ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

# DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 206 DEL 10/05/2022

**OGGETTO**: Nomina del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG di ARPA Sicilia

| | |
|---|---|
| Struttura Proponente: UOC Gestione delle Risorse Umane<br>Proposta n. 38 del 5/5/22<br>La Responsabile del Procedimento<br>Dr.ssa Alice Scarcella<br>Il DIRETTORE DELLA STRUTTURA<br>Dr. Vincenzo Manzella | A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO<br>Autorizzazione spesa del ___/___/_____<br>☐ Conto Economico:<br>di cui:<br>☐ Conto Patrimoniale_____<br>☒ Non comporta oneri di spesa<br>Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale<br>Il DIRETTORE DELLA STRUTTURA<br>Dott. Antonio Guzzardi |

In data 10/05/2022 nella sede legale dell'ARPA in Palermo, viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt, località Addaura - P.I. 05086340824

**IL DIRETTORE GENERALE** - *Dr. Vincenzo Infantino*

nominato con D.A 37/Gab del 04/03/2021, come modificato dal DA n.70 del 30/04/2021, assistito dal segretario Mercadante adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

**Il Direttore della UOC Risorse Umane**

**VISTO** l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n.6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16/04/2003, n.4, dall'art.35 della legge regionale 31/05/2004 n.9 e dall'art.6 della legge regionale n.5 del 21/05/2005, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia);

**VISTO** il D.A. Assessorato Territorio e Ambiente Regione Siciliana del 31 maggio 2019 di approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia adottato con D.D.G. ARPA n. 192 del 30/04/2019;

**VISTO** il DDG 533 del 25/10/2019 di adozione del nuovo funzionigramma con il quale sono state individuate e definite le articolazioni relative all'Organigramma dell'Agenzia approvato con D.A. N. 365/GAB DEL 23/10/2019;

**VISTI** i DDG N. 13 del 16/01/2020 e n. 27 del 20/01/2020 di modifica all'articolazione ed al funzionigramma di Arpa Sicilia;

**VISTO** il DDG 490 del 29/10/2021 di Adozione del Bilancio economico previsionale triennio 2022/2024;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 57, così come l'art. 21 della legge 30 marzo 2010, n. 183 che, al comma 1, lett. c), dispone: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno (..) il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", d'ora innanzi CUG, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» e ss.mm. e ii.;

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", con la quale si stabilisce che i componenti del C.U.G. rimangono in carica per quattro anni;

**VISTA** altresì la Direttiva della Funzione Pubblica n. 2/2019, avente ad oggetto: "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che aggiorna la succitata direttiva n. del 4 marzo 2011;
**VISTI** altresì:

- la legge 20 maggio 1970 n. 300;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988 n. 395, ed in particolare l'art.16 - rubricato "Parità uomo - donna";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 16 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 e s.m.i.;

- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo;
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81;
- il Decreto Legislativo 3 agosto 2009 n. 106;
- il Decreto Legislativo 27 dicembre 2009 n. 150, ed in particolare gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14;
- la legge 4 novembre 2010 n. 183, ed in particolare l'art. 21;
- la Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro - correlato, i cui all'art. 28, comma 1 bis, Decreto Legislativo 9 aprile 2008n. 81 e s.m.i.;

**VISTO** il DDG 68 del 05/02/2020 di approvazione del Regolamento per il funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di Arpa Sicilia;

**CONSIDERATA** la scadenza intervenuta dalla carica dei componenti del Comitato Unico di Garanzia, nominati con DDG 238 del 14 maggio 2018 e successive nomine e subentri;

**CONSIDERATO** che tale Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

- ha composizione paritetica;
- è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ha un presidente designato dall'amministrazione tra i componenti del CUG di parte pubblica;
- è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- è regolato - quanto a cornice normativa, modalità di funzionamento, costituzione, durata del mandato, compiti, relazioni, regolamentazione interna e collaborazione con altri organismi – dalla succitata Direttiva della Funzione Pubblica n. 2 del 16 luglio 2019;

**CONSIDERATO** che questa Amministrazione, nell' avviare il procedimento per la costituzione del predetto Comitato (CUG), ha emanato apposito Avviso per manifestazione di interesse per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia - Procedura di candidatura dei membri effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, DI CUI AL ddg 82 del 03/03/2022;

**CONSIDERATO** che allo scadere del termine previsto dall' Avviso, fissato per il 31 marzo 2022, sono state riscontrate dal protocollo e dalla casella di posta pariopportunita@arpa.sicilia.it n. 12 candidature in rappresentanza dell'Amministrazione di seguito riportate:

| | |
|---|---|
| Amato Leda | 25/03/2022 mail |
| Barbara Antonella | 29/03/2022 mail |
| Buono Ivana | 21/03/2022 mail |
| Cavarretta Francesco Paolo | 28/03/2022 mail |
| Conti Antonio | 21/03/2022 mail |
| Di Stefano Assunta Rita | 25/03/2022 mail |
| La Monica Maria | 31/03/2022 nota prot. 16914 |
| Mauro Anna | 30/03/2022 mail |
| Nicoletti Tiziana | 18/03/2022 mail |
| Nucera Rosa | 31/03/2022 mail |

| | |
|---|---|
| Ottaviano Simona | 22/03/2022 mail |
| Scarcella Alice | 30/03/2022 nota prot. 16706 |

**CONSIDERATO** che la Commissione esaminatrice operato l'esame delle candidature mediante la valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine di ciascuno, risultati dai curricula presentati;

**VISTA** la nota prot. n. 18265 del 06/04/2022 con la quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso il verbale della riunione con la verifica delle istanze pervenute e la valutazione delle stesse; valutazione che ha tenuto conto della Direttiva 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Ministero pubblica amministrazione sottosegretario alle pari opportunità, valorizzando anche l'esperienza in qualità di componente del CUG.

**PRESO ATTO** che la Commissione esaminatrice ha attribuito ai candidati il seguente punteggio:

| | |
|---|---|
| Di Stefano Assunta Rita | 6 |
| Nicoletti Tiziana | 5 |
| Amato Leda | 4 |
| Ottaviano Simona | 4 |
| Cavarretta Francesco Paolo | 3 |
| Conti Antonio | 3 |
| La Monica Maria | 3 |
| Scarcella Alice | 3 |
| Barbara Antonella | 2 |
| Nucera Rosa | 2 |
| Buono Ivana | 1 |
| Mauro Anna | 1 |

**VISTA** la nota prot. n. 20275 del 19/04/2022 con la quale il Direttore Generale individua la Dott.ssa Assunta Rita Distefano quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia dando mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di predisporre la nomina dei componenti del comitato;

**VISTA** la mail del 6 aprile 2022 inoltrata alla Responsabile del Procedimento in data 5 maggio 2022 con la quale si relaziona sulla richiesta del 30 marzo 2022 in merito all'indicazione di un membro effettivo ed uno supplente per il CUG alle otto organizzazioni sindacali che di seguito si elencano:

1. FPCGIL
2. CISL FP
3. UIL FPL
4. FIALS
5. FSI
6. ANAAO ASSOMED
7. FASSID
8. FEDIR Sanità

**CONSIDERATO** che le seguenti quattro organizzazioni sindacali hanno provveduto a designare i rispettivi rappresentanti, effettivi e supplenti, come di seguito riportato:

| | |
|---|---|
| FEDIRETS Sezione FIALS ADTS<br>Titolare: Cianciolo Maria;<br>Supplente: Scaffidi Abbate Hariberth | 5/04/2022 mail |
| FSI<br>Titolare: Renzo Spada;<br>Sostituto: non indicato | 1/04/2022 pec |
| FIALS<br>Titolare: Alessia Arena;<br>Supplente: Notaro Antonio | 5/04/2022 mail |
| CGIL<br>Titolare: Paola Aiello<br>Sostituto: non indicato | Nota 16310 del 29/03/2021 |

**CONSIDERATO** che le restanti quattro organizzazioni sindacali non hanno provveduto a designare dei propri componenti;

**RITENUTO** di dover provvedere alle nomine di otto componenti effettivi per la parte pubblica e otto supplenti;

Dato atto della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

**PROPONE**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono tutti integralmente ripetuti e trascritti:

1. la nomina dei membri, effettivi e supplenti, del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG di ARPA Sicilia che risulta così composto:

a) Componenti di parte pubblica:
   - Presidente: Assunta Rita Distefano
   - Nicoletti Tiziana
   - Ottaviano Simona
   - Amato Leda
   - Cavarretta Francesco Paolo
   - Conti Antonio
   - La Monica Maria
   - Scarcella Alice

b) Componenti supplenti di parte pubblica
   - Barbara Antonella
   - Nucera Rosa
   - Buono Ivana
   - Mauro Anna

c) Componenti di parte sindacale:
   - Cianciolo Maria

- Renzo Spada
- Alessia Arena
- Paola Aiello

d) Componenti supplenti di parte sindacale
   - Scaffidi Abbate Hariberth
   - Antonio Notaro

2. I componenti del Comitato durano in carica quattro anni e continuano a svolgere le funzioni in regime di *prorogatio* fino alla nomina di un nuovo organismo.
3. Di pubblicare il presente provvedimento nella intranet aziendale e sul sito web agenziale nell'apposita sezione dedicata al CUG;
4. Munire il presente Decreto della clausola d'immediata esecutività ai sensi del Regolamento vigente;
5. Disporre a cura della Segreteria della Direzione generale la trasmissione del presente decreto all'ARTA – Dipartimento Regionale Territorio e Ambiente per i compiti di vigilanza ed al Collegio dei Revisori.

**Il Dirigente dell'UOC**
**Gestione delle Risorse Umane**
Dott. Vincenzo Manzella

**Sul presente atto viene espresso**

Parere favorevole

**Il Direttore Amministrativo**
*Dott. Pietro Maria Testaì*

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

**DECRETA**

**APPROVARE** la superiore proposta di decreto così come formulata dalla UOC Programmazione e controllo;
**DARE MANDATO** al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto

**Il Direttore Generale**
*Dott. Vincenzo Infantino*

Il segretario verbalizzante

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

**PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 11/05/2022 e fino al ___/___/_____

**L'incaricato della pubblicazione**

_____

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019)
con nota prot. n. _____ del ___/___/_____

| | **ESTREMI RISCONTRO TUTORIO** |
|---|---|
| ☒ Decreto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**<br><br>□ Decreto **ESECUTIVO**<br>ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione | Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ___/___/_____<br>Prot. n. _____<br><br>decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione<br><br>**SI ATTESTA**<br><br>Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto<br>□ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del ___/___/_____<br><br>□ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del ___/___/_____<br><br>**SI ATTESTA**<br><br>□ il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione. |