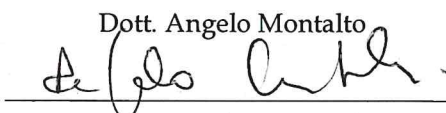


DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

DECRETO N. 385

DEL 13/07/2023

OGGETTO: Approvazione bando di concorso pubblico a tempo pieno e determinato per n. 1 unità CTP per la durata di mesi 30 eventualmente prorogabili, per lo svolgimento delle attività di cui al progetto denominato: "Valutazione dell'esposoma nei primi 1000 giorni in coorti di nati in aree ad elevata antropizzazione e attuazione di interventi per la riduzione del rischio";

Struttura Proponente: UOC A4 Proposta n. <u>76</u> del 13.7.2023 CODICE SERVIZIO UOC GERIUM CODICE CENTRO DI COSTO 1-0101DAA400 LA RESPONSABILE DELLA UOC A4 Dott.ssa Silvana Maria Rotondo 	UOC.A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO Autorizzazione spesa del <u>13/07/2023</u> ☒ Conto Economico <u>2540.00</u> Importo <u>UNA SPESA</u> ☐ Conto Patrimoniale _____ Importo _____ ☐ Non comporta oneri di spesa Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale IL FUNZIONARIO DELLA UOC A2 Dott. Angelo Montalto 
--	--

In data 13/07/2023 nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt, Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4/03/2021, come modificato dal DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito dal segretario MERCADANTE adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

La Responsabile della UOC Gestione Risorse Umane.

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 239/Gab del 31/05/2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I[^], del 05/07/2019;

VISTO il DDG n. 315 del 13/06/2005 di presa atto *"Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia"*, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il DDG n. 361 del 05/07/2019 *"Presa atto adozione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 6/2001 e ss.mm.ii."*;

VISTO il DDG n. 533 del 25/10/2019 *"Presa atto del D.A. n. 365/Gab di approvazione dell'articolazione e del funzionigramma dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Sicilia ex art. 90 L.R. 6/2001 e ss.mm.ii."*;

VISTO da ultimo il DDG n. 266 del 05/06/2023 Rettifica DDG n. 211 del 12/05/2023 modifiche al Funzionigramma di ARPA Sicilia;

VISTA la L.R. n. 2 del 22/02/2023 recante *"Legge di stabilità regionale 2023/2025"* ed in particolare il comma 1 dell'art. 4 rubricato *"Misure in materia di finanziamento di ARPA Sicilia"* che così recita *"Nelle more della valorizzazione dei LEPTA di cui al comma 1 dell'articolo 9 della legge 28 giugno 2016, n. 132, al fine di garantire l'autonomia amministrativa e contabile, per il funzionamento, per le spese correnti e per gli investimenti è assegnato all'ARPA Sicilia: a) un contributo annuale di funzionamento indistinto di 7.000 migliaia di euro (Missione 9, Programma 8, capitolo 443308); b) un contributo annuale per il triennio 2023-2025 a valere sul fondo sanitario regionale per il perseguimento degli obiettivi di prevenzione primaria correlati ai determinanti ambientali e climatici associati direttamente e indirettamente alla prevenzione e al controllo dei rischi sanitari correlati all'erogazione dei LEA e al finanziamento dei costi per prestazioni che abbiano tali caratteristiche sulla base degli indirizzi dettati dalla Giunta regionale su base triennale. Per il triennio 2023-2025, tale contributo è quantificato nella misura massima di 24.000 migliaia di euro annui, nel rispetto delle disposizioni che disciplinano i LEA e nel rispetto del programma di attività dell'ARPA approvato dalla Giunta regionale"*;

VISTA la Delibera di Giunta n. 131 del 21/03/2023 con cui si apprezza la proposta di cui alla nota prot. n. 4530 del 03/03/2023 a firma congiunta del Presidente della Regione, dell'Assessore Regionale per la Salute e dell'Assessore regionale per il Territorio e Ambiente confermando l'assegnazione mensile ad ARPA, a titolo di acconto, di una quota pari ad un dodicesimo del 90 per cento del finanziamento previsto dall'art. 90, comma 10, lett. b) della L.R. n. 6/2001, come novellato dall'art. 4 della l.r. n. 2 2023, salvo conguaglio a seguito di rendicontazione dell'attività svolta nell'anno precedente;

VISTI il DDG n. 188 del 28/04/2023 di adozione Bilancio economico previsionale triennio 2023 – 2025 Modifica e integrazione al DDG n. 473 del 28/10/2022 e il verbale n. 14 del 24/05/2023, di cui al prot. n. 26810/2023, con cui il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole al sopra indicato decreto, entrambi trasmessi all'Assessorato del Territorio e dell'Ambiente - Dipartimento Ambiente;

VISTA la nota prot. n. 41700 del 06/06/2023, acquisita al protocollo di Arpa Sicilia in pari data al n. 29125 con cui l'Assessorato Territorio ed Ambiente notifica il Decreto n. 666 del 06/06/2023 del Dirigente Generale ARTA che

approva il DDG n. 188 del 28/04/2023 di adozione Bilancio economico previsionale triennio 2023 - 2025 Modifica e integrazione al DDG n. 473 del 28/10/2022";

VISTO il DDG n. 274 del 08/06/2023 *"Presa d'atto del Decreto del Dirigente Generale ARTA n. 666 del 06.06.23 di approvazione del Bilancio economico previsionale triennio 2023 - 2025 di Arpa Sicilia."*;

VISTO il D.L. maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1º luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti", con cui è stato approvato il Piano nazionale per gli investimenti complementari finalizzato ad integrare con risorse nazionali gli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza per complessivi 30.622,46 milioni di euro per gli anni dal 2021 al 2026;

CHE in attuazione di quanto disposto dal comma 7, dell'articolo 1 del D.L. di cui sopra, il Ministero dell'economia e delle finanze, con proprio decreto del 15 luglio 2021, ha individuato gli obiettivi iniziali, intermedi e finali determinati per ciascun programma, intervento e progetto del Piano, nonché le relative modalità di monitoraggio;

VISTA la scheda di progetto "Salute, ambiente, biodiversità e clima", allegata al summenzionato decreto del Ministero dell'economia e delle finanze, individua gli obiettivi, le modalità di attuazione, i soggetti attuatori, il cronoprogramma finanziario e la relazione illustrativa, oltre che il Ministero della salute, Direzione Generale della Prevenzione sanitaria, quale soggetto attuatore per i seguenti interventi, tra cui, promozione e finanziamento di ricerca applicata con approcci multidisciplinari in specifiche aree di intervento saluteambiente-clima (investimento 1.4);

CONSIDERATO che il piano operativo predisposto dai Soggetti Attuatori supporta l'attuazione delle riforme e degli investimenti previsti dal PNRR e dal PNC, nell'ambito del quale è previsto uno specifico investimento relativo al progetto "Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima", che risulta essere strettamente collegato all'azione di riforma oggetto della Missione 6-Salute del PNRR denominata "Definizione di un nuovo assetto istituzionale sistematico per la prevenzione in ambito sanitario, ambientale e climatico, in linea con un approccio integrato (One Health)";

CHE con l' "Avviso pubblico per la presentazione e selezione di progetti di ricerca applicata salute – ambiente - biodiversità- clima" – PNC - Investimento 1.4: Promozione e finanziamento di ricerca applicata con approcci multidisciplinari in specifiche aree di intervento salute-ambiente-biodiversità-clima", il Ministero della salute, in esecuzione del PNC ha invitato le Regioni e le Province autonome a presentare, progetti della durata di 4 anni (2023-2026) per sviluppare un nuovo assetto istituzionale in grado di gestire la tematica salute-ambiente-biodiversità-clima al fine di ridisegnare e rafforzare il SSN;

CHE la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, in adesione al predetto Avviso pubblico, ha presentato la proposta progettuale relativa all'Area B "Valutazione dell'esposoma nei primi 1000 giorni in coorti di nati in aree ad elevata antropizzazione e attuazione di interventi per la riduzione del rischio" predisposto dall'IRCCS Burlo Garofolo;

CONSIDERATO che con D.D. del 30 settembre 2022 il Ministero della salute, a conclusione della fase della valutazione tecnico-scientifica, nonché in considerazione dell'esito dei controlli amministrativi, ha ammesso al finanziamento 13 progetti, di cui 8 rientranti in AREA A e 5 in AREA B, per un importo totale pari ad € 20.067.209,10;

CONSIDERATO che, come da relativa comunicazione, il Ministero della salute ha reso nota la chiusura delle fasi di valutazione tecnica, nonché di verifica amministrativa, delle proposte progettuali presentate e la graduatoria di merito delle medesime proposte, che vede il "Progetto" presentato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia classificata

al secondo posto, con un budget approvato di Euro 2.094.100,00 (cod. progetto PREV-A-2022-12377025) e un punteggio di 11,55;

VISTA la Convenzione per la realizzazione del "Progetto", registrata dalla Regione FVG con Protocollo n. 1912 del 13 dicembre 2022 (Registro Contratti IRCCS Burlo Garofolo n. 1385) tra la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e l'IRCCS Burlo Garofolo per la realizzazione del progetto;

CONSIDERATO che il "Progetto", prevede che lo stesso sia realizzato dall'IRCCS Burlo Garofolo in qualità di "Coordinatore Tecnico progettuale, affidatario della conduzione scientifica e della gestione amministrativo-contabile", con la collaborazione di altre n. 9 (nove) Unità Operative, tra le quali vi è l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sicilia, (U.O.IO);

VISTO il DDG n. 59 del 28/02/2023 Approvazione convenzione tra IRCCS Burlo Garofolo e ARPA Sicilia per la realizzazione del progetto denominato: "Valutazione dell'esposoma nei primi 1000 giorni in coorti di nati in aree ad elevata antropizzazione e attuazione di interventi per la riduzione del rischio";

EVIDENZIATO che - a fronte - di una Dotazione Organica di 850 unità di personale, distribuito su diversi profili del Comparto, risultano in servizio solo 233 unità, per cui non è ipotizzabile che le stesse siano in grado di garantire oltre le molteplici attività ordinarie dell'Agenzia, anche le attività aggiuntive previste nell'Accordo di collaborazione;

CHE è pertanto accertata l'impossibilità di utilizzare per il progetto in questione le risorse umane disponibili all'interno dell'amministrazione, stante la loro insufficienza ad espletare i compiti istituzionali dell'Agenzia, dai quali non possono essere distolti;

RITENUTO che ai sensi dell'art. 26, secondo comma, del D.Lgs n. 165 del 2001, le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 dello stesso D.Lgs, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs 15 giugno 2015, n. 81;

VISTO il Capo I del CCNL 2019 - 2021 del comparto Sanità che disciplina i contratti a tempo determinato;

DATO ATTO CHE le attività aggiuntive previste nel Progetto Esposoma hanno natura temporale circoscritta;

VISTA la nota del 10/11/2022 prot. 63586;

DATO ATTO altresì della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

PROPONE

Riportare ed integralmente confermare tutti i punti in premessa;

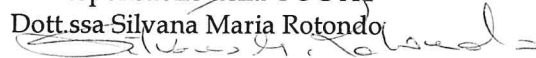
Approvare l'allegato bando di concorso per n. 1 unità Area dei professionisti della salute e dei funzionari - CTP Scienze Statistiche da reclutare a tempo pieno e determinato per la durata di mesi 30 eventualmente prorogabili da destinare alle attività di cui al Progetto denominato: "Valutazione dell'esposoma nei primi 1000 giorni in coorti di nati in aree ad elevata antropizzazione e attuazione di interventi per la riduzione del rischio";

Impegnare la somma complessiva di € 89.504,13 sul bilancio pluriennale 2023/2025 annualità 2023-2024-2025 come da prospetto allegato 1, dando atto che tali importi graveranno sul Progetto denominato: "Valutazione dell'Esposoma nei primi 1000 giorni in coorti di nati in aree ad elevata antropizzazione e attuazione di interventi per la riduzione del rischio di cui al DDG 59/2023;

Dare mandato alla Responsabile della UOC Gestione delle Risorse Umane di procedere alla pubblicazione dell'avviso di concorso sulla GURI per la durata di giorni 15 e sul sito istituzionale di ARPA Sicilia;

Munire il presente decreto della clausola di immediata esecutività ai sensi del Regolamento vigente.

La Responsabile della UOC A4
Dott.ssa Silvana Maria Rotondo



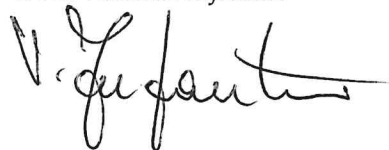
IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Ritenuto di dividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dalla Responsabile della UOCA4;
DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino



Il segretario verbalizzante

Costi X Assunzione N .1 Funzionario con Laurea in Scienze Statistiche

Progetto: "Valutazione dell'esposoma nei primi 1000 giorni in coorti di nati in aree ad elevata antropizzazione e attuazione di interventi per la riduzione del rischio"
dal 01/09/2023 al 28/02/2026

	Mese	2023	2024	2025	2026	Totale Periodo
	Funzionari	dal 01/09/2023 al 31/12/2023	dal 01/01/2024 al 31/12/2024	dal 01/01/2025 al 31/12/2025	dal 01/01/2026 al 28/02/2026	Funzionari (N.8)
Stipendio Base	1941,58	8.413,51	25.240,54	25.240,54	4.206,76	63.101,35
Una tantum*	29,12	126,19		-		126,19
Ind. Vac. Comtr.	10,07	43,64	130,91	130,91	21,82	327,28
Ind. Funz. Base	76,92	333,32	999,96	999,96	166,66	2.499,90
Competenze fisse	2.057,69	8.916,66	26.371,41	26.371,41	4.395,24	66.054,71
Oneri**	555,58	2.407,50	7.120,28	7.120,28	1.186,71	17.834,77
Irap	174,90	757,92	2.241,57	2.241,57	373,59	5.614,65
Totale	€ 2.788,17	€ 12.082,07	€ 35.733,26	€ 35.733,26	€ 5.955,54	€ 89.504,13

*Importo stabilito dalla L. di Bilancio solo X il 2023

**L'importo degli oneri può subire lievi oscillazioni in base alla personale posizione del dipendente, anche in relazione agli sgravi contributivi previsti dall'INPS

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA ORALE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, PROFILO DI
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO E A TEMPO PIENO

ART. 1 - POSTI A CONCORSO

1. In esecuzione del Decreto del Direttore Generale n. _____ del _____ è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la selezione di un laureato in *Scienze Statistiche* (LM82) da destinare alle attività connesse al Progetto "*Valutazione dell'esposoma nei primi 1000 giorni in coorti di nati in aree ad elevata antropizzazione e attuazione di interventi per la riduzione del rischio*" di cui al DDG n. 20 del 26/01/2023 (CUP E75I22000100001), il progetto si pone l'obiettivo di "*aumentare le conoscenze sul carico di esposizione ambientale in Italia delle donne in gravidanza, dei feti e dei bambini arruolati in coorti di nascita in aree fortemente antropizzate e mettere in atto interventi volti a ridurre il rischio di esposizione a inquinanti ambientali delle donne e dei bambini, promuovendo quindi la salute nel corso della vita. Il progetto si propone inoltre di implementare attività di formazione sulla tematica salute-ambiente e clima nei primi 1000 giorni di vita*".
2. Al predetto profilo professionale è attribuito il rispettivo trattamento giuridico ed il trattamento economico previsto dal vigente CCNL dell'area del comparto Sanità.
3. La durata del contratto di cui al presente articolo è di mesi 30, eventualmente rinnovabili, sulla base delle esigenze operative dell'Agenzia, anche legate all'attuazione del Progetto in oggetto e comunque nei limiti previsti dalla legge.
4. L'ARPA Sicilia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs n. 5 del 25/01/2010. Al posto possono concorrere aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.
5. I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

ART. 2 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1. Possono accedere all'impiego presso l'ARPA Sicilia i soggetti che possiedono i seguenti requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana; sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'articolo 38, commi 1 e 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
 - b. idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - con particolare riferimento alla valutazione della idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni - è effettuato dal medico competente dell'ARPA Sicilia prima dell'immissione in servizio;
 - c. godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d. non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
 - e. condanne penali: salvo i casi, stabiliti dalla legge, per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Agenzia si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione;
 - f. conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.
2. Ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale è necessario avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio.
3. La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo, comporta l'esclusione dalla selezione, in qualunque momento, con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.
4. I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 3, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione, fatto salvo quelli dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto

dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARPA Sicilia e comunque prima della sottoscrizione del contratto.

ART. 3 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione al concorso i candidati dovranno risultare, inoltre, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Laurea in *Scienze Statistiche (Classe di Laurea LM82)*;

Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, non suscettibili di interpretazione analogica. A tal fine il candidato in possesso di titolo di studio ritenuto equipollente a quello richiesto dovrà indicare gli estremi del provvedimento normativo relativo all'equipollenza stessa.

2. Per i cittadini degli stati membri della U.E. il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi della normativa vigente in materia; in tal caso dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Il candidato deve produrre domanda di partecipazione al concorso esclusivamente per via telematica, utilizzando - previa registrazione - la specifica applicazione informatica disponibile sul sito istituzionale di ARPA Sicilia, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico al link <https://concorsi.arpa.sicilia.it>.

Le informazioni richieste dal sistema sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà pertanto l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito il sistema informatico non consentirà più di modificare o inviare domande di partecipazione, ma solo la visualizzazione e la stampa delle domande già trasmesse telematicamente.

L'invio on-line della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 24,00 del quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami» e della pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Sicilia, del presente bando di concorso.

L'amministrazione non è responsabile delle domande pervenute oltre l'orario di scadenza a causa di eventuale congestione della piattaforma.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.

La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Per la partecipazione al concorso di cui all'art. 1, il candidato dovrà versare una quota di partecipazione pari a € 10,00 (euro dieci/00) per le spese di segreteria e amministrative sulla base delle indicazioni riportate nella piattaforma telematica in uso in questa Agenzia.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, nella domanda gli aspiranti devono indicare sotto la propria responsabilità:

- a cognome e nome;
- b lo specifico profilo a cui intende partecipare.
- c la data, il luogo di nascita e la residenza;
- d il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- e il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono indulto e perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- g il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data di conseguimento, della sede e denominazione completa dell'Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e della votazione; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità, da allegare alla domanda di partecipazione;
- h la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego o di lavoro;
- j di non essere stato destituito dall'impiego, dichiarato decaduto, dispensato ovvero licenziato disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
- k di possedere l'idoneità fisica alla mansione prevista dal presente bando;
- l la PEC o in subordine il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni comunicazione inerente al concorso nonché il recapito telefonico e la mail. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla precedente lettera b);
- m i titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94);
- n la conoscenza della lingua inglese.

Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del citato D.P.R. n.445/2000, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle

domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e successivamente per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 e dell'art.16 della legge 12 marzo 1999, n. 68. A tal fine alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata, vista la Circolare n. 6 del 24.7.1999 prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che, a fronte della disabilità riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione alla prova scritta prevista, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. I concorrenti debbono presentare, a corredo della domanda:

- documentazione relativa al possesso di titoli (di carriera, di studio, ecc.) che si ritiene opportuno far valere ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
- curriculum formativo e professionale;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere redatto su carta semplice, datato e firmato (firma da apporre per esteso); i contenuti del curriculum, al fine di procedere alla relativa valutazione, devono essere autocertificati dal candidato stesso mediante dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni. Il curriculum qualora non reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà ha unicamente uno scopo informativo e, pertanto, non produce attribuzione di alcun punteggio.

Ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €10,00- non rimborsabile- sul conto corrente intestato all'ARPA Sicilia, IBAN IT 32 Q 03069 04602 100000046059, indicando nella causale: "cognome e nome del candidato - concorso: ARPA, Progetto *"Valutazione dell'esposoma"*".

3. I titoli ed i documenti, per essere oggetto di valutazione, devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge; le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445, la conformità all'originale dei titoli e delle pubblicazioni può essere resa anche in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà; in tal caso alla dichiarazione deve essere allegata la fotocopia dei documenti originali.

4. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà). Non potranno pertanto essere accettate certificazioni rilasciate da

Pubbliche Amministrazioni e da gestori di pubblici servizi, che - ove presentate - devono ritenersi nulle.

5. Qualora venga presentata dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, tale dichiarazione deve essere resa nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false o mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/00 e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti secondo quanto disposto dall'art.75 dello stesso Decreto.

6. Le dichiarazioni sostitutive devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono. La mancanza di tali elementi potrà precludere la possibilità di procedere alla relativa valutazione. Nel caso in cui il candidato debba autocertificare attività lavorative svolte presso pubbliche amministrazioni o aziende private lo stesso dovrà necessariamente indicare, al fine della relativa valutazione:

- denominazione dell'ente/amministrazione/azienda presso cui l'attività lavorativa è stata svolta;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento;
- profilo professionale/ qualifica professionale/livello/categoria;
- periodi di servizio con esatta indicazione della data di inizio e termine del rapporto di lavoro con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro;
- tipologia del rapporto di lavoro (dipendente, libero professionista, socio lavoratore, etc.);
- impegno orario settimanale (tempo pieno o parziale specificando la percentuale oraria rispetto alla prestazione lavorativa full-time); ai contratti di tipo subordinato, in assenza di specificazione della detta percentuale oraria, verrà attribuito un punteggio riferito alla percentuale oraria minima contrattualmente prevista.

Il periodo di lavoro deve essere esattamente precisato dalla data di inizio a quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni o sospensioni del rapporto (es. aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità). Al fine di consentire alla Commissione la verifica della corrispondenza della qualifica rivestita presso altra amministrazione, il candidato è invitato a specificare le mansioni effettivamente svolte, qualora le stesse non siano desumibili dalla qualifica.

7. L'ARPA Sicilia si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte, che devono contenere con esattezza tutti gli elementi e le informazioni necessarie affinché l'Agenzia sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti o la valutabilità dei titoli presentati.

8. L'interessato che si avvalga della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve allegare o presentare copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.

9. Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra amministrazione o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altre procedure concorsuali o selettive.

10. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni eventuale variazione dei dati rilevanti al fine del presente concorso mediante PEC risorseumane@pec.arpa.sicilia.it, allegando copia di un valido documento di riconoscimento.

11. ARPA Sicilia non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione della PEC, mail o altro recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi come indicati nella domanda, né per eventuali disguidi / disservizi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 6 - RIAPERTURA DEL TERMINE, MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DEL CONCORSO

1. Il Direttore Generale di ARPA Sicilia può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorquando il numero delle domande presentate entro il medesimo termine venga considerato insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente del concorso. Ha inoltre facoltà di modificare, revocare o sospendere il concorso con provvedimento motivato.

ART. 7 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

1. L'ammissione è comunicata ai candidati interessati a mezzo di appositi avvisi pubblicati sul sito istituzionale: www.arpa.sicilia.it

2. L'esclusione dei candidati dal concorso è disposta con apposito decreto del Direttore Generale.

2. Può anche essere disposta l'ammissione con riserva qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima. L'esclusione o l'ammissione con riserva sono comunicate ai candidati interessati a mezzo di appositi avvisi pubblicati sul sito istituzionale: www.arpa.sicilia.it.

ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Il Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di concorso, nomina la commissione esaminatrice e mette a disposizione il personale necessario per l'attività della stessa.

2. La Commissione esaminatrice è così composta:

- Presidente: un esperto scelto tra i dirigenti di ARPA Sicilia, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, in possesso del diploma di laurea, competenti nelle materie oggetto del concorso, o tra docenti universitari nelle materie oggetto del concorso;
- Componenti: due esperti scelti tra il personale di ARPA Sicilia, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, competenti nelle materie oggetto del concorso ed inquadrati in categoria almeno pari a quella propria dei posti messi a selezione;
- Segretario: un dipendente amministrativo di ARPA Sicilia, appartenente all'Area non inferiore a quella degli assistenti.

3. La commissione esaminatrice, ove necessario, può essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche.
4. In relazione al numero delle domande, qualora per lo svolgimento delle prove siano necessari più locali, per il lavoro di vigilanza e di raccolta degli elaborati la commissione utilizza il personale messo a propria disposizione dall'amministrazione.

ART. 9 - PRESELEZIONE

1. L'ARPA Sicilia per il perseguimento di obiettivi di celerità, economicità ed efficacia, qualora pervengano un numero elevato di domande, può subordinare l'ammissione alle prove concorsuali, al superamento di una preselezione che tende ad accertare l'attitudine a svolgere le mansioni del profilo a concorso ed è effettuata, ove necessario, con l'ausilio di sistemi automatizzati.
2. La preselezione non costituisce prova d'esame; pertanto il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito.
3. La prova preselettiva consiste, di norma, nella predisposizione di quesiti a risposta sintetica e/o quiz a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove concorsuali.
4. La data e le modalità della prova preselettiva sono pubblicate nel sito istituzionale dell'Agenzia non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima.
5. La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati ammessi ai sensi del comma successivo; l'assenza alla prova di preselezione comporta l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.
6. Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e cioè:
 - domanda inoltrata entro il termine perentorio previsto dal bando di concorso;
 - domanda corredata da copia fotostatica di un documento di identità del candidato;saranno ammessi con riserva a partecipare all'eventuale prova preselettiva.
7. L'ammissione e l'esclusione dei candidati all'eventuale preselezione è disposta con decreto del Direttore Generale; ai candidati esclusi sarà data comunicazione a mezzo di appositi avvisi pubblicati sul sito istituzionale: www.arpa.sicilia.it.
8. Espletata la procedura di preselezione l'ARPA Sicilia procederà alla verifica degli ulteriori requisiti previsti dal bando di concorso per l'ammissione alla procedura concorsuale nei confronti dei candidati che l'hanno superata; in caso di verifica positiva l'Agenzia procederà, con apposito decreto del Direttore Generale, allo scioglimento della riserva e all'ammissione alla procedura concorsuale.
9. Ai candidati nei cui confronti la riserva non è stata sciolta positivamente, verrà data comunicazione della loro esclusione dalla partecipazione alle prove concorsuali, da parte dell'Ufficio Personale, con PEC o mail.

10. I risultati della preselezione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia.

11. I candidati che hanno superato la preselezione e per i quali la riserva è sciolta positivamente sono ammessi alla procedura concorsuale senza alcuna ulteriore formalità, secondo le modalità di cui all'articolo successivo

ART. 10 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE

1. Il diario della prova orale e la sede verranno comunicati ai candidati, non meno di quindici giorni prima della prova medesima mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it). La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti; l'assenza alla prova orale comporterà comunque l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.

2. L'elenco dei candidati che superano la prova orale sarà pubblicato sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it) nella Sezione Concorsi Pubblici, con l'indicazione del voto riportato nella prova orale.

3. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati; tale elenco sarà affisso nella sala degli esami.

4. Le prove del concorso non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101.

ART. 11 - PUNTEGGI E PROVE DI ESAME

1. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a. 30 punti per i titoli;
- b. 70 punti per la prova orale.

2. I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a. 10 punti per i titoli di carriera;
- b. 8 punti per i titoli accademici e di studio;
- c. 2 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici;
- d. 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

4. Il punteggio previsto per la valutazione dei titoli sopra ripartiti è attribuito dalla Commissione tenuto conto della loro attinenza alla posizione funzionale da conferire e nel rispetto dei criteri stabiliti nel successivo articolo.

5. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 49/70.

8. La prova di esame verte sulle materie inerenti al profilo professionale cui il candidato intende partecipare, con specifico riferimento alle materie oggetto degli obiettivi specifici del progetto di seguito indicati:

- *Obiettivo specifico 1*

Sviluppare attraverso la costituzione di una rete di coorti di nascita le conoscenze sul carico complessivo dell'esposizione a inquinanti outdoor e indoor e a fattori climatici nei primi 1000 giorni di vita in diverse aree geografiche in Italia e sui rischi per la salute associati

- **Obiettivo specifico 2**

Comunicare attraverso un portale a genitori, cittadini, personale del SSN, decisori e ricercatori le conoscenze sul carico complessivo dell'esposizione a inquinanti outdoor e indoor e a fattori climatici nei primi 1000 giorni di vita in diverse aree geografiche in Italia e sui rischi per la salute associati

- **Obiettivo specifico 3**

Realizzare interventi di comunicazione tramite una app sulle possibili esposizioni nei primi 1000 giorni a inquinanti e a fattori climatici e sui possibili rischi per la salute sia in coorti di donne della popolazione generale arruolate nei punti nascita e tramite i pediatri di libera scelta sia nelle donne arruolate in coorti di nascita

- **Obiettivo specifico 4**

Integrare all'interno dell'app sviluppata dal progetto informazioni semplici da trasmettere alle famiglie sui livelli giornalieri di inquinanti atmosferici e valutarne l'utilizzo.

- **Obiettivo specifico 5**

Promuovere iniziative integrate di formazione su salute-ambiente e clima nei primi 1000 giorni di vita, sia di carattere metodologico sia di contenuto, rivolte a persone in formazione e operatori di SSN e SNPA, integrandosi con le attività del Sistema Nazionale Prevenzione Salute dai rischi ambientali e climatici (SNPS) coordinate dall'ISS.

Durante la prova orale la Commissione procederà alla verifica dei requisiti di conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

ART. 12 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La Commissione si atterrà, ai fini della valutazione dei titoli, ai seguenti principi:

A) TITOLI DI CARRIERA:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Per i titoli di carriera sono attribuiti i seguenti punteggi:

- 1) servizi resi presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, anche a tempo determinato: punto 1 per anno;

- 2) i servizi resi presso pubbliche amministrazioni in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, anche a tempo determinato: punto 0,50 per anno;
- 3) i servizi resi presso pubbliche amministrazioni in qualità di dipendente in qualifiche superiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, anche a tempo determinato: punto 1,50 per anno;
- 4) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni in qualifiche e mansioni non attinenti al profilo per cui si concorre non saranno oggetto di valutazione;
- 5) il servizio civile: punto 1 per anno;
- 6) il servizio prestato nelle forze armate con mansioni riconducibili al profilo messo a concorso: punto 1 per anno.

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

I titoli accademici e di studio sono valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. Non saranno valutati i titoli di studio presentati, ai fini dell'ammissione al concorso.

I titoli, diversi da quelli richiesti come requisiti di partecipazione, saranno valutati come segue:

- 1) Laurea triennale in materie non attinenti: punti 1;
- 2) Laurea triennale in materie attinenti: punti 2;
- 3) Laurea specialistica biennale in materie non attinenti: punti 0,5;
- 4) Laurea specialistica biennale in materie attinenti: punti 1;
- 5) diploma di laurea di durata non inferiore a 4 anni o laurea V.O. in materie attinenti: punti 3;
- 6) diploma di laurea di durata non inferiore a 4 anni o laurea V.O. in materie non attinenti: punti 1,5;
- 7) Master di I livello in materie attinenti con esame finale: punti 0,5;
- 8) Master di II livello in materie attinenti con esame finale: punti 1;
- 9) Scuola di specializzazione organizzata da Università degli Studi o riconosciute equipollenti: punti 2;
- 10) Dottorato di ricerca: punti 2;
- 11) Titoli di perfezionamento conseguiti presso Università degli Studi: punti 1;
- 12) Altro titolo di studio ulteriore, ove posseduto, rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria, attinente: punti 1; non attinente: punti 0,50.

C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Pubblicazioni

- la valutazione delle pubblicazioni è correlata alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste con riferimento all'impact factor, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- saranno valutate le pubblicazioni attinenti al profilo oggetto del concorso. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e valutate come segue:

- Pubblicazioni su riviste di rilievo Internazionali con specifica di impact factor (i.f.): sino a p. 0,2 cad;
- Pubblicazioni su riviste di rilievo Nazionale –sino a p. 0,1 cad.;
- Comunicazioni e Poster –sino a p. 0,05 cad.

Titoli scientifici

I titoli scientifici saranno valutati come segue:

- Corsi di formazione e di aggiornamento professionale. Non sarà valutata la partecipazione a corsi formativi non inerenti al profilo oggetto a concorso.

I corsi saranno valutati con i punteggi di seguito indicati:

- ☐ Corso di durata non inferiore a 6 ore: punti 0,05;
- ☐ Corso di durata non inferiore a 6 ore, con superamento di esame finale: punto 0,1;
- Borse di Studio o assegno di ricerca: punti 0,50 per semestre.

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:

- nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

In particolare, si procederà come segue:

- incarichi di docenza universitaria fino ad un massimo di punti 2:
 - incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punto 1 per A.A. per insegnamento superiori a 6 Crediti formativi;
 - incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punto 0,5 per A.A. per insegnamento superiori da 3 a 6 Crediti formativi;
 - incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punto 0,2 per A.A. per insegnamento inferiori a 3 Crediti formativi;
- le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di categoria superiore rispetto quella a concorso: punti 1,50
- le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le AA.PP. di identica categoria rispetto quella a concorso: punti 1,00
- incarichi libero professionali o attività con forme di lavoro flessibile (co.co.co, co.co.pro, ecc...): punti 0,50;
- titoli di perfezionamento inerenti al profilo oggetto del concorso, inclusa la frequenza di tirocini post laurea, stage, intership, ecc...conseguiti presso enti nazionali e internazionali: punti 0,50 per incarico.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale.

In coerenza con le previsioni di cui alla L. 19-6-2019 n. 56 del 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", si procederà alla valutazione dei titoli solo dopo lo svolgimento delle prove orali.

Art. 13 - GRADUATORIA E CONFERIMENTO POSTI

1. La Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati; è escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito, nella prova orale, la prevista valutazione di 49/70.
2. La graduatoria di merito dei candidati è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nella prova d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, 487 e s.m.i.
3. Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, provvede all'approvazione degli stessi e della graduatoria di merito, nonché alla nomina del vincitore.
4. La graduatoria del concorso è pubblicata sul sito internet istituzionale di ARPA Sicilia (www.arpa.sicilia.it); dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per le eventuali impugnative.
5. La graduatoria generale degli idonei rimane efficace per il tempo previsto dalle vigenti disposizioni legislative, per eventuale copertura di posti per i quali il concorso è stato bandito, presso una delle sedi di lavoro dell'Agenzia e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili e comunque nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale determinata ai sensi dell'art.39, comma 1, della Legge n.449/97. La partecipazione alla procedura implica pertanto l'accettazione incondizionata della sede di lavoro che verrà stabilita dall'Agenzia nel proprio ambito territoriale.
6. Il candidato che non accetta la proposta di assunzione a tempo determinato, con particolare riferimento alla sede assegnatagli dall'Agenzia, decade dalla graduatoria.

ART. 14 – ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

1. Il candidato dichiarato vincitore dovrà presentare all'Agenzia, ai fini della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel termine di giorni trenta dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione alla procedura concorsuale, i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso e ai titoli che danno diritto di usufruire della precedenza e preferenza a parità di valutazione ed a regolarizzare ai sensi di legge tutti i documenti già presentati e richiamati dal bando a meno che gli stessi non siano oggetto di verifica da parte di ARPA Sicilia.
2. L'ARPA Sicilia, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data d'inizio del servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.
3. Al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il vincitore dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, e, in caso contrario, di impegnarsi a risolvere i suddetti rapporti prima dell'assunzione dell'incarico, e di non

trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ed in particolare dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

4. L'ARPA Sicilia procederà inoltre, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs n. 81 del 9.4.2008, a sottoporre il vincitore a visita medica intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica. Nel caso in cui il Medico Competente riscontri l'inidoneità alla mansione non si procederà all'assunzione, salvo il diritto dell'interessato di proporre ricorso avverso il Giudizio del medico all'organo di vigilanza territorialmente competente.

5. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade nei diritti conseguenti.

6. La durata del periodo di prova è definita dal C.C.N.L che si applica al personale delle ARPA. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo; a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo.

ART. 15 - DIRITTO DI ACCESSO

1. Il diritto di accesso è consentito soltanto dopo l'espletamento del concorso e dopo l'approvazione degli atti da parte del direttore generale ed è effettuato secondo le disposizioni contenute nell'apposito regolamento dell'Agenzia.

ART. 16 - TUTELA DELLA PRIVACY

1. L'ARPA Sicilia, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, utilizza i dati contenuti nelle domande di partecipazione ai concorsi ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'instaurazione del rapporto conseguente che avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati.

3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano, fare aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti, fare cancellare i dati trattati in violazione di legge, opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.

4. Titolare del trattamento è ARPA Sicilia - Complesso Roosevelt, località Addaura Lungomare Cristoforo Colombo snc - 90149 Palermo, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

ART. 16 - NORME FINALI E DI RINVIO

1. Le disposizioni contenute nel bando di concorso costituiscono il regolamento speciale del concorso; con la partecipazione al concorso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari e negoziali vigenti in materia ed in particolare al D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i., ai Contratti Collettivi Nazionali Lavoro che si applicano al personale delle ARPA, al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., al D.P.R 27.3.2001, n. 220 e al D.P.R. 10.12.1997, n. 483 e alla Legge 19 giugno 2019, n. 56.
3. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno inoltrare apposito quesito al responsabile del procedimento Francesco Aiello all'indirizzo mail faiello@arpa.sicilia.it.
4. Il presente bando di concorso è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Infantino

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 14/07/2013 e fino al ____/____/____

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019)
con nota prot. n. _____ del ____/____/____

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ____/____/____
Prot. n. _____

decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione

☒ Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO

☐ Decreto ESECUTIVO

ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto

☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del ____/____/____

☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del ____/____/____

SI ATTESTA

☐ il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.