

**Art. 20 comma 2 Dlgs. n. 33 del 14/03/2013**

**"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"**

**Area contratto Comparto Ruolo - Anno 2022**

<i>Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance</i>			<b>€ 1.670.689,81</b>
<i>Ammontare dei premi distribuiti</i>			<b>€ 1.670.689,81</b>
<i>% raggiungimento obiettivi</i>	<i>% dipendenti per fascia</i>	<i>n. dipendenti per fascia</i>	<i>ammontare distribuito per fascia</i>
81-100%	99,59%	245	<b>€ 1.665.078,68</b>
61-80%	0,41%	1	<b>€ 5.611,13</b>
41-60%	0,00%	0	<b>€ 0,00</b>
11-40%	0,00%	0	<b>€ 0,00</b>
1-10%	0,00%	0	<b>€ 0,00</b>
0	0,00%	0	<b>€ 0,00</b>