



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 303 DEL 21/14 2021

OGGETTO: Avviso interno di selezione per il conferimento dell'incarico di funzione "Programmazione" rivolto al personal del comparto.

Struttura Proponente: UOC A4	S.A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO
Proposta n. 87 del 20.7.2021 IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Silvana Maria Rotondo	Autorizzazione spesa del <u>\&/ \+ / \&\lambda \lambda </u>
IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Ad interim	☐ Conto Patrimoniale
Dott. Pietro Maria Testaì	□ Non comporta oneri di spesa Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale
	II DIRETTORE DELLA STRUTTURA Dott. Antonio Guzzardi
25 07 12	

In data 2(-()+ '62) nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt, Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4/03/2021, modificato DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito __ adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:





Il Direttore ad Interim della UOC SA4

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Gab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I^, dell'5 luglio 2019;

VISTO DDG n. 420/2019 del 27/08/2019 – Adozione dell'articolazione e del Funzionigramma di Arpa Sicilia, che identifica le funzioni attribuite al Direttore della UOC Gestione delle Risorse Umane;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto sanità triennio 2016/2018 stipulato in data 21/05/2018;

VISTO il DDG n. 316 del 25.06.2020 con cui è stata attivata la procedura di conferimento di n. 10 incarichi di funzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL Sanità con approvazione dell'avviso interno di selezione;

CHE le procedure inizialmente previste si sono concluse nella quasi interezza, stante che sono stati conferiti 9 incarichi di funzione sui 10 previsti e precisamente:

- con il DDG 351 del 9.7.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Coordinamento attività di polizia giudiziaria" all'UPG -TPALL Giuseppe Messina;
- con il DDG 390 del 23.7.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Sistemi Informativi Aziendali", al Geom. Pietro Nicolicchia;
- con il DDG 391 del 23.7.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Agenti Fisici area Orientale" alla Dott.ssa Daniela Morelli;
- con il DDG 402 del 30.7.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Coordinamento delle istruttorie riferite ai PAUR", alla Dott.ssa Alessia Arena;
- con il DDG 412 del 30.7.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Gestione Aspetti Fiscali", al Dott. Angelo Montalto;
- con il DDG 418 del 30.7.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Emissioni in atmosfera", all'Ing. Hariberth Scaffidi Abbate;
- con il DDG 420 del 30.7.2020, come rettificato dal DDG 435 del 6.8.2020, sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Coordinamento delle attività istruttorie ed ispettive su stabilimenti R.I.R.", al Dott. Vincenzo Bartolozzi;
- con il DDG 430 del 5.8.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "A.E.R.C.A. di Siracusa", al Dott. Turuzzo Interlandi;
- con il DDG 488 del 23.9.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico di funzione "Modellistica", all'Ing. Giuseppe Madonia.

CHE rispetto a quanto previsto nel DDG 316/2020 risulta non attribuito l'incarico di funzione "Rapporti con il Sistema Nazionale di Protezione Ambientale".

DATO ATTO che il Direttore Generale con nota prot. 18456 del 13.4.2021 ha individuato nel Dott. Michele Fiore, già direttore della UOC "Sistemi di Gestione Integrati", il referente per l'Ufficio per i rapporti con il SNPA, per cui si rende superata, al momento, la necessità di conferimento del relativo incarico di funzione;

CHE con nota prot. 19014 del 16.4.2021 la Direzione Generale ha comunicato alle OO.SS. ed alla RSU l'intendimento di procedere al conferimento dell'incarico di funzione "Programmazione", in quanto attività di assoluta rilevanza strategica per il corretto funzionamento dell'Agenzia, attività in atto sprovvista di un dirigente responsabile e che richiede competenze e professionalità specifica, anche in funzione del complesso sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da questa Agenzia;

CHE l'informativa è stata trasmessa alle OO.SS. del Comparto nonché alla RSU in pari data;

VISTO il Capo II Incarichi funzionali del CCNL Comparto Sanità 2016-2018;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 14 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018, nonché in relazione alle esigenze di servizio, l'Agenzia ha definito il Regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e





la revoca degli incarichi di funzione approvato con DDG 315 del 25/06/2020;

RITENUTO anche in considerazione degli impegni già assunti dall'Amministrazione che risulta strategico procedere all'indizione di apposito avviso per il conferimento dell'incarico di funzione "Programmazione"; secondo l'allegato avviso interno di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.

PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono tutti integralmente ripetuti e trascritti:

- 1. Approvare l'allegato avviso interno per il conferimento dell'incarico di funzione "Programmazione";
- 2. Dare mandato alla UOC Gestione delle Risorse Umane di avviare la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di funzione nel rispetto di quanto indicato nell'avviso allegato;
- 3. Dare atto che gli oneri derivanti dalla presente procedura troveranno copertura con gli stanziamenti nei fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto di cui al DDG n. 187 del 19.5.2021 (determinazione definitiva dei fondi comparto 2020);
- 4. Dare mandato della immediata esecutività del presente decreto.

Il Direttore ad interim della UOC A4 (Dott. Pietro Maria Testaì)

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Pietro Maria Testaì

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
 Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante;

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore ad interim della UOC A4;

DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il Direttore Generale

Dott. Vincenzo Infantino

Il Segretario verbalizzante





AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI FUNZIONE "PROGRAMMAZIONE" RIVOLTO AL PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA SICILIA.

IL DIRETTORE GENERALE

Rende noto che

L'Arpa Sicilia indice, ai sensi degli artt. 14 e seguenti del CCNL Comparto Sanità del 21/5/2018 ed ai sensi del Regolamento di cui al DDG 315 del 25/06/2020, avviso di selezione interna per titoli e prova orale, per il conferimento dell'incarico di funzione "Programmazione".

Art. 1 - OBIETTIVI

In linea con le previsioni del Funzionigramma di cui al DDG 420/2019 e successiva rettifica con DDG 437/2019, l'incarico di funzione del presente avviso ha per obiettivo quello di garantire il corretto svolgimento dei compiti istituzionali di ARPA Sicilia nell'esecuzione delle attività della Programmazione.

Art. 2 - CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

L'incarico di funzione "Programmazione" da attribuire prevede l'assunzione di tutte le responsabilità riconducibili allo stesso e comporta lo svolgimento delle seguenti specifiche funzioni:

- Predisposizione documenti previsti dal ciclo di gestione della performance a supporto della Direzione Generale;
- Piano della performance, redatto secondo le linee guida del DPF, da predisporre in linea con le direttive assessoriali, il PTPCT, gli obiettivi strategici individuati dal SNPA e i documenti di riferimento indicati dalla normativa;
- POLA Piano Organizzativo Lavoro Agile coerentemente con il Piano della Performance;
- Piano delle attività annuali, contenente le schede obiettivo da assegnare ai Direttori di UOC ai fini della valutazione dell'OIV sulla scorta degli obiettivi individuati nel Piano della performance;
- Relazione sulla performance, redatta secondo le linee guida del DPF, quale documento di sintesi delle attività svolte e di rendicontazione delle stesse verso il cittadino;
- Predisposizione proposta di obiettivi assessoriali;
- Attività di monitoraggio dei piani finalizzata al migliore raggiungimento degli obiettivi a livello agenziale;





- Attività propedeutiche alla valutazione a supporto dell'OIV quale Soggetto valutatore di primo livello;
- Attività propedeutiche alla valutazione a supporto dei Collegi Tecnici quale Soggetto valutatore di secondo livello.

L'incarico in oggetto avrà durata da 3 a 5 anni con possibilità di rinnovo, previa valutazione positiva, senza attivare la procedura, per un ulteriore periodo, come previsto dall'art. 19, comma 5 del CCNL Sanità. La Direzione determinerà la durata del singolo incarico in sede di stipula del contratto individuale.

Art. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti di ammissione sono stabiliti dal Regolamento di cui al DDG 315 del 25/06/2020 e devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione da redigere secondo lo schema allegato, dovrà pervenire al protocollo Generale dell'ARPA Sicilia – ufficio protocollo – entro e non oltre le ore 12 del decimo giorno dalla pubblicazione esclusivamente tramite protocollo informatizzato indirizzato al Servizio Gestione Risorse Umane.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, su carta semplice, datato e firmato, da cui si evinca l'esperienza professionale e ogni altra informazione ritenuta attinente all'incarico.

Dal curriculum dovrà risultare, in particolare:

- la formazione culturale acquisita (titolo di studio, altri percorsi formativi di durata almeno annuale);
- l'esperienza professionale maturata;
- altre esperienze professionali qualificanti quali la partecipazione a progetti, commissioni,
 comitati o gruppi a valenza aziendale, docenze e pubblicazioni;
- la partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento professionale attinenti la selezione;
- eventuali risultati conseguiti nel percorso professionale in rapporto agli obiettivi assegnati ed alle valutazioni individuali e ottenute negli ultimi 3 anni.

Il curriculum deve essere autocertificato ai sensi del DPR 445/2000.

L'Amministrazione procederà a verifiche d'ufficio in merito alle dichiarazioni rese nelle domande presentate, secondo quanto stabilito in tema di autocertificazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda, sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata altresì copia di un documento di identità in corso di validità.





Art. 5 - PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Scaduto il termine previsto, la Commissione verifica preliminarmente che gli aspiranti all'incarico siano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso.

La Commissione dispone complessivamente di 70 punti per la valutazione del candidato che risultano così ripartiti:

- 40 punti per il colloquio, vertente su profilo professionale e sulle competenze specifiche maturate con particolare riferimento alle attività sopra elencate per l'incarico da conferire.
- 30 punti per i titoli così distinti:
 - ✓ formazione culturale acquisita (titolo di studio, altri percorsi formativi di durata almeno annuale attinenti al profilo) max 3 punti:
 - Laurea, 1 punto;
 - Titoli post laurea di durata pluriennale, 1 punto per titolo.
 - ✓ esperienza professionale maturata nel profilo specifico (1 punto per anno) max 15 punti;
 - ✓ altre esperienze professionali qualificanti (max 6 punti) quali:
 - incarichi aggiuntivi extra istituzionali: 1 punto per ogni anno di incarico
 - partecipazioni e Commissioni/gruppi di lavoro: 1 punto per ogni nomina
 - docenze: 0.5 punti per ogni incarico di durata pari o superiore alle 6 ore
 - ✓ partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento professionale esclusivamente attinenti la selezione (max. 3 punti) - 0.5 punti per ogni corso di durata pari o superiore a 3 giorni;
 - eventuali risultati conseguiti nel percorso professionale in rapporto agli obiettivi assegnati ed alle valutazioni individuali e ottenute negli ultimi 3 anni: max. 3 punti
 - 1 punto per valutazione pari a 100;
 - 0.5 punto per valutazione tra 98 e 99
 - 0.3 punto per valutazione tra 90 e 97
 - 0.1 punto per valutazione inferiore a 90

Art. 6 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione per la valutazione dei candidati sarà nominata con separato atto dal Direttore Generale.

Art. 7 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione dalla selezione:





- a) la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'avviso;
- b) la presentazione della domanda fuori dal termine perentorio previsto dal presente avviso.

Art. 8 - CONFERIMENTO INCARICO

Il conferimento dell'incarico avviene con decreto del Direttore Generale.

Per l'individuazione del candidato cui conferire l'incarico si dovrà tenere conto dell'esito del colloquio, nonché del curriculum presentato, sulla base della griglia di valutazione sopra descritta. All'atto di conferimento dell'incarico, verrà sottoscritto da parte del dipendente il relativo contratto individuale di lavoro, che dovrà contenere oggetto, funzioni, durata, valore economico, modalità ed effetti della valutazione.

Art. 9 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal Regolamento di cui al DDG 315 del 25/06/2020

Art. 10 - NORME FINALI

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al presente avviso, verranno pubblicate sulla intranet aziendale ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali e quanto previsto dal Regolamento di cui al DDG 315 del 25/06/2020. L'ARPA Sicilia si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati, ai sensi della normativa vigente, per le finalità di gestione del presente avviso, e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Direttore Generale

Dott. Vincenzo Infantino





SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE "PROGRAMMAZIONE" RIVOLTO AL PERSONALE DEL COMPARTO

II/la sottoscritto/a
Luogo di nascitadata di nascita
Residenza:
Comune:Prov.:_(); C.A.P.:
di essere ammesso/a alla selezione interna per il conferimento dell'incarico di funzione di "Programmazione".
A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00, sotto la propria personale responsabilità e consapevole, in caso di dichiarazione mendace, delle sanzioni penali previste dall'art. 76 c.1 D.P.R. n. 445/00
DICHIARA
di essere dipendente dell'ARPA Sicilia a tempo indeterminato nel profilo:catprofilodale di essere in servizio presso la U.Odidi essere in possesso del seguente titolo di studio:
Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati forniti con la presente domanda ai sensi del D.lgs n. 196/03 ai fini del procedimento per il quale sono stati richiesti ed esclusivamente a tale scopo.
Luogo e data FIRMA
Si allega alla presente: — curriculum formativo e professionale datato e firmato;

dichiarazione sostitutive rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000.





PUBBLICAZIONE		
Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, cop-	ia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo	
dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013		
a decorrere dal <u>2707</u> / <u>282</u> e fino al//_		
L'incaricato della pubblicazione		
Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo	parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento	
di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 2	239/GAB del 31/05/2019)	
con nota prot. n del//	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
connour prot. It ter//		
T T		
	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO	
	Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e	
	Ambiente in data/	
	Prot. n	
	decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione	
Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO	SI ATTESTA	
	Che l'Assessorato Territorio e Ambiente	
☐ Decreto ESECUTIVO	esaminato il presente decreto	
	☐ ha pronunciato l'approvazione con atto	
ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di	prot. n del/	
Organizzazione		
	☐ ha pronunciato l'annullamento con atto	
	prot. n del//	
	OT A TEMPORE A	
	SI ATTESTA	
	☐ il Decreto si intende approvato per decorrenza	
	dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del	
4.	Regolamento di Organizzazione.	