

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 395

DEL 08/09/2022

OGGETTO: Presa atto comunicazione dimissioni volontarie Ing. Vito Cammarata prot. 45647 del 5.9.22.

<p>Struttura Proponente: UOC A4</p> <p>Proposta n. 75 del 07/09/2022</p> <p>L'estensore atto Dott.ssa Silvana Maria Rotondo <i>Silvana M. Rotondo</i></p> <p>CODICE SERVIZIO UOC GERIUM</p> <p>CODICE CENTRO DI COSTO 1-0101DAA400</p> <p>IL DIRETTORE DELLA UOC A4 Dott. Vincenzo Manzella <i>Vincenzo Manzella</i></p>	<p>UOC A.2 CONTABILITÀ E BILANCIO</p> <p>Autorizzazione spesa del ___/___/___</p> <p><input type="checkbox"/> Conto Economico _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input type="checkbox"/> Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Non comporta oneri di spesa</p> <p>Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale</p> <p>IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Dott. Antonio Guzzardi <i>Antonio Guzzardi</i></p>
--	---

In data 08/09/2022 nella sede legale dell'ARPA di Viale Cristoforo Colombo, Complesso Roosevelt,
Località Addaura, 90149 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Vincenzo Infantino

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 37/GAB del 4/03/2021,
come modificato dal DA 70/GAB del 30/04/2021 assistito dal segretario
GERIUM adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore della UOC Gestione delle Risorse Umane

VISTO l'art.90 della L.R. 03/05/01, n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. del 16/04/2003, n. 4, e dell'art. 35 della L.R. 31/05/2004 n. 9, d'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA - Sicilia;

VISTO il DDG 192 del 30.4.2019 con cui è stato adottato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'ARPA Sicilia, trasmesso con nota prot. 22148 del 30.4.2019 all'Assessorato Territorio ed Ambiente;

VISTO il nuovo Regolamento ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 239/Gab. del 31.5.2019, pubblicato sulla GURS n. 31 parte I del 5/7/2019;

VISTO il DDG n. 39 del 25.1.2019 con il quale è stato approvato il bando di concorso per n. 3 Collaboratori Tecnici Professionali Cat. D da destinare alle attività connesse alla realizzazione e gestione del progetto esecutivo delle reti di rilevamento per il campionamento e la caratterizzazione degli odori nelle aree ad elevato rischio di crisi ambientale, rispettivamente, della Provincia di Siracusa, del comprensorio del Mela e della Provincia di Caltanissetta;

CHE con il DDG n. 456 del 12.9.2019 sono stati approvati gli atti relativi ai bandi di concorso di cui al DDG 39/2019 e la graduatoria di merito e si è dato mandato alla UOCA4 di procedere con la contrattualizzazione dei vincitori;

CHE a seguito dell'approvazione della graduatoria di merito si è proceduto a contrattualizzare l'Ing. E.D. dall'1.11.2019 al 30.10.2020, contratto poi prorogato alla data del 30 ottobre 2021 con DDG 581/2020;

CHE a seguito delle dimissioni presentate dal CTP contrattualizzato, con DDG 1/2021 si è disposto di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito di cui al DDG 404/2020 profilo CTP AERCA, per la sostituzione del dimissionario;

CHE il primo dei non contrattualizzati in graduatoria di cui al DDG 404/2020 è l'Ing. Vito Cammarata il quale ha dato la sua disponibilità a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dall'1 marzo 2021 al 31 ottobre 2021;

CHE con DDG 359 del 31.8.2021 si è disposta la proroga dei contratti a TD dei 3 CTP impegnati nelle attività della Convenzione Odori AERCA, fra cui l'Ing. Vito Cammarata, fino al 31.12.2021;

CHE con DDG 558/2022 i summenzionati contratti a TD sono stati prorogati al 31.12.2022;

VISTO il Titolo V - Capo I "Lavoro a tempo determinato" del CCNL Sanità - 2016 - 2018 e richiamati gli art. 57 e 58;

VISTA la nota del 5.9.2022 prot. 45647 con cui l'Ing. Vito Cammarata presenta le sue dimissioni per cogliere nuove opportunità lavorative;

VISTO l'art. 58 comma 4 del CCNL Comparto Sanità che prevede: "In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 57 (Contratto di lavoro a tempo determinato) e del comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo;

VISTO il DDG n. 490 del 29/10/2021 di adozione Bilancio Economico Previsionale triennio 2022-2024, come approvato con Decreto del Dirigente Generale ARTA n. 71 del 16/2/2022, come notificato con nota prot. 9546 di pari data;

VISTO il DDG n. 490 del 29/10/2021 di adozione del Bilancio Economico di Previsione per il triennio 2022/2024 e il verbale n. 36/2021 con cui il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole al sopra indicato Decreto, entrambi trasmessi all'Assessorato Territorio e Ambiente;

VISTO il Decreto n. 71 del 16/02/2022 del Dirigente Generale ARTA che approva il DDG ARPA N. 490 del 29/10/2021 "Adozione del Bilancio Economico Previsionale triennio 2022/2024";

DATO ATTO della regolarità dell'istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

Dare atto altresì che il presente provvedimento non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio.

PROPONE

Riportare ed integralmente confermare tutti i punti in premessa;

Prendere atto ed accogliere le dimissioni volontarie dell'Ing. Vito Cammarata presentate con nota prot. 45647/2022 con decorrenza 19 settembre 2022 (ultimo giorno 18 settembre 2022);

Dare mandato alla UOC A4 di procedere agli adempimenti consequenziali alle dimissioni dell'Ing. Vito Cammarata sia per la parte economica che per la parte giuridica.

Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio;

Munire il presente decreto della clausola di immediata esecutività ai sensi del vigente Regolamento.

Il Direttore della UOC Risorse Umane
Dott. Vincenzo Manzella

Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Pietro Maria Testà



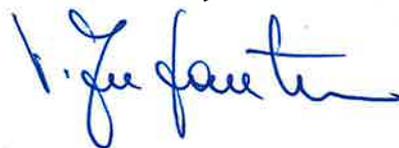
IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore della UOC A4;
DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto.

Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Infantino



PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è stato pubblicato all'Albo dell'ARPA, per gli effetti dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 e dell'art. 1 del D. Lgs. n. 33/2013 a decorrere dal 09/09/2022 e fino al ___/___/___

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei Revisori per il preventivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 7 del Regolamento di Organizzazione di ARPA (approvato con D.A. n. 239/GAB del 31/05/2019) con nota prot. n. _____ del ___/___/___

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data ___/___/___

Prot. n. _____

decorsi i 60 gg. previsti ex art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Territorio e Ambiente esaminato il presente decreto

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del ___/___/___

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del ___/___/___

SI ATTESTA

il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 21 comma 8 del Regolamento di Organizzazione.

Decreto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**

Decreto **ESECUTIVO**

ai sensi dell'art. 21, comma 7 del Regolamento di Organizzazione

ARPA Sicilia
arpa@pec.arpa.sicilia.it
UOC A4 Gestione Risorse Umane

p.c.

Direttore Generale
Direttore Amministrativo
UOC Qualità dell'Aria

Io sottoscritto, Vito Cammarata, dipendente a tempo determinato presso codesta agenzia da giorno 1 marzo 2021, con ultimo periodo di lavoro contrattualizzato pari a 365 giorni, dal 01/01/2022 al 31/12/2022, come da DDG 580 del 24/12/2021, con la mansione di Collaboratore Tecnico Professionale presso l'UOC Qualità dell'Aria, rassegno le mie dimissioni a decorrere dalla data odierna.

Colgo l'occasione per sottolineare che l'esperienza lavorativa presso ARPA Sicilia è stata per me molto proficua e di rilevante importanza per la mia crescita professionale e personale. Ho avuto l'opportunità di seguire progetti di notevole criticità gestionale che hanno arricchito le mie competenze.

Ho deciso di rassegnare le mie dimissioni per cogliere una nuova opportunità, alla quale non posso rinunciare, che mi permetterà di esprimere al meglio le mie qualità. Certo che il mio contributo sia stato da Voi apprezzato e di valore aggiunto per l'agenzia, resto a disposizione per permettere un adeguato passaggio di consegne, rispettando i termini previsti dal contratto di lavoro sottoscritto che sono pari a 13 giorni. Il mio ultimo giorno di lavoro in ARPA Sicilia sarà domenica 18 settembre.

Di seguito si riporta il comma 4 dell'art. 58 del CCNL Comparto Sanità e il calcolo del tempo di preavviso:

“4. In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 57 (Contratto di lavoro a tempo determinato) e del comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.”

$Termine\ di\ preavviso = (365/15)/2 = 12.17 = 13\ giorni$

Con i miei migliori saluti.

Vito Cammarata



