

VERBALE n. 3

Addì lunedì 18 febbraio 2019, alle ore 10,30 presso la Direzione Generale di ARPA Sicilia si è riunito, giusta convocazione a mezzo mail del giorno 11.02.19, il CUG *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, nella composizione di cui al DDG di nomina n. 238 del 14.05.2018.

Sono presenti, così come da allegato foglio firme:

- Per la parte sindacale:
 - Per la FIALS: dott.ssa Alessia Arena (titolare);
 - Per la Di.R.Si.: fino alle ore 12:00, la dott.ssa Silvana Balletta (membro supplente); dalle ore 12:00 anche la titolare dott.ssa Maria Cianciolo;
- Per la parte aziendale: dott. Michele Pantano (membro effettivo - ST Messina); dott.ssa Lidia Maugeri (presidente).

Presiede la riunione la dott.ssa Lidia Maugeri, che funge anche da segretaria verbalizzante, a seguito di decisione adottata all'unanimità nel corso della riunione, ex art. 6, comma 5 del Regolamento per il Funzionamento del CUG, approvato con DDG n. 133 del 22.04.2013.

La Presidente illustra il **progetto di telelavoro della S.T. di Agrigento**, di cui alla nota prot. n. 51105 del 17.10.2018, unico pervenuto a seguito di pubblicazione della nota SA4 prot. n. 43670 del 7.09.2018, rubricata *“Piano telelavoro”*.

Il CUG, dopo ampia discussione, esprime all'unanimità parere favorevole in merito al progetto di telelavoro della S.T. di Agrigento, con le seguenti motivazioni:

- Il progetto rispetta le caratteristiche dettagliate nella sopracitata nota SA4 prot. n. 43670/ 2018 *“Piano telelavoro”*;
- L'attività descritta di protocollazione risulta telelavorabile. Inoltre, la circostanza di recapito domiciliare di eventuale documentazione cartacea, nell'ipotesi di assenza dell'altra unità di personale assegnata alla protocollazione, non viene ritenuta ostativa. Infatti si tratta di un'ipotesi molto remota, sia per l'esiguità della documentazione in forma cartacea, sia per la rarità della concomitanza dell'assenza

dell'altra unità di personale (non solo nell'ipotesi di ferie, comunque programmabili, ma anche nel caso di malattia). Viepiù, nel caso si verifichi questa doppia evenienza, l'adempimento della consegna domiciliare, richiedente un tempo minimo, potrebbe essere garantito dall'utilizzo sia dell'autista che dall'auto di servizio in dotazione alla S.T di Agrigento, con emissione di CO² comunque di gran lunga inferiore a quella che si produrrebbe nel caso di spostamenti giornalieri casa- ufficio del dipendente.

La presidente affronta poi il tema dell'**allargamento del CUG**, in modo da raggiungere o almeno approssimarsi alla compagine richiesta dall'art. 2 del Regolamento del CUG di ARPA Sicilia, approvato con DDG n. 133/2013. Si conviene che è necessario sensibilizzare sia le OO.SS. che il personale: rispetto alla prime, il dott. Pantano e la dott.ssa Maugeri, quali componenti della delegazione trattante per il comparto, n.q., rispettivamente, di membro della FSI e di segretaria di parte pubblica, si impegnano ad evidenziare questa necessità nell'ambito del prossimo Tavolo convocato per il 26 p.v.; ciascuno dei membri del CUG si farà parte diligente presso il personale. Successivamente, nel mese di marzo, si pubblicherà apposito atto di interpello, dando adeguata pubblicità attraverso mail istituzionale.

La presidente successivamente sottolinea l'obbligo, ex art. 10, Regolamento CUG ARPA Sicilia, di cui al DDG n. 133/2013, di esitare la **relazione annuale** entro il 30 marzo, relativa all'attività svolta nell'anno precedente: si darà quindi atto dell'analisi compiuta e del parere reso, in sede consultiva, sui progetti di attività di telelavoro presentati; della richiesta del CUG al Direttore Generale di un distributore automatico di bevande e snacks, installato successivamente presso la sede della Direzione Generale. Inoltre, si pubblicheranno i dati raccolti dalla SA4.2, riguardanti il personale di ARPA Sicilia, sia del comparto che della Dirigenza, suddiviso per ST, genere, fascia d'età, ruolo rivestito, percentuale di ruoli apicali rivestiti da donne, fruizione di L. 104/1992 e part time, che la dott.ssa Arena si impegna ad elaborare sotto forma di istogramma.

Al fine di offrire una fotografia del personale quanto più prossima alla realtà, ci si impegna a somministrare ai dipendenti un **questionario per misurarne il benessere organizzativo**. Si ripropone l'"Indagine sul personale dipendente", elaborato dalla Commissione indipendente per la valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche presso l'ANAC, che peraltro andrebbe adattato alla specificità dei ARPA. A tal riguardo, il CUG si impegna, nella prossima riunione, a presentare questionari alternativi e/o opportunamente integrati. Circa le modalità di compilazione, al fine di garantire la privacy, si è deciso di verificare, tramite CED, la fattibilità di inserimento del questionario on line, in una sezione riservata della Intranet, in modo che i dipendenti possano accedervi e compilare in forma anonima il questionario.

La dott.ssa Balletta poi sottolinea la necessità di **adozione del Piano triennale delle Azioni Positive**, previsto dall'art.48, D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), suddiviso in due parti (una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici), informando nel contempo che la Regione Siciliana si è dotata di PAP, apprezzato con delibera di Giunta n. 375 del 12.10.2018 ed adottato con Decreto presidenziale n. 609 del 30.10.2018.

Peraltro, la dott.ssa Balletta rappresenta che, a norma dell'articolo 6 comma 6 del Dlgs 165/2001, l'adozione del Piano triennale delle Azioni Positive è presupposto necessario ai fini delle assunzioni sulla base del Piano triennale dei Fabbisogni.

Più in generale, le funzioni consultive del CUG, richiamate dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L n. 183/2010, sono declinate nelle Linee Guida emanate dalla Funzione Pubblica il 4.03.2011, secondo cui il CUG formula pareri, tra l'altro, in materia di "Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione" e "Contrattazione integrativa su temi di competenza". A tal proposito, la dott.ssa Balletta fornisce un articolo, assunto agli atti come parte integrante dell'odierno verbale, a favore della natura obbligatoria, seppur non vincolante, di detto parere.

Tra le materie su cui occorre acquisire preventivamente il parere del CUG, rientrano anche i **"Piani di formazione del personale"**: si invita pertanto il dott. Cuffari, direttore della SG 2, ad inviare al CUG il suddetto piano, che viene poi integrato, su sollecitazione del CUG, con azioni di formazione riguardanti le pari opportunità e sul quale il CUG si esprime quindi positivamente

Si passa poi alla valutazione della forma grafica che deve rivestire il PAP e si opta, all'unanimità, per una forma schematica, preceduta da una breve descrizione.

Quanto ai contenuti, si propone di adottare come base il precedente PAP, anni 2016_2018, redatto dal CUG presieduto dal dott. Cuffari, che la dott.ssa Maugeri si impegna a reperire, al fine di verificare se tutti gli obiettivi in esso contenuti siano stati raggiunti in modo, eventualmente, da riproporli.

Peraltro, indipendentemente dal contenuto del precedente PAP, si ritiene opportuna l'implementazione con i seguenti obiettivi, che verranno comunque approfonditi e formalizzati nella prossima riunione:

- Raccolta ed analisi dei dati relativi al personale;
- Somministrazione ai dipendenti di questionario sul benessere organizzativo ed elaborazione dei relativi dati;

- Miglioramento della comunicazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal CUG, sia in intranet, con previsione di apposito spazio per suggerimenti e proposte dei dipendenti, sia sulla home page di ARPA Sicilia;
- Verifica sull'utilizzo della lingua italiana, rispettosa delle politiche di genere, all'interno degli atti emanati da ARPA Sicilia; elaborazione e proposta di linee guida a tal proposito;
- Studio sullo smart working ed avvio all'interno di ARPA Sicilia;
- Ulteriore sollecito, nei confronti del Direttore Generale, ai fini dell'individuazione e della nomina del consigliere di Fiducia, ormai scaduto;
- Atto di interpello per affidamento a titolo gratuito di incarico di sportello d'ascolto ad uno psicologo; conseguente individuazione di spazio consono ed organizzazione di sistema di prenotazione;
- "Giornata del CUG": con l'apporto delle professionalità interne ed esterne (ad esempio la dott.ssa Maria Rosa Caporali, del CUG di ARPA Lombardia) si vuole portare a conoscenza del personale il ruolo del CUG, sensibilizzando sulle tematiche oggetto di trattazione,
- Approfondimento del legame con la Rete CUG Ambiente, ai fini dello scambio di best practices.

Si dispone la pubblicazione del presente verbale sul sito internet di ARPA Sicilia, sotto la sezione Chi siamo/CUG.

Si aggiorna la seduta a mercoledì 27, alle ore 11:30, presso la Direzione generale, Sala Formazione, di cui si è previamente verificata la disponibilità tramite la SG2.

La seduta è tolta alle ore 13.00.

La Presidente CUG
(Dott.ssa Lidia Maugeri)



COG - FOGLIO FIRME 18.02.18

ALESSIA ARENA

~~Anna Arena~~

SILVANA BALLETTA

Silvia Balletta

(sostituisce Ciancio la fine del 12, 00)

MARIA CIANCIOLO

Maria Ciancio su 12

LINDA MONTUSO

Linda Montuso

MICHELE PANTANO

Michèle Pantano

