

**Art. 20 comma 2 Dlgs. n. 33 del 14/03/2013**

**"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"**

**Area contratto Comparto Comandati - Anno 2022**

| <i>Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance</i> |                                |                                 | <b>€ 64.686,84</b>                      |
|---|--------------------------------|---------------------------------|---|
| <i>Ammontare dei premi distribuiti</i>                            |                                |                                 | <b>€ 64.686,84</b>                      |
| <i>% raggiungimento obiettivi</i>                                 | <i>% dipendenti per fascia</i> | <i>n. dipendenti per fascia</i> | <i>ammontare distribuito per fascia</i> |
| 81-100%   | 100,00%                        | 16                              | <b>€ 64.686,84</b>                      |
| 61-80%  | 0,00%                          | 0                               | <b>€ 0,00</b>                           |
| 41-60%  | 0,00%                          | 0                               | <b>€ 0,00</b>                           |
| 11-40%  | 0,00%                          | 0                               | <b>€ 0,00</b>                           |
| 1-10%   | 0,00%                          | 0                               | <b>€ 0,00</b>                           |
| 0   | 0,00%                          | 0                               | <b>€ 0,00</b>                           |