

**REGIONE SICILIANA**  
**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**  
**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 339 del 17-10-14

**Oggetto:** – Adozione del Codice di Condotta di ARPA Sicilia;

**IL DIRETTORE GENERALE**

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio  
e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

- VISTO** l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n.6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16/04/2003, n.4, dall'art.35 della legge regionale 31/05/2004 n.9 e dall'art.6 della legge regionale n.5 del 21/05/2005, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia);
- VISTO** il D.A. n.165/GAB del 01/06/2005 dell'Assessore Regionale al Territorio e Ambiente con il quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente, pubblicato nella G.U.R.S. n.29 dell'8 luglio 2005;
- VISTO** il D.D.G. n.315 del 13/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia), ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni";
- VISTA** la nota 409638 del 10/09/2014, a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente dell'Assessorato Regionale del Territorio e Ambiente della Regione Siciliana, con la quale viene autorizzato l'esercizio provvisorio sull'ultimo bilancio definitivamente approvato, sino al 30/10/2014;
- VISTA** la raccomandazione della Commissione europea sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul la lavoro n. 92/131/CEE del 27.11.1001, pubblicata nella GUCE 24.02.1992 n. 49
- VISTA** la risoluzione del parlamento europeo n. A5 0283/2001 del 20.09.2001;
- VISTA** la direttiva 2002/73/CE del 23.09.2002 del Parlamento europeo che modifica la direttiva 76/207/CEE del Consiglio relativa all'attuazione del principio della parità di trattamento tra gli uomini e le donne per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e le condizioni di lavoro, pubblicata nella GUCE 05.10.2002 n. 269;
- VISTA** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica del 24.03.2004;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 57 del citato Decreto Legislativo;
- VISTO** l'art 21 della Legge 30.03.2010 n. 183 concernente la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- VISTA** la direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione emanata di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità che recita "misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- VISTA** la direttiva del 04 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanata di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità sulle modalità di funzionamento, recante i



criteri di composizione di nomina dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**VISTA** il DDG 285 del 16.11.2012 avente per oggetto “Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);

**VISTO** il DDG 174 del 31.05.2013 di nomina della Consigliera di Fiducia di ARPA Sicilia;

**VISTA** la nota prot. n. 65117 del 16 10 2014 con la quale la Consigliera di Fiducia ed il Presidente del CUG di ARPA Sicilia, hanno trasmesso il codice di condotta redatto secondo quanto previsto dal punto 2 del DDG 174 del 31.05.2013 con il quale è stata nominata la Consigliera di Fiducia di ARPA Sicilia;

**CONSIDERATO** che occorre dare informazione alle OO.SS.;

**CONSIDERATO** che occorre procedere all'approvazione del suddetto codice di condotta, che costituisce espressione coordinata di norme di leggi o regolamentari già in vigore;

### DECRETA

- 1) Di dare atto che le premesse fanno parte integrante del presente decreto;
- 2) Di approvare ed adottate il Codice di Condotta di ARPA Sicilia nel testo allegato al presente Decreto che ne costituisce parte integrante sostanziale;
- 3) Di dare atto che il presente Decreto non comporta spese per l'Agenzia;
- 4) Di dare informativa alle OO.SS.;
- 5) Di pubblicare sul sito aziendale ad ogni effetto di notifica il presente provvedimento;
- 6) Di dare immediata eseguibilità al presente decreto;
- 7) Di disporre la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente per i compiti di vigilanza ed al Collegio dei Revisori ed al Comitato Unico di Garanzia;

**Il Presidente del CUG di ARPA Sicilia**

*Dott. Giuseppe Cuffari*

**La Consigliera di Fiducia di ARPA Sicilia**

*Dott.ssa Gabriella E'Acquisto*



**Il Direttore Generale**  
*Dott. Francesco Licata di Baucina*



CODICE DI CONDOTTA

(Adottato con DDG 339 del 17/10/14)

per la prevenzione delle molestie, delle discriminazioni, del mobbing, dello stress derivante dall'attività lavorativa per la tutela della dignità delle persone e la creazione del benessere lavorativo nell'Amministrazione

PREMESSA

Con il presente Codice l'Agenzia persegue lo scopo di sviluppare all'interno dell'organizzazione agenziale un clima di benessere tra i lavoratori, di fiducia tra gli individui e la dirigenza, creando relazioni credibili, rispettose ed eque fra le componenti dell'Amministrazione.

L'Amministrazione intende attuare forme di comunicazione e dialogo al fine di aprirsi ai problemi dei lavoratori, per prevenire situazioni di conflitto, evitare discriminazioni, riconoscere ad ogni collaboratore uguali opportunità senza distinzioni di età, origine, razza o etnia, nazionalità, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, sesso, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, stato di salute ed ogni altra condizione che possa generare disparità.

Il presente codice sarà affisso all'albo aziendale, diffuso sul sito internet ed inviato alla posta elettronica aziendale di ciascun dipendente e notificato ad eventuali collaboratori esterni. Nel presente Codice le espressioni "lavoratori" o "lavoratrici" nonché "dipendenti" e "datore di lavoro" fanno riferimento alle definizioni di cui al DL.gs 81/2008 e ss.mm.ii.

**Art. 1**

**Ambito di applicazione**

- 1.L'Amministrazione definisce il presente Codice di Condotta di tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici all'interno dell'Agenzia al fine di garantire il diritto ad un ambiente di lavoro favorevole alle relazioni interpersonali, nell'osservanza dei principi fondamentali di inviolabilità, eguaglianza, libertà e dignità della persona.
- 2.Sono tenuti all'osservanza dei principi e delle finalità contenuti nel presente Codice tutti i dipendenti dell'Agenzia.

**Art. 2**

**Principi e finalità**

- 1.Tutti i lavoratori/trici hanno il diritto di essere trattati con rispetto e dignità.
- 2.L'Agenzia garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro, alla formazione e promozione professionale ed al trattamento sul lavoro.
- 3.Nei rapporti interpersonali, ognuno è tenuto a contribuire e a mantenere un ambiente e una organizzazione di lavoro fondata su principi di correttezza, libertà, dignità ed eguaglianza ed è altresì tenuto ad una condotta ispirata ai principi di correttezza nei confronti di utenti e terzi.
- 4.Le molestie sessuali e il mobbing e ogni altra forma di discriminazione insidiano la dignità di coloro che li



