

Art. 20 comma 2 Dlgs. n. 33 del 14/03/2013

"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"

Area contratto Dirigenza Ruolo - Anno 2022

<i>Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance</i>			€ 365.005,50
<i>Ammontare dei premi distribuiti</i>			€ 356.591,77
<i>% raggiungimento obiettivi</i>	<i>% dipendenti per fascia</i>	<i>n. dipendenti per fascia</i>	<i>ammontare distribuito per fascia</i>
91-100%	100,00%	44	€ 356.591,77
71-90%	0,00%	0	€ 0,00
51-70%	0,00%	0	€ 0,00
31-50%	0,00%	0	€ 0,00
11-30%	0,00%	0	€ 0,00
1-10%	0,00%	0	€ 0,00
0	0,00%	0	€ 0,00