

VERBALE CUG n. 19

Lunedì 30 novembre 2020 alle ore 15.00, in videoconferenza, si è riunito, come da convocazione di cui alla mail del 23.11.2020, il CUG “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, per trattare il seguente o.d.g.:

1. POLA;
2. aggiornamento PTAP;
3. azioni da intraprendere a seguito della sottoscrizione del protocollo di intesa tra la Ministra per le Pari Opportunità, la Ministra per la Pubblica amministrazione e la Rete nazionale dei CUG per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere;
4. relazioni dei referenti dei gruppi tecnici settoriali sullo stato dei lavori;
5. proposte corsi da inserire nel piano triennale della formazione;
6. varie ed eventuali

Presiede la riunione Lidia Maugeri. Verbalizza Paola Aiello.

Sono presenti:

- Per la parte aziendale:
 - Lidia Maugeri (presidente);
 - Antonio Conti (titolare);
 - Assunta Rita Distefano (titolare);
 - Simona Ottaviano (titolare);
 - Michele Pantano titolare);
 - Maria La Monica (supplente).
- Per la parte sindacale:
 - Per la FEDIRETS -Di.R.Si.: Silvana Balletta (supplente);
 - Per la FIALS: Alessia Arena (titolare);
 - Per la CGIL: Paola Aiello (titolare);
 - Per la CISL: Cataldo Mazza (titolare)
 - Per la UIL: Giuseppe Pistone (titolare)

Sono invitati a partecipare anche i supplenti in presenza del titolare se referenti di gruppi tecnici settoriali (Silvana Balletta, Caterina Coppola, Mariapia Rosoni).

Hanno comunicato l'impossibilità a partecipare: Emanuela De Maria (titolare), Caterina Coppola e Mariapia Rosoni (supplente).

Risulta assente non giustificato, ai fini dell'eventuale decadenza ex art. 8, comma 1, lett. b): Onofrio D'Angelo (titolare FSI USAE). Viene pertanto annotata l'assenza nell'apposito registro, ex art. 6, comma 2.

Risulta pertanto verificata la sussistenza del numero legale previsto dall'art. 9, comma 5 del Regolamento, in quanto è presente più della metà più uno degli aventi diritto al voto, tra titolari (nove) e supplenti in assenza dei rispettivi titolari, con diritto di voto (due).

Per semplicità, dato che i punti 2-5 fanno parte di un unico macroargomento, si comincia la discussione dal **punto 2 all'OdG**, l'analisi delle attività che erano previste dal Piano Triennale delle Azioni Positive (PTPA) 2020-2022, per verificare quali azioni sono state già realizzate tra quelle previste per l'anno in corso, anche al fine della redazione del nuovo piano.

Si verifica che tutte le azioni inserite nel piano della performance sono state finora realizzate tranne il regolamento sul lessico rispettoso dell'identità di genere (azione 7.c), tuttora in trattazione e che la responsabile del gruppo tecnico A (A. Distefano) si impegna a presentare entro la fine dell'anno perché sia adottato con decreto (**punto 4 all'OdG**).

Inoltre, le attività dei punti 5 e 6 del PTPA 2020-2022, previste in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Palermo, non sono state portate avanti a causa dell'emergenza COVID, pertanto sono state riproposte nel nuovo piano.

Riguardo all'azione 7b, la Presidente ringrazia la referente Silvana Balletta e tutto il gruppo tecnico B per il bel lavoro svolto in merito al Family Audit e per la dettagliata relazione prodotta (che si allega), condivisa via mail con tutti i componenti del CUG.

Per il **punto 3 all'OdG**, che corrisponde alla macroarea 2 del nuovo PTPA, ed in riferimento alle strategie comunicative, la Presidente comunica che nella nuova intranet sarà prevista una parte dedicata al CUG, che comprenderà anche la pubblicizzazione degli strumenti contro la violenza di genere. Infatti, ARPA Sicilia, con la sottoscrizione del Protocollo firmato dalla rete nazionale dei CUG e le Ministre per le Pari Opportunità, e Pubblica Amministrazione, si è impegnata all'inserimento nel proprio sito del numero verde anti violenza (1522), e di altro materiale utile al contrasto della violenza di genere. A questo proposito si ribadisce l'opportunità di stabilire contatti con centri antiviolenza locali.

Nel PTPA 2021-2023, all'interno del macrosettore "comunicazione", al punto 3.b e 3.c è stata prevista l'iscrizione al portale dei CUG del dipartimento alla funzione pubblica. Su questo è possibile inserire, oltre al PTAP, anche i dati dell'allegato 2 previsto dalla direttiva 2/2019, per l'analisi dei dati del personale; a tal proposito si stabilisce che tale analisi sarà svolta nel corso del 2021 dal gruppo tecnico settoriale C, che viene rinominato "analisi dei dati del personale".

Sul punto specifico della formazione, **punto 5 all'OdG**, si stabilisce di formulare delle proposte da fare inserire nel piano triennale della formazione.

Conclusa l'analisi della proposta del Piano delle Azioni Positive, il PTPA 2021-2023 viene approvato all'unanimità.

Si passa quindi all'analisi della bozza del POLA (punto 1 dell'OdG che sostanzialmente aggiorna la bozza del regolamento sullo Smart Working, alla luce dell'art. 14 della L. n. 124/2015, così come modificata dall'art. 263 del Decreto Rilancio, convertito nella L n. 77/2020. Inoltre l'attuale versione sottoposta all'attenzione del Comitato è il frutto di un confronto con un gruppo ristretto di lavoro (ARPA Emilia Romagna, Lazio, Veneto, Campania, Molise, Sicilia) sul POLA, cui la presidente ha partecipato il 22 ottobre ed il 20 novembre su mandato del D.A. dott. Testai.

Il testo novellato dell'art. 14 della L. n. 124/2015 prevede l'inserimento del Piano operativo Lavoro Agile (POLA) nel Piano della performance. Inoltre statuisce che almeno il 60% dei dipendenti possa avvalersi del LAG, sempre che l'attività sia compatibile con tale modalità lavorativa. Da ciò si deduce la necessità della mappatura delle attività di ARPA Sicilia, presupposto indispensabile del POLA. Si dà pertanto mandato alla presidente di inviare una nota di sollecitazione in tal senso all'amministrazione, trasmettendo al contempo la proposta di POLA, approvata dal CUG secondo quanto sotto specificato.

Si dà lettura del documento e si avvia la discussione. Si stabilisce quindi di ricondividere il documento contenente le correzioni per e-mail, e, attesi 3 gg per eventuali osservazioni, si passerà all'approvazione e successiva trasmissione all'Amministrazione.

Si dispone la pubblicazione del presente verbale all'interno dell'apposita sezione dedicata al CUG del sito istituzione di ARPA Sicilia, sotto la voce "L'Agenzia".

La seduta è tolta alle ore 17,15.

f.to la Presidente CUG
(Dott.ssa Lidia Maugeri)

f.to la Segretaria CUG
(Dott.ssa Paola Aiello)