

VERBALE CUG n. 22

Mercoledì 30 giugno 2021 alle ore 15.00, nell'aula multimediale della sede della Direzione Generale, si è riunito, come da convocazione di cui alla mail del 24.06.2021, il CUG "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", per trattare il seguente o.d.g.:

1 Relazioni dei/delle referenti dei Gruppi tecnici settoriali per l'aggiornamento sullo stato di attuazione delle attività previste. In particolare:

- LESSICO RISPETTOSO DELL'IDENTITÀ DI GENERE: A. Distefano e A. Arena illustreranno i risultati del monitoraggio;
- GRUPPO DI STUDIO SUL BILANCIO DI GENERE: S. Balletta presenterà documento di indirizzo da proporre all'Amministrazione (Direzione Generale) per rispondere alle richieste normative;
- ANALISI DATI PERSONALE E CONCILIAZIONE VITA/LAVORO (PRIMA PARTE - SEZ 1 E SEZ 2 ALL. 2 DIRETTIVA N 2) e POLITICHE DI PARITÀ (PRIMA PARTE - SEZ 3 ALL. 2 DIRETTIVA N 2, ESCLUSO BILANCIO DI GENERE): A. Conti proporrà modalità di reperimento dati più aderenti alla realtà agenziale, anche in considerazione della partecipazione al Gruppo di lavoro sull'analisi dei dati a livello SNPA;
- BENESSERE DEL PERSONALE: S. Ottaviano relazionerà sulla riunione con RSPP ed Università – Dipartimento Psicologia del 11.05.21 e sui test da sottoporre al personale;
- ANALISI PERFORMANCE (PRIMA PARTE SEZ 5 ALL. 2 DIRETTIVA N 2): M.P.Rosoni relazionerà sull'inserimento nei piani di attività dell'attività di formazione e delle sedute del CUG;
- TELELAVORO (attività sospese nell'attesa della pubblicazione del regolamento nazionale)
- CODICE DI CONDOTTA: L. Maugeri relazionerà sullo stato di attuazione;
- COMUNICAZIONE: P. Aiello relazionerà sullo stato di attuazione e proposte;
- FORMAZIONE: A. Distefano relazionerà sullo stato di attuazione;
- VIOLENZA DI GENERE: L. Maugeri presenterà il Report di analisi legislativa redatto nell'ambito delle attività del Gruppo di lavoro della Rete CUG Ambiente (RCA);

2 NUCLEO ASCOLTO INTERNO ORGANIZZATO (da costituire): discussione circa modalità attuative;

3 Varie ed eventuali.

Presiede la riunione Lidia Maugeri. Verbalizza Paola Aiello.

Sono presenti:

➤ Per la parte aziendale:

Lidia Maugeri (presidente);

Antonio Conti (titolare);
Assunta Rita Distefano (titolare);
Simona Ottaviano (titolare) in videoconferenza;
Antonella Barbara (supplente) in videoconferenza;

- Per la parte sindacale:
- Per la FEDIRETS -Di.R.Si.: Silvana Balletta (supplente) in videoconferenza
Per la FIALS: Alessia Arena (titolare); Antonio Notaro (supplente)
Per la CGIL: Paola Aiello (titolare);
Per la CISL: Giuseppe Ballarino (supplente);

Sono invitate/i a partecipare anche le/i componenti supplenti in presenza della/del titolare, se appartenenti ai gruppi tecnici settoriali.

Hanno comunicato l'impossibilità a partecipare: Emanuela De Maria, Caterina Coppola, Cataldo Mazza, Rita Gulletta e Giuseppe Pistone (titolari), Maria Pia Rosoni e Francesco Cavarretta (supplenti).

Risulta pertanto verificata la sussistenza del numero legale previsto dall'art. 9, comma 5 del Regolamento, in quanto è presente più della metà più uno di aventi diritto al voto, tra titolari (6) ed i supplenti (3) con diritto di voto.

La Presidente introduce la riunione e avvia le relazioni sui lavori dei gruppi Tecnici settoriali (**punto 1 all'OdG**); si susseguono gli interventi come segue:

Per il gruppo 1, Assuntina Distefano e Alessia Arena, riportano i risultati del monitoraggio dell'utilizzo di un lessico rispettoso dell'identità di genere sui documenti redatti dagli uffici dell'Agenzia dopo l'adozione delle Linee guida (LG) con DDG 3/2021. È emersa una scarsa applicazione delle LG, con un'attenzione altalenante al genere e la persistenza dell'utilizzo del "maschile inclusivo". Se, però, la maggioranza delle e-mail e circolari (il 60%) è risultata conforme alle LG, solo il 6% dei decreti lo sono e, analizzando la modulistica, si nota che il 100% risulta non conforme. Quest'ultimo, in particolare, è un problema comune a tutte le Agenzie; pertanto la Rete CUG Ambiente ha ipotizzato di proporre l'obbligatorietà dell'applicazione delle LG, che verranno elaborate da un apposito gruppo di lavoro di SNPA, cui si sono candidate sia Distefano che Arena. Inoltre, le colleghe procederanno ad una revisione complessiva di tutta la modulistica che sarà inserita nella nuova intranet.

Per il gruppo 2, Silvana Balletta presenta il documento di indirizzo sul bilancio di genere, come strumento che mira a realizzare una maggiore trasparenza sulla destinazione delle risorse di bilancio e sul loro impatto su uomini e donne. L'auspicio è che si avvii uno studio finalizzato a facilitare il passaggio di ARPA Sicilia da una posizione "neutra" nella elaborazione dei bilanci, che ignora la diversità tra uomini e donne rispetto a ruoli sociali, capacità e responsabilità, ad una "sensibile" e,

ancora meglio “diretta a ridurre le diseguaglianze di genere”, adottando, quindi, misure direttamente riconducibili o mirate a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità. Insieme alla Rete CUG Ambiente, potrebbero essere preparate delle linee guida comuni.

Riguardo al gruppo 3, sul reperimento dei dati del personale, Antonio Conti, verificata la lacunosità di quelli disponibili, manifesta la necessità che l’Amministrazione adotti un sistema informatizzato di raccolta delle informazioni, che può essere inserito su intranet, che preveda la compilazione di schede da parte di tutto il personale, in forma di dichiarazione sostitutiva sotto la propria responsabilità, con i propri dati e titoli posseduti. L’Amministrazione potrebbe effettuare la successiva verifica, di tutto o a campione. Questi dati confluirebbero nei *fascicoli personali*, permettendo all’Ufficio del Personale, in tempi brevi, la conoscenza completa del proprio personale. La costituzione di sistema informativo di questo tipo, fondamentale database per l’Agenzia, permetterebbe, inoltre, una più semplice estrazione di dati per le analisi previste dalla Direttiva 2/2019.

Per il gruppo 4, Simona Ottaviano comunica che con RSPP ed Università – Dipartimento Psicologia si sta procedendo per realizzare gli strumenti attuativi per conseguire il benessere organizzativo.

Rileva, però, che non c’è stato l’atteso affiancamento tra l’Università e il CUG per la predisposizione del questionario di rilevamento. L’Università, con il cambio del gruppo di riferimento, ha escluso la possibilità di analisi dei dati, proponendo invece solo un percorso formativo, per quanto molto valido ed utile. La formazione, si osserva, andrebbe però fatta a valle di un percorso di rilevamento delle criticità in atto, con la somministrazione di questionari di approfondimento e l’istituzione dello sportello di ascolto, tuttora mancante, altrimenti rischia di essere poco funzionale. Con questo fine si stanno cercando soluzioni insieme alla Consiglieria di Fiducia. Infatti è necessario che si affianchi al RSPP, oltre al CUG, una specifica professionalità e qualifica di psicologo o medico competente, per proporre all’amministrazione l’applicazione di un metodo di misurazione e di valutazione del benessere organizzativo (BO) in ARPA. Pertanto, nell’aggiornamento in atto del documento di valutazione del rischio (DVR) a seguito di nuova organizzazione, la valutazione dello stress lavoro correlato (SLR) può essere effettuato solo sulla base di analisi da parte di RSPP di dati oggettivi trasmessi dall’ufficio del personale, non includendo nessun indicatore di benessere organizzativo (BO), obiettivo prefissato da questo CUG (gestione della conflittualità, sensazione di fare parte di un team, livello di soddisfazione, aspettative lavorative), se non su specifica proposta della Consiglieria di Fiducia.

La Presidente comunica, a questo proposito, che è alla firma del DG un Decreto di affidamento di incarico alla dott.ssa Giofrè come Consiglieria di Fiducia, subordinato all’ottenimento del nulla osta dell’Amministrazione di attuale servizio. La Consiglieria di Fiducia svolgerà gli incontri on line, in modo da poter evadere celermente le richieste, garantire la privacy, assicurando al contempo parità di trattamento tra il personale della Direzione Generale e le varie altre sedi. Si è già concordato con la Comunicazione la diffusione e pubblicità del servizio.

In merito ai lavori del gruppo 5, Lidia Maugeri comunica, per conto di Pia Rosoni (assente), che è stato raggiunto l'obiettivo di inserimento della partecipazione alle sedute e ai corsi obbligatori, all'interno dei piani di attività delle varie UOC di appartenenza dei/delle componenti del CUG. I carichi individuali di lavoro ne dovranno conseguentemente tener conto, così come del lavoro effettivamente svolto per il Comitato, che non si esaurisce nella sola partecipazione alle sedute.

Per il gruppo 6 sul telelavoro, la stessa Presidente ricorda che i lavori sono attualmente fermi, in attesa della pubblicazione della nuova normativa sul lavoro agile.

Per i lavori del gruppo 7, relaziona Lidia Maugeri dicendo che il Codice di Condotta dell'Agenzia va adesso aggiornato alla luce di quanto previsto non solo dalla direttiva n.2/2019, ma anche dalla Convenzione ILO (International Labour Organization) n. 190/2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, per la quale, nell'ambito della rete CUG Ambiente, ha redatto un report di analisi legislativa. Il documento sarà analizzato il 2 luglio prossimo nella riunione del Consiglio del SNPA per una presa d'atto. La Convenzione ILO per la prima volta tiene conto della diversa percezione di un atto molesto o violento in funzione della differente sensibilità e cultura personale.

Silvana Balletta aggiunge che la Regione Siciliana ha inserito nel PTPA delle azioni mirate alla conoscenza e all'attuazione del Codice di Condotta, da non confondere con il Codice di Comportamento che ha finalità del tutto diverse, ma che fornisce indicazioni sulla buona convivenza all'interno dei luoghi di lavoro, senza la necessità di cercare rimedi radicali, ma anche con piccoli correttivi che possono risultare efficaci.

Riguardo al gruppo 8, Paola Aiello propone di rendere più efficace la comunicazione verso tutto il personale dell'Agenzia riguardo al ruolo del CUG, che in molti casi viene equivocato. È possibile realizzare una sorta di volantino illustrativo, non cartaceo, da diffondere via e-mail, contenente le informazioni in maniera molto sintetica e diretta, con il rimando alla specifica sezione del sito per gli approfondimenti.

Si stabilisce di raccogliere suggerimenti e proposte su contenuti e format da parte dell'intero CUG via e-mail, per produrre una proposta per settembre, da sottoporre al Comitato per l'approvazione e successiva diffusione.

Per la formazione (gruppo 9) Assuntina Distefano dichiara che la stessa, nei confronti dei/delle componenti del CUG, è assolta mediante la partecipazione ai corsi promossi dalla Regione Siciliana.

Infine per il gruppo 10, non ci sono altri aggiornamenti oltre a quelli anticipati da Lidia Maugeri sul Report di analisi legislativa. Il gruppo predisporrà un elenco di mini-obiettivi nell'ambito della realizzazione di attività di sensibilizzazione al problema della violenza di genere da sottoporre al Comitato alla prossima seduta, per stabilirne i tempi di realizzazione.

In merito al **punto 2 all'OdG**, la Presidente ricorda che il Nucleo Ascolto Interno Organizzato è un organismo di supporto alla Consigliera di Fiducia, la cui costituzione da parte dell'Amministrazione è prevista dalla direttiva n.2/2019. Questo risulta utile soprattutto in un'organizzazione come ARPA Sicilia dislocata su diverse sedi territoriali, nella quale è quindi più complesso il contatto diretto con la Consigliera di Fiducia. Si stabilisce di cercare all'interno dello stesso CUG eventuali componenti che sentano di possedere la necessaria predisposizione ed empatia per farne parte, da proporre all'Amministrazione per la costituzione del Nucleo. Se non saranno sufficienti a coprire il territorio, l'Agenzia potrà procedere ad un atto di interpello interno rivolto a tutto il personale.

Non essendoci argomenti da trattare nell'ambito delle "Varie ed eventuali" (**punto 3 all'OdG**), La seduta è tolta alle ore 17,30

Si dispone la pubblicazione del presente verbale all'interno dell'apposita sezione dedicata al CUG del sito istituzione di ARPA Sicilia, sotto la voce "L'Agenzia".

f.to la Presidente CUG
(Dott.ssa Lidia Maugeri)

f.to la Segretaria CUG
(Dott.ssa Paola Aiello)