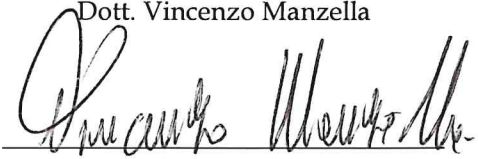
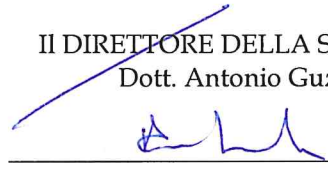


DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

DECRETO N. 257

DEL 31/05/2022

OGGETTO: Determinazione e ripartizione monte ore permessi sindacali anno 2022 ai sensi del CCNQ 4.12.2017 come modificato dal CCNQ 19.11.2019 – Comparto Non Dirigenziale.

Struttura Proponente: UOC A4 Proposta n. 41 del 19.5.2022 L'estensore dell'atto Dott.ssa Silvana Maria Rotoondo  CODICE SERVIZIO UOC GERIUM CODICE CENTRO DI COSTO 1-0101DAA400 IL DIRETTORE DELLA UOC A4 Dott. Vincenzo Manzella 	UOC.A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO Autorizzazione spesa del ___/___/___ ☐ Conto Economico _____ Importo _____,___ ☐ Conto Patrimoniale _____ Importo _____,___ ☒ Non comporta oneri di spesa Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economica patrimoniale IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Dott. Antonio Guzzardi 
--	--

In data 31/05/2022 nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt,
Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4/03/2021,
come modificato dal DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito dal segretario
Marzia Martini adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore della UOC A.4 Gestione Risorse Umane.

VISTO l'art.90 della L.R. 03/05/01, n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. del 16/04/2003, n. 4, e dell'art. 35 della L.R. 31/05/2004 n. 9, d'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA – Sicilia;

VISTO il DDG 192 del 30.4.2019 con cui è stato adottato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'ARPA Sicilia, trasmesso con nota prot. 22148 del 30.4.2019 all'Assessorato Territorio ed Ambiente;

DATO ATTO CHE sulla GURS n. 31 del 5 luglio u.s. è stato pubblicato il D.A. n. 239/ Gab del 31.5.2019 con il quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 35 comma 1 della L.R. 9/2004, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione ambientale;

VISTI gli artt. 42 e 43 del D.L.vo n.165/2001;

VISTO l'art.3 della parte II dell'Accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle RSU, sottoscritto il 7 agosto 1998 (sostituito dall'Accordo Collettivo Quadro 12 aprile 2022 che comunque troverà applicazione dal prossimo rinnovo della RSU);

VISTI gli art. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato), 11 (criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato), 12 (distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato – procedure) e 28 (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) del CCNQ 4.12.2017, come modificato dal CCNQ 19.11.2019;

CHE il summenzionato art. 11 prevede che:

1. In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.

2. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.

3. Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali).

CHE ai sensi dell'art. 28 comma 1 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.:

Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5;

CHE i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

VISTA la Guida Operativa ARAN sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

CHE dalla stessa Guida si evince che sotto il profilo operativo, l'ente dovrà determinare due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente:

- alla RSU

- alle OO.SS. rappresentative.

1. Determinazione del monte ore annuo della RSU

Nei comparti Funzioni locali e Sanità, il monte ore annuo della RSU, ai sensi dell'art. 28, comma1, lett. a) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente.

CHE i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati presso l'amministrazione ove vengono utilizzati;

2. Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

2.1. Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'ente:

Nei comparti Funzioni locali e Sanità, ai sensi dell'art. 28, comma1, lett. b) del CCNQ 4 dicembre 2017 come modificato dall'art. 2 del CCNQ del 19 novembre 2019, il monte ore annuo delle OO.SS. rappresentative è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'ente.

CHE alla data del 31.12.2021 risultano in servizio 255 dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (240 di ruolo e 15 comandati in entrata);

DIPENDENTI COMPARTO NON DIR. A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2021: 255

Monte ore per RSU (n. dip. X 30)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	7500	125	0
Monte ore per OO.SS. (n. dip. X 30 minuti)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	7500	125	0
Monte ore complessivo (n. dipendenti x 60 minuti)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	15000	250	0

CHE una volta quantificato il monte ore di posto di lavoro, lo stesso va ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale ed a tal fine, sono necessari i seguenti elementi:

- **Dato associativo**, ovvero la percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ente. Il dato da prendere in considerazione è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;
- **Dato elettorale**, ovvero la percentuale di voti ottenuti dalla singola O.S. nelle ultime elezioni della RSU rispetto al totale dei voti espressi (dovendo quantificare i permessi ad inizio anno si prenderanno a riferimento i dati delle elezioni per il rinnovo della RSU svoltesi in data 17,18 e 19 aprile 2018);

CHE il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'ente sarà dato quindi dalla media tra il dato associativo ed il dato elettorale:

Sigle sindacali	n. deleghe	% deleghe	Voti RSU	% RSU	Peso Locale OO.SS. % media (% voti + % deleghe) : 2
UIL FPL	7	7.37	25	10,96	9.17
CISL FP	54	56.84	40	17,54	37.19
FIALS	12	12.63	92	40,35	26.49
FSI - USAE	1	1.05	31	13,60	7.33
FPCGIL	12	12.63	40	17,54	15.09
ANAAO Assomed	9	9.48	0	0,00	4,73
TOTALE	95	100%	228	100	100

CHE i permessi sindacali vanno attribuiti esclusivamente alle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto di riferimento. Occorre, pertanto, determinare il grado di rappresentatività in sede locale riferito solo a queste ultime, come di seguito riportato:

Sigle sindacali	Peso Locale OO.SS. % media (% voti + % deleghe) : 2	Calcolo per riproporzionare a 100	% media riproporzionata
UIL FPL	9.17	9.17: 95.27 x 100	9.63
CISL FP	37.19	37.19: 95.27 x 100	39.04
FIALS	26.49	26.49: 95.27 x 100	27.81
FSI - USAE	7.33	7.33: 95.27 x 100	7.69
FPCGIL	15.09	15.09: 95.27 x 100	15.83

TOTALE	95,27		100
--------	-------	--	-----

CHE una volta determinato il peso in sede locale delle OO.SS. rappresentative a livello nazionale, si deve procedere a ripartire il monte ore annuo complessivo tra le stesse:

Sigle sindacali rappresentative	% media Riproporzionata a	Monte ore totale in minuti b	Calcolo minuti Per O.S. a x b:100
UIL FPL	9.63	7500	722,25
CISL FP	39.04	7500	2928
FIALS	27.81	7500	2085,75
FSI - USAE	7.69	7500	576,75
FPCGIL	15.83	7500	1187,25
Totale			7500

CHE ai sensi dell'art. 11, comma 3, del CCNQ 4 dicembre 2017 l'ente, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito dell'Aran. Tale scorporo è obbligatorio, atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'Aran, delle ore scorporate in ogni singola amministrazione;

CHE sul sito ARAN risultano le quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata 2019 - 2021 come di seguito riportate:

Sigle sindacali	% utilizzata in forma cumulata
UIL FPL	38%
CISL FP	38%
FIALS	38%
FSI - USAE	/
FPCGIL	38%

CHE pertanto l'ente deve detrarre da ogni monte ore lordo la percentuale nella tabella sopra riportata, come di seguito riportato:

Sigle sindacali	Minuti per organizzazione	% permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto a disposizione OO.SS. (in minuti)	Monte ore netto a disposizione OO.SS. (in ore)
UIL FPL	722,25	38%	274,45	447,80	7 ore e 46
CISL FP	2928	38%	1112,64	1.815,36	30 ore e 26
FIALS	2085,75	38%	792,58	1.293,17	21 ore e 55
FSI - USAE	576,75	/	/	576,75	10 ore e 01
FPCGIL	1187,25	38%	451.15	736.10	12 ore e 27

RICHIAMATO l'art. 23 del CCNQ 4.12.2017 che per le modalità di recupero delle prerogative sindacali non spettanti, così dispone: "Nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte ore stesso";

VERIFICATO che la RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative non risultano avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno 2021 e che pertanto non si dà luogo ad alcuna compensazione;

VISTO l'art. 10 del CCNQ 4/12/2017, che al comma 6 prevede che: *"I permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato. Tale disciplina si applica anche ai permessi usufruiti per la partecipazione ai congressi, convegni di natura sindacale dai dirigenti sindacali dei comparti Istruzione e ricerca e Funzioni centrali e delle relative aree dirigenziali operanti all'estero"*.

CHE il successivo comma 7 prevede che *"Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso."*

CHE il successivo comma 8 così recita: *"Le riunioni con le quali le pubbliche amministrazioni assicurano i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNL vigenti avvengono - normalmente - al di fuori dell'orario di lavoro. Ove ciò non sia possibile sarà comunque garantito - attraverso le relazioni sindacali previste dai rispettivi contratti collettivi - l'espletamento del mandato sindacale, attivando procedure e modalità idonee a tal fine"*

RITENUTO di dover provvedere in merito alla determinazione e ripartizione del monte ore di permessi sindacali di cui al CCNQ 4.12.2017 come modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019, per l'anno 2022;

PROPONE

1. Di dare atto che le premesse, qui interamente riportate e confermate, fanno parte integrante del presente atto;
2. Di dare atto, altresì, che la quantificazione per l'intero anno 2022 del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti della RSU è pari a 7500 minuti (pari a 125 ore);
3. Di dare atto che la quantificazione del monte orario ripartito dei permessi sindacali per le singole OO.SS. anno 2022 è indicata nella Tabella di seguito riportata:

Sigle sindacali	Monte ore netto a disposizione OO.SS. (in minuti)	Monte ore netto a disposizione OO.SS. (in ore)
UIL FPL	447,80	7 ore e 46
CISL FP	1.815,36	30 ore e 26
FIALS	1.293,17	21 ore e 55
FSI - USAE	576,75	10 ore e 01
FPCGIL	736,10	12 ore e 27

4. Applicare per le modalità di recupero delle prerogative sindacali non spettanti quanto previsto dall'art. 23 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i. che qui di seguito si riporta: *Nel caso in cui, comunque, la RSU o le organizzazioni sindacali risultino avere utilizzato permessi per l'espletamento del mandato in misura superiore a quella loro spettante nell'anno, l'amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal relativo monte-ore di spettanza dei singoli soggetti il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a capienza del monte ore stesso;*
5. Notificare il presente atto alle OO.SS. rappresentative del comparto non dirigenziale ed alle RSU nonché agli Uffici Presenza della Direzione Generale e delle Sedi Provinciali che devono vigilare sul rispetto del monte orario, segnalando tempestivamente gli eventuali sforamenti orari e per la prevista comunicazione attraverso il sistema informatico GEDAP (PERLA PA);

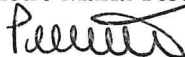
Il Direttore della UOC A4

Dot. Vincenzo Manzella

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Pietro Maria Testa



IL DIRETTORE GENERALE

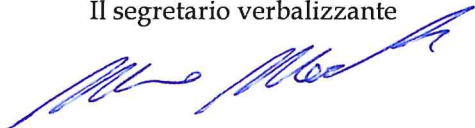
- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;

- Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

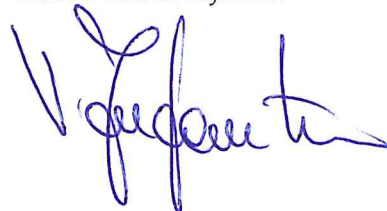
DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore della UOCA4;
DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il segretario verbalizzante



Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino



PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 01/06/2022 e fino al ____/____/____

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019)
con nota prot. n. _____ del ____/____/____

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ____/____/____

Prot. n. _____

decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto

☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del ____/____/____

☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del ____/____/____

SI ATTESTA

☐ il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.

☒ Decreto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**

☐ Decreto **ESECUTIVO**

ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione