

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE ARU
AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

N. 36 del 17/04/2019

Oggetto: DIPENDENTE MATRICOLA N. 589 – applicazione art.23 CCNL Comparto Sanità 01/09/95 – art.5 CCNL Comparto Sanità 22/05/1997 – art.11 CCNL Comparto sanità 20/09/2001 – assenze per malattia – retribuzione al 50% - conguagli.

IL DIRETTORE
Della Struttura Amministrativa SA 4

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9, e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I dell'08 Luglio 2005;

DATO ATTO che con determinazione del direttore della SA 4 N. 42 del 06/04/2017 la dipendente matr. n. 589 nell'arco del triennio aveva maturato 373 giorni di assenza per malattia di cui 270 giorni con retribuzione al 100% 90 giorni con decurtazione al 10% e ulteriori 13 giorni con decurtazione del 50%;

DATO ATTO che con determinazione del direttore della SA4 N. 56 del 31/07/2017 la dipendente matr. n. 589 %;nell'arco del triennio aveva maturato 469 giorni di assenza per malattia di cui 270 gg. 270 giorni con retribuzione al 100% 90 giorni con decurtazione del 10% e ulteriori 109 giorni al 50%;

CONSIDERATO che successivamente alla determina sopra citata, la dipendente matr. 589 si è ulteriormente assentata per malattia;

CONSIDERATO che, dall'ultimo evento morboso del 18/01/2018 la dipendente matr. 589 ha maturato 504 giorni di assenza per malattia;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.23 comma 6 CCNL Comparto sanità 01/09/1995 il trattamento economico dovuto per il personale assente per malattia è il seguente:

- Per i primi 9 mesi equivalenti a n. 270 gg. spetta il 100% della retribuzione;
- Per i successivi mesi 3 equivalenti a n. 90 gg. spetta il 90% della retribuzione;
- Per i successivi mesi 6 equivalenti a n.180 gg. spetta il 50% della retribuzione

RITENUTO che pertanto occorre procedere ad una trattenuta del 50% per un totale di gg.59;



VISTO che con nota prot.n. 10347 del 28/02/18 la dipendente matr.n. 589 era stata convocata presso la Direzione del Personale per concordare le modalità del recupero delle somme;

VISTO che l'Ufficio scrivente non ha avuto a tutt'oggi nessun riscontro da parte della matr.n.589;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui alle premesse

Prendere atto che la dipendente matr.589 dal 15/03/2014 dall'ultimo evento morboso (17/01/2018) risulta essersi assentata per malattia per complessivi gg.504;

Procedere alla decurtazione della retribuzione della dipendente matr. 589 nella misura del 50% per 59 giorni operando come di seguito indicato;

1° trattenuta del 50% per gg. 19 da operare sullo stipendio di Aprile ;

2° trattenuta del 50% per gg. 20 da operare sullo stipendio di Maggio;

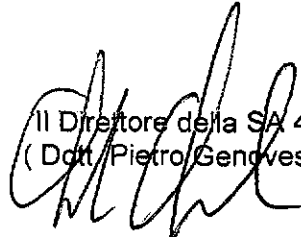
3° trattenuta del 50% per gg.20 da operare nel mese di Giugno a conclusione dei 59 giorni sopracitati;

Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Trattamento Economico SA 4.1 per gli adempimenti consequenziali;

Notificare il presente provvedimento all'interessata;

Inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessata;

Pubblicare la presente determina all'albo dell'Agenzia


Il Direttore della SA 4
(Dott. Pietro Genova)

