

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 13/10/2021 e fino al ____/____/____

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019)

con nota prot. n. ____ del ____/____/____

☒ Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO
ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione

Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ____/____/____
Prot. n. ____
decorso i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione

☐ SI ATTESTA
Che l'Assessorato Territorio e Ambiente
esaminato il presente decreto

☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. ____ del ____/____/____

☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. ____ del ____/____/____

☐ SI ATTESTA
il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.

ESTREMI RISCOINTRO TUTORIO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 437 DEL 13/10/2021

OGGETTO: Immissione in ruolo personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 D.L.vo 75/2017 di cui al DDG 648/2018 e DDG 674/2020 e già previsti nei Piani dei fabbisogni del personale 2019-2021 e 2021-2023.

Struttura Proponente: UOC A4	Proposta n. 122 del 13.10.2021	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott.ssa Silvana Maria Rotondo	CODICE SERVIZIO UOC GERIUM	CODICE CENTRO DI COSTO 1-0101DAA400	IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Ad interim Dott. Pietro Maria Testa	IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA economico patrimoniale Visto in quanto conforme alle norme di contabilità ☐ Non comporta oneri di spesa Importo _____ ☐ Conto Patrimoniale Importo _____ ☐ Conto Economico Importo _____ Autorizzazione spesa del 13/10/2021	S.A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO
------------------------------	--------------------------------	--	-------------------------------	--	--	---	------------------------------

In data 13-10-2021 nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt, Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4/03/2021, come modificato dal DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito dal segretario adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore ad Interim della UOC A4

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Cab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I^a, dell'5 luglio 2019;

VISTO il D.D.G. n. 684 del 24/12/2018 - Ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 D. Lvo 75/2017 per l'avvio della procedura per la valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e proroga contratto Dott.ssa Francesca Galfo in possesso dei requisiti di cui al comma 2 D.Lvo 75/2017";

VISTO il DDC n. 532 del 25/10/2019 "Presenza d'atto del Decreto del Dirigente Generale ARTA N. 861 del 25/10/2019 di "autorizzazione del il Piano dei fabbisogni Assunzionali 2019-2021 dell'Arpa Sicilia, adottato in via definitiva con il Decreto del Direttore Generale di Arpa Sicilia n. 365 del 22/07/2019, così come rettificato dal decreto del Direttore generale di Arpa Sicilia DDC, N. 461 del 19/09/2019" ed avvio esecuzione con mandato agli Uffici competenti";

CHE fra le procedure di reclutamento previste nel summenzionato Piano dei fabbisogni assunzionali 2019 - 2021 vi era la stabilizzazione della Dott.ssa Francesca Galfo, già in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui al comma 2 del D.L.vo 75/2017;

VISTO il DDC n. 594 del 30/10/2020 con cui è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni assunzionali 2021/2023;

VISTA la Relazione illustrativa al Piano triennale dei fabbisogni del personale allegata al summenzionato DDC 594/2020 e segnatamente il Prospetto riassuntivo dei fabbisogni di personale per un totale di n. 31 unità di cui 13 stabilizzazioni del personale del comparto;

CHE con il DDC n. 674 del 24.11.2020 si è preso atto che successivamente alla data del 28.8.2015 sono stati sottoscritti n. 43 contratti a tempo determinato e che di questi solo 14 erano, a quella data, in possesso dei requisiti per il reclutamento speciale di cui al primo comma dell'art. 20 del D.L.vo 75/2017 e s.m.i.;

DATO ATTO CHE la ricognizione è stata effettuata ai sensi del comma 1 art. 20 del D.L.vo 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, che così recitava:

Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche esplesate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

CHE - come chiarito nella Circolare 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione - è essenziale che le amministrazioni che intendano avviare le procedure di cui all'articolo 20, effettuino una ricognizione del personale potenzialmente interessato, anche al fine di poter definire in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative;

DATO ATTO CHE il personale oggetto della ricognizione in possesso dei requisiti per la stabilizzazione e già previsti nei Piani dei fabbisogni del personale 2019-2021 e 2021-2023 sono quelli riportati nell'allegato 1 che fa parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di procedere all'immissione in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 D.L.vo 75/2017 di cui al DDC 648/2018 e DDC 674/2020 e già previsti nei Piani dei fabbisogni del personale 2019-2021 e 2021-2023;

VISTO il DDC n. 160 del 12/03/2021 Presa d'atto DDC ARTA n. 595 del 30/10/2020 di approvazione bilancio economico di previsione pluriennale 2021/2023 di Arpa Sicilia;

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

PROPONE

1. Procedere all'immissione in ruolo con decorrenza 01.11.2021 del personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 D.L.vo 75/2017 di cui al DDC 648/2018 e DDC 674/2020 e già previsti nei Piani dei fabbisogni del personale 2019-2021 e 2021-2023, come da allegato 1;
2. Disporre l'impegno di spesa sul bilancio di esercizio 2021 - 2023, annualità 2021, 2022 e 2023 come da prospetto allegato 2., sui conti 25.30.10, 25.30.16 e 37.01.01.
3. Dare atto della regolarità dell'istruttoria e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata.
4. Dare mandato della immediata esecuzione del presente decreto.

Il Direttore ad interim della UOC A4
(Dott. Pietro Maria Testa)

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Dott. Pietro Maria Testa

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di dividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante;

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore ad interim della UOC A4; DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino

Il Segretario verbalizzante
Morte de Morte

	Nome	Cognome	Titolo di Studio	Profilo di assunzione a Tempo Determinato	Profilo di assunzione a Tempo Indeterminato
1	Francesca	Galfo	Laurea in Scienze Biologiche	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo
2	Filippo	Luzzu	Laurea in Scienze Naturali	Collaboratore tecnico professionale	Collaboratore tecnico professionale
3	Nicola	Tuzzolino	Laurea in Chimica	Collaboratore tecnico professionale con mansioni Chimico	Collaboratore tecnico professionale con mansioni Chimico
4	Giancarlo	Bellissimo	Laurea in Scienze Ambientali indirizzo marino	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo
5	Francesco	Interbartolo	Laurea in Geologia ed Applicazioni per il territorio	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di GEOLOGO	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di GEOLOGO
6	Valentina	Pennino	Laurea in Geologia ed Applicazioni per il territorio	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di GEOLOGO	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di GEOLOGO
7	Marco	Barone	Laurea in Ecologia marina	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo
8	Alessandro	Agialoro	Laurea in Ecologia marina	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo
9	Marcello	Romeo	Laurea in Risorse Biologiche Marine	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo
10	Pietro	Vitale	Laurea in Biologia	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo
11	Eleonora	Macaluso	Laurea in Biologia ed Ecologia dell'ambiente marino costiero	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Biologo
12	Marco	Glorioso	Diploma di Perito Industriale	Assistente tecnico - Perito Industriale	Assistente tecnico - Perito Industriale
13	Nunzio	Giuffrè	Diploma di Maturità scientifica	Assistente tecnico	Assistente tecnico
14	Lucia	Basiricò	Laurea in Ingegneria Chimica	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Ingegnere chimico	Collaboratore tecnico professionale con mansioni di Ingegnere chimico

TABELLA RIEPILOGO COSTI STABILIZZAZIONE PERSONALE T.D.
N 12 Profilo Collaboratore Tecnico Professionalecat D/0 + N 2 Profilo Assistente Tecnico Cat C/0

CAT . D - Collaboratori Tecnici Professionali N. 12	Importi x mese	DAL 01/11/2021 AL 31/12/2021	ANNO 2022	ANNO 2023	TOT	Conti
Competenze	1.955,33	50.800,58	304.803,48	304.803,48	660.407,54	25.30.10
Oneri	531,46	13.807,60	82.845,59	82.845,59	179.498,77	25.30.16
IRAP	166,20	4.318,05	25.908,30	25.908,30	56.134,64	37.01.01
Totale	2.652,99	68.926,23	413.557,36	413.557,36	896.040,95	

CAT . C - Assistenti Tecnici N. 2	Importi x mese	DAL 01/11/2021 AL 31/12/2021	ANNO 2022	ANNO 2023	TOT	Conti
Competenze	1.805,30	7815,63	46.893,80	46.893,80	101.603,23	25.30.10
Oneri	490,68	2118,95	12.745,73	12.745,73	27.610,42	25.30.16
IRAP	153,45	657,62	3.985,97	3.985,97	8.629,56	37.01.01
Totale	2.449,43	10606,87	63.625,51	63.625,51	137.857,88	

Totale	Cod. Conto	DAL 01/11/2021 AL 31/12/2021	ANNO 2022	ANNO 2023	TOT	Conti
Competenze	25.30.10	58.616,21	351.697,28	351.697,28	€ 762.010,77	25.30.10
Oneri	25.30.16	15.926,55	95.591,32	95.591,32	€ 207.109,19	25.30.16
IRAP	37.01.01	4.975,67	29.894,27	29.894,27	€ 64.764,21	37.01.01
Totale		79.533,09	477.182,87	477.182,87	€ 1.033.898,83	

Ref.Dott.A.Scordi

Il Direttore SA4 ARU e PP
Dott.Pietro Maria Testai



