

**REGIONE SICILIANA**  
**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE**  
**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 176 del 06.04.2018

**Oggetto:** selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999 e in conformità al D.lgs n.75/2017 art. 22 comma 15

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Nominato con D.A. n. 263/Gab del 02/08/2017)

**VISTO** l'art. 90 della L.R. n. 6 del 3/05/2001, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. n. 4 del 16/04/2003, e dell'art. 35 della L.R. n. 9 del 1/05/2004, di istituzione dell'Agazia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

**VISTO** il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab del 1 giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte 1^, dell'8 luglio 2005;

**VISTO** il D.D.G. n. 315 del 16/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agazia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la nota a firma del Dirigente Generale del Dipartimento dell'Ambiente Regione Siciliana, prot. n. 12718 del 28/02/2018 assunta al prot. ARPA al n. 10356 del 28/02/2018, di autorizzazione alla gestione provvisoria del bilancio dell'Agazia, ai sensi dell'art.27, comma 6 del regolamento di organizzazione di cui sopra;

**VISTO** il D. Lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15 secondo cui *"Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno..."*;

**VISTI** gli artt. 15, 16 e 17 del CCNL quadriennio 1998 - 2001 del Personale del Comparto Sanità ed in particolare l'art. 16 rubricato *"Criteri e procedure per passaggi tra categorie"*;

**VISTO** il D.D.G. n. 91 del 03/03/2008 di adozione del *"Regolamento sull'applicazione degli artt. 15, 16 e 17 C.C.N.L. Sanità"*, con cui sono definiti i criteri generali e le procedure per lo svolgimento delle selezioni interne;

**VISTO** il DDG n. 435 del 24/10/2017, con cui è stata avviata la selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. Comparto Sanità 07.04.1999 e in conformità all'art. 22 com. 15 del D.Lgs. n. 75/2017, per il passaggio verticale alla categoria superiore, per la copertura di n. 26 posti, come individuati nell'allegato 3 al DDG N. 396/2016;

**VISTO**, in particolare, il prospetto di cui al sopra D.D.G. n. 435 del 24/10/2017 che individua, in conformità alle previsioni di cui all' allegato 3 al DDG N. 396/2016, i posti disponibili distinti per ruolo, categoria e sede di lavoro;

**VISTO** il DDG n. 144 del 22/03/2018, di approvazione dei verbali con cui la Commissione

esaminatrice, relativa al ruolo amministrativo, ha provveduto all'esame delle istanze pervenute, disponendo le ammissioni ed esclusioni dalla procedura e prevedendo, tra l'altro, l'esclusione, per le motivazioni ivi indicate, di tutti i due candidati che hanno presentato istanza per la progressione nella categoria C, ruolo amministrativo, presso la Struttura territoriale di Messina; **PRESO ATTO**, pertanto, dell'assenza di candidati ammessi alla procedura in oggetto che possano concorrere per la progressione nella categoria C, ruolo amministrativo, presso la Struttura territoriale di Messina;

**CONSIDERATO** comunque che le progressioni di cui alla procedura in argomento sono state già oggetto di espressa autorizzazione anche in riferimento alla copertura finanziaria, talché è interesse dell'Amministrazione procedere all'integrale copertura dei posti così autorizzati;

**RAVVISATO** che in relazione alla progressione nella categoria C, ruolo Amministrativo, le istanze presentate per la procedura relativa ai posti disponibili presso la Direzione Generale sono superiori rispetto ai posti disponibili e che presso la Direzione Generale si registra una significativa carenza di personale per la categoria di riferimento;

**RITENUTO**, in ragione della circostanza sopra individuata e delle motivazioni espresse, di dover procedere all'utilizzo del posto previsto per la progressione da B a C, presso la Struttura territoriale di Messina, non utilizzabile per mancanza di candidati idonei, rendendolo disponibile presso la Direzione generale, per il medesimo profilo, mediante lo scorrimento della relativa graduatoria.

#### DECRETA

Per i motivi citati in premessa che fanno parte integrante e sostanziale del presente decreto;

1. **DARE ATTO**, come risultante dai verbali approvati con DDG n. 144 del 22/03/2018, dell'assenza di candidati ammessi alla procedura in oggetto che possano concorrere per la progressione nella categoria C, ruolo amministrativo, presso la Struttura territoriale di Messina.
2. **DISPORRE** che l'utilizzo del posto previsto per la progressione da B a C, presso la Struttura territoriale di Messina, non utilizzabile per mancanza di candidati idonei, sarà reso disponibile per la copertura di un ulteriore posto presso la Direzione generale, per il medesimo profilo, mediante lo scorrimento della relativa graduatoria, considerato che tali istanze sono superiori rispetto ai posti disponibili e che presso la Direzione Generale si registra una significativa carenza di personale per la categoria di riferimento.
3. **DISPORRE** nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA- Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. P. Testai)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)  
