative nazionali** è costituito, ai sensi del comma 1 dell'art. 11 *"Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato"* del CCNQ 4 dicembre 2017, dalla media tra il dato associativo ed il dato elettorale;
- per **dato associativo** si intende la percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rilevate sulla busta paga del mese di gennaio 2020, rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe in ARPA Sicilia;
- per **dato elettorale** si intende la percentuale di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU rispetto al totale dei voti espressi;

VISTA altresì la Guida Operativa ARAN dell'aprile 2020 sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali per il Comparto non dirigenziale;

VISTA la mail 3.8.2020 del con la quale la UOS "Gestione economica" ha comunicato – ai fini della determinazione del dato associativo di cui al summenzionato art. 11, comma 1 – il numero delle deleghe del personale del comparto per il versamento dei contributi, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio 2020, alle seguenti organizzazioni sindacali:

SIGLA	N. DELEGHE
ANAAO	18
CGIL	9
CISL	30
FIALS	16
FSI	2
UIL	7
USB	3

RILEVATO che, ai sensi del comma 2 dell'art. 10 del CCNQ Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4.12.2017, così come modificato ed integrato dal CCNQ del 19.11.2019, i permessi per l'espletamento del mandato si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali **rappresentative** e che tali sono, ex art. 43 D.Lgs. n. 165/2001, quelle ammesse alla contrattazione collettiva nazionale;

RILEVATO altresì che, tra i firmatari dell'ultimo CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, non sono ricomprese né l'ANAOO né la USB e che pertanto tali OO.SS. non partecipano alla ripartizione dei permessi, dovendo ridistribuire le deleghe loro attribuite tra le OO.SS. rappresentative;

VISTO ai fini della determinazione del dato elettorale, il DDG n. 241 del 14.5.2018 di presa d'atto del verbale prot. n. 23 del 8.5.2018 di conclusione delle operazioni elettorali per l'ultimo rinnovo della RSU, riportante il sottostante numero di voti ottenuti da ciascuna O.S.:

SIGLA	N. VOTI
FIALS	92
CGIL	40
CISL	40
FSI	31
UIL	25

RICHIAMATO il comma 3 dell'art. 11, del CCNQ 4 dicembre 2017 a norma del quale l'ente, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale, secondo le modalità fissate e nella misura definita dall'art. 28 del citato CCNQ 4 dicembre 2017, come sostituito dal CCNQ del 19 novembre 2019 per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2019-2021, risultante dal sito dell'ARAN;

ACCERTATO che sul sito dell'ARAN, sono state pubblicate, sulla base delle comunicazioni ricevute dalle associazioni sindacali aventi titolo, le seguenti percentuali dei permessi sindacali utilizzati in forma cumulata a livello nazionale per l'area Sanità (2019-2022):

FP CGIL	38 %
CISL FP	38 %
UIL FPL	38 %
FIALS	38 %
NURSIND	37 %

VISTO l'art. 23 del CCNQ 4.12.2017 che per le modalità di recupero delle prerogative sindacali non spettanti, così dispone: *"Nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte ore stesso"*;

VERIFICATO che la RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative non risultano avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno 2019 e che pertanto non si dà luogo ad alcuna compensazione;

RITENUTO necessario per l'anno 2020 procedere alla ripartizione tra le OO.SS. rappresentative, del monte ore complessivo di 8.010 minuti dei permessi sindacali retribuiti, previo scorporo dei permessi in forma cumulata;

DATO ATTO che per l'anno 2020 il peso a livello locale delle organizzazioni sindacali rappresentative nazionali è quantificato nell'ultima colonna:

SIGLA	NR. DELEGHE	DATO ASSOCIATIVO % DELEGHE	DATO ELETTORALE NR. VOTI RSU	% RSU	PESO LOCALE OO.SS.
CGIL	9	14,06	40	17,54	15,80
CISL	30	46,88	40	17,54	32,21
UIL	7	10,94	25	10,96	10,95
FIALS	16	25,00	92	40,35	32,68
FSI	2	3,13	31	13,60	8,36
TOTALE	64	100	228	100	100

DATO ATTO che il monte ore complessivo, spettante alle OO.SS., di permessi sindacali retribuiti per l'anno 2020, pari a 8.010 minuti (corrispondenti a 133 ore e 30 minuti) è ripartito tra le OO.SS. rappresentative a livello nazionale che hanno ricevuto deleghe in ARPA Sicilia, come qui di seguito riportato:

SIGLA	PESO LOCALE OO.SS	MONTE ORE LORDO PERMESSI (MINUTI)	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE NETTO PERMESSI (MINUTI)	MONTE ORE NETTO PERMESSI (ORE)
CGIL	15,80	785	38%	785	13 ore e 5 minuti
CISL	32,21	2.580	38%	1.600	26 ore e 40 minuti
UIL	10,95	877	38%	544	9 ore e 4 minuti
FIALS	32,68	2.617	38%	1.623	27 ore e 3 minuti
FSI	8,36	670	//	670	11 ore e 10 minuti

Dato atto della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

PROPONE

1. Riportare ed integralmente confermare tutti i punti in premessa;
2. Prendere atto ed approvare che per l'anno 2020 il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettante alla RSU è pari a 8.010 minuti (corrispondenti a 133 ore e 30 minuti);
3. Prendere atto ed approvare che per l'anno 2020 il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettante alle OO.SS. rappresentative è pari a 8.010 minuti (corrispondenti a 133 ore e 30 minuti);
4. Prendere atto ed approvare che il monte ore complessivo di permessi sindacali retribuiti per l'anno 2020, pari ad ore 133 ore e 30 minuti è ripartito tra le OO.SS. rappresentative, come qui di seguito riportato:

SIGLA	MONTE ORE PERMESSI NETTO (IN ORE)
CGIL	13 ore e 5 minuti
CISL	26 ore e 40 minuti
UIL	9 ore e 4 minuti
FIALS	27 ore e 3 minuti
FSI	11 ore e 10 minuti

5. Applicare per le modalità di recupero delle prerogative sindacali non spettanti, l'art. 23 del CCNQ 4.12.2017 a norma del quale: *"Nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte ore stesso"*;
6. Dare mandato all'UOS Comunicazione e marketing di pubblicare il presente decreto, con valore di pubblicità legale *erga omnes* ex art. 32, comma 1, L n. 39/2009, all'interno dell'albo pretorio on line della pagina istituzionale di ARPA Sicilia;
7. Trasmettere copia del presente Decreto all'UOS *"Stato giuridico e recruitment"*, in particolare al servizio di rilevazione delle presenze e al responsabile per l'inserimento degli istituti sindacali (GEDAP) su PERLA PA, per gli adempimenti e le verifiche di rispettiva competenza;

Munire il presente decreto della clausola d'immediata esecutività ai sensi del regolamento vigente

Il Dirigente *ad interim* Gestione RR.UU.
(Dott. Pietro Testai)

P. Testai

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Pietro Maria Testai

P. Testai

Parere favorevole
IL DIRETTORE TECNICO
Dott. Vincenzo Infantino

V. Infantino

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante;

DECRETA

Approvare la superiore proposta di Decreto così come formulato dall'UOC proponente, dando mandato al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente Decreto.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)

F. Vazzana

Il segretario

M. Merola

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 06/08/20 e fino al __/__/__

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019) con nota prot. n. _____ del __/__/__

	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
☒ Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO ☐ Decreto ESECUTIVO ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione	Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data __/__/__ Prot. n. _____ decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione SI ATTESTA Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto ☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del __/__/__ ☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del __/__/__ SI ATTESTA ☐ il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.