

Indagine conoscitiva della realtà aziendale

L'elaborazione condotta nel presente documento rappresenta una fotografia dello stato del personale di ARPA Sicilia all'1/09/2018, individuata nel Piano delle azioni positive dell'Agenzia per il triennio 2019-2021 come *"punto di partenza per lo studio dei dati sul personale, al fine di individuare opportune azioni correttive e di prevenzione di cui alle macroaree"* in cui è articolato il Piano.

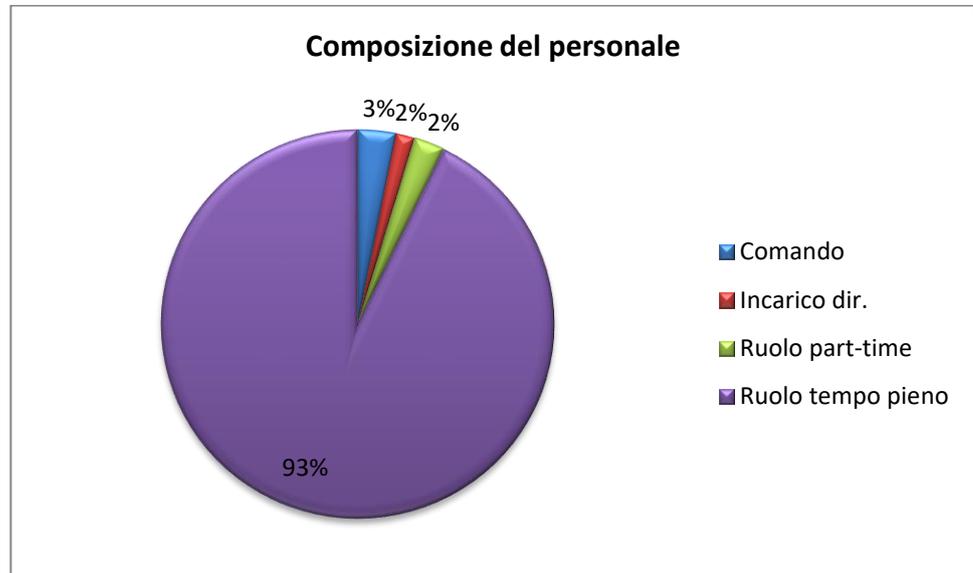
Nel documento si illustrano quindi sinteticamente la consistenza del personale e la sua distribuzione tra i comparti, anche in funzione di parametri come il sesso, l'età, la categoria contrattuale di appartenenza, oltre all'accesso da parte dei dipendenti a particolari istituti contrattuali quali la fruizione del part-time e dei permessi di cui alla L. 104, rappresentando al contempo che ulteriori elaborazioni di dettaglio saranno condotte all'esito della somministrazione al personale del questionario sulla percezione del benessere organizzativo agenziale.

1. Personale in servizio: ruolo, comandi e titolari di incarichi dirigenziali

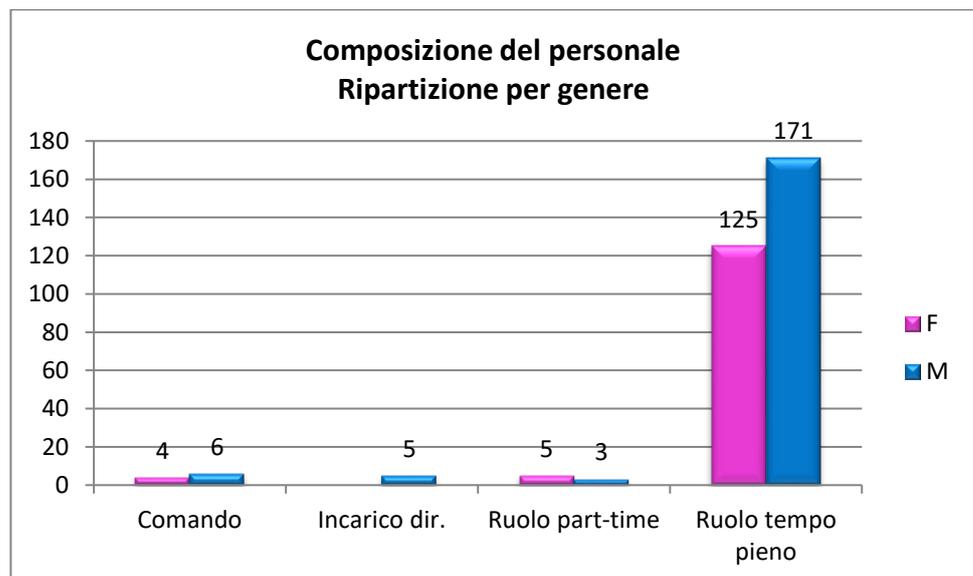
Alla data dell'1/09/2018 il personale in servizio presso l'Agenzia, costituito da 319 unità tra personale di ruolo a tempo pieno e part-time, personale in comando da altre Amministrazioni, e dirigenti con incarico a tempo determinato, è ripartito come di seguito indicato.

	F	M	Sub Totale	Totale
Ruolo tempo pieno	125	171	296	319
Ruolo part-time	5	3	8	
Comando	4	6	10	
Dirigenti con incarico	-	5	5	

Come si può osservare, il personale di ruolo rappresenta circa il 95% del totale dei lavoratori/lavoratrici con una prevalenza di maschi rispetto alle femmine.



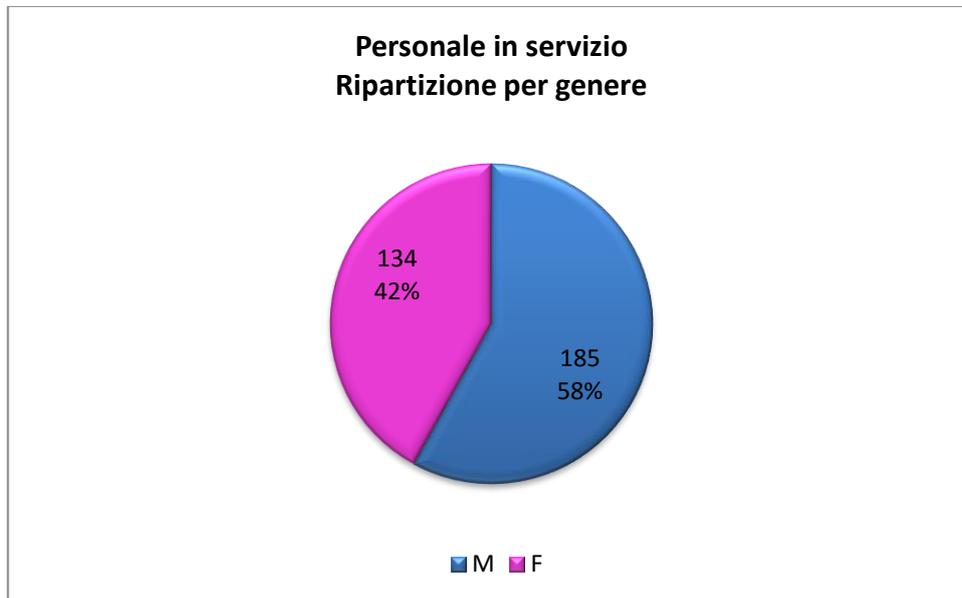
Maschi	Femmine
185	134



2. Analisi per genere

Come precedente accennato, il rapporto tra maschi e femmine mostra una prevalenza di lavoratori di sesso maschile (58%) rispetto alle lavoratrici (42%).



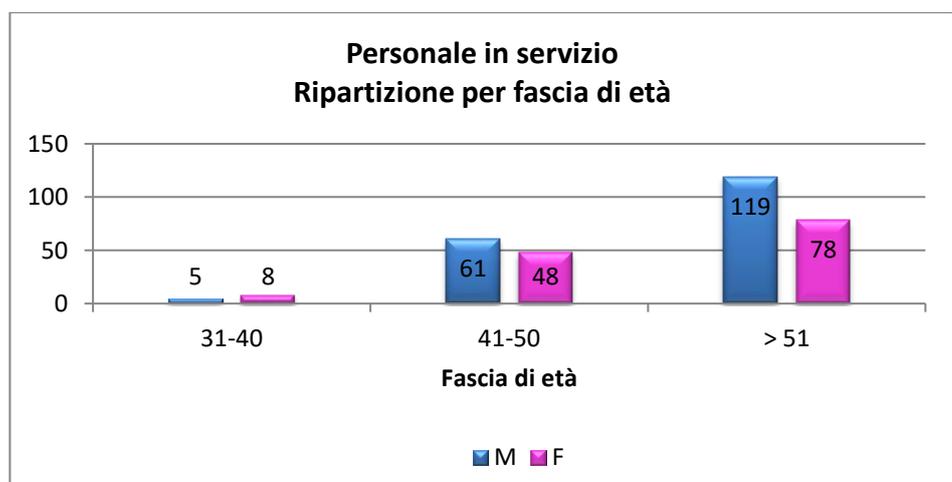


3. Età del personale

Per quanto riguarda l'età del personale, mediamente di 53 anni, si può osservare che l'età media del comparto (52 anni) è leggermente inferiore a quella dirigenza (57 anni).

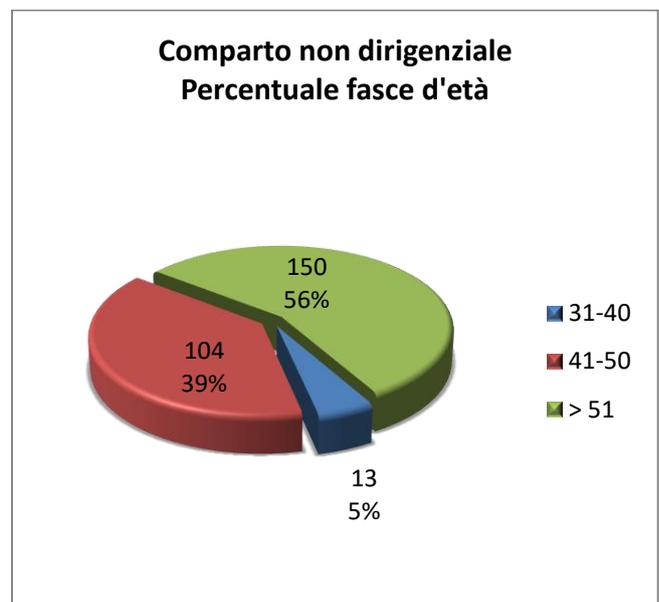
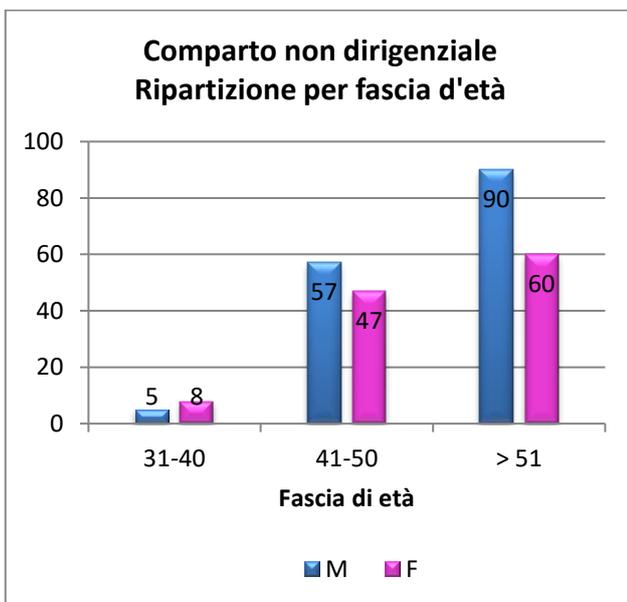
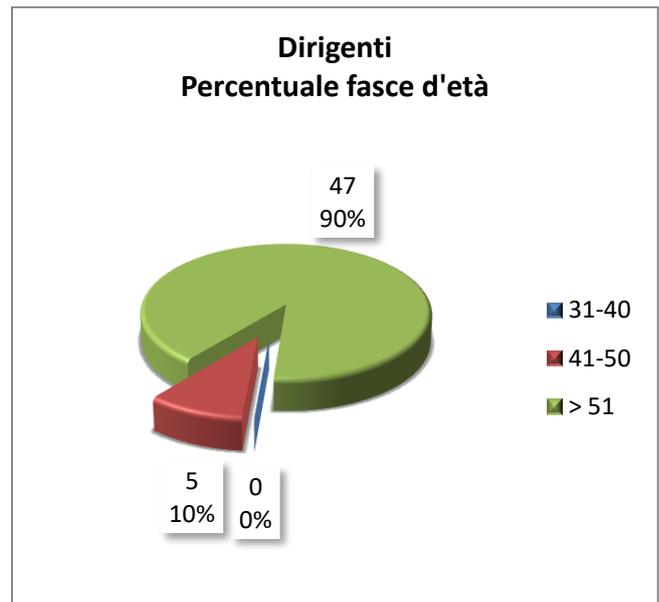
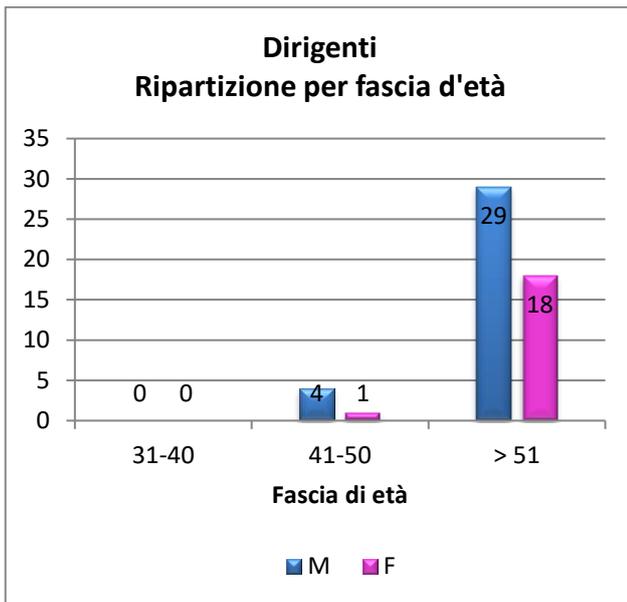
In termini percentuali la fascia di età meno rappresentata è quella dei lavoratori e delle lavoratrici al di sotto dei 40 anni, pari ad appena il 4% del totale: peraltro l'Agenzia è priva di dipendenti di età inferiore a 32 anni. La stessa fascia di età è inoltre del tutto assente nella dirigenza, come risulta analizzando i dati rispetto alla ripartizione del personale tra i comparti in funzione dell'età.

FASCE D'ETA'		
	M	F
31-40	5	8
41-50	61	48
> 51	119	78



Età media del personale (anni)	Età media personale comparto non dir. (anni)	Età media personale dirigente (anni)
53	52	57

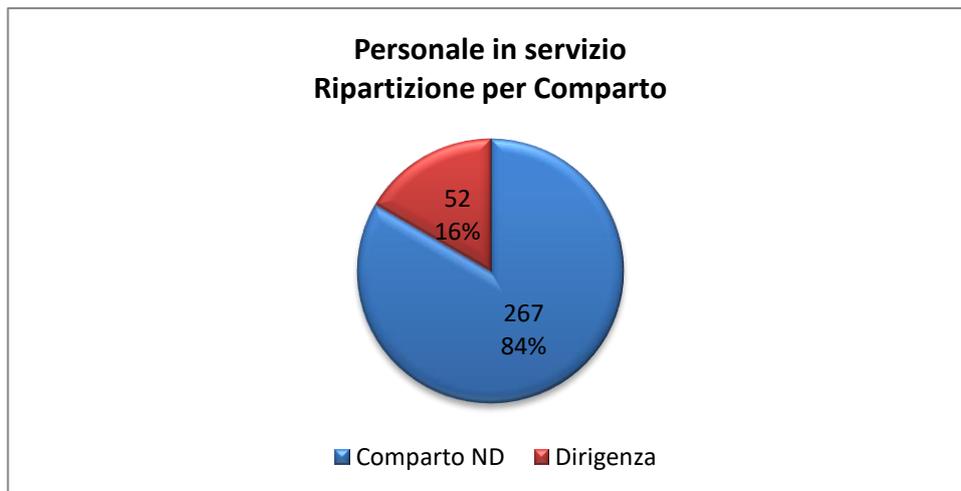
L'ulteriore suddivisione della fascia di età ≥ 51 anni evidenzia una percentuale di personale di età maggiore di 60 anni globalmente pari al 14 %, che però sale al 33 % per la dirigenza e scende al 10 % per il comparto non dirigenziale (percentuale non tabellata, né rappresentata in grafico).



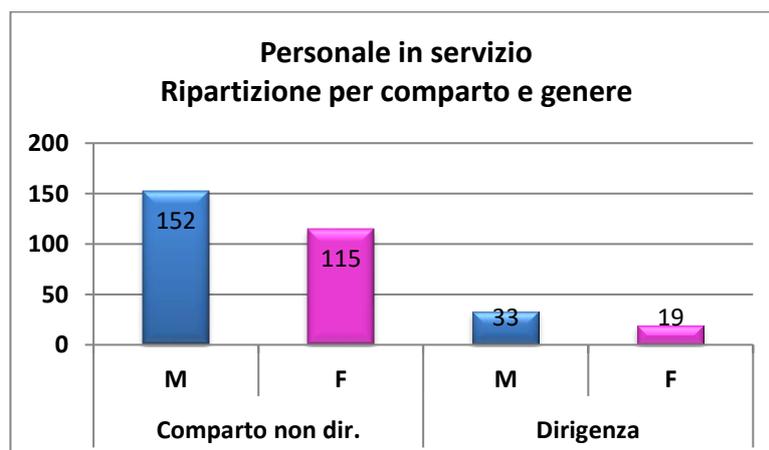
Infine, confrontata rispetto al genere di appartenenza, l'età media coincide per il personale di sesso maschile e femminile, attestandosi a 53 anni circa in entrambi i casi.

4. Distribuzione del personale nei comparti

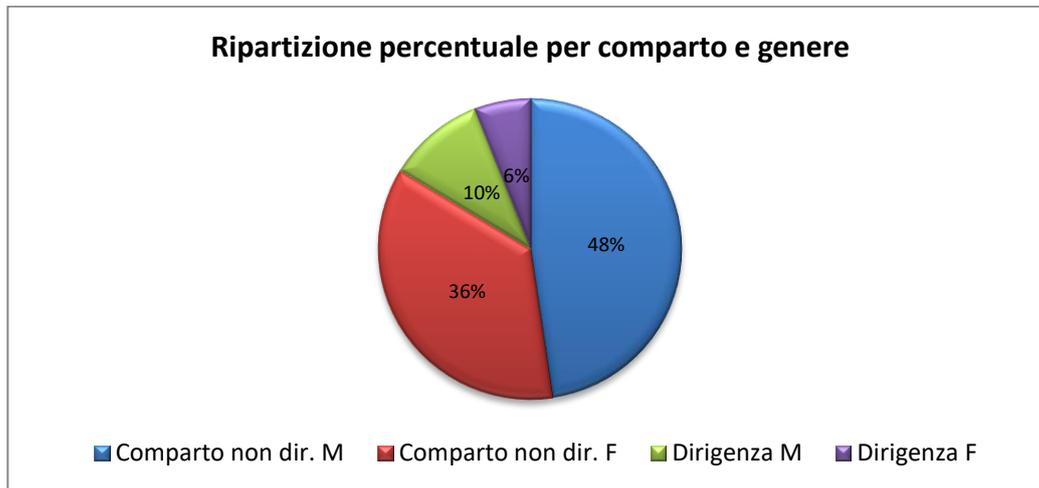
La dotazione organica dell'Agenzia, alla data della presente analisi, si presenta distribuita nelle percentuali sotto indicate. La tabella ed il sottostante grafico mostrano la stessa distribuzione anche in funzione del sesso dei dipendenti.



Comparto non dir.		Dirigenza	
M	F	M	F
152	115	33	19

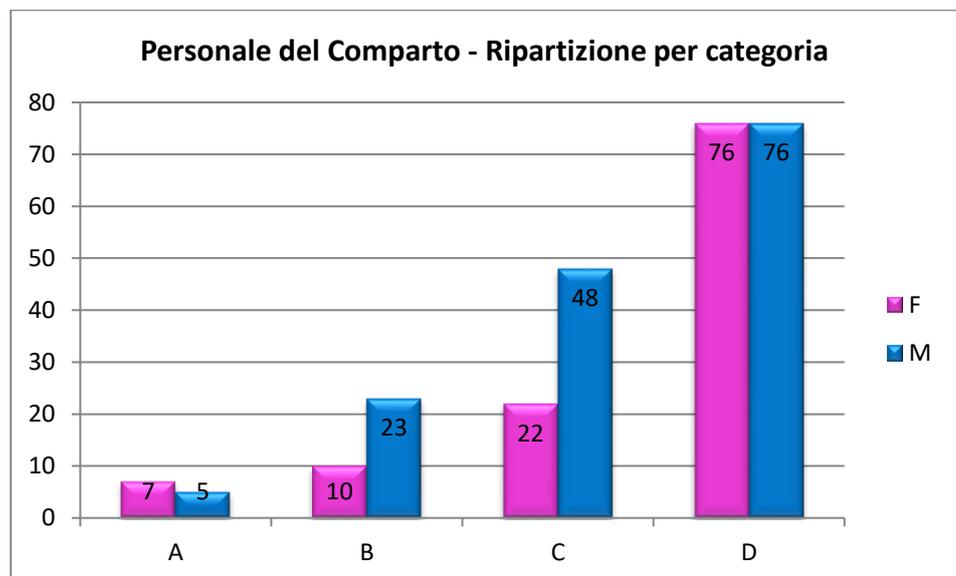


Come si può osservare, quasi il 50 % del personale è costituito da dipendenti del comparto di sesso maschile, mentre le dirigenti sono la categoria meno numerosa (6 % del totale, poco più della metà dei loro colleghi di sesso maschile).



Per quanto riguarda il comparto non dirigenziale, esaminando la suddivisione del personale per categoria di appartenenza, si nota che maschi e femmine sono presenti in percentuali pressoché identiche nelle categorie A e D, quest'ultima peraltro essendo la più numerosa in termini di categoria rivestita nel comparto, mentre negli altri casi il numero di maschi è pari ad oltre il doppio delle femmine.

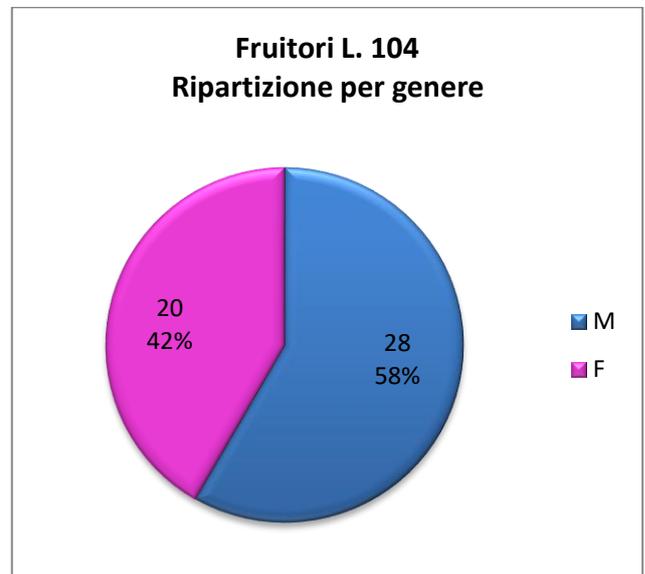
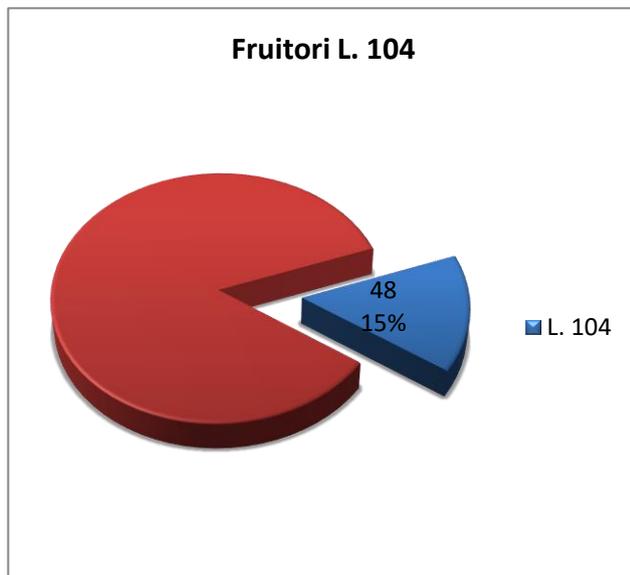
Categoria	F	M
A	7	5
B	10	23
C	22	48
D	76	76



5. Fruizione permessi L.104

In tabella e nei grafici si riportano i dati relativi ai fruitori di permessi ex L. 104.

Categoria	M	F
A	0	2
B	4	2
C	7	5
D	15	10
Dir.	2	1
Subtotale	28	20
Totale	48	



Conclusioni

.....