



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
**Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e
contro le discriminazioni**



**Sistema Nazionale
per la Protezione
dell'Ambiente**

VERBALE N. 1

Addì venerdì 1° giugno, alle ore 11 presso la Sala Formazione della Direzione Generale di ARPA Sicilia si è riunito, giusta convocazione nota prot. n. 24774 del 17.05.2018, il CUG *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, nella composizione di cui al DDG di nomina n. 238 del 14.05.2018.

Sono presenti:

- Per la parte sindacale:
 - Per la FIALS: dott. Antonio Notaro, in sostituzione della titolare dott.ssa Alessia Arena, che aveva preventivamente comunicato la propria impossibilità a partecipare;
 - Per la Di.R.Si.: sia la titolare dott.ssa Maria Cianciolo che il membro supplente dott.ssa Silvana Balletta.
- Per la parte aziendale: dott. Michele Pantano (membro effettivo - ST Messina); dott.ssa Lidia Maugeri (presidente).

Presiede la riunione la dott.ssa Lidia Maugeri, che funge anche da segretario verbalizzante, a seguito di decisione adottata all'unanimità nel corso della riunione, ex art. 6, comma 5 del Regolamento per il Funzionamento del CUG, approvato con DDG n. 133 del 22.04.2013.

Il Presidente, dopo aver invitato i membri del CUG a presentarsi, solleva preliminarmente la questione della legittimazione della Di.R.Si (Associazione Dirigenti Regione Siciliana) a partecipare al CUG, stante l'attuale assenza, all'interno di ARPA Sicilia di Dirigenti della Regione Siciliana. La dott.ssa Balletta sostiene di aver già affrontato il caso, inserendo relativa dichiarazione a verbale del tavolo di delegazione

trattante della Dirigenza: si impegna comunque a far pervenire agli astanti, via mail, opportuna documentazione sul punto.

Con nota prot. n. 331 di pari data, trasmessa mediante mail del 6.06.2018, la Di.R.Si. chiarisce di essere federata, sin dalla sua costituzione, con la Federazione Nazionale DIRER, sindacato rappresentativo per il triennio 2016/2018 dell'Area funzioni Locali, ricomprensente la dirigenza PTA; successivamente, a seguito della costituzione del nuovo soggetto sindacale FEDIRETS (Federazione Dirigenti e Direttivi - Enti Territoriali e Sanità), la Di.R.Si. risulta federata per successione con questa nuova Federazione, di cui si allega nota prot. n. 2/17 del 6.11.2017, recante, appunto, *"Costituzione, per successione delle OO.SS. DIRETS e FEDIR, del nuovo soggetto sindacale denominato FEDIRETS - Effetti sulle deleghe nonché ai fini della rilevazione della rappresentatività"*.

La sopracitata documentazione viene quindi posta agli atti.

Il Presidente passa poi alla trattazione del primo punto all'o.d.g., illustrando brevemente gli ambiti di competenza del CUG che unifica, in un'ottica di razionalizzazione della P.A., le funzioni dei precedenti Comitati per le Pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Segnala successivamente l'istituzione, ex CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, art. 7, dell'Organismo paritetico dell'innovazione, i cui ambiti di competenza risultano parzialmente sovrapponibili a quelli del CUG.

Più specificatamente, i compiti facenti capo al CUG sono enumerati nel par. 3.2, Direttiva PCM del 4.03.2001 *"Linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG"*, tra i quali rientra anche il rilascio di pareri in merito a *"Forme di flessibilità lavorativa"*, quale il lavoro a distanza.

Si affronta così il secondo punto all'O.D.G., cioè la valutazione, alla luce delle *"Disposizioni interne in materia di iniziative di lavoro a distanza presso ARPA Sicilia: Piano Telelavoro"* approvate con DDG n. 375/2013, dei progetti di telelavoro presentati mediante note prot. n. 73024 del 18.12.2017 e n. 74101 del 22.12.2017, rispettivamente dai Direttori *ad interim*, allora responsabili delle SS.TT. di Caltanissetta e di Agrigento, dott. Daniele Parlascino e dott.ssa Patrizia Scimecca.

La dott.ssa Maugeri rappresenta di aver successivamente richiesto parere in merito, rispettivamente con note prot. n. 24605 del 16.05.2018 e n. 24728 del 17.05.2018,

del Dott. Michele Condò e della Dott.ssa Dora Profeta, incaricati della Dirigenza delle SS.TT. di Agrigento e di Caltanissetta, giusti DDG n. 170 e n. 171 del 30.03.2018.

Si analizza dapprima il progetto di telelavoro per la S.T. di Caltanissetta di cui alla nota prot. n. 73024 del 18.12.2017, presentato dal Direttore *ad interim* dott. Daniele Parlascino, confermato dall'attuale Direttore Dott.ssa Dora Profeta mediante nota prot. n. 25774 del 23.05.2018, nonché già oggetto di valutazione positiva della FIALS (nota prot. n. 22/PR del 15.01.2018), in riscontro alla mail della SA4 del 11.01.2018 di informativa alle OO.SS., in ottemperanza all'art. 4, comma 2 del Regolamento ARPA sul Telelavoro.

Il CUG all'unanimità rilascia parere positivo in merito a tale progetto, in considerazione della natura amministrativa dell'attività (pnt. a. citata nota prot. n. 73024/2017), compatibile con la modalità del lavoro a distanza.

Si procede successivamente alla disamina del progetto di telelavoro per la S.T. di Agrigento di cui alla nota prot. n. 74101 del 22.12.2017, presentato dal Direttore *ad interim* dott.ssa Patrizia Scimecca, sul quale la FIALS, con la citata nota, aveva espresso parere contrario, poi confermato dal Dott. Michele Condò con mail del 31.05.2018.

Il CUG all'unanimità conferma il parere negativo, con la seguente motivazione: la specifica attività tecnica di controllo oggetto del progetto richiede necessariamente ispezioni sul campo, nonché l'assoggettamento a turni di pronta disponibilità non conciliabili con il lavoro a distanza. Inoltre, la ST di Agrigento, che ha patrocinato il progetto, versa in situazione di particolare criticità per quanto riguarda il personale tecnico: infatti, a seguito dei recenti pensionamenti, le unità assegnate all'attività di controllo sono esigue. Il riconoscimento del telelavoro, sebbene al 50% delle 36 ore dovute per contratto, ad un'unità comporterebbe quindi un aggravamento del lavoro per le restanti unità di personale, incidendo negativamente sull'organizzazione del lavoro.

Il CUG peraltro – al fine di non dar luogo a disparità tra personale amministrativo e tecnico, dal punto di vista dell'accessibilità al lavoro a distanza – invita la SA4, nel prossimo Avviso sul Telelavoro, ad indicare nel 30% (sostanzialmente coincidente con la parte amministrativa) la percentuale massima di telelavoro esperibile dai tecnici dedicati all'attività di controllo in campo.

La dott.ssa Maugeri dichiara che la SA4, tenuto conto dei pareri espressi dal CUG, pubblicherà sul sito agenziale apposito comunicato riguardante sia il progetto ammesso

che le figure professionali impiegabili: entro venti giorni, naturali e consecutivi, dalla data di diffusione del suddetto comunicato, il personale interessato potrà richiedere l'assegnazione al Telelavoro, ex art. 4, commi 11-13 del Regolamento ARPA ex DDG n. 375/2013.

Interviene a questo punto il dott. Pietro Genovese, che desidera portare il saluto della Gestione delle Risorse Umane, da lui diretta. Auspica che il prossimo piano delle assunzioni, declinato sulla base del fabbisogno delle varie realtà territoriali, consenta una rigenerazione dell'Agenzia, tale da contemperare l'esperienza delle professionalità interne di ARPA Sicilia, che devono essere tutelate e gratificate, con l'apporto dell'energia vitale, proprio delle nuove generazioni. Il dott. Genovese sottolinea poi l'importanza della tutela delle donne contro ogni forma di violenza e, in particolare, la centralità della tutela delle donne in gravidanza. A questo proposito, segnala la politica di genere e la lotta contro ogni forma di discriminazione perseguite dalla rete CUG Ambiente, di cui è Presidente la dott.ssa Caporali di ARPA Lombardia, invitando i presenti ad informarsi circa l'attività formativa promossa. Concluso il suo breve intervento, il dott. Genovese abbandona l'aula.

Il Presidente interpella i presenti circa eventuali proposte, da adottarsi ai sensi del par. 3.2 delle *"Linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG"*, anche in vista della predisposizione del *"Piano triennale obiettivi e azioni positive in materia di pari opportunità"* per il triennio 2018/2020, ex art. 48 D.Lgs. n. 198/2006.

La dott.ssa Cianciolo, al fine di promuovere azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, si informa circa il rispetto, presso la Direzione Generale, degli standard di sicurezza e di salubrità degli ambienti che, a detta del dott. Pantano, risultano gravemente carenti nelle SS.TT., in particolar modo nella S.T. di Messina, dove da più di vent'anni non si svolge alcuna attività di manutenzione.

Il dott. Notaro, per garantire un maggior livello di benessere ai lavoratori, propone l'installazione, stante l'assenza del bar interno ed in considerazione dell'approssimarsi della stagione più calda, di un distributore automatico di bevande e snacks: tale richiesta sarà formalizzata dal Presidente del CUG e sottoposta all'attenzione del Direttore Generale.

Inoltre si rappresenta la necessità di procedere alla designazione di un nuovo Consigliere di Fiducia del Direttore Generale, a fronte dell'avvenuto decorso del termine

biennale dell'incarico precedentemente assegnato alla dott.ssa Maugeri, giusto DDG n. 342 del 19.10.2015.

Sarebbe auspicabile che l'incarico venisse rivestito da persona in possesso di specifica professionalità in ambito psicologico/psicoterapeutico: stante l'assenza di siffatta figura all'interno dell'attuale organico di ARPA Sicilia, si vorrebbe proporre al Direttore Generale un atto di interpello per il reperimento all'esterno.

Si ritiene comunque opportuno, preliminarmente alla promozione di ogni azione a favore dei lavoratori, conoscerne le esigenze, avuto riguardo anche alla situazione familiare, attraverso la somministrazione di apposito questionario in forma anonima, che il CUG si propone di stilare.

Nelle more della prossima seduta di mercoledì 25 luglio 2018, alle ore 10.30 – all'interno della quale, tra l'altro, si fisseranno i termini per la riapertura dell'adesione al CUG, consentendone così l'integrazione – la dott.ssa Maugeri si impegna a fornire al CUG i dati in possesso della SA4, riguardanti il personale, suddiviso per ST, genere, fascia d'età ruolo rivestito, percentuale di ruoli apicali rivestiti da donne, fruizione di L. 104/1992, al fine di permettere una prima conoscenza della composizione di ARPA Sicilia.

La seduta è tolta alle ore 14.15.

Si dispone la pubblicazione del presente verbale sul sito internet di ARPA Sicilia, sotto la sezione Chi siamo/CUG.

Il Presidente CUG
(Dott.ssa Lidia Maugeri)

