

Art. 20 comma 2 Dlgs. n. 33 del 14/03/2013

"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"

Area contratto Dirigenza Ruolo - Anno 2019

| <i>Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance</i> | | | € 411.885,38 |
|---|--------------------------------|---------------------------------|---|
| <i>Ammontare dei premi distribuiti</i> | | | € 409.338,34 |
| <i>% raggiungimento obiettivi</i> | <i>% dipendenti per fascia</i> | <i>n. dipendenti per fascia</i> | <i>ammontare distribuito per fascia</i> |
| 91-100% | 100,00% | 47 | € 409.338,34 |
| 71-90% | 0,00% | 0 | € 0,00 |
| 51-70% | 0,00% | 0 | € 0,00 |
| 31-50% | 0,00% | 0 | € 0,00 |
| 11-30% | 0,00% | 0 | € 0,00 |
| 1-10% | 0,00% | 0 | € 0,00 |
| 0 | 0,00% | 0 | € 0,00 |