

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE –

ARPA SICILIA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

Visto il Piano triennale delle assunzioni di ARPA Sicilia di cui al D.D.G.

ARPA SICILIA n. 461 del 19/09/2019, come approvato con D.D.G. ARTA

n.861 del 25/10/2019 e in esecuzione del D.D.G 310 del

22.06.2020, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per

l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

- n. 4 Dirigenti Amministrativi,
- n. 4 Dirigenti professionali, di cui

n. 2 Profilo professionale: architetto;

n. 2 Profilo professionale: ingegnere,

La sede di lavoro verrà stabilita dall'Agenzia, in base alle esigenze organizzative e di servizio, nell'ambito territoriale regionale di propria competenza.

Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dei medesimi sono stabilite dal D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 e successive norme vigenti in materia.

È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come stabilito dalla normativa vigente.

Al personale di ARPA Sicilia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato che, alla data di pubblicazione del presente bando, risulti in servizio e in possesso dei requisiti di partecipazione per il profilo per cui si concorre è riservata una percentuale del 50% dei posti messi a concorso, ai

sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62, del d.lgs. n. 150/2009, così come previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di ARPA Sicilia.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, possiedono i requisiti previsti dal D.P.R. 10/12/1997 n. 483 come segue:

a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica o cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o status ad essa equiparato a norma di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della pubblica amministrazione. Ai sensi dell'articolo 38, commi 1 e 3 bis, del D.Lgs n. 165/2001 possono essere ammessi al concorso i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero i cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) idoneità alle mansioni. L'accertamento della idoneità alle mansioni è effettuato dal medico competente di Agenzia, prima dell'immissione in servizio ed è volta a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego, e sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente concorso, coloro che

siano stati esclusi dall'elettorato attivo;

d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o siano stati dichiarati decaduti da un impiego presso una P.A. quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, o coloro che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti,

e) non essere stati condannati con sentenza definitiva per un reato che impedisce ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di un rapporto lavorativo con la pubblica amministrazione. L'Agenzia si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento in relazioni alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

f) conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Le modalità per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sono stabilite dalla Commissione esaminatrice.

Ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale è necessario avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio.

I candidati in possesso di titoli di riserva, secondo la normativa vigente, devono dichiararlo appositamente, a pena di decadenza, nella domanda di

ammissione al concorso specificando il requisito che dà diritto a tali benefici, da possedere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo, comporta l'esclusione dalla selezione, in qualunque momento, con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per Dirigente Amministrativo

a) Diploma di laurea (DL) conseguita secondo il previgente ordinamento in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o in Scienze Politiche, o diploma di laurea equipollente, ovvero Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999, ovvero Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati.

b) anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del Servizio Sanitario nazionale nella posizione funzionale di livello settimo e ottavo (corrispondenti alle attuali Ctg. "D" e "Ds" Senior), ovvero qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni.

Per Dirigente Professionale

Profilo professionale Ingegnere

a) Diploma di laurea (DL) conseguita secondo il previgente ordinamento, ovvero Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999, ovvero Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento in Ingegneria.

b) abilitazione all'esercizio professionale;

c) anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del Servizio Sanitario nazionale nella posizione funzionale di livello settimo e ottavo (corrispondenti alle attuali Ctg. "D" e "Ds" Senior), ovvero qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni. Ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 l'ammissione è altresì consentita ai candidati che abbiano conseguito la suddetta esperienza quinquennale con rapporto di lavoro libero-professionale o attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero con attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo oggetto del concorso.

d) Iscrizione al rispettivo albo professionale

Profilo professionale: Architetto

a) Diploma di laurea (DL) conseguita secondo il previgente ordinamento, ovvero Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999, ovvero Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento in Architettura

b) abilitazione all'esercizio professionale;

c) anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del Servizio Sanitario nazionale nella posizione funzionale di livello settimo e ottavo (corrispondenti alle attuali Ctg. "D" e "Ds" Senior), ovvero qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni. Ai sensi dell'art 26 comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 l'ammissione è altresì consentita ai candidati che abbiano conseguito la suddetta esperienza quinquennale con rapporto di lavoro libero-professionale o attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero con attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo oggetto del concorso.

d) Iscrizione al rispettivo albo professionale

Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla normativa vigente in materia. A tal proposito il/la candidato/a dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione.

Non è valutabile l'anzianità quinquennale di servizio fatta valere come requisito di ammissione.

I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al Concorso.

Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi

del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura.

L'iscrizione all'Albo Professionale deve essere attestata da autocertificazione redatta contestualmente nell'istanza di partecipazione. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso.

**PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI, CONTENUTI E
MODALITA'**

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata necessariamente, a pena di esclusione dalla procedura, utilizzando il modulo allegato e dovrà essere inviata necessariamente a pena di esclusione, a mezzo pec, al seguente indirizzo arpa@pec.arpa.sicilia.it. L'invio dovrà avvenire necessariamente utilizzando un indirizzo pec personale, nominativa e di esclusiva titolarità. La pec di invio dovrà contenere, a pena di esclusione, l'indicazione del profilo per il quale si concorre, utilizzando necessariamente la seguente dicitura: "oggetto: Dirigenti Amministrativi/Dirigenti Professionali, concorso ARPA Sicilia per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato".

La domanda debitamente firmata e la ricevuta di invio a mezzo pec della stessa devono essere consegnate il giorno della prima prova di selezione.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso. La produzione o la riserva di invio successivo di

documenti è priva di effetto.

Ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda gli aspiranti

devono indicare sotto la propria responsabilità

- a) Indicazione della procedura concorsuale con l'indicazione del profilo a cui si intende partecipare;
- b) Cognome e nome;
- c) Data, luogo di nascita e di residenza;
- d) Possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- e) Di possedere i diritti civili e politici e il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti o i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- f) Le eventuali condanne penali riportate (anche se è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- g) Il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data di conseguimento, della sede, della denominazione completa dell'Università presso la quale il titolo è stato conseguito e della votazione finale. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità, da allegare alla domanda di partecipazione;
- h) Il possesso degli ulteriori requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso a cui si intende partecipare (come sopra indicati);
- i) La posizione riguardo agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati entro il 1985)

j) I servizi prestati presso le PP.AA. e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego o di lavoro;

k) Di non essere stato destituito dall'impiego, dichiarato decaduto, dispensato ovvero licenziato disciplinarmente da una P.A.;

l) Di possedere idoneità psico - fisica alla mansione prevista nel bando;

m) Di possedere conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

n) La PEC, (la quale deve essere nominativa, personale e di esclusiva titolarità, pena esclusione) alla quale l'Amministrazione invierà eventuali comunicazioni inerenti il concorso, il recapito telefonico e l'indirizzo mail.

o) L'eventuale posizione di dipendente di ARPA Sicilia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio e in possesso dei requisiti di partecipazione per il profilo per cui si concorre, che dà diritto alla riserva, come previsto dal piano delle assunzioni, pena l'esclusione dal relativo beneficio;

p) I titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza alla nomina (art. 5 del D.P.R. n. 487/94);

q) Di accettare tutte le condizioni previste dal presente bando;

r) Di essere disposto ad assumere servizio presso la sede assegnata;

s) L'autorizzazione al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura e di avere preso visione e conoscenza della relativa informativa pubblicata sul sito di ARPA Sicilia, ai fini del trattamento dei dati personali, per l'espletamento del presente concorso;

t) Autorizzazione all'ARPA Sicilia alla pubblicazione anche nel sito web dei verbali e degli esiti della valutazione della commissione esaminatrice esonerando la stessa da qualsiasi responsabilità.

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 e dell'art.16 della legge 12 marzo 1999, n. 68. A tal fine alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata, vista la Circolare n. 6 del 24.7.1999 prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che, a fronte della disabilità riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.

L'invio a mezzo pec della domanda debitamente compilata e firmata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 12,00 del trentunesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^a Serie speciale «Concorsi ed esami».

L'ARPA non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'Agenzia.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI Tutte le comunicazioni relative alla procedura, incluse l'eventuale convocazione alla preselezione, l'elenco dei candidati ammessi alle prove d'esame e le relative convocazioni per lo svolgimento delle prove e le graduatorie di merito, saranno rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'Agenzia: www.arpa.sicilia.it, all'apposita sezione "bandi di concorso". Non verrà pertanto inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale.

L'eventuale corrispondenza tra l'Amministrazione e i candidati avverrà esclusivamente tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata personale indicata nell'istanza di partecipazione.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo pec indicato in sede di presentazione dell'istanza.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione, i candidati dovranno allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, in carta semplice, datato e firmato dal concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm e ii.;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €.10,00- non rimborsabile- sul conto corrente intestato all'ARPA Sicilia, IBAN IT 32 Q 03069 04602 100000046059, indicando nella causale: "cognome e nome del candidato –concorso: ARPA, Dirigente _____ (Amministrativo/professionale: Architetto/Ingegnere)";

- documentazione relativa al possesso di titoli (di carriera, di studio, ecc.) che si ritiene opportuno far valere ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;

- pubblicazioni edite a stampa in formato pdf non modificabile con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19, 38 e 47 del DPR 445/2000 e ss mm e ii riguardante la conformità all'originale Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione. I titoli ed i documenti, per essere oggetto di valutazione, devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge.

In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione.

I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono

essere indicati gli estremi (ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente. I documenti ed i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non si procederà alla relativa valutazione.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni sostitutive di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00 con le modalità sopra descritte, sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel DPR 483/97.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (dipendente/libero professionale, tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.

In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra amministrazione o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altre procedure concorsuali o selettive.

Non saranno prese in considerazione e comporteranno pertanto l'esclusione dalla selezione le domande prive di firma.

RIAPERTURA DEL TERMINE, MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DEL CONCORSO

Il Direttore Generale di ARPA Sicilia può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorquando il numero delle domande presentate entro il medesimo termine venga considerato insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente del concorso. Ha inoltre facoltà di modificare, revocare o sospendere il concorso con provvedimento motivato.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti. Qualora dall'accertamento delle domande e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione, con apposito provvedimento, dispone l'esclusione o la decadenza. L'esclusione dal concorso può peraltro essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, ed è comunicata agli interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Agenzia, avente valore di notifica.

A pena di esclusione, i candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di documento di identità in corso di validità.

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le Commissioni esaminatrici saranno nominate, con decreto del Direttore

Generale ai sensi del D.P.R. n. 483/1997 e nel rispetto dell'art.35 e 35 bis del

D.Lgs. n. 165/2001, dopo la scadenza del bando di concorso e saranno

composte da tre membri ciascuna, di cui:

- Il Direttore Tecnico di ARPA Sicilia, o suo delegato, con funzioni di

Presidente;

- Due componenti scelti tra il personale dipendente dell'ARPA Sicilia o

delle Agenzie Regionali per la Protezione dell'Ambiente istituite sul

territorio nazionale, o di altri enti pubblici, anche in quiescenza, scelti tra i

dirigenti esperti nelle materie oggetto del concorso.

Le funzioni di segretario della commissione sono svolte da un dipendente

appartenente a categoria non inferiore alla D.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di

apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza

della lingua inglese la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove,

necessario, da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale.

PROVA PRESELETTIVA

Nel caso pervengano un numero elevato di domande, l'Amministrazione si

riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati da una

preselezione, che tenda ad accertare l'attitudine a svolgere le mansioni del

profilo a concorso ed è effettuata, ove necessario, con l'ausilio di sistemi

automatizzati, consistente nella predisposizione di quesiti a risposta multipla

inerenti alla disciplina a concorso e sulle materie di interesse dell'Agenzia.

I candidati preselezionati ammessi alle prove successive corrisponderanno ad

un numero non superiore a dieci volte il numero dei posti messi a concorso

nello specifico profilo; sono comunque ammessi tutti i candidati risultati pari merito rispetto a quello collocato nell'ultima posizione utile della graduatoria.

Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

La data e le modalità di espletamento della prova preselettiva saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Agenzia, non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima. La predetta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. L'assenza alla prova di preselezione comporta l'esclusione dal concorso, qualunque sia la causa.

Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e cioè:

- domanda debitamente firmata e inoltrata entro il termine perentorio previsto dal bando di concorso;
- domanda corredata da copia fotostatica di un documento di identità del candidato e dalla ricevuta di versamento della tassa di concorso;

saranno ammessi con riserva a partecipare all'eventuale prova preselettiva.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati all'eventuale preselezione è disposta con decreto del Direttore Generale.

I risultati della preselezione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia. I candidati che hanno superato la preselezione sono ammessi alla procedura concorsuale senza alcuna ulteriore formalità, secondo le modalità che seguono. Non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva: i candidati con disabilità, affetti da invalidità uguale o superiore all'80%. In tal caso, pertanto, la percentuale di invalidità deve essere indicata nella domanda di partecipazione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE DI ESAME

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

a) 20 punti per i titoli

b) 80 punti per le prove d'esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti, secondo quanto previsto dal

D.P.R. 483/1997:

- 10 punti per i titoli di carriera

- 3 punti per i titoli accademici e di studio

- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici

- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta (suff. 21/30)

- 30 punti per la prova teorico-pratica (suff. 21/30)

- 20 punti per la prova orale (suff. 14/20).

Il punteggio complessivo è costituito dalla somma dei punti attribuiti ai titoli e

dei punti attribuiti alle prove scritta, pratica e orale.

I titoli saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice, ai sensi delle

disposizioni contenute nel D.P.R. n. 483/97, come segue:

a) TITOLI DI CARRIERA:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro reso presso pubbliche amministrazioni nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti o superiori, punti 1 per anno; il servizio reso in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, è valutato con un punteggio di 0,50 per anno di quello reso nel profilo relativo al concorso;

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:

I titoli accademici e di studio sono valutati come segue:

- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.
- Master di I livello con esame finale: punti 1
- Master di II livello con esame finale: punti 2;
- Scuola di specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire: punti 2;
- Dottorato di ricerca: punti 2.

c) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:

Pubblicazioni

La valutazione delle pubblicazioni è correlata alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed

ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

saranno valutate le pubblicazioni attinenti le materie oggetto di concorso e comunque non antecedenti gli ultimi 5 anni. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e valutate come segue:

- Pubblicazioni su riviste di rilievo Internazionali: sino a p. 0,2 cad;
- Pubblicazioni su riviste di rilievo Nazionale –sino a p. 0,1 cad.;
- Abstract – Comunicazioni e Poster –sino a p. 0,05 cad

Titoli scientifici

I titoli scientifici saranno valutati come segue:

- Corsi di formazione e di aggiornamento professionale. Non sarà valutata la partecipazione a corsi formativi non inerenti il profilo oggetto a concorso. Saranno valutati solo i corsi relativi agli ultimi 10 anni, con i punteggi di seguito indicati:

✓ Corso di durata non inferiore a 6 ore: punti 0.05;

✓ Corso di durata non inferiore a 6 ore, con superamento di esame finale: punto 0,25;

- Borse di Studio: punti 0,50 per semestre

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:

nel curriculum sono valutate le attività in enti ed organismi pubblici ed internazionali (se non valutate nei punti precedenti) le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di

qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

In particolare, si procederà come segue:

- incarichi di docenza universitaria in materie attinenti: punto 1 per A.A.;
- Incarichi di docenza in altre scuole in materie attinenti: punti i0.50 per A.A.;
- Incarico di docenza in corsi diversi: punto 0.20 per A.A.;
- abilitazione all'esercizio professionale: punti 2 per abilitazione;
- incarichi extra istituzionali: punti 0,50;
- titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti: punti 0,50.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale.

In coerenza con le previsioni di cui alla L. 19-6-2019 n. 56 del 2019

“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”, si procederà alla valutazione dei titoli solo dopo lo svolgimento delle prove orali.

PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

- Per il profilo di Dirigente Amministrativo:

Le prove di esame sono quelle previste dall'art. 72 del DPR n. 483 del 10.12.1997 come segue:

- a) prova scritta: su argomenti di diritto amministrativo o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle suddette materie;
- b) prova teorico pratica: predisposizione di atti o provvedimenti riguardanti l'attività l'attività del servizio;

c) prova orale: vertente sulle materie oggetto della prova scritta nonché sulle seguenti materie: normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione, Appalti e Forniture, CAD, elementi di diritto del lavoro con particolare attenzione alle Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed agli istituti di cui ai CCNL del personale comparto Sanità e dell'Area Sanità.

Per i Dirigente professionale

Profilo professionale: Ingegnere

Le prove concorsuali sono quelle indicate nell'art 64 del DPR 483/97 come segue:

- a) prova scritta: su Materie inerenti alle principali funzioni di cui alla declaratoria della U.O.C. Appalti e forniture come da Funzionigramma di ARPA Sicilia approvato con DDG 533 del 25.10.2019 o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie stesse;
- b) prova teorico-pratica: esame e parere scritto su di un progetto o impianto.
- c) prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte.

Profilo professionale: Architetto

Le prove concorsuali sono quelle indicate nell'art 64 del DPR 483/97 come segue:

- a) prova scritta: su Materie inerenti alle principali funzioni di cui alla declaratoria della U.O.C. Appalti e forniture come da Funzionigramma di ARPA Sicilia approvato con DDG 533 del 25.10.2019 o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie stesse;

b) prova teorico-pratica: esame e parere scritto su di un progetto o impianto.

c) prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte.

Altresì, per tutti i suddetti posti messi a concorso la prova orale potrà riguardare anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (DPR 62/2013), Legge regionale istitutiva di ARPA Sicilia e normativa statale istitutiva del SNPA e comprenderà anche la prova di conoscenza della lingua inglese nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS-Windows, (Word, Excel).

SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il diario della prova scritta e della prova pratica e la sede delle prove verranno comunicati ai candidati, non meno di quindici giorni prima della prova medesima esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it). La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presenteranno per sostenere la prova di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

L'elenco dei candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica ed alla prova orale sarà pubblicato sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it)

nella Sezione Concorsi Pubblici, con l'indicazione del voto riportato nelle prove scritte e pratica.

L'avviso per la presentazione alla prova orale verrà comunicato ai candidati ammessi non meno di 15 giorni prima dell'inizio delle medesime, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia (www.arpa.sicilia.it).

Le prove del concorso sia scritte che orali non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito, una per ciascun profilo, è formulata dalla commissione esaminatrice, sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, pratica ed orale e tenuto conto della riserva per il personale dell'Agenzia, e dei titoli di preferenze previsti, a parità di punti, dall'art. 5 del D.P.R. n° 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, documentati a pena di decadenza, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Qualora a conclusione delle procedure concorsuali, non vi siano candidati idonei aventi titolo alle riserve, l'Agenzia provvederà alla copertura dei posti disponibili secondo l'ordine generale di merito.

Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con proprio decreto dal Direttore Generale. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove di esame la valutazione di sufficienza prevista dal DPR 483/97.

La graduatoria dei vincitori del concorso sarà pubblicata sul sito internet di

ARPA, dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per le eventuali impugnative.

La graduatoria degli idonei rimane efficace per un periodo di ventiquattro mesi dalla sua pubblicazione, per l'eventuale copertura di posti per i quali il concorso è bandito e che dovessero rendersi disponibili, nell'ambito comunque della programmazione triennale del fabbisogno del personale.

La partecipazione alla procedura, pertanto, implica l'accettazione della sede di lavoro che verrà stabilita dall'Agenzia nel proprio ambito territoriale. Il candidato che non accetta la proposta di assunzione, con particolare riguardo alla sede assegnata, decade dalla graduatoria.

CONFERIMENTO DEI POSTI

I vincitori del concorso saranno invitati dall'Amministrazione a presentare, entro trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, sotto pena di decadenza dalla nomina, i documenti che l'Amministrazione stessa indicherà con specifica richiesta al fine di poter procedere alla stipula del contratto di lavoro individuale nel quale sarà indicata la data di inizio del servizio.

Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'Agenzia comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

L'ARPA Sicilia, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data d'inizio del servizio. Ai fini giuridici ed economici la nomina decorre dalla data dell'effettiva immissione in

servizio.

Ai vincitori sarà attribuito, a secondo del rispettivo ruolo di appartenenza il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L.di riferimento.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001 art. 35, comma 5 bis i vincitori del concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ogni candidato dovrà rendere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso; i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento delle procedure e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso e alla posizione giuridico-economica dei candidati. I candidati

godono dei diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679, ove applicabili, che possono far valere nei confronti dell'Azienda.

NORME FINALI

Le disposizioni contenute nel bando di concorso costituiscono il regolamento speciale del concorso; con la partecipazione al concorso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

L'ARPA Sicilia si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere, o revocare in tutto o in parte il presente concorso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti e/o i graduati possono sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento. L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente.

Il presente bando sarà pubblicato per estratto sulla GURS SERIE SPECIALE CONCORSI, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi e sul sito internet istituzionale dell'ARPA Sicilia.

Per ulteriori informazioni relative al suddetto concorso gli interessati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento Sig. Francesco Aiello, contattabile via mail al seguente indirizzo faiello@arpa.sicilia.it

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Francesco Vazzana