

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

DECRETO N. 346 DEL 13-08-2021

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per titoli per il conferimento dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., di Responsabile della Struttura UOC "Gestione Risorse Umane". Approvazione Avviso di selezione ed avvio procedura.

<p><u>Struttura Proponente:</u> A4</p> <p>Proposta di Decreto n. 81 del 06/07/2021</p> <p>IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Ad interim</p> <p>Dott. Pietro Maria Testai</p> <p>Firmato digitalmente da: TESTAI PIETRO MARIA Data: 13/08/2021 09:44:36</p>	<p>S.A.2 CONTABILITA' E BILANCIO</p> <p>Autorizzazione spesa del <u>13/8/2021</u></p> <p><input type="checkbox"/> Conto Economico _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input type="checkbox"/> Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta oneri di spesa <i>che saranno definiti un successivo decreto</i></p> <p>Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale</p> <p>IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA</p> <p><u>PM</u></p>
---	---

In data 13-08-2021 nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt - Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4 marzo 2021, successivamente modificato dal DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito dal segretario Dr. SPA LA PROVINCIA adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore ad interim della SA4 - UOC Gestione Risorse Umane

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenda Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Gab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I[^], dell'5 luglio 2019;

VISTO il DDG 361 del 5/7/2019 "Preso atto adozione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenda Regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R.6/2001 e ss.mm.ii.";

VISTO il DDG n. 595 del 30/10/2020 di Adozione del Bilancio Economico di Previsione dell'Agenda per il triennio 2021-2023 approvato con DDG n. 160 del 12/03/2021 del Dirigente generale dell'Assessorato Regionale Territorio;

VISTO il DDG 633 del 13.12.2019 avente per oggetto "Regolamento per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali";

DATO ATTO CHE con DDG 635 del 13.12.2019 è stata avviata la selezione interna riservata al personale dirigente per il conferimento di incarichi di Unità Operativa Complessa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento agenziale;

CHE con DDG n. 10 del 10.1.2020 sono stati approvati gli atti della Commissione di Valutazione della superiore selezione e nominati i direttori delle UOC poste a selezione;

APPURATO CHE, come si evince dal verbale allegato al DDG10/2020, per la UOC "Gestione Risorse Umane" non sono pervenute idonee candidature e pertanto la stessa è rimasta vacante;

CONSIDERATO CHE pertanto l'interim della suddetta UOC è stato assunto dal Direttore Amministrativo;

VISTO il DDG 622 del 6/11/2020 ad oggetto: "Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs n. 165/01 e ss.mm. e ii. di responsabile della Struttura UOC "Gestione Risorse Umane". Approvazione Avviso di selezione ed avvio procedura. Revoca DDG 283 del 11/6/2020 ed indizione di nuova procedura";

VISTO il DDG n. 748 del 30/12/2020 "Graduazione e valorizzazione delle funzioni dirigenziali 2020. Integrazione e sostituzione del DDG n. 160/2020;

VISTO il DDG 43 del 17/02/2021 "Revoca decreti da 622 a 627 del 6/11/202. Revoca avvisi pubblici di selezione per titoli e colloqui per il conferimento di incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii;

VISTO il DDG n. 241 del 23/06/2021 ad oggetto "Avviso interno riservato al personale Dirigente per il conferimento dell'incarico di Unità Operativa Complessa "Appalti e Forniture", dell'Unità Operativa Complessa "Gestione delle Risorse Umane", dell'Unità Operativa Semplice "Comunicazione e Marketing" e dell'IPAS "Giuridico Ambientale", ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento agenziale adottato con DDG 192 del 30/04/2019 ed approvato con DA del 31/02/19 pubblicato sulla GURS n. 31 parte I del 05/07/19;

VISTA la nota prot. n. 34422 del 06/07/2021 con cui il Responsabile del Procedimento comunica l'esito negativo della procedura avviata con il DDG n. 241/21;

RITENUTO pertanto necessario avviare una nuova procedura selettiva per conferire un incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., di responsabile della Struttura UOC "Gestione Risorse Umane";

VISTO l'art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

PROPONE

Riportare ed integralmente confermare tutti i punti in premessa;

Approvare in conformità delle premesse l'allegato avviso pubblico per titoli per il conferimento dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. L.gs. n. 165/01 e ss.mm.ii., di responsabile della Struttura UOC "Gestione Risorse Umane";

Dare atto che l'incarico avrà durata triennale, rinnovabile, salvo risoluzione anticipata;

Dare atto che gli oneri economici della presente procedura come da prospetto allegato gravano sul bilancio agenziale;

Dare atto che retribuzione di posizione di parte variabile verrà corrisposta secondo quanto stabilito nel DDG n. 748/2020;

Dare mandato alla SA4 di procedere a tutti gli atti consequenziali di competenza.

Munire il presente decreto della clausola di immediata esecutività ai sensi del Regolamento vigente.

Il Responsabile ad interim della SA 4
Gestione Risorse Umane

Firmato digitalmente da: TESTAI PIETRO MARIA
Data: 13/08/2021 09:45:24

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Pietro Maria Testai

Firmato digitalmente da: TESTAI PIETRO MARIA
Data: 13/08/2021 09:46:01

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore ad interim della SA4 UOC Gestione Risorse Umane;

DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino



INFANTINO
VINCENZO
13.08.2021 10:54:07
GMT+01:00

Il segretario verbalizzante

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mario P. Testai".

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

In esecuzione del DDG n. _____ del _____;

Visto il Funzionigramma dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Sicilia di cui al DDG 533 del 25.10.2019;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente CCNL Area Dirigenza;

È INDETTO AVVISO PUBBLICO PER TITOLI

per il conferimento dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii. di responsabile della Struttura **UOC - Gestione Risorse Umane** per l'espletamento delle attività riconducibili alla gestione anagrafica, economica giuridica e previdenziale del personale.

L'incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dal suddetto art. 19 comma 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Per la partecipazione all'avviso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o extra UE come definito dall'art. 7 comma 1 Legge 97 del 6.8.2013;
- b) Idoneità fisica all'impiego.

2. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) Laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e dell'istruzione, dell'università e della ricerca e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in Economia, Giurisprudenza, Scienze politiche o altre lauree equipollenti.
- b) Particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, desumibile da attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali nel medesimo settore posto a selezione, o, in alternativa particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio nel medesimo settore posto a selezione, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.
- c) Conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.



Il candidato dovrà dimostrare di possedere i requisiti di cui ai punti precedenti corredati da adeguate capacità manageriali ed organizzative.

Il possesso di tali requisiti dovrà essere desumibile dal curriculum formativo professionale.

I suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura selettiva. Non possono accedere all'incarico coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Agenzia seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico al link <https://concorsi.arpa.sicilia.it>. Le informazioni richieste dal sistema sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss. mm. e ii, il candidato dovrà allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in formato PDF non modificabile. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. **Non sono ammesse altre forme di presentazione delle istanze a pena di esclusione.** Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. **Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata.**

L'aspirante nel caso di successive eventuali variazioni del proprio indirizzo di posta elettronica certificata rispetto a quello indicato in sede di presentazione dell'istanza, ha l'obbligo di aggiornare personalmente lo stesso utilizzando la specifica applicazione informatica.

Nella domanda di ammissione al concorso, presentata secondo le modalità sopra descritte, il candidato deve specificare quanto segue, fermo restando che in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm. e ii.:



Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59.59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI - serie speciale concorsi.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

L'applicazione informatica sarà disponibile contestualmente alla data di pubblicazione dell'estratto sulla G.U.R.I., pertanto non potranno essere inoltrate domande prima di detto termine. Il sistema informatico non consentirà la presentazione delle domande fuori termine. L'eventuale invio successivo di documenti è privo di effetti. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo PEC da parte del concorrente oppure da mancato aggiornamento del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione all'avviso pubblico devono essere allegati, i seguenti documenti:

1. curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, datato e firmato dal concorrente, che dovrà contenere tutte le informazioni inerenti il percorso formativo e professionale del candidato e il possesso dei requisiti specifici di ammissione, da rendersi nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000. Nel curriculum dovranno essere descritte in modo dettagliato, le specifiche attività svolte e le esperienze maturate, gli enti in cui tali attività sono state prestate ed il livello di responsabilità assunto nell'espletamento dell'incarico o nella gestione delle relative attività, budget eventualmente gestito e numero di risorse umane amministrato.
2. Copia fotostatica di un documento in corso di validità da allegare a pena di esclusione;
3. Elenco di tutti i titoli e documenti valutabili, sottoscritto dal candidato in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 artt.46 e 47, come integrati dall'art. 15 della Legge 183/2011.

L'Amministrazione si riserva - ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. N. 445/2000 - di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. Qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

MODALITA' DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di cui al presente avviso sarà conferito dal Direttore Generale, fornendone esplicita motivazione, ed a proprio insindacabile giudizio, tenendo conto della specifica professionalità sulla base della valutazione dei curricula pervenuti e della continuità programmatica dell'Agenzia.

La verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale, che provvederà a stilare un elenco dei candidati idonei, che sarà poi trasmesso, con tutta la documentazione a corredo, al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico che potrà, laddove ritenuto necessario ai fini della scelta, effettuare apposito colloquio attitudinale.



NATURA DELL'INCARICO

Il contratto di lavoro stipulato secondo il presente avviso ha durata triennale. Il rapporto di lavoro che ne deriva è a tempo pieno ed ha natura esclusiva.

Il trattamento economico fondamentale e quello accessorio sono fissati nella misura prevista dal vigente CC.CC.NN.LL. della Dirigenza PTA per la corrispondente figura professionale comprensivo della retribuzione di posizione derivante dalla specificità e dalla natura dell'incarico conferito sulla base della graduazione delle Strutture di Arpa Sicilia di cui al DDG 748 del 30/12/2020.

Condizione risolutiva del contratto - in qualsiasi momento - sarà l'aver presentato documenti falsi.

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e indicazioni del presente avviso di selezione pubblica nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale secondo i vigenti CC.CC.NN.LL.. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano avanzare diritti o pretese.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196 del 30.6.2003 (Codice in materia di protezione dati personali) e del REGOLAMENTO (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione della presente procedura di selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

DISPOSIZIONI FINALI

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/9/1990, n. 241 e ss.mm.ii., è il Responsabile della SA 4 "Gestione Risorse Umane" al quale gli interessati possono chiedere informazioni telefonando al numero 348/3213710 dalle ore 9.30 alle ore 18.30 dei giorni feriali, escluso il sabato, ovvero all'indirizzo e-mail: ptestai@arpa.sicilia.it.

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino



PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è pubblicato all'albo dell'ARPA, ai sensi del Regolamento di cui al D.A. Territorio e Ambiente 1 giugno 2005 e per gli effetti dell' art. 26 l.n. 241 del 1990 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 a decorrere dal _____ e fino al _____

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei revisori il

Prot. N.

DECRETO NON SOGGETTO AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<p><input checked="" type="checkbox"/> Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO</p> <p><input type="checkbox"/> Decreto ESECUTIVO</p>	<p>Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data _____ Prot. n. _____</p> <p>decorsi i 60 gg. previsti ex art. 3 c° 9 del Regolamento di Organizzazione</p> <p>SI ATTESTA</p> <p>Che l'Assessorato Territorio e Ambiente, esaminato il presente decreto</p> <p><input type="checkbox"/> ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p> <p><input type="checkbox"/> ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p> <p>SI ATTESTA</p> <p><input type="checkbox"/> il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 3 c° 9 del Regolamento di Organizzazione</p>

L'incaricato dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale

D.D.G n. _____ del _____