

VERBALE CUG n. 7

Addì mercoledì 19 giugno alle ore 10.30, presso il Centro di Documentazione della Direzione Generale, si è riunito, come da auto convocazione nella seduta del giorno 08.05.19, il CUG "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", per trattare il seguente o.d.g.:

1. Presentazione dei nuovi componenti del CUG, come da esiti dell'atto di interpellato prot. n. 25967 del 21.05.19, di cui si è dato atto nel verbale n. 6 del 03.06.19;
2. Presunta incompatibilità del dott. Michele Pantano a far parte del CUG come membro effettivo aziendale, stante la sua qualifica di delegato FSI accreditato al Tavolo trattante per l'area comparto, giusto DDG n. 99 del 26.02.19;
3. Verifica scadenze dei componenti del CUG, alla luce dell'art. 3 del Regolamento CUG di ARPA Sicilia;
4. Piano delle Azioni Positive 2019-2021: verifica stato di attuazione;
5. Modalità attuative Protocollo d'intesa con Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione avente ad oggetto: "Attivazione di una reciproca collaborazione in merito alla realizzazione di interventi di protezione del benessere psicologico dei lavoratori nei luoghi di lavoro e di prevenzione dei rischi legati allo stress lavoro-correlato";
6. Organizzazione "Giornata del CUG" Mercoledì 18 settembre 2019;
7. Nomina segretario, ex art. 6, comma 5 del Regolamento CUG, all'interno dei componenti aziendali effettivi del CUG;
8. Valutazione suddivisione in gruppi di lavoro in merito ai temi da approfondire, quali lo smart working (presentazione dati rete CUG Ambiente) e l'utilizzo, negli atti ufficiali di ARPA Sicilia, di un linguaggio rispettoso dell'identità di genere.

Sono presenti, così come da allegato foglio firme, facente parte integrante del presente verbale:

Per la parte aziendale:

- dott.ssa Lidia Maugeri (presidente);
- dott. Michele Pantano (titolare);
- dott. Antonio Conti (titolare);
- ing. Simona Ottaviano (titolare);
- dott. Davide Murabito (titolare).

Per la parte sindacale:

- Per la FIALS: dott.ssa Alessia Arena (titolare);
- Per la FEDIRETS - Di.R.Si.: dott.ssa Maria Cianciolo (titolare); dott.ssa Silvana Balletta (supplente);
- Per la CISL: dott. Cataldo Mazza (titolare);
- Per la CGIL: dott.ssa Paolo Aiello (titolare).

Risulta pertanto verificata la sussistenza del *quorum* costitutivo previsto dall'art. 6, comma 1 del Regolamento.

In primo luogo, si procede alla **nomina del segretario (punto 7 odg)**, ex art. 6, comma 5 del Regolamento CUG, all'interno dei componenti aziendali effettivi del CUG. Come da decisione adottata all'unanimità dal CUG, di cui si dà atto nel verbale n. 5 del 08.05.19, il segretario CUG verbalizzerà contestualmente allo svolgimento della riunione, mediante utilizzo del computer portatile dell'amministrazione. Si designa all'unanimità, ex art. 6, comma 5 del Regolamento, l'ing. Simona Ottaviano quale segretario verbalizzante.

I nuovi componenti del CUG, come da esiti dell'atto di interpello prot. n. 25967 del 21.05.19, di cui si è dato atto nel verbale n. 6 del 3.06.19, si presentano ai colleghi.

La Presidente comunica che in data 14.06.2019 è pervenuta la nota della UIL prot. n. 861/2019 del 14.06.19, introitata in pari data al protocollo agenziale con il n. 31277, di nomina del dott. Giuseppe Pistone (ST ME) quale componente effettivo del CUG.

Si rende quindi necessario, in ossequio al principio di pariteticità tra rappresentanti sindacali ed aziendali del CUG, di cui all'art. 3.1.2 della Direttiva PCM del 4.03.2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG*" nonché dell'art. 2 del Regolamento interno, nominare un membro titolare ed uno supplente di parte aziendale.

A tal uopo si rinvia al verbale CUG n. 6 del 3.06.2019, pubblicato all'interno della sezione dedicata al CUG del sito agenziale, in cui si dava atto delle seguenti istanze che, seppur valide, risultavano in soprannumero rispetto alla designazione dei membri del CUG da parte delle OO.SS. rappresentative:

	NOME	DATA MAIL	PROT	DG/ST	RUOLO	RUOLO RICHIESTO
1	CAVARRETTA FRANCESCO PAOLO	24.05.19	26969 del 24.05.19	ST TP	TECNICO	EFFETTIVO/SUPPLENTE
2	GULLETTA MARIARITA	28.05.19	27483 del 29.05.19	ST ME	TECNICO	EFFETTIVO
3	ARNO IGNAZIO	30.5.19	28226 del 31.05.19	ST AG	TECNICO	EFFETTIVO
4	LA MONICA MARIA	31.5.19	28275 del 31.05.19	DG	AMM	EFFETTIVO
5	DISTEFANO ASSUNTA RITA	31.5.19	28385 del 31.05.19	ST AG	AMM	EFFETTIVO

Ai fini dell'integrazione del CUG nella misura di un membro titolare ed uno supplente di parte aziendale, si fa quindi riferimento ai nominativi sopraelencati, stante che, come stabilito nel verbale stesso, di tali istanze in soprannumero si sarebbe tenuto conto qualora fosse stato necessario, come in questo caso, integrare la parte aziendale.

Si delibera all'unanimità di nominare il sig. Francesco Paolo Cavarretta (ST TP) quale supplente: la sua istanza infatti è l'unica contenente anche l'opzione di membro supplente.

Il titolare viene invece scelto tra i restanti quattro nominativi (le cui istanze contenevano esclusivamente l'opzione "membro effettivo"): applicando il criterio della rappresentatività territoriale, si escludono i colleghi della ST di Messina e della Direzione Generale. La selezione viene così limitata all'ing. Arno e la dott.ssa Distefano, ambedue della ST di Agrigento, priva di rappresentatività, a livello di componenti effettivi, nel CUG: applicando il principio della tendenziale pariteticità tra i generi e tra i ruoli, viene scelta la dott.ssa Distefano.

Pertanto il presente verbale, relativamente alla parte riguardante la nomina della dott.ssa Distefano e del sig. Cavarretta, rispettivamente quale membro titolare e supplente del CUG, sarà parte costitutiva del decreto di integrazione dei componenti del Comitato Unico

di Garanzia. Viene così soddisfatta la macroarea “Implementazione composizione CUG” di cui al PTAP 2019-21.

Quanto al **pnt. 2 o.d.g.**, “Presunta incompatibilità del dott. Michele Pantano a far parte del CUG come membro effettivo aziendale, stante la sua qualifica di delegato FSI accreditato al Tavolo trattante per l’area comparto, giusto DDG n. 99 del 26.02.19” la dott.ssa Maugeri comunica, a seguito di approfondimenti al riguardo, di aver appurato la tipizzazione delle cause di incompatibilità, e l’assenza, almeno per quanto di propria conoscenza, di qualsivoglia previsione in tal senso. Pertanto l’introduzione di tale incompatibilità dovrebbe avvenire a livello di atto regolamentativo interno e quindi, eventualmente, in sede di adozione di un nuovo Regolamento del CUG. Non rilevandosi pertanto in atto l’incompatibilità del dott. Pantano alla partecipazione al CUG quale membro effettivo aziendale, lo si conferma in tale ruolo.

Ad ulteriore chiarimento del punto, si rappresenta che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere DFP 23626 del 13.06.12, che ad ogni buon fine si allega al presente verbale, ha statuito il principio di trattamento tra componenti aziendali e sindacali del CUG: ne deriva che i membri sindacali del Comitato che siano anche dipendenti dell’amministrazione nella quale opera il CUG stesso, non devono fruire dei permessi sindacali per partecipare all’attività del CUG e possono chiedere il rimborso delle spese sostenute per intervenire alle riunioni in una sede diversa da quella di servizio.

Circa il **terzo punto all’o.d.g.** “*Verifica scadenze dei componenti del CUG*”, alla luce dell’art. 3 del Regolamento CUG di ARPA Sicilia, la Presidente comunica che facevano già parte, a vario titolo, dei precedenti CUG, i seguenti attuali componenti: dott. Michele Pantano, dott. Antonio Notaro, dott. Giuseppe Ballarino, dott.ssa Alessia Arena e dott.ssa Maria Pia Rosoni.

Ricostruendo la composizione del CUG, risulta che con DDG n. 285 del 16.11.2012 è stato costituito per la prima volta il CUG, di cui facevano parte, tra gli altri:

- Dott. Michele Pantano, quale membro effettivo aziendale;
- Dott. Giuseppe Ballarino, quale membro supplente aziendale;
- Dott. Antonio Notaro, come membro effettivo della FIALS.

Successivamente, con DDG n. 313 del 4.12.2012 la parte aziendale è stata integrata con la nomina della Dott.ssa Alessia Arena, quale membro effettivo aziendale.

Ancora, mediante DDG n. 378 del 5.12.2013, si è proceduto alla sostituzione di un membro effettivo aziendale con la dott.ssa Maria Pia Rosoni.

La sig.ra Salvatrice Lacagnina è stata nominata Presidente del CUG con DDG n. 444 del 21.12.2015, fino al 15.11.2016, cioè fino alla conclusione del mandato dei componenti del CUG (scadendo il mandato del precedente presidente Giuseppe Cuffari, nominato con DDG n. 133 del 21.12.11, antecedentemente rispetto ai componenti del CUG); con DDG n. 303 del 19.07.2017 il suo mandato è stato prorogato, senza soluzione di continuità; con nota prot. n. 54354 del 18.9.17 la sig.ra Lacagnina ha poi presentato le proprie dimissioni al nuovo Direttore Generale dott. Francesco Carmelo Vazzana, nominato con D.A. Ambiente n. 263/GAB del 2.08.2017.

Il CUG viene quindi ricostituito, con DDG n. 238 del 14.05.2018, mediante nomina della dott.ssa Maugeri quale Presidente e dei componenti, tra cui anche il dott. Michele Pantano

quale membro aziendale nonché la dott.ssa Alessia Arena ed il dott. Antonio Notaro quali, rispettivamente, titolare e supplente per la FIALS.

Concluso questo breve *excursus*, si decide di rinviare la trattazione del terzo punto all'O.d.g. alla seduta successiva, dovendosi chiarire il significato dell'art. 3 del Regolamento interno, a norma del quale: *"Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni sino alla nomina di un nuovo organismo. Tutti gli incarichi possono essere rinnovati solo una volta"*.

Si affronta poi il **punto 4** dell'ODG - verifica stato di attuazione *"Piano Triennale Azioni Positive 2019-2021"* (PTAP), approvato con DDG n. 236 del 15.05.2019.

- L'obiettivo della **macroarea 1 "Implementazione composizione CUG"** è stato raggiunto, relativamente alla parte aziendale, grazie all'atto di interpello prot. n. 25967_19 e alle decisioni adottate al riguardo, contenute nei verbali CUG n. 6 e n. 7. Conseguentemente la Presidente proporrà al Direttore Generale Decreto di presa d'atto dei componenti sindacali e di nomina dei componenti aziendali, cui saranno allegati il verbale n. 6 ed il relativo stralcio del presente verbale.
- L'obiettivo della **macroarea 2 "Predisposizione di un efficace piano di comunicazione, che dia maggiore visibilità al CUG e alla sua funzione, divulgandone le attività"** è stato raggiunto: infatti, ai sensi dell'art. 11, comma 2 del regolamento interno, tutto il materiale riguardante il CUG è contenuto nell'apposita sezione del sito agenziale - sottosezione della sezione "L'Agenzia", di cui si allega immagine.

Alle ore 12.00 la dott.ssa Maria Cianciolo lascia la riunione: rimane in sue veci la dott.ssa Silvana Balletta quale rappresentante della Di.R.Si.

Relativamente al **Punto 5** dell'ODG (afferente alla macroarea 5 del PTAP "Indagine conoscitiva della realtà aziendale"), la Presidente comunica che in data 13.06.2019 è stato sottoscritto il protocollo d'intesa con Dipartimento SPPEFF - Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione dell'Università di Palermo avente ad oggetto: *"Attivazione di una reciproca collaborazione in merito alla realizzazione di interventi di protezione del benessere psicologico dei lavoratori nei luoghi di lavoro e di prevenzione dei rischi legati allo stress lavoro-correlato"* (DDG n. 248 del 27.05.19).

Successivamente la Presidente presenta il Prof. Francesco Pace, ricercatore di Psicologia del Lavoro presso il Dipartimento stesso, che, giunto alla riunione alle ore 13:00, illustra le modalità attuative del protocollo. Spiega che sono previsti degli sportelli di ascolto per i dipendenti in anonimato, che possono essere attivati subito (si impegna a far pervenire una mail di comunicazione ai dipendenti), e dei focus nei territori, per la realizzazione dei quali occorre invece che il CUG preventivamente individui dei gruppi omogenei per tipologia di problematiche. Pertanto all'unanimità si decide che tali focus group potranno aver luogo a decorrere da settembre; nel frattempo il CUG si impegna, avvalendosi delle sue varie componenti territoriali, nell'identificazione di tali gruppi. Inoltre si stabilisce che, per coprire le spese di trasferta del personale del Dipartimento di Psicologia necessarie per il raggiungimento delle SS.TT., si farà ricorso ai fondi stanziati per la sicurezza sui luoghi di lavoro.

I suddetti focus group sono funzionali all'elaborazione e alla somministrazione al personale di questionari di valutazione dello stress del lavoro correlato e sul grado di benessere, più rispondenti alle reali problematiche dei dipendenti dell'Agenzia.

I dati ricavati dalla somministrazione dei questionari verranno esaminati ed elaborati per categoria e per tipologia di disagio.

Dalle evidenze e dai dati raccolti verrà redatta e consegnata all'amministrazione una relazione annuale con le indicazioni delle azioni correttive che l'amministrazione dovrà mettere in atto.

Circa le modalità attuative dello sportello d'ascolto, il CUG si riserva di approfondire alcuni aspetti, quali ad esempio l'orario di fruizione dello stesso e di emanare, eventualmente, un Regolamento.

Punto 6 dell'ODG Organizzazione "Giornata del CUG" Mercoledì 18 settembre 2019 (affidente alla macroarea 3 del PTAP "Formazione ed informazione permanenti"): la Presidente informa a tal riguardo che il prossimo lunedì 24 il Direttore Generale incontrerà la dott.ssa Margherita Ferro, Consigliera di Parità della Regione Siciliana che ha espresso la volontà di partecipare alla giornata di formazione.

Si affronta la trattazione del **Punto 8 "Suddivisione in gruppi di lavoro in merito a temi rilevanti"**, individuando i seguenti temi da approfondire:

- a. Promozione dell'utilizzo di un lessico rispettoso dell'identità di genere nella comunicazione e negli atti esitati da ARPA Sicilia; Controllo randomizzato di atti ufficiali di ARPA Sicilia e segnalazione di eventuali azioni correttive (**Cataldo Mazza, Alessia Arena**);
- b. Studio fattibilità adesione al network "Family Audit" promosso dall'Agenzia per la Famiglia ai fini dell'ottenimento della certificazione di qualità dei processi organizzativi inerenti misure di conciliazione famiglia e lavoro (**Antonio Conti, Maria Cianciolo**);
- c. Monitoraggio sull'utilizzo della flessibilità oraria (art. 8) e della banca delle ore (art. 11), previsti dalla parte normativa del Contratto integrativo Aziendale - area comparto, oltreché sulla fruizione dei permessi ex L 104/92, di part time e degli istituti di supporto alla genitorialità;
- d. Stress del lavoro correlato (**Paola Aiello, Antonio Conti, Cataldo Mazza, Davide Murabito**);
- e. Relazione tra valutazione della performance, in fase di aggiornamento, e l'attività del CUG (**Lidia Maugeri, Alessia Arena, Paola Aiello, Michele Pantano**). L'attività del CUG dovrebbe essere inserita nella performance. Sarà utile a tal proposito far riferimento alle indicazioni proposte nella conferenza Stato-Regioni sulle relazioni tra piano delle performance e piano di azioni positive del CUG, ancora in bozza;
- f. Promozione di politiche di parità in termini di opportunità (bilancio di genere) e individuazione di azioni compensative dello svantaggio (**Simona Ottaviano, Maria Cianciolo**).
- g. Emanazione di Regolamento sullo smart working, introdotto dalla L. n. 81/2017 e regolato, sotto l'aspetto della tutela in caso di infortuni e malattie

professionali, dalla circolare INAIL n. 48/2017 (Michele Pantano, Simona Ottaviano, Lidia Maugeri).

Si stabilisce, inoltre, di ampliare la partecipazione ai suddetti gruppi di lavoro anche ai membri supplenti che manifestino la disponibilità, sulla base delle proprie competenze/attitudini. Questi, pertanto, potranno partecipare alle riunioni dei gruppi di lavoro anche in presenza del membro titolare. La convocazione alla riunione del gruppo funge, per coloro che provengono da sedi diverse da quella della riunione stessa, da autorizzazione al servizio esterno.

Riguardo al punto a), la Presidente mette a disposizione dei presenti le "Linee Guida Operative per l'uso di un linguaggio amministrativo non sessista negli atti e nei documenti di Regione Toscana", adottate con Delibera di Giunta n. 678 del 26.06.2017; si impegna altresì a trasmettere il documento via mail.

Riguardo poi all'ultimo punto, la Presidente comunica i dati, sintetizzati nella tabella sotto riprodotta, raccolti in sede di monitoraggio delle Agenzie facenti parte della rete CUG Ambiente, circa l'applicazione degli istituti del telelavoro domiciliare, a distanza e dello smart working.

MONITORAGGIO TLV E SMW

ARPA/APPA	TELELAVORO DOMICILIARE		UTILIZZATORI		IN FASE DI APPROVAZIONE		TELELAVORO A DISTANZA		UTILIZZATORI		IN FASE DI APPROVAZIONE		SMARTWORKING		UTILIZZATORI		IN FASE DI APPROVAZIONE		
	SI	NO	F	M	SI	NO	SI	NO	F	M	SI	NO	SI	NO	F	M	SI	NO	
PIEMONTE	X		26	12			X		10	8				X				X	
SICILIA	X		1	2				X				X		X					X
APPA TRENTO	X		7	4			X		2	2				X				X	
VALLE D'AOSTA	X		1					X					X		1				
SARDEGNA		X					X		X			X		X					X
PUGLIA		X					X		X			X		X					X
CAMPANIA	X		7	2			X		2	2				X					X
LOMBARDIA	X		11	2			X		10	10			X					X	
MARCHE		X					X		X			X		X					X

In chiusura, viene proposto che nella stesura del nuovo organigramma di prossima composizione il CUG venga inserito appena sotto la Direzione e comunque con una linea tratteggiata, essendo un organo indipendente, in analogia all'organigramma di altri enti pubblici.

Si dispone la pubblicazione del presente verbale all'interno dell'apposita sezione dedicata al CUG del sito istituzione di ARPA Sicilia, sotto la voce "L'Agenzia".

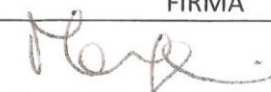
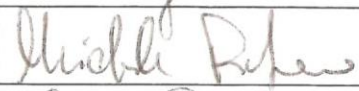



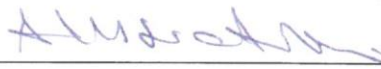
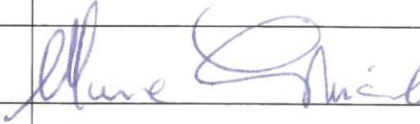



La seduta viene aggiornata al 24 luglio 2019, alle ore 10.30.

La seduta è tolta alle ore 14.00.

f.to la Presidente CUG
 (Dott.ssa Lidia Maugeri)

f.to la Segretaria CUG
 (Ing. Simona Ottaviano)

FOGLIO FIRME CUG 19 giugno 2019

PARTE AZIENDALE		
COGNOME E NOME		FIRMA
Maugeri dott.ssa Lidia	Presidente CUG	
Pantano dott. Michele	S.T. di Messina - Membro effettivo	
Conti Antonio	Direzione gen- Membro effettivo	
Ottaviano Simona	ST Siracusa - Membro effettivo	
Murabito Davide	^{CATANIA} ST Messina - Membro effettivo	
Rosoni Maria Pia	Direzione gen. - Vicepresidente	
Falsone Angelo Salvatore	ST Caltanissetta - Membro supplente	
Barbara Antonella	ST Trapani - Membro supplente	
Coppola Caterina	ST Ragusa - Membro supplente	
De Maria Emanuela	ST Agrigento - Membro supplente	
PARTE SINDACALE		
Arena dott.ssa Alessia	FIALS - - Membro effettivo	
Notaro dott. Antonio	FIALS - Membro supplente	
Cianciolo dott.ssa Maria	DIRSI - Membro effettivo	
Balletta dott.ssa Silvana	DIRSI - Membro supplente	
Aiello dott.ssa Paola	CGIL - Membro effettivo	
Scilipoti Emilio	CGIL - Membro supplente	
D'Angelo Onofrio	FSI USAE - Membro effettivo	
^{Dot.} Mazza Cataldo	CISL - Membro effettivo	
Ballarino Giuseppe	CISL - Membro supplente	



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Servizio studi e consulenza per il trattamento del personale

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0023626 P-4.17.1.7.5
del 13/06/2012



6843971

Agenzia delle entrate
Direzione centrale del personale
Ufficio relazioni sindacali
Via Giorgione, 159
00147 R O M A

p.c. Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento RGS/IGOP
Via XX Settembre
00187 ROMA

A.R.A.N.
Via del Corso, 476
00187 ROMA

U.R.S.P.A.
S E D E

Oggetto: applicazione art. 21 della l. n. 183 del 2010 – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – trattamento per i componenti designati dalle OO.SS.

Si fa riferimento alla nota prot. n.81838 del 30 maggio 2012, con la quale codesta Agenzia ha chiesto al Dipartimento della funzione pubblica dei chiarimenti in merito al parere espresso con nota n. 10284 del 9 marzo 2012 riguardante il trattamento economico da applicare ai componenti del C.U.G. designati da parte delle organizzazioni sindacali, per la partecipazione alle riunioni del comitato.

Come noto, la questione è stata in passato affrontata dal Dipartimento in occasione di alcuni quesiti rivolti dalle amministrazioni. In particolare, con il suddetto parere n. 10284 del 9 marzo 2012, era stato manifestato l'orientamento secondo cui per i componenti di parte sindacale *“la partecipazione alle riunioni dell'organismo avviene nell'espletamento dell'attività sindacale, con la conseguenza che il dipendente dell'amministrazione dovrà chiedere i relativi permessi e le eventuali spese per la trasferta non potranno essere poste a carico dell'amministrazione.”*. A seguito della diffusione di questo orientamento sono pervenute varie segnalazioni sia da parte delle amministrazioni che hanno costituito il Comitato sia da parte di alcune sigle sindacali che hanno evidenziato la difficoltà di applicare trattamenti differenziati per la partecipazione all'attività del Comitato nei confronti di dipendenti della medesima amministrazione, a seconda che fossero designati dalle organizzazioni sindacali o dall'amministrazione.

SP/CC

Valutate le predette segnalazioni, si ritiene opportuno rivedere l'orientamento precedentemente reso sulla base della prevalente considerazione che poichè la costituzione dell'organismo riveste carattere obbligatorio (la norma disciplina anche delle sanzioni per il caso di inadempimento) ed esso esplica un'attività di ausilio all'amministrazione, pare corretto assicurare a tutti i componenti una situazione di parità di trattamento. Pertanto, a parziale revisione del parere già reso, si è dell'avviso che i componenti del C.U.G. designati dalle organizzazioni sindacali, che siano pure dipendenti dell'amministrazione nella quale opera l'organismo, non debbano fruire dei permessi sindacali per la partecipazione all'attività del Comitato e qualora si spostino da una sede all'altra per la partecipazione alle riunioni possano ottenere il rimborso delle spese nei limiti della disciplina sulle trasferte. A quest'ultimo proposito, occorre ribadire che secondo la legge la costituzione dei C.U.G. deve avvenire "senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica". Pertanto, rimane valido quanto precisato già in precedenza, ossia la necessità di rispettare il vincolo finanziario posto dall'art. 6, comma 12, del d.l. n. 78 del 2010, convertito in l. n. 122 del 2010, nonché il regime restrittivo di cui al medesimo comma in relazione all'utilizzo del mezzo proprio (ferma restando l'impossibilità di corrispondere l'indennità di trasferta, ormai soppressa, salvo il diritto alla sua corresponsione in casi eccezionali legalmente previsti), nonché il limite degli oneri sostenuti per il funzionamento degli organismi soppressi per legge (comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing).

IL CAPO DIPARTIMENTO
Antonio Naddo



ARPA / AGENZIA / COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Comitato Unico di Garanzia (CUG)

Il **Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) è un organismo la cui costituzione è obbligatoria all'interno delle Pubbliche Amministrazioni (ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010)

Il CUG unifica le competenze precedentemente spettanti ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in sede di applicazione della contrattazione collettiva del Servizio sanitario nazionale.

È formato, ai sensi della Direttiva PCM del 4.3.2011, da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Il Comitato esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale ed opera all'interno dell'Agenzia al fine di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne nonché l'assenza di ogni forma di discriminazione e di violenza, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG di ARPA Sicilia fa parte della Rete CUG Ambiente, il cui ruolo è stato riconosciuto con delibera del Consiglio Federale ISPPA n. 34/2013; la Rete è composta dai/dalle presidenti dei CUG di tutti gli enti (SPRA/ARPA/APPA) che compongono il Sistema nazionale di protezione dell'ambiente (SNPA).

+ Verbali

+ Attività

+ Componenti CUG e Contatti

+ Normativa di riferimento

Organigramma

Comitato Unico di Garanzia (CUG)

Indirizzi PEC Istituzionali

Sistema SNPA

AssoArpa

Arpa Sicilia sul territorio

Fare un'esperienza in Arpa Sicilia

Fatturazione elettronica