

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

DECRETO N. 283.....

DEL 11/06/2020.....

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., di responsabile della Struttura UOC "Gestione Risorse Umane". Approvazione Avviso di selezione ed avvio procedura.

<u>Struttura Proponente:</u> SA4 Proposta di Decreto n. 76 DEL 11.6.2020 IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Ad interim Dott. Pietro Maria Testai <u>P. Testai</u>	S.A.2 CONTABILITA' E BILANCIO Autorizzazione spesa del _____ ☐ Conto Economico _____ Importo _____ ☐ Conto Patrimoniale _____ Importo _____ ☒ Non comporta oneri di spesa, saranno quantificati nel corso procedure e nei limiti della somma disponibile Visto in quanto conforme alle norme di contabilità economico patrimoniale II DIRETTORE DELLA STRUTTURA <u>DP</u>
--	---

In data 11/06/2020 nella sede legale dell'ARPA di Via San Lorenzo 312/g, 90146 - P.I. 05086340824

IL DIRETTORE GENERALE - Dr. Francesco Carmelo Vazzana

nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 263/GAB del 2 agosto 2017. assistito dal segretario Sig. Riccardo adotta il seguente decreto sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Direttore ad interim della S.A.4 Gestione Risorse Umane e Politiche del Personale

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.05.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

VISTO il nuovo Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.239/Gab del 31 maggio 2019, pubblicato sulla GURS n. 31, parte I^, dell'5 luglio 2019;

VISTO il DDG 361 del 5/7/2019 "Preso atto adozione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R.6/2001 e ss.mm.ii.";

DATO ATTO che con DDG n. 576 del 31/10/2018 è stato adottato il Bilancio Economico di Previsione 2019 e il Bilancio Economico di Previsione Pluriennale 2019 – triennio 2019/2021,

VISTO il Decreto n. 448 del 26.05.2020 del Dirigente generale ARTA che approva il DDG ARPA n. 561 del 31.10.19 "Adozione del Bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale 2020/2022";

VISTO il DDG 533 del 25.10.2019 "Preso atto del D.A. 365/Gab di approvazione dell'articolazione e del funzionigramma dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale – ARPA Sicilia ex art. 90 L.R. 6/2001 e ss.mm.ii.";

VISTO il DDG 633 del 13.12.2019 avente per oggetto "Regolamento per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali";

DATO ATTO CHE con DDG 635 del 13.12.2019 è stata avviata la selezione interna riservata al personale dirigente per il conferimento di incarichi di Unità Operativa Complessa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento agenziale;

CHE con DDG n. 10 del 10.1.2020 sono stati approvati gli atti della Commissione di Valutazione della superiore selezione e nominati i direttori delle UOC poste a selezione;

APPURATO CHE, come si evince dal verbale allegato al DDG10/2020, per la UOC "Gestione Risorse Umane" non sono pervenute idonee candidature e pertanto la stessa è rimasta vacante;

CHE pertanto l'interim della suddetta UOC è stato assunto dal Direttore Amministrativo;

RITENUTO pertanto opportuno avviare una selezione pubblica per conferire un incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., di responsabile della Struttura UOC "Gestione Risorse Umane";

VISTO l'art. 19 "Incarichi di funzioni dirigenziali" del Regolamento approvato con DDG 633/2019;

VISTO l'art. 19 comma 6 del D.L.vo 165/2001;

PROPONE

Riportare ed integralmente confermare tutti i punti in premessa;

Approvare in conformità delle premesse l'allegato avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., di responsabile della Struttura UOC "Gestione Risorse Umane";

Dare atto che gli oneri economici della presente procedura gravano sul bilancio agenziale;

Dare mandato alla SA4 di procedere a tutti gli atti consequenziali di competenza.

Munire il presente decreto della clausola di immediata esecutività ai sensi del Regolamento vigente.

Il Responsabile ad interim della SA 4
Gestione Risorse Umane e
Politiche del Personale



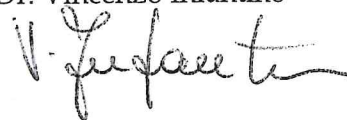
Sul presente atto viene espresso

Parere favorevole
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Pietro Maria Testai



IL DIRETTORE GENERALE

Parere favorevole
IL DIRETTORE TECNICO
Dr. Vincenzo Infantino



- Vista la proposta di decreto che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- Preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Tecnico;
- Ritenuto di condividerne i contenuti;
- Assistito dal segretario verbalizzante.

DECRETA

APPROVARE la superiore proposta di decreto così come formulata dal Direttore ad interim della SA4;
DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale di predisporre gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente decreto

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Carmelo Vazzana



Il segretario verbalizzante



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

In esecuzione del DDG n. _____ del _____;

Visto il Funzionigramma dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale - ARPA Sicilia di cui al DDG 533 del 25.10.2019;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i.;

Visto il vigente CCNL Area Dirigenza;

E' INDETTO AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO

per il conferimento dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. di responsabile della Struttura **UOC - Gestione Risorse Umane** per l'espletamento delle attività riconducibili alla gestione anagrafica, economica giuridica e previdenziale del personale.

L'incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dal suddetto art. 19 comma 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i..

Per la partecipazione all'avviso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o extra UE come definito dall'art. 7 comma 1 Legge 97 del 6.8.2013;
- b) Idoneità fisica all'impiego.

2. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) Diploma di laurea specialistica o magistrale in Economia, Giurisprudenza, Scienze politiche o altre lauree equipollenti.
- b) Aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali; in alternativa, il conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale o scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate da almeno un quinquennio, anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.
- c) Conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il candidato dovrà dimostrare di possedere i requisiti di cui ai punti precedenti corredati da adeguate capacità manageriali ed organizzative.

Il possesso di tali requisiti dovrà essere desumibile dal curriculum formativo professionale.

I suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il



difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura selettiva. Non possono accedere all'incarico coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione all'avviso, redatte in carta semplice ed indirizzate al Direttore Generale di ARPA Sicilia, devono pervenire, a pena di esclusione, alla PEC dell'Ufficio di Protocollo Generale dell'Agenzia (arpa@pec.arpa.sicilia.it), improrogabilmente entro e non oltre le ore 12.00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso per estratto in G.U.R.L..

La versione integrale del presente avviso sarà pubblicata sul sito web dell'Agenzia www.arpa.sicilia.it.

Nell'oggetto si dovrà riportare la dicitura *"Domanda per il conferimento dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. di responsabile della Struttura UOC - Gestione Risorse Umane"*.

Non si prenderanno in considerazioni e saranno quindi escluse le domande pervenute tramite PEC diverse da quelle personali dei candidati o le domande trasmesse ad altra PEC di questa Agenzia. Saranno altresì escluse le domande pervenute oltre il suddetto termine.

L'Amministrazione declina, sin da ora, ogni responsabilità di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione di recapito mail/PEC da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento della mail/PEC.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare a pena di inammissibilità:

1. Cognome e nome;
2. la data il luogo di nascita nonché la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o extra UE come definito dall'art. 7 comma 1 Legge 97 del 6.8.2013;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste elettorali medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate; in caso negativo dovrà esserne dichiarata espressamente l'assenza;
6. i titoli di studio posseduti;
7. il codice fiscale;
8. di non essere stato destituito o dispensato da impieghi o incarichi professionali presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto dall'incarico stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3;
9. la dichiarazione di avere preso visione e conoscenza della "informativa" redatta ai sensi dell'art. 13 del D. lgs. n. 196 del 2003 e successive modifiche ed integrazioni e del REGOLAMENTO (UE) 2016/679, all'uopo pubblicata sul sito web www.arpa.sicilia.it, ai

fini del trattamento dei propri dati personali per l'espletamento della procedura dell'avviso e per l'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;

10. l'idoneità fisica in riferimento all'incarico da svolgere;
11. di essere consapevole che Arpa Sicilia invierà ogni comunicazione inerente il presente procedimento per PEC;
12. l'accettazione espressa ed incondizionata di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.
13. non risultare in trattamento di quiescenza;
14. il recapito PEC presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, nonché l'eventuale recapito telefonico e mail.

La domanda dovrà essere sottoscritta ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

Alla stessa dovrà essere allegato, pena esclusione, documento in corso di validità.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione all'avviso pubblico devono essere allegati, i seguenti documenti:

1. curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, datato e firmato dal concorrente, che dovrà contenere tutte le informazioni inerenti il percorso formativo e professionale del candidato e il possesso dei requisiti specifici di ammissione, da rendersi nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000. Nel curriculum dovranno essere descritte in modo dettagliato, le specifiche attività svolte e le esperienze maturate, gli enti in cui tali attività sono state prestate ed il livello di responsabilità assunto nell'espletamento dell'incarico o nella gestione delle relative attività, budget eventualmente gestito e numero di risorse umane amministrato.
2. Copia fotostatica di un documento in corso di validità da allegare a pena di esclusione;
3. Elenco di tutti i titoli e documenti valutabili, sottoscritto dal candidato in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 artt.46 e 47, come integrati dall'art. 15 della Legge 183/2011.

L'Amministrazione si riserva - ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. N. 445/2000 - di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. Qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

MODALITA' DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di cui al presente avviso avrà durata di anni 3 e sarà conferito dal Direttore Generale, fornendone esplicita motivazione, ed a proprio insindacabile giudizio, tenendo conto della specifica professionalità sulla base della valutazione dei curricula pervenuti e della continuità programmatica dell'Agenzia e dell'esito del colloquio.

La verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale, che provvederà, a seguito di colloquio sulle materie inerenti l'incarico messo a bando, a stilare un elenco dei candidati idonei, che sarà poi trasmesso, con tutta la documentazione a corredo, al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico.

NATURA DELL'INCARICO

Il contratto di lavoro stipulato secondo il presente avviso ha durata triennale e potrà essere rinnovato alla scadenza.

Il rapporto di lavoro che ne deriva è a tempo pieno ed ha natura esclusiva.

Il trattamento economico fondamentale e quello accessorio sono fissati nella misura prevista dal vigente CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria per la corrispondente figura professionale comprensivo della retribuzione di posizione derivante dalla specificità e dalla natura dell'incarico conferito sulla base della graduazione delle Strutture di Arpa Sicilia di cui al DDG 160 del 9/4/2020.

Condizione risolutiva del contratto - in qualsiasi momento - sarà l'aver presentato documenti falsi.

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e indicazioni del presente avviso di selezione pubblica nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale secondo i vigenti CC.CC.NN.LL.. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano avanzare diritti o pretese.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

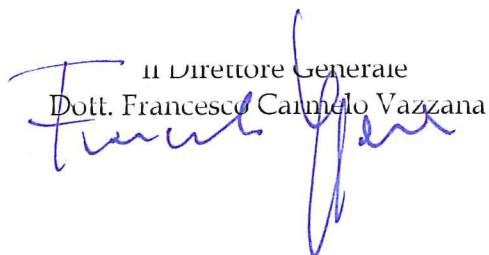
Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. L.vo n. 196 del 30.6.2003 (Codice in materia di protezione dati personali) e del REGOLAMENTO (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione della presente procedura di selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il trattamento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

DISPOSIZIONI FINALI

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 7/9/1990, n. 241 e ss.mm.ii., è il Responsabile della SA 4 *"Risorse Umane e Politiche del Personale"* al quale gli interessati possono chiedere informazioni telefonando al numero 348/3213710 dalle ore 9.30 alle ore 18.30 dei giorni feriali, escluso il sabato, ovvero all'indirizzo e-mail: ptestai@arpa.sicilia.it.

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Carmelo Vazzana


PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che il presente decreto, copia conforme all'originale, è pubblicato all'albo dell'ARPA, ai sensi del Regolamento di cui al D.A. Territorio e Ambiente 1 giugno 2005 e per gli effetti dell'art. 26 l.n. 241 del 1990 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009 a decorrere dal 12/06/2020 e fino al _____

L'incaricato della pubblicazione

Notificato al Collegio dei revisori il

Prot. N.

DECRETO NON SOGGETTO AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
☒ Decreto IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO ☐ Decreto ESECUTIVO	Decreto trasmesso all'Assessorato Territorio e Ambiente in data _____ Prot. n. _____ decorsi i 60 gg. previsti ex art. 3 c° 9 del Regolamento di Organizzazione SI ATTESTA Che l'Assessorato Territorio e Ambiente, esaminato il presente decreto ☐ ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato ☐ ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato SI ATTESTA ☐ il Decreto si intende approvato per decorrenza dei termini previsti ai sensi dell'art. 3 c° 9 del Regolamento di Organizzazione

L'incaricato dell'Ufficio Decreti del Direttore Generale