

**REGIONE SICILIANA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU  
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE**

N 37 del 17/4/2018

Oggetto: DIPENDENTE MATRICOLA N. 639 – applicazione art.23 CCNL Comparto Sanità 01/09/95 – art.5 CCNL Comparto Sanità 22/05/1997 – art. 11 CCNL Comparto sanità 20/09/2001 – assenze per malattia – retribuzione al 50% - conguagli.

**IL DIRETTORE  
Della struttura Amministrativa SA 4**

**VISTO** l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9, e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia;

**VISTO** il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I dell'08 Luglio 2005;

**DATO ATTO** che con determinazione del direttore della SA 4 N. 43 del 06/04/2017 il dipendente matr. n. 639 nell'arco del triennio aveva maturato 291 giorni di assenza per malattia di cui 270 giorni con retribuzione al 100% e 21 giorni con decurtazione del 10%;

**DATO ATTO** che con determinazione del direttore della SA a N. 57 del 31/07/2017 il dipendente matr.n. 639 si è ulteriormente assentato procedendo a una decurtazione del 50% per un totale di gg.31;

**VISTO** che successivamente alle determine sopra citate, il dipendente matr. 639 ha maturato ulteriori giorni di assenza per malattia che alla data di osservazione corrispondente all'ultimo episodio morboso del 18/01/18 i giorni in cui va la decurtazione del 50% sono commisurati in 18 giorni;

**CONSIDERATO** che, dall'ultimo evento morboso il dipendente matr. 639 ha maturato 391 giorni di assenza per malattia;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art.23 comma 6 CCNL Comparto sanità 01/09/1995 il trattamento economico dovuto per il personale assente per malattia è il seguente:

- a) Per i primi 9 mesi equivalenti a n. 270 gg. spetta il 100% della retribuzione;
- b) Per i successivi mesi 3 equivalenti a n. 90 gg. spetta il 90% della retribuzione;
- c) Per i successivi mesi 6 equivalenti a n. 180 gg. spetta il 50% della retribuzione

**RITENUTO** che pertanto occorre procedere ad una trattenuta del 50% per un totale di giorni 18;



**EVIDENZIATO** che con nota prot. n. 10341 del 28/02/2018 concernente la fattispecie in oggetto si è dato avvio al procedimento informando l'interessato della trattenuta che si è operata sullo stipendio Febbraio;

**DETERMINA**

Per le motivazioni di cui alle premesse

- **Prendere** atto che il dipendente matr. 639 dall'ultimo evento morboso 18/01/2018 risulta essersi assentato per malattia per complessivi 391;
- **Procedere** alla decurtazione della retribuzione del dipendente matr. 639 nella misura del 50% per 18 giorni (trattenuta operata sullo stipendio di Febbraio);
- **Trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio del Trattamento Economico SA 4.1 per gli adempimenti consequenziali;
- **Notificare** il presente provvedimento all'interessato;
- **Inserire** il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessato;
- **Pubblicare** la presente determina all'albo dell'Agenzia

Il Direttore della SA4  
(Dott. Pietro Genovese)

