

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALLA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 21 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2019 - 2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI NELL'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI (RUOLO AMMINISTRATIVO E TECNICO E PROFESSIONALE E N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI OPERATORI PRESSO ARPA SICILIA

**TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE
DOMANDE:**

/ /2024 alle ore 12,00

In esecuzione del DDG n. _____ del _____ s'indice, ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2019 - 2021 Comparto Sanità e del Regolamento per la disciplina delle procedure per la progressione verticale del personale del comparto approvato con DDG n. 273 del 02/07/2024, l'avviso di selezione interna per la progressione verticale per n. 12 posti, previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2023/2025 come di seguito riportati:

N. 10 POSTI da AREA DEGLI ASSISTENTI ad AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI così suddivisi:

- n. 3 per Collaboratore Amministrativo professionale;
- n. 2 per CTP con competenze specifiche nell'Area dei Laboratori e da destinare ai Laboratori;
- n. 2 per CTP con competenze specifiche nell'ambito dei Controlli e da destinare al Dipartimento delle Attività Produttive ed Impatto sul territorio;
- n. 2 CTP con competenze specifiche nell'Area dei Monitoraggi e da destinare al Dipartimento Stato dell'ambiente ed ecosistemi;
- n. 1 per CTP con competenze tecniche e/o informatiche diverse da quelle riconducibili alle attività dei Laboratori, dei Controlli e dei Monitoraggi, da destinare alle strutture di supporto del Direttore Generale, del Direttore Tecnico, del Direttore Amministrativo.

N. 1 POSTI DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - da AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO a AREA DEGLI OPERATORI

N. 1 POSTI DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR - da AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO a AREA DEGLI OPERATORI

Ai predetti profili professionali sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL dell'area del comparto Sanità.

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione interna, per il passaggio alla area immediatamente superiore, i dipendenti ARPA Sicilia in possesso dei seguenti requisiti:

1. appartenenti all'area inferiore a quella correlata all'area oggetto di selezione;
2. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del C.C.N.L. Comparto Sanità;
3. in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
in alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
4. assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
5. abilitazione professionale, ove richiesta;
6. aver conseguito una valutazione positiva della *performance* individuale negli ultimi tre anni di servizio (in mancanza di valutazione a causa dell'assenza dal servizio relativa ad una delle annualità, si prendono in riferimento le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico).

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura.

Ai fini dell'anzianità di cui al precedente punto 3, si valutano i periodi di effettivo servizio, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, anche non continuativi.

I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono quelli indicati nell'allegato A del CCNL 2019-2021.

La procedura selettiva oggetto del presente avviso si svolge con modalità che garantiscono l'osservanza dei principi di pari opportunità, imparzialità, trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nonché dei principi previsti dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Art. 2 REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

SELEZIONE PER COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE

Alla procedura selettiva possono partecipare i dipendenti dell'ARPA Sicilia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrati nel profilo professionale di Assistente Tecnico (Area degli Assistenti) in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico - professionale, informatico, statistico) secondo le indicazioni dell'avviso ed almeno

5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza (Assistente Tecnico);

in alternativa

- b) Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza (Assistente Tecnico).

SELEZIONE PER COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

Alla procedura selettiva possono partecipare i dipendenti dell'ARPA SICILIA, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrati nel profilo professionale di Assistente Amministrativo (Area degli Assistenti) in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) Laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza (Assistente Amministrativo);

in alternativa,

- b) Diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza (Assistente Amministrativo).

SELEZIONE PER L'AREA DEGLI OPERATORI : Coadiutore Amministrativo Senior

Alla procedura selettiva possono partecipare i dipendenti dell'ARPA SICILIA, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area del personale di supporto ruolo amministrativo, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo amministrativo.

SELEZIONE PER L'AREA DEGLI OPERATORI: Operatore Tecnico Specializzato

Alla procedura selettiva possono partecipare i dipendenti dell'ARPA SICILIA, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrati nell'Area del personale di supporto ruolo tecnico, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo tecnico;

Tutti i dipendenti dovranno essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di selezione.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti dal candidat* alla data di scadenza prevista

dall'avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi a partecipare all'avviso, gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione redatta in carta semplice, secondo il modello allegato, debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, indirizzata al Direttore Generale di ARPA Sicilia entro e non oltre le ore 12 del 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul sito web istituzionale www.arpa.sicilia.it, alla sezione bandi di concorso - Area intranet.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata, nel termine sopra indicato, esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata all'indirizzo arpa@pec.arpa.sicilia.it. La validità di tale modalità di invio, ai sensi della normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte dei partecipanti all'avviso, di una casella di posta elettronica certificata personale. Non è possibile l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla casella PEC sopra indicata.

Si invita, inoltre, ad inviare la domanda di partecipazione e gli allegati in formato PDF, inserendo il tutto in un unico file.

A tal fine sono consentite le seguenti modalità, alternative, di sottoscrizione della domanda: sottoscrizione con firma digitale del candidat* con certificato rilasciato da certificatore accreditato, oppure sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidat* accompagnata dalla scansione di un valido documento d'identità.

Sarà cura del candidat* accertarsi dell'avvenuta consegna della domanda inviata tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file trasmessi.

Il termine, sopra indicato, per la presentazione della domanda di partecipazione è perentorio. L'invio della domanda di partecipazione presentata oltre il termine, comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Non è ammessa la produzione di documentazione dopo il termine fissato per la presentazione delle domande e l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto.

Non sarà possibile fare riferimento a documentazione già detenuta dall'Amministrazione a seguito della partecipazione dei candidati ad altre selezioni ovvero presente in ufficio a qualsiasi titolo, anche al fascicolo personale.

Nella domanda gli interessati dovranno dichiarare, ai sensi del DPR 445/00, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

- 1) Il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita e la residenza, nonché l'esatto domicilio, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica e/o l'indirizzo email;
- 2) Il possesso dei requisiti d'accesso previsti all'art. 1 "Requisiti d'ammissione";
- 3) I servizi prestati con rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni con specifica degli eventuali incarichi conferiti;
- 4) I titoli di studio posseduti;

5) Il consenso al trattamento dei dati personali, ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti.

Per tutte le comunicazioni inerenti il procedimento di cui al presente avviso, l'UOC - Gestione Risorse Umane potrà utilizzare gli indirizzi di posta elettronica certificata comunicati dagli interessati.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 3, comma 5 della legge 15/05/1997, n. 127.

La mancanza della sottoscrizione della domanda nelle modalità sopra indicate comporterà l'esclusione del candidat* dalle procedure in argomento.

Il candidat* è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione della residenza, dell'indirizzo, del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica.

Art. 4 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda di partecipazione, redatta su carta semplice, i candidati devono allegare:

- 1) Dichiarazioni, autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00, comprovanti il possesso dei sopra indicati requisiti di ammissione;
- 2) *Curriculum* formativo e professionale, in formato europeo, redatto su carta semplice, datato, firmato e autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00. Nel *curriculum* dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le specifiche attività svolte e dovranno essere indicate le sedi e le UU.OO. in cui tali attività sono state prestate.

Tutti i titoli che il candidat* ritiene utili ai fini della valutazione dovranno essere riportati esclusivamente nel *curriculum vitae*.

- 3) Fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/200, l'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atto di notorietà. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidat* oltre a soggiacere alle conseguenze previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al procedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 5 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

ARPA Sicilia provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione per le progressioni tra le aree in capo ai candidati nonché la regolarità della presentazione della domanda.

L'esclusione dalla procedura selettiva è decretata con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi, sarà pubblicato sul sito istituzionale, Area intranet, nella sezione relativa alla procedura selettiva.

Tale pubblicazione/comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata ai candidati.

I candidati, con l'invio della domanda di partecipazione alla selezione, sono tenuti e si impegnano a controllare e verificare il sito istituzionale dell'ARPA Sicilia.

Art. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le Commissioni esaminatrici saranno nominate dal Direttore Generale dell'ARPA Sicilia con apposito provvedimento dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande secondo la seguente composizione, nel rispetto della parità di genere: un Presidente (Dirigente Sanitario/PTA), due componenti individuati tra i dirigenti in servizio presso l'Agenzia e/o dipendenti afferenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari con competenze specifiche nel settore di riferimento posto a selezione e da un segretario verbalizzante.

La composizione della Commissione esaminatrice sarà resa nota mediante pubblicazione nel sito web dell'ARPA Sicilia www.arpa.sicilia.it nella sezione intranet all'interno del relativo avviso di selezione.

Art. 7 PROCEDURE DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI:

Ai sensi dell'art. 8 del regolamento per le progressioni tra le Aree del personale dipendente di ARPA Sicilia, ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019- 2021 sottoscritto in data 02/11/2022, per la valutazione dei candidati la commissione ha a disposizione un punteggio massimopari a 100. Costituiranno criteri di valutazione della procedura i seguenti elementi, con riconoscimento dei punteggi di seguito indicati nello specifico:

	ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
a	Valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tra anni di servizio	15
b	Titolo accademici e di studio ulteriori	15
c	Titoli di servizio ulteriori	20
d	<i>Curriculum</i> formativo e professionale	20
e	Colloquio	30

I predetti elementi di valutazione saranno così dettagliati:

- a) La performance individuale positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal sistema di valutazione pari ad almeno 85/100, viene valorizzata con attribuzione di punteggio massimo di 15 punti, operando una media aritmetica dei punteggi attribuiti nell'arco del triennio di riferimento secondo la seguente tabella:

Media valutazione performance individuale degli ultimi tre anni	Punteggio attribuito
100	15 punti
97-99	14 punti
94-96	13 punti
91-93	12 punti
88-90	6 punti
85-87	3 punti
<85	0 punti

b) Titoli accademici e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, attinenti al profilo professionale a selezione (Max 15 punti)

➤ Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex cat. D e Ds)

Completamento del percorso formativo per il conseguimento della Laurea Magistrale (LM) o specialistica (LS) dopo quella triennale (L) e diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) utilizzata quale requisito di ammissione	Punti 4
Ulteriore laurea magistrale (LM), specialistica (LS) o a ciclo unico (LCU) e diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL)	Punti 3
Ulteriore laurea triennale (L) oltre a quella già prevista per l'ammissione se non assorbita nella laurea specialistica o magistrale	Punti 3
Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale	Punti 3
Dottorato di ricerca (DR)	Punti 3,5
Specializzazione universitaria post- <i>lauream</i>	Punti 3,5
Master Universitario di 2 livello	Punti 3
Master Universitario di 1 livello	Punti 1,5
Corso di perfezionamento universitario o di alta formazione	Punti 1
Idoneità concorso di pari profilo	Punti 0,25
Idoneità concorso di profilo superiore	Punti 0,50

➤ Area degli operatori (ex cat. BS)

Completamento del percorso formativo per il conseguimento del diploma di scuola secondaria superiore dopo il biennio di scolarità superiore eventualmente utilizzato quale requisito di ammissione	Punti 3
Ulteriore diploma di scuola secondaria superiore	Punti 2
Laurea triennale (L) se non assorbita nella laurea specialistica	Punti 3
Laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS), laurea a ciclo unico (LCU) e diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL)	Punti 4
Dottorato di ricerca (DR)	punti 3,5
Specializzazione universitaria post <i>lauream</i>	punti 3,5
Master universitario di secondo livello	punti 3
Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale	punti 3
Master universitario di primo livello	punti 1,5
Corso di perfezionamento universitario o di alta formazione	Punti 1
Eventuali attestati di qualifica ulteriori rispetto a quello fatto valere come requisito di ammissione	Punti 0,50
Idoneità concorso di pari profilo	Punti 0,25
Idoneità concorso di profilo superiore	Punti 0,50

c) Titoli di servizio ulteriori a quelli richiesti quale requisito di ammissione alla selezione (max 20 punti)

- Servizio prestato alle dipendenze di aziende e enti del SSN o di altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs 165/2001, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione alla procedura, valutato come segue:
 - Punti 2,00 per ogni anno di servizio prestato nel profilo professionale dello specifico settore di attività nell'area a cui si riferisce il posto a selezione;
 - Punti 1,00 per ogni anno di servizio prestato nel profilo professionale dello specifico settore di attività nell'area immediatamente inferiore a quella del posto a selezione.

Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi, anche non continuativi.

Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni, o frazioni superiori a 15 giorni.

Sono esclusi dal computo del servizio i periodi di aspettativa senza decorrenza dell'anzianità, fruiti dal dipendente secondo quanto disposto dai vigenti contratti collettivi e/o dalle norme di legge.

d) Curriculum formativo e professionale (Max 20 punti):

1. Convegni, seminari e corsi di formazione attinenti al profilo oggetto di selezione, senza valutazione finale - 0,05 per ogni evento
2. Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione conclusi con una valutazione finale:
 - Corsi fino a tre giorni o a 18 ore: punti 0,20 per ogni evento
 - Corsi da 4 a 10 giorni o da 19 a 60 ore: punti 0,30 per ogni evento
 - Corsi di oltre 10 giorni o 60 ore: punti 0,50 per ogni evento
3. Incarichi di docenza in materia attinente
 - Punto 1 per ogni evento fino a 12 ore
 - Punti 2 per ogni evento oltre le 12 ore

Valutazione della prova orale

La prova selettiva orale, che consente l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti, consiste in un colloquio di approfondimento volto alla valutazione delle esperienze professionali maturate e delle attività di formazione e di aggiornamento svolte dal candidat*, nonché delle capacità, conoscenze tecniche specifiche ed attitudini del medesimo richieste in relazione al profilo professionale del ruolo da ricoprire. La suddetta prova selettiva si intende superata se il candidat* ottiene un punteggio pari o superiore a punti 18/30.

Art. 8 CONVOCAZIONE E COLLOQUIO

La convocazione dei candidati avverrà mediante Avviso pubblicato sul sito istituzionale, con almeno 15 giorni di preavviso rispetto alla data del colloquio - con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi - sul sito internet dell'ARPA SICILIA, e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali.

LA MANCATA PRESENTAZIONE PRESSO LA SEDE, NELLA DATA E ORARIO INDICATI NELLA CONVOCAZIONE, COMPORTERANNO L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA.

I candidati dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 9 GRADUATORIA

Al termine della selezione ciascuna Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei per l'attribuzione dei posti in oggetto, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma del punteggio.

A fine lavoro le commissioni trasmetteranno i verbali delle operazioni di selezione effettuate con l'elenco degli esclusi e la graduatoria di merito.

Gli atti così trasmessi saranno approvati dal Direttore Generale di ARPA Sicilia con decreto e saranno pubblicati all'albo pretorio on line nel sito aziendale www.arpa.sicilia.it - sezione "intranet" - ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

In caso di parità di punteggio, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 D.P.R. n.

487/1994 e s.m.i. In caso di ulteriore parità di punteggio avrà priorità di assunzione il personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio alla data del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande.

La pubblicazione della graduatoria finale di merito vale a tutti gli effetti quale notifica ai dipendenti interessati.

La graduatoria finale di merito rimane valida per 24 mesi dalla data di esecutività del decreto del Direttore generale che l'approva, fatte salve le disposizioni di legge in materia.

La graduatoria può essere utilizzata per scorrimento, entro il suddetto termine di validità, attingendo nell'ordine all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive a quelle oggetto di selezione, per la copertura di posti che dovessero eventualmente rendersi vacanti e disponibili, in coerenza con il piano triennale del Fabbisogno.

Art. 10 INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'Agenzia procederà alla predisposizione delle appendici contrattuali dei vincitori contenente il nuovo inquadramento giuridico del dipendente nell'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza e con l'attribuzione del trattamento economico tabellare iniziale previsto per tale Area. Qualora il trattamento economico in godimento risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova Area, il dipendente conserva la differenza retributiva maturata, riassorbibile nelle successive progressioni economiche (DEP) all'interno dell'Area, a titolo di assegno personale.

L'Agenzia procederà altresì alla trasmissione al Ministero del Lavoro dell'UNILAV di trasformazione.

Art. 11 NORME FINALI E DI RINVIO

ARPA Sicilia si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare o annullare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità in qualunque momento, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritti di sorta.

La partecipazione all'avviso implica l'accettazione, senza riserve, delle norme contenute nel presente bando, nonché delle modifiche che potranno essere apportate dalle disposizioni allo stato in vigore e da quelle eventualmente future.

Per tutto quanto non espressamente dal presente avviso, si fa riferimento alle previsioni di cui al Regolamento per le progressioni tra le Aree del personale di ARPA Sicilia, ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019 - 21 sottoscritto in data 02/11/2022, approvato con DDG n. 273 del 02/07/2024.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O. C. Gestione Risorse Umane di ARPA SICILIA alla mail: mmassocco@arpa.sicilia.it.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Infantino