

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 150

DEL 06/04/2020

OGGETTO: progressioni verticali ex art. 22 D.Lgs. n. 75 del 2017, attualizzazione alle previsioni di cui all'art. 1, comma ter del d.l., n. 162 del 30 dicembre 2019

Struttura Proponente: SA4 Proposta n. <u>41</u> del <u>06</u> / <u>04</u> /2020 IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <u>P. M. Testa</u> IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Ad interim Dott. Pietro Maria Testa <u>P. M. Testa</u>	S.A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO Autorizzazione spesa del ___/___/___ ☐ Conto Economico _____ Importo _____ ☐ Conto Patrimoniale _____ Importo _____ ☒ Non comporta oneri di spesa Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale II DIRETTORE DELLA STRUTTURA Dott. Antonio Guzzardi <u>A. Guzzardi</u>
---	--

In data 06/04/2020 nella sede legale dell'ARPA di Via San Lorenzo 312/g, 90146 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE F.F. - Dr. Vincenzo Infantino

(Nominato con DDG 76 del 13/2/2020 - nota ARTA 720/Gab del 13.2.2020), assistito dal segretario
Sig. Mercurio adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Gab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I^a, dell'5 luglio 2019;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 13.06.05 di presa atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia", ex art. 90 L. R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto n. 38 del 04.02.19 del Dirigente generale ARTA che approva il DDG ARPA n. 576 del 31.10.18 "Adozione del Bilancio di previsione 2019 e del bilancio pluriennale 2019/2021";

VISTO il DDG 561 del 31/10/2019 di Adozione del bilancio economico di previsione 2020 e del bilancio economico di previsione pluriennale Triennio 2020/2022 come integrato e sostituito dal DDG 12/2020;

VISTO il verbale 6 del 19/2/2020 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale si esprime parere favorevole all'approvazione del bilancio previsionale di cui al DDG 561/2020;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale ARTA N. 861 del 25/10/2019 con il quale *"E' autorizzato, ai sensi dell'art. 21, comma 8 del "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente-ARPA Sicilia" approvato con Decreto Assessoriale n. 239/Gab del 31/05/20019, il Piano dei fabbisogni Assunzionali 2019-2021 dell'Arpa Sicilia, adottato in via definitiva con il Decreto del Direttore Generale di Arpa Sicilia n. 365 del 22/07/2019, così come rettificato dal decreto del Direttore Generale di Arpa Sicilia DDG, N. 461 del 19/09/2019"*;

VISTO il D.D.G. A.R.P.A. Sicilia n. 532 del 25.10.19 di presa d'atto del precedente D.A. n. 861/2019 del 25.10.19 con il quale è stato dato mandato agli Uffici competenti di dare esecuzione al Piano dei fabbisogni Assunzionali 2019-2021 dell'Arpa Sicilia;

PRESO ATTO che con l'autorizzazione espressa nel D.D.G. N. 861/2019, sopra richiamato, dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Ambiente n.q. di Organo di vigilanza, il relativo procedimento amministrativo finalizzato all'approvazione del piano dei fabbisogni assunzionali dell'Arpa Sicilia per il triennio 2019-2021 si è concluso con esito positivo;

VISTO il DDG n.461 del 19/09/2019 avente ad oggetto *"Rettifica DDG 365 del 22/07/2019 - Riadozione del Piano dei Fabbisogni Assunzionali 2019-2021: integrazioni al DDG 190/2019 – Revoca DDG 190/2019"*, con il quale è stata prevista la possibilità di attivare le progressioni verticali nei limiti e nei termini dettati dall'art.22, comma 15 del D.Lgs n. 75/2017(Decreto Madia);

VISTO l'art. 1, comma ter del d.l., n. 162 del 30 dicembre 2019 , convertito con modificazioni dalla L.n. 8 del 28/02/2020, (c.d. mille proroghe) che ha disposto che *"All'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, al primo periodo, le parole: «Per il triennio 2018-2020» sono sostituite dalle seguenti: «Per il triennio 2020-2022» e, al secondo periodo, le parole: «20 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «30 per cento»"*;

PRESO ATTO che, ai sensi del sopra citato articolo, si conferma la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di procedere, nel rispetto dei requisiti previsti dall'art.22, comma 15 del D.Lgs. n. 75 del 2017, a procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, aumentando la percentuale di riferimento dal 20% al 30% dei posti disponibili per la stessa categoria e estendendo la finestra temporale al triennio 2020/2022;

VISTA la nota prot. ARPA n.12254 del 10/03/2020 con cui l'Agenzia ha espresso alle OO.SS. l'intenzione di procedere, in recepimento delle disposizioni normative di cui punto precedente, all'attualizzazione, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni 2019/2021, della ripartizione delle percentuali dei posti disponibili tra procedura per progressione verticale ex art.22, comma 15 D.Lgs. n.75/2017 e procedura per progressione verticale ex art. 52 del D.Lgs. n.165/2001, rimanendo invariato il numero complessivo di posti destinati alle nuove assunzioni, nel rispetto del numero complessivo dei posti disponibili, e senza oneri ulteriori per l'Amministrazione, come sintetizzato nell'allegata tabella 1;

CONSIDERATO che in ragione dell'attualizzazione delle percentuali da poter destinare alla procedura per progressioni verticali ex art. 22, comma 15 del Dlgs. n. 75/2017, il numero dei posti da poter destinare alle progressioni verticali risulta incrementato, per alcune delle categorie interessate, risultando disponibili ulteriori 8 posti, così ripartiti:

D Chimico: 2;
D Biologo: 1;
D Agraria: 1
D Amministrativo: 2
C tecnico: 1

B: 1

RITENUTO, al fine proseguire il legittimo processo di valorizzazione del personale in servizio, di dover ricorrere, ai fini della copertura dei posti disponibili a seguito dell'attualizzazione alle recenti norme, all'utilizzo degli esiti delle procedure per progressione verticale avviate con DDG n. 546 del 31/10/2019;

VISTO il DDG 546 del 31/10/2019, con cui al fine di dare esecuzione al piano dei Fabbisogni assunzionali 2019 - 2021, si è avviata la procedura di selezione interna per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 d. lgs. 75/2017 del personale dipendente, in possesso dei requisiti, per complessivi n. 16 posti di cui n. 5 posti per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e n. 11 posti per i passaggi verticali nel ruolo tecnico;

VISTI i DDG n. 627 del 13.12.2019 con cui si sono stati approvati gli atti delle Commissioni di valutazione, per i profili del ruolo amministrativo e per i profili del ruolo tecnico, il DDG 645 del 19.12.2019 sono stati nominati i vincitori e si è proceduto all'impegno di spesa e il DDG n. 78 del 21.02.2020 con cui si opera una rettifica limitatamente alla Graduatoria di Merito "D Amministrativi"

VISTO il verbale n. 7 del 6 aprile 2020, con cui la Commissione di valutazione delle istanze relative al ruolo amministrativo ha proceduto ad esaminare e sciogliere la riserva in atto ancora presente per il candidato Michele Pantano, disponendo, per le motivazioni ivi riportate, la modifica del punteggio attribuito al candidato e la rettifica della graduatoria relativa alla categoria D ruolo amministrativo, come allegata al presente decreto;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della nuova graduatoria relativa alla categoria D ruolo amministrativo e di individuare, tra i soggetti utilmente collocati nelle graduatorie formulate a conclusione della procedura indetta con DDG n. 546 del 31/10/2019, i soggetti da nominare vincitori per i posti ulteriori disponibili, a seguito dell'incremento, disceso dalle recenti disposizioni normative, con decorrenza dal 01/01/2020, data di entrata in vigore del d.l. n. 162 del 30 dicembre 2019;

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** della previsione di cui all'art. 1, comma ter del d.l., n. 162 del 30 dicembre 2019, convertito con modificazioni dalla L.n. 8 del 28/02/2020, (c.d. mille proroghe) che ha disposto che *"All'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, al primo periodo, le parole: «Per il triennio 2018-2020» sono sostituite dalle seguenti: «Per il triennio 2020-2022» e, al secondo periodo, le parole: «20 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «30 per cento»*.
2. **DI APPROVARE** l'allegata tabella 1 che, in attuazione dell'articolo di legge di cui al punto precedente, attualizza, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni 2019/2021, la ripartizione delle percentuali dei posti disponibili tra procedura per progressione verticale ex art. 22, comma 15 D.Lgs. n. 75/2017 e procedura per progressione verticale ex art. 52 del D.Lgs. 165/2001, rimanendo invariato il numero complessivo di posti destinati alle nuove assunzioni, nel rispetto del numero complessivo dei posti disponibili, e senza oneri ulteriori per l'Amministrazione.
3. **DI DARE ATTO** che in ragione dell'attualizzazione delle percentuali da poter destinare alla procedura per progressioni verticali ex art. 22, comma 15 del Dlgs. N. 75/2017, il numero dei posti da poter destinare alle progressioni verticali risulta incrementato, per alcune delle categorie interessate, dei seguenti ulteriori 8 posti disponibili, così ripartiti:
 - D Chimico: 2;
 - D Biologo: 1;
 - D Agraria: 1
 - D Amministrativo: 2
 - C tecnico: 1
 - B: 1
4. **DI RICORRERE**, per proseguire il legittimo processo di valorizzazione del personale in servizio, ai fini della copertura dei posti disponibili a seguito dell'attualizzazione alle recenti norme, all'utilizzo degli esiti delle procedure per progressione verticale avviate con DDG n. 546 del 31/10/2019.
5. **DI APPROVARE** il verbale n. 7 della Commissione di Valutazione per la procedura di progressione verticale per i profili amministrativi e la relativa graduatoria di merito, come rettificata e allegata al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale.
6. **DI INDIVIDUARE**, tra i soggetti utilmente collocati nelle graduatorie formulate a conclusione della procedura indetta con DDG n. 546 del 31/10/2019, i soggetti da nominare vincitori per i posti ulteriori disponibili, a seguito

dell'incremento, disceso dalle recenti disposizioni normative, con decorrenza dal 01/01/2020, data di entrata in vigore del d.l. n. 162 del 30 dicembre 2019, come di seguito indicati:

7. **DI NOMINARE** ulteriori vincitori per i posti aggiuntivi disponibili, a seguito dell'incremento disceso dalle recenti disposizioni normative, nell'ambito della selezione interna per la progressione verticale ex art. 22 comma 15 D.Lgs. n. 75/2017 del personale dipendente di ARPA Sicilia, i signori:
- Profilo D Biologo: dott.ssa Emanuela De Maria;
 - Profilo D Agraria: dott. Sebastiano Turrisi;
 - Profilo D Chimico: nessun candidato in graduatoria;
 - Profilo D Amministrativo: dott. Michele Pantano e dott.ssa Adele Scordi;
 - Profilo C tecnico: dott. Giuseppe Barbera;
 - Profilo B: Sig. Settimo Micciché.
8. **DI DARE ATTO** che con il nuovo inquadramento il dipendente acquisisce il trattamento economico iniziale. Qualora il trattamento economico in godimento della fascia retributiva di appartenenza risulti superiore, il dipendente conserverà il trattamento più favorevole che sarà assorbito con l'acquisizione della successiva fascia retributiva nel profilo di nuovo inquadramento.
9. **DI DARE MANDATO** agli Uffici competenti per la gestione del trattamento giuridico ed economico del personale dell'Agenzia di procedere a tutti gli atti consequenziali ed al nuovo inquadramento giuridico dei vincitori di cui ai precedenti punti, a seguito dell'aumento dei posti a disposizione, a far data dal 01/01/2020, inclusa la sottoscrizione delle appendici contrattuali ed alla notifica del presente provvedimento agli interessati ed agli Uffici Presenze delle strutture di appartenenza per l'aggiornamento dell'anagrafica.

Munire il presente decreto della clausola di immediata esecutività ai sensi del Regolamento vigente.

Il Responsabile ad interim della SA 4
Gestione Risorse Umane e
Politiche del Personale

Amo

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole

Il Direttore Tecnico

Dott. Vincenzo Infantino

V. Infantino

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

Dott. Pietro Maria Testai

P. Testai

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Tecnico e dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore ad interim della SA4;
DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto

Il Direttore Generale F.F.

Dott. Vincenzo Infantino

Il segretario verbalizzante

M. Mendola

V. Infantino

TABELLA 1

Categoria	Profilo	Progressioni verticali Art 22 D.Lgs 75/2017	Progressioni verticali ART. 52 d.Lgs 165/2001	Nuove Assunzioni Effettive
D	TPALL		1	1
	Tec. Lab Biomedico		1	1
	biologi tossicologi		1	1
	Chimico	5	3	8
	Biologo	2	1	3
	Agraria	2	1	3
	Psicologia/pedagogia		1	1
	Fisico			2
	Geologo	1	1	2
	Ingegnere	2	2	2
	Architetto			1

D	Amministrativo	5	3	8
----------	----------------	---	---	---

C	Amministrativo	1	1	3
----------	----------------	---	---	---

C	periti chimici	4	3	7
	Periti Informatici			
	assistenti tecnici			
	geometra			

B	Operatore	2	1	3
	Autista			
	Amministrativo			

D AMMINISTRATIVO

GRADUATORIA

NOME-UTENTE	CATEGORIA	PUNT. TITOLI	PUNTI ORALE	TOTALE
SOTTILE SABRINA	C	26,5	28	54,5
PANTANO MICHELE	C	26,5	22	48,5
MONTALTO ANGELO	C	18	30	48
LACAGNINA SALVATRICE	C	21	27	48
SCORDI ADELE	C	20	27	47
FARCI RICCARDO	C	20	26	46
AMENTA ANTONELLA	C	21	24	45
SAVIOTTO ANTONIO	C	21	23	44
FALSONE ANGELO SALVATORE	C	21,45	20	41,45

PROGRESSIONI VERTICALE ex art. 22 comma 15 d.lgs. 75/2017
RUOLO AMMINISTRATIVO
VERBALE n.7

L'anno duemilaeventi, giorno 6 del mese di aprile si è riunita la Commissione Esaminatrice di cui alla procedura in oggetto, così composta:

- Dott. Pietro Maria Testai (Presidente);
- Dott. Antonio Guzzardi (Componente);
- Dott.ssa Federica Rodi (Componente, con funzioni di segretaria).

L'incontro avviene in modalità telematica, in ragione dello stato di emergenza connesso alla gestione della problematica COVID 19.

Premesso che con nota prot. 12254 del 2020, l'Amministrazione ha rappresentato l'intenzione di procedere, ai sensi delle disposizioni di cui alla L.n. 8 del 2020, all'attualizzazione delle percentuali da destinare alle procedure ex art. 22 D.Lgs. 75/2017, con l'inquadramento giuridico dei soggetti utilmente collocati nelle relative graduatorie. Pertanto, considerato che le graduatorie relative al ruolo amministrativo, prevedono la presenza di 1 ammissione con riserva, riferita al candidato dott. Pantano, che ad oggi non era stata sciolta per le motivazioni di cui ai precedenti verbali, si procede con l'esame della relativa documentazione, così come richiesto dalla Direzione Amministrativa nella nota di convocazione odierna.

Si procede all'esame dei chiarimenti formulati dal candidato, con nota prot. n. 101 del 03/01/2020, rendendo le seguenti determinazioni.

Rilievo 1

In merito all'inserimento da parte del candidato, tra i titoli accademici e di studio, del diploma di laurea, si conferma l'esclusione, considerato, che, come previsto dall'avviso, si tratta di un requisito di ammissione alla procedura.

Rilievo 2

In merito all'inserimento da parte del candidato, tra i titoli accademici e di studio, della partecipazione al corso biennale per dottori commercialisti, tra le scuole di specializzazione, si conferma l'esclusione, considerando per scuole di specializzazione si intendono le scuole promosse in ambito universitario, 'post lauream', per la cui partecipazione si richiede una procedura selettiva di ammissione.

Rilievo 3 e 4

In merito all'inserimento da parte del candidato, tra i titoli accademici e di studio, del corso "Europrogettazione", tra i master, e del Master in Contabilità degli Enti Locali, in "altro titolo di studio", si conferma l'esclusione di entrambi. Nel primo caso, infatti, non si tratta di Master - nonostante l'accezione usata - e, nel secondo caso, non si ritiene possibile equiparare un corso della durata approssimativamente di circa 20 giorni, ad un altro titolo di studio, che in quanto tale presuppone, quantomeno una frequenza pluriennale.

Rilievo n.7.

In merito all'inserimento da parte del candidato, tra i titoli accademici e di studio, del Master di II livello in "Esperto in organizzazione e gestione dei sistemi di mobilità", nei Master attinenti. La Commissione conferma la propria precedente determinazione, qualificando la partecipazione al master in argomento come "non attinente" ed attribuendo un punteggio di 0,5 punti, in luogo di 1,5 punti come da autovalutazione.

In ragione di quanto sopra, si conviene che il punteggio complessivo per la voce "Titoli Accademici e di Studio", è pari a 1,5.

Rilievi nn.5 e 6.

In merito alla doppia attribuzione di punteggio per i medesimi eventi formativi (INPS VALORE PA), già previsti nell'elenco titoli, e poi inseriti tra le borse di studio, seppur in tal caso, pur privi del requisito della durata minima prevista da bando, si conferma l'esclusione.

Si da, comunque, atto, che, come rilevato dal candidato, anche con la conferma dell'eliminazione del punteggio per le borse di studio, il punteggio complessivo per la voce "Titoli Scientifici" è pari a 5.

In ragione di quanto sopra, pertanto, la Commissione dispone, per il candidato Michele Pantano lo scioglimento positivo della riserva, con modifica del punteggio per titoli, come segue:

Titoli di carriera: punti 13

titoli accademici e di studio: punti 1,50

Titoli scientifici : punti 5

Curriculum vitae: punti 7

Punteggio titoli complessivo: 26,50

Pertanto, dalla sommatoria del punteggio titoli complessivo, pari a 26,50 e il punteggio attribuito al colloquio pari a 22, si dispone la modifica della relativa graduatoria come segue:

La commissione sulla scorta di quanto sopra riportato, provvede all'elaborazione della nuova graduatoria come di seguito riportata, e trasmette gli atti al Direttore Generale per quanto di competenza.

NOME-UTENTE	CATEGORIA	PUNT. TITOLI	PUNTI ORALE	TOTALE
SOTTILE SABRINA	C	26,5	28	54,5
PANTANO MICHELE	C	26,5	22	48,5
MONTALTO ANGELO	C	18	30	48
LACAGNINA SALVATRICE	C	21	27	48
SCORDI ADELE	C	20	27	47
FARCI RICCARDO	C	20	26	46
AMENTA ANTONELLA	C	21	24	45
SAVIOTTO ANTONIO	C	21	23	44
FALSONE ANGELO SALVATORE	C	21,45	20	41,45

Il presente verbale è letto e approvato in videoconferenza dai componenti, si procede, comunque, con la redazione dello stesso su supporto cartaceo e con la sottoscrizione in modalità olografa.

Dott. Pietro Maria Testai



Dott. Antonio Guzzardi



Dott.ssa Federica Rodi



PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 06/04/2020 e fino al ___/___/___

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019)
con nota prot. n. _____ del ___/___/___

	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
☒ Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO ☐ Decreto ESECUTIVO ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione	Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ___/___/___ Prot. n. _____ decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione SI ATTESTA Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto ☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del ___/___/___ ☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del ___/___/___ SI ATTESTA ☐ il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.