

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE SA4

N. 5 del 29/01/2018

Oggetto: Dipendente Dott. Barilaro Francesco. Concessione 4 giorni di Congedo Obbligatorio ai sensi dell'art. 4 comma 24, lett. a) Legge 92/2012.

IL DIRETTORE DELLA SA4

VISTO l'art.90 della legge regionale 3/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4 e dell'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9, e di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA SICILIA adottato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 29 dell'08 Luglio 2005, parte I dell'08 Luglio 2005;

VISTO il D.D.G. Arpa Sicilia n. 315 del 13/06/2005 di presa atto "Approvazione del Regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri assetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione per l'Ambiente - ARPA Sicilia", ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota prot. 2006 del 15/01/2018 del dipendente Dott. Barilaro Francesco, assegnato alla ST di Messina, con la quale lo stesso chiede la fruizione del congedo obbligatorio di cui all'art. 4 comma 4, lett. a) Legge 92/2012, da fruire nei giorni del 30 e 31 gennaio e 6 e 7 febbraio 2018, per la nascita del proprio figlio;

VISTO l'art. 4 comma 24 lett. a) della Legge 92/2012 che così recita: " Al fine di sostenere la genitorialità, promuovendo una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia e per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, in via sperimentale per gli anni 2013-2015:

- a) il padre lavoratore dipendente, entro i cinque mesi dalla nascita del figlio, ha l'obbligo di astenersi dal lavoro per un periodo di un giorno. Entro il medesimo periodo, il padre lavoratore dipendente può astenersi per un ulteriore periodo di due giorni, anche continuativi, previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima. In tale ultima ipotesi, per il periodo di due giorni goduto in sostituzione della madre è riconosciuta un'indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100 per cento della retribuzione e per il restante giorno in aggiunta all'obbligo di astensione della madre è riconosciuta un'indennità pari al 100 per cento della retribuzione. Il padre lavoratore è tenuto a fornire preventiva comunicazione in forma scritta al datore di lavoro dei giorni prescelti per astenersi dal lavoro almeno quindici giorni prima dei medesimi. (...);

CHE l'Art. 1, comma 354 della Legge 232/2016 è intervenuta sulla durata del congedo prevedendo che: L'applicazione delle disposizioni concernenti il congedo obbligatorio per il padre



lavoratore dipendente, da fruire entro i cinque mesi dalla nascita del figlio, introdotte in via sperimentale per gli anni 2013, 2014 e 2015 dall'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92, nonché, per l'anno 2016, dall'articolo 1, comma 205, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è prorogata anche per gli anni 2017 e 2018. La durata del congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente è aumentata a due giorni per l'anno 2017 e a quattro giorni per l'anno 2018, che possono essere goduti anche in via non continuativa; al medesimo congedo si applica la disciplina di cui al decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 22 dicembre 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 37 del 13 febbraio 2013. Per l'anno 2018 il padre lavoratore dipendente può astenersi per un periodo ulteriore di un giorno previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima. (...)

CHE dalla dichiarazioni rese dal dipendente risultano soddisfatti i requisiti di legge sopra riportati e pertanto si può accogliere l'istanza di concessione di n. 4 giorni di congedo obbligatorio;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa:

1. Autorizzare il dipendente Dott. Francesco Barilaro ad usufruire del congedo obbligatorio di cui all'art. 4 comma 4, lett. a) Legge 92/2012, come modificato dall'art. 1 comma 354 della Legge 232/2016 da fruire nei giorni del 30 e 31 gennaio e 6 e 7 febbraio 2018, per la nascita del proprio figlio, avvenuta lo scorso 7.01.2018;
2. Dare atto che, ai sensi dell'art. 4 comma 24 della Legge 92/2012, come modificata dalla Legge 232/2016, per i giorni di congedo obbligatorio, il padre lavoratore ha diritto a un'indennità giornaliera, a carico dell'INPS, pari al 100% della retribuzione. Per quanto attiene, invece, al trattamento normativo e previdenziale, si applicano le disposizioni previste in materia di congedo di paternità dagli articoli 29 e 30 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151
3. Trasmettere copia del presente atto all'interessato, alla SA4.1, alla SA4.2, al Direttore della ST di Messina.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Silvana Maria Rotondo



Il Direttore della SA4
Dott. Pietro Genovese



