

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 436 del 24.10.2017

Oggetto: selezione interna ex art. 12 del CCNL 20/09/2001 ed art.19 del CCNL 19/04/2004 - Approvazione avviso e relativi allegati e avvio procedura.

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.A. n. 263/Gab del 02/08/2017)

VISTO l'art. 90 della L.R. n. 6 del 3/05/2001, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. n. 4 del 16/04/2003, e dell'art. 35 della L.R. n. 9 del 1/05/2004, di istituzione dell'Agazia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab del 1° giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte 1^, dell'8 luglio 2005;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 16/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agazia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia", ex art. 90 l.r. n. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.A. n. 632 del 26/07/2017 con cui il Dipartimento Regionale al Territorio e Ambiente ha approvato il D.D.G. n. 300 del 19/07/2017 avente ad oggetto " *Bilancio di previsione 2017-bilancio economico pluriennale di previsione 2017/2019 – Ricognizione dei provvedimenti di adozione e ottemperanza* ";

VISTA la l.r. n. 16/2016 art. 54 secondo cui "(...) L'Agazia è definita e qualificata quale ente del settore sanitario di cui al comma 3 dell'articolo 4 della legge regionale 14 maggio 2009, n.6 e successive modifiche ed integrazioni e di cui alla legge regionale 29 dicembre 2008, n. 25. 2 quater";

VISTA, inoltre, l'art. 55, comma 2, della medesima legge regionale n. 16 del 2016 che così recita " *Ai fini della riqualificazione professionale del personale dipendente [di ARPA Sicilia] trovano applicazione tutti gli istituti contrattuali previsti dal CCNL, ivi inclusi gli istituti di prima applicazione e le norme programmatiche che fino alla data della presente norma non abbiano trovato applicazione* ";

VISTO il piano delle Assunzioni relativo al triennio 2016/2018 adottato con D.D.G. n. 396 del 29/07/2016, con il quale sono stati programmati il piano della mobilità, le progressioni verticali del personale del comparto e i concorsi esterni come da prospetto di sintesi del relativo "Allegato 3" ivi richiamato;

VISTO l'accordo con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 03/10/2017 di cui al D.D.G. n.423 del 05/10/2017, con il quale le parti hanno concordato di avviare appositi percorsi di riqualificazione del personale del comparto dell'Agazia, in coerenza con le previsioni di cui alla legge regionale n.16 del 2017, art. 55, sopra richiamata, assumendo l'impegno di conclusione degli stessi percorsi entro il 31/12/2017;

VISTO l'art. 12, del CCNL del Personale del SSN, biennio 2000-2001, stipulato in data 20 settembre 2001;



VISTO l'art. 19, comma 1, lett. d) del CCNL del Personale del SSN – parte normativa – quadriennio 2002 - 2005 e parte economica – biennio 2002-2003, stipulato in data 19.04.2004, relativo alla riqualificazione del Personale;

VISTI gli artt. 15, 16 e 17 del CCNL quadriennio 1998-2001 del Personale del Comparto Sanità;

VISTO il D.D.G. n. 91 del 03/03/2008 di adozione del “Regolamento sull'applicazione degli artt. 15, 16 e 17 C.C.N.L. Sanità”, con cui sono definiti i criteri generali e le procedure per lo svolgimento delle selezioni interne;

VISTA la nota prot. n. 60535 del 17/10/2017, con cui il Direttore Generale rappresenta all'organo di vigilanza l'intenzione di procedere alla riqualificazione del personale a tempo indeterminato di ARPA Sicilia, come prevista dall'art. 55 della l.r. n. 16/2017, mediante l'avvio delle progressioni verticali, già previste nel Piano triennale delle assunzioni, e anche mediante l'applicazione delle norme di cui ai sopra citati artt. 12 del CCNL 20/09/2001 ed art.19 del CCNL 19/04/2004;

CONSIDERATO che la procedura in argomento è connessa ad una norma di legge di recente emanazione, e pertanto, non è stata oggetto di programmazione nel piano delle assunzioni di cui al DDG n. 396/2017;

PRESO ATTO che il Piano delle Assunzioni di ARPA Sicilia, già approvato ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sull'assetto Organizzativo (verbale n. 25 del 09.11.16 del Collegio dei revisori e note prot. n. 75603 del 17/11/16 e prot. n. 80899 del 09.12.16 del Direttore Generale del Dipartimento Ambiente) prevede un costo complessivo di € 2.864.546,01, di cui € 801.250,80 destinati alle progressioni verticali, come specificato nel successivo D.D.G. n. 512 del 2016;

CONSIDERATO che il Piano delle Assunzioni di ARPA Sicilia ha quantificato il costo delle progressioni verticali in € 801.250,80, determinando le stesse sulla scorta del costo pieno; e atteso che il costo delle progressioni verticali, sulla scorta della sola differenza tabellare, si attesta su € 78.570,61, come da prospetto di sintesi allegato alla sopra citata nota prot. n. 60535 del 17/10/2017 ;

CONSIDERATO, pertanto, che, come esplicitato nella sopra citata nota prot. n. 60535 del 17/10/2017, e dalle tabelle dei conteggi ivi allegate, i costi per la procedura in argomento sono pari ad € 371.421,49 e che tali costi sono pienamente assicurati dall'onere complessivo previsto dal citato D.D.G. n. 512 del 2016 e destinato alle progressioni verticali;

RILEVATO che il costo complessivo per l'attuazione della procedura in argomento è pari ad € 371.421,49, come da prospetto di sintesi allegato e che, come detto, si farà fronte a tali oneri con le risorse economiche già previste dal piano delle assunzioni per la parte relativa al finanziamento delle progressioni verticali e anche dal valore delle fasce eventualmente già attribuite a ciascun dipendente interessato;

RITENUTO, al fine di dare esecuzione all'accordo prima citato, di dover avviare, per quanto d'interesse al presente atto, apposita selezione interna riservata al personale dipendente ex art.12 del CCNL 20/09/2001 ed art.19 del CCNL 19/04/2004, per passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per passaggi verticali nel ruolo tecnico per la copertura di complessivi n.143 posti;

VISTI i prospetti dei costi inerenti la presente selezione ed ivi allegati (allegato 3), che dettagliano e quantificano la previsione di spesa, ammontante a complessive € 371.421,49 per n. 143 progressioni;

RITENUTO che, in ragione della disponibilità dell'attuale pianta organica di ARPA Sicilia, non è necessario procedere alla trasformazione dei relativi posti nel proprio organico;

RILEVATO che, così come previsto dall'art.31, comma 10 del CCNL 7 aprile 1999, come modificato dall'art.23, comma 6 del CCNL 19/04/2004, si procederà all'inquadramento dei soggetti utilmente collocati in graduatoria, nella relativa categorie o nel livello economico superiore, nel livello economico corrispondente al maturato economico in godimento alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione;

VISTI l'avviso di selezione interna allegato al presente decreto (Allegato 1) e il fac- simile di domanda (Allegato 2), già oggetto di condivisione con le OO.SS. e la RSU aziendale nel corso dell'incontro del 17 ottobre u.s.;

RITENUTO, per l'effetto, di dovere approvare l'avviso di selezione interna che al presente decreto si allega (Allegato 1), il fac- simile di domanda (Allegato 2), i prospetti economici (Allegato 3) quali parti integranti e sostanziali;

ATTESO che nell'eventualità di un impugnativa dei sopra citati artt. 54 e 55 della l.r.n.16 del 2017, ex art. 127 della Costituzione, innanzi la Corte costituzionale, la conclusione della procedura in argomento sarà subordinata alla preventiva definizione della questione attinente la legittimità costituzionale di tali norme;

per tutto quanto esposto e richiamato

DECRETA

Per i motivi citati in premessa, che qui si intendono interamente richiamati e confermati, di:

- 1) **DARE ATTO** che la presente procedura costituisce esecuzione dell'Accordo con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 03.10.17 di cui al DDG N.423 del 05.10.17, per il quale è stato assunto l'impegno di conclusione dei percorsi ivi delineati entro il 31/12/2017, ed è conforme a quanto rappresentato nella propria nota prot. n. 60535 del 17/10/2017, di cui in premessa.
- 2) **AVVIARE** selezione interna riservata al personale dipendente ex art.12 del CCNL 20/09/2001 ed art.19 del CCNL 19/04/2004, ed in conformità alla la legge regionale n.16 del 2017, art. 55, comma 2, per passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per passaggi verticali nel ruolo tecnico per la copertura di complessivi n.143, come di seguito meglio indicati:

CATEGORIA	RUOLO	POSTI A SELEZIONE
Ds	TECNICO	33
	AMMINISTRATIVO	17
D	TECNICO	39
	AMMINISTRATIVO	20
C	TECNICO	10
	AMMINISTRATIVO	8
Bs	TECNICO	4
	AMMINISTRATIVO	4
B	TECNICO	8
	AMMINISTRATIVO	

- 3) **APPROVARE** l'avviso pubblico di selezione interna allegato al presente decreto (Allegato 1) ex art.12 del CCNL 20/09/2001 ed art.19 del CCNL 19/04/2004, in conformità alla legge regionale n.16 del 2017, art. 55, comma 2, per passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per passaggi verticali nel ruolo tecnico per la copertura di complessivi n.143, unitamente al fac - simile di domanda (Allegato 2).
- 4) **DARE ATTO** che agli oneri per l'attuazione della procedura in argomento si farà fronte con le risorse economiche già previste dal piano delle assunzioni per la parte relativa al finanziamento delle progressioni verticali e anche dal valore delle fasce eventualmente già attribuite a ciascun dipendente interessato.
- 5) **DARE ATTO** che il costo complessivo per l'attuazione della procedura in argomento è pari ad € 371.421,49, come da prospetto di dettaglio allegato al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 3), da imputare sui conti del bilancio 2017/2019, come segue:
 - € 273.748,15, a titolo di competenze, sul conto 25.00.00, denominato "Costo del personale"
 - € 74.404,75, per oneri e INAIL, sul conto 25.00.00, denominato "Costo del personale",
 - € 23.268,59, per IRAP, sul conto 37.01.01, denominato "IRAP".
- 6) **DARE ATTO** che in ragione della disponibilità dell'attuale pianta organica di ARPA Sicilia, non è necessario procedere alla trasformazione dei relativi posti nel proprio organico.
- 7) **DISPORRE**, al fine del rispetto del termine di definizione dell'accordo con le OO.SS. entro il 31/12/2017, l'immediato avvio della procedura, con la pubblicazione dell'avviso allegato, subordinando il completamento della stessa alla preventiva acquisizione dei provvedimenti di approvazione di cui al successivo art. 11.
- 8) **DARE ATTO** che nell'eventualità di un impugnativa dei sopra citati artt. 54 e 55 della l.r.n.16 del 2017, ex art. 127 della Costituzione, innanzi la Corte costituzionale, la conclusione della procedura in argomento sarà subordinata alla preventiva definizione della questione attinente la legittimità costituzionale di tali norme.
- 9) **DARE ATTO** che, così come previsto dall'art.31, comma 10 del CCNL 7 aprile 1999, come modificato dall'art.23, comma 6 del CCNL 19/04/2004, si procederà all'inquadramento dei soggetti utilmente collocati in graduatoria, nella relativa categorie o nel livello economico superiore, nel livello economico corrispondente al maturato economico in godimento alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione.
- 10) **DARE MANDATO** alla SA4 ARU e PP di provvedere a tutti i conseguenti adempimenti di competenza.
- 11) **DISPORRE** la trasmissione del presente decreto al Collegio dei Revisori e al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Territorio ed Ambiente secondo quanto espressamente prescritto all'art. 3 comma 9 del Regolamento sull'assetto Organizzativo del' Agenzia Regionale per la Protezione dell' Ambiente – ARPA SICILIA.

Il Direttore Amministrativo

Dott. P. Testai

P. Testai

IL DIRETTORE GENERALE

Francesco Carmelo Vazzana
Dott. Francesco Carmelo Vazzana



ALLEGATO 1

**ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE ex art.12 del
CCNL 20/09/2001 ed art.19 del CCNL 19/04/2004**

VISTA la legge regionale n.16 del 2017, art. 55, comma 2, che così recita *“Ai fini della riqualificazione professionale del personale dipendente [di ARPA Sicilia] trovano applicazione tutti gli istituti contrattuali previsti dal CCNL, ivi inclusi gli istituti di prima applicazione e le norme programmatiche che fino alla data della presente norma non abbiano trovato applicazione”*;

VISTO l'accordo sottoscritto con le OO.SS. e la RSU aziendale, in data 3 ottobre 2017, in materia di riqualificazione professionale del personale in servizio, come recepito dal proprio D.D.G. n. 423 del 05/10/2017;

VISTO il proprio D.D.G. n. 91 del 03/03/2008 di adozione del "Regolamento sull'applicazione degli artt. 15, 16 e 17 C.C.N.L. Sanità”;

VISTI gli artt. 12 del CCNL Area Comparto 20/09/2001 e 19 del CCNL 19/04/2004;

VISTO il piano delle Assunzioni di ARPA Sicilia di cui al D.D.G. n. 396 del 29/07/2016;

in esecuzione del proprio D.D.G. n. _____ del _____

è indetta selezione interna ex art. 12 del C.C.N.L. 20/09/2001 ed art.19 del CCNL 19/04/2004 per titoli e colloquio per passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per passaggi verticali nel ruolo tecnico, riservati ai dipendenti a tempo indeterminato di ARPA Sicilia, in possesso dei requisiti indicati al successivo art.1.

Il prospetto di seguito indicato individua i posti a selezione, distinti per categorie e ruolo. In ragione dei posti disponibili in pianta organica, si garantisce il mantenimento della sede di lavoro per i candidati utilmente collocati in graduatoria.

CATEGORIA	RUOLO	POSTI A SELEZIONE
Ds	TECNICO	33
	AMMINISTRATIVO	17
D	TECNICO	39
	AMMINISTRATIVO	20
C	TECNICO	10
	AMMINISTRATIVO	8
Bs	TECNICO	4
	AMMINISTRATIVO	4
B	TECNICO	8
	AMMINISTRATIVO	

Art. 1 - Requisiti

Possono partecipare alla procedura i dipendenti a tempo indeterminato di ARPA Sicilia, che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, si trovino nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, nell'ambito del medesimo ruolo, e coloro i quali si trovino nelle categorie B e D, per il passaggio al livello economico superiore (Bs e Ds). Al riguardo, il personale che si trovi in categoria B potrà validamente ed alternativamente avanzare istanza, in ragione dei titoli posseduti, per l'accesso alla categoria C o al livello economico Bs.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei requisiti di ammissione per l'accesso alle varie categorie o livelli super, di cui all'allegato 1 "Declaratorie delle categorie e profili" del CCNL Sanità del 20/09/2001, come di seguito riportati:

CATEGORIA B:

- per l'operatore tecnico: assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado unitamente - ove necessari - a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica. Per l'operatore tecnico addetto all'assistenza lo specifico titolo è quello previsto dal DM n.295/1991. Ove non siano previsti specifici titoli, cinque anni di esperienza professionale nella categoria A.
- per il coadiutore amministrativo : diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente - ove richiesti - da attestati di qualifica. Ove non richiesti, ovvero in mancanza di essi o del titolo di studio, devono essere posseduti cinque anni di esperienza professionale nella categoria A.

LIVELLO ECONOMICO B SUPER (Bs):

- per l'operatore tecnico specializzato, cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo nell'azienda o ente nella posizione B, fermi rimanendo per il conduttore di caldaie a vapore, l'elettricista e l'idraulico impiantista manutentore e l'autista di ambulanza il possesso degli attestati e diplomi indicati per l'accesso dall'esterno.
- per il coadiutore amministrativo esperto, attestato di superamento di due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado o in mancanza, diploma di istruzione secondaria di primo grado e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo della categoria B, livello iniziale.

CATEGORIA C

- per il profilo di assistente tecnico, il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, obbligatorio ove sia abilitante per la specifica attività. Nei casi in cui il diploma non sia abilitante, è richiesto il possesso: del diploma di istruzione secondaria di primo grado unitamente ad esperienza professionale di quattro anni - maturata nella categoria B in profilo ritenuto corrispondente dall'azienda o ente - per il personale proveniente dalla categoria B, livello super o di otto anni per il personale proveniente dalla categoria B, livello iniziale.
- per il profilo di assistente amministrativo, il possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado ovvero, in mancanza, il possesso del diploma di istruzione secondaria di 1° grado unitamente ad esperienza professionale di quattro anni maturata nel corrispondente profilo della categoria B per il personale proveniente dal livello super o di otto anni per il personale proveniente dalla categoria B, livello iniziale.

CATEGORIA D

- per i collaboratori tecnico - professionali ed i collaboratori amministrativo - professionali, il possesso del diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico, sociologico amministrativo, legale) corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali, ovvero, in mancanza - fatti salvi i diplomi abilitativi per legge - il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente ad esperienza lavorativa quinquennale maturata in profilo corrispondente della categoria C.

PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)

- per il collaboratore tecnico - professionale esperto ed il collaboratore amministrativo-professionale esperto: in caso di possesso del diploma di laurea previsto per lo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico, sociologico amministrativo, legale) corredata della abilitazione professionale ove prevista, è richiesta una esperienza lavorativa biennale maturata nel corrispondente profilo della categoria D iniziale. In mancanza - fatti salvi i diplomi professionali abilitativi per legge - è richiesto il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente ad esperienza lavorativa quinquennale maturata nel corrispondente profilo della categoria D iniziale.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle istanze. La mancanza dei requisiti di partecipazione è causa di esclusione

Art.2 - Esclusioni

Sono esclusi della presente procedura:

- I dipendenti che non siano in possesso dei requisiti indicati al precedente articolo 1;
- I dipendenti che hanno già usufruito dei benefici di cui all'art.12 del CCNL 20/09/2001;
- I dipendenti già destinatari dell'art.19 del CCNL 19/04/2004;
- I dipendenti che hanno già usufruito dei benefici sopra indicati o analoghi in altre Amministrazioni di diversa provenienza.

Art. 3 - Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, utilizzando, a pena di esclusione, lo schema di domanda allegato, e dovrà essere debitamente sottoscritta. L'istanza dovrà pervenire, entro le ore 12 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, solo a mezzo pec, al seguente indirizzo arpa@pec.arpa.sicilia.it.

Se il termine di scadenza coincide con un giorno festivo, il termine finale verrà prorogato di diritto al giorno successivo.

Ai fini pratico - organizzativi, nell'oggetto della pec dovrà essere apposta la dicitura "*Istanza ex art.12 _____ (indicare la categoria e il ruolo per cui si concorre e il nome e cognome del candidato)*".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi, o disguidi non imputabili a colpa dell'Agazia stessa.

Non è ammessa la presentazione delle domande con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute fuori il termine. Si considerano

utilmente prodotte le domande pervenute entro il suddetto termine di scadenza.

È possibile, a pena di esclusione, la partecipazione solo ad una delle selezioni previste dal presente avviso.

Nell'istanza, i candidati dovranno indicare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445 del 2000, per le ipotesi di falsità di atti e dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000), nelle forme di legge, quanto segue:

1. Nome, cognome,
2. Data e luogo di nascita;
3. Residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura;
4. Di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPA Sicilia, con indicazione della data di assunzione e della categoria e profilo di assunzione;
5. Di non avere usufruito dei benefici di cui all'art.12 del CCNL 20/09/2001;
6. Di non avere usufruito dei benefici di cui all'art.19 del CCNL 19/04/2004;
7. Di non avere usufruito dei benefici simili o analoghi in altre Amministrazioni di diversa provenienza;
8. La Struttura (Territoriale o della Direzione Generale) e l'U.O presso cui si presta servizio, con l'indicazione della Categoria e del ruolo di appartenenza (amministrativo/tecnico);
9. L'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
10. Il titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria per la quale si fa istanza ovvero il titolo e l'esperienza lavorativa richiesta dalla declaratorie alle categorie e profili di cui all'art.1;
11. Titoli culturali e professionali posseduti;
12. I servizi prestati presso l'ARPA Sicilia, e presso altre Pubbliche Amministrazione, con indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è prestato, il periodo di riferimento.

Alla domanda di partecipazione, i candidati devono allegare copia di un documento di identità in corso di validità.

Ai fini della legittimità dell'invio tramite pec è necessario che si verifichi una delle seguenti ipotesi:

- Istanza sottoscritta con firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore qualificato;
- chi presenta l'istanza si è identificato tramite il Servizio Pubblico di Identità Digitale (SPID), la Carta di Identità Elettronica (CIE) e la Carta Nazionale dei Servizi (CNS);
- istanza sottoscritta in cartaceo, scansionata e presentata unitamente alla copia del documento d'identità;
- istanza trasmessa tramite PEC-ID.

Art.4 - Commissioni esaminatrici

L'Amministrazione, dopo la scadenza del termine di presentazione delle istanze, provvederà alla designazione di una o più Commissioni esaminatrici delle istanze.

La/e commissione/i, ad uopo istituita/e, procederanno all'esame delle istanze presentate e provvederà, in primo luogo, alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1. In caso di istanze presentate da candidati privi dei requisiti, l'esclusione dalla selezione

è deliberata con provvedimento motivato dal Direttore Generale dell'Agenzia.

L'Amministrazione procederà d'ufficio ad accertare la veridicità delle dichiarazioni rese.

Successivamente, la Commissione provvederà, per le istanze ritenute ammissibili, all'attribuzione dei punteggi e all'espletamento del colloquio.

Al fine della valutazione delle istanze, le Commissioni procederanno nel rispetto delle previsioni cui al presente avviso e delle previsioni di cui al proprio Regolamento sulle procedure selettive interne di cui al D.D.G. n. 91 del 03/03/2008.

Art.5 - Criteri di valutazione

La commissione di valutazione procederà alla redazione di apposita graduatoria, per ogni singola categoria e profilo, per la definizione della quale verranno valutati:

- a) gli elementi dichiarati da ciascun candidato nella domanda di partecipazione, afferenti titoli di studio, di formazione e di aggiornamento;
- b) la maggiore anzianità di servizio, come dichiarata nella domanda di partecipazione;
- c) gli esiti del colloquio volto ad accertare il possesso delle capacità professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi.

Le graduatorie, una per ciascuna categoria e figura professionale, sono formulate secondo l'ordine crescente del punteggio complessivo riportato da ciascun aspirante nella valutazione degli elementi di cui sopra, partendo dal punteggio più alto.

In caso di parità di punteggio valgono i titoli di preferenza stabiliti dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e, nella persistenza della parità, dalla minore età.

Art. 6 - Valutazione delle domande

La Commissione di valutazione, appositamente costituita, procederà all'attribuzione dei punteggi, tra loro sommabili, ai titoli, anzianità di servizio e colloquio valutabili in base al proprio Regolamento interno, secondo una scala da 0 a 100 così suddivisa:

A) Titoli culturali e professionali

Punteggio massimo: punti 50.

In questa categoria sono valutati:

1) Formazione (max 30 punti totali):

- punti 20 per voto di Laurea fino a 100/110
- punti 25 per voto di Laurea fino a 105/110
- punti 29 per voto di Laurea fino al 110/110
- punti 30 per voto di Laurea fino al 110/110 con Lode

2) Aggiornamento (max 10 punti):

- Corsi di formazione/Corsi di aggiornamento professionale: 1 punto per ogni corso di formazione o aggiornamento attinente alla qualifica professionale, della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto, fino ad un massimo di 10 punti per 10 corsi.

3) Pubblicazioni e i titoli di studio e scientifici (max 10 punti) :

- le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale: punti 0,50 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 4.

Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite

a stampa e tradotte in lingua italiana.

- titoli scientifici e di studio valutabili sono:
 - ✓ i titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti;
 - ✓ l'abilitazione all'esercizio professionale;
 - ✓ le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le pubbliche amministrazioni.
 - ✓ i titoli di studio superiori alla laurea.

Per ogni titolo punti 1,5 fino ad un massimo di punti 6.

B) Maggiore anzianità di servizio

Massimo punteggio attribuibile punti 20.

In questa categoria sono valutabili:

I servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001 n.165 e successive modifiche ed integrazioni con punti 1 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di punti 20.

Saranno valutati solamente i servizi di lavoro prestati in eccedenza rispetto a quelli previsti come requisito per l'accesso alla categoria oggetto di selezione.

C) Colloquio

Massimo punteggio attribuibile punti 30

Tale punteggio verrà attribuito dalla Commissione sulla base della valutazione delle capacità professionali, acquisite anche attraverso percorsi formativi. Il colloquio verterà su argomenti inerenti la materia specifica cui è riferibile il profilo messo a bando.

Art.7 - Pubblicazione delle graduatorie

La Commissione al termine delle prove d'esame formula la graduatoria di merito dei candidati.

Le graduatorie dei partecipanti alla procedura di cui al presente avviso saranno approvate con decreto del Direttore Generale e pubblicate sul sito dell'Ente.

La graduatoria finale di merito ha efficacia esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso, ed è esclusa la sua utilizzazione per la copertura di ulteriori posti oltre quelli per i quali è stata indetta la selezione e di eventuali altri posti che si renderanno vacanti, nel triennio 2018/2020, per cessazione del rapporto di lavoro in atto ricoperti.

L'utile collocazione in graduatoria comporterà l'inquadramento dei candidati nel posto vacante in pianta organica corrispondente alla categoria o livello economico superiore (Bs e Ds) per il quale è stata presentata istanza.

L'inquadramento nella categoria o nel livello economico superiore è disposto, ai sensi dell'art.31, comma 10 del CCNL 7 aprile 1999, come modificato dall'art.23, comma 6 del CCNL 19/04/2004 nel livello economico corrispondente al maturato economico in godimento alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente selezione.

Nell'eventualità che il candidato utilmente collocato in graduatoria risulti altresì utilmente collocato nella graduatoria della diversa selezione ex art. 16 del CCNL 07/04/1999, indetta con DDG___ del ____, in esecuzione dell'accordo sindacale del 03.10.2017 di cui al DDG N. 423 del 05/10/2017 ovvero per la procedura per il conferimento delle posizioni organizzative, lo stesso dovrà optare, entro il termine comunicato dall'Amministrazione, per una delle selezioni ivi contemplate, pena la decadenza.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti, li approva e dichiara vincitori, nei

limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.
Con i candidati dichiarati vincitori delle selezioni viene stipulato il contratto individuale di lavoro.

Art.8 - Norma finale e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme anche contrattuali e al DDG n. 91 del 03/03/08 con il quale è stato approvato il "Regolamento sull'applicazione degli artt. 15,16 e 17 del CCNL Sanità", e, in quanto compatibili, le norme contenute nel D.P.R. 487/1994.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare, revocare o annullare in tutto o in parte il presente avviso.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserve, da parte dei candidati, di tutte le condizioni e norme del presente bando.

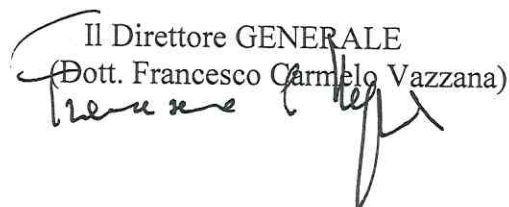
Il Responsabile della presente procedura è la dott.ssa Federica Rodi, mailto: frodi@arpa.sicilia.it.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Pietro Testai)



Il Direttore GENERALE
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)



Allegato 2

FAC SIMILE DI DOMANDA

**Alla Direzione Generale dell'Arpa Sicilia
PEC:arpa@pec.arpa.sicilia.it.**

Oggetto:selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999 e in conformità all'art. 22 com. 15 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ e
residente a _____ via/piazza _____ n. _____,
Pec _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999, per il passaggio verticale alla categoria superiore, per la copertura del seguente posto _____ sede dell'Agenzia _____;

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR n.445 del 28/12/2000 ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- 1) Nome e cognome: _____;
- 2) Data e luogo di nascita: _____;
- 3) Residenza, via _____, n. _____, città _____, recapito telefonico _____ ed eventuale altro recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura _____;
- 4) Di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPA Sicilia dal ___/___/_____, categoria _____, ruolo _____ (al momento dell'assunzione);
- 5) Di prestare servizio presso la Struttura _____ (Territoriale o della Direzione Generale), Categoria _____ e ruolo _____ di appartenenza (amministrativo/tecnico): _____;
- 6) Di partecipare alla selezione in argomento, per la categoria _____, ruolo _____ sede dell'Agenzia _____;
- 7) Di possedere il seguente titolo di studio per l'accesso alla categoria _____ (v. art. 1 avviso- requisiti specifici di ammissione);
- 8) Di possedere i seguenti titoli culturali e professionali:
Formazione:
- voto di Laurea _____;

Spazio per l'Amministrazione

Punti per formazione: _____, (max 30 punti totali)

Aggiornamento:

- Corso di formazione/ di aggiornamento professionale _____, con rilascio attestato da parte di _____, in data ___/___/___;

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione

Punti per aggiornamento: _____ (max 10 punti)

Pubblicazioni

- Pubblicazione, titolo _____, Autori _____, edizione _____, lingua _____, ISBN _____;

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione

Punti per pubblicazioni: _____ (max 4 punti)

titoli di studio e scientifici

- titolo di perfezionamento _____ conseguito presso _____, in data _____
- abilitazione all'esercizio della professione di _____, conseguito presso _____, in data _____
- idoneità conseguita al concorso _____ per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso _____, in data _____

- titolo di studio superiore alla laurea, _____, conseguito presso
_____, in data _____

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione
(max 6 punti)

Punti per titoli di perfezionamento: _____
Punti per abilitazione: _____
Punti per idoneità a concorsi: _____
Punti per titoli di studio superiori alla laurea: _____

- 9) Di avere prestato i seguenti servizi di ruolo e non di ruolo:

- presso ARPA Sicilia, dal _____ al _____;
- presso _____ (indicare Pubbliche Amministrazione presso cui è stato reso il servizio) dal _____ al _____,

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione

Punti per anzianità di servizio _____ (max 20 punti)

- 10) Di essere disposto ad assumere servizio presso la sede di lavoro indicata per il corrispondente posto per cui si concorre nei termini chiariti all'art. 8 dell' avviso di selezione.

data _____

firma

Spazio per l'Amministrazione

Riepilogo attribuzione dei punteggi

- Punti per formazione: _____ (max 30 punti totali)
- Punti per aggiornamento: _____ (max 10 punti)
- Punti per pubblicazioni: _____ (max 4 punti)
- Punti per titoli di studio e scientifici _____ (max 6 punti)
- Punti per anzianità di servizio _____ (max 20 punti)

TOTALE _____



Totale costi procedura art 12									
	Conto di Bilancio	da A a B	da B a BS	da BS a C	da B a C	da C a D	da D a DS	Totale	
		8	8	2	16	59	50	143	
Costo x Competenze	25.00.00	11564,80	5602,48	4266,08	45333,60	112419,19	94562,00	273748,15	
Costo x Oneri + Inail	25.00.00	3143,31	1522,75	1159,52	12321,67	30555,54	25701,95	74404,75	
Irap	37.01.01	983,01	476,21	362,62	3853,36	9555,63	8037,77	23268,59	
Totale costo Ente per procedura		€ 15.691,12	€ 7.601,44	€ 5.788,22	€ 61.508,63	€ 152.530,36	€ 128.301,72	€ 371.421,49	

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)

P. Testai



Prospetto Costi art 12 da Cat. A0 a cat. B0

	A0	B0	costo annuo A0	costo annuo B0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1359,43	1438,81			
Ind. Vacanza Contratt.	10,27	11,1			
Ind. qual. Di base	9,55	40,54			
	1379,25	1490,45	17930,25	19375,85	1445,60
cpdel			23,80%	4267,40	344,05
inadel			2,88%	516,39	41,63
inail			0,50%	89,65	7,23
Irap			8,50%	1524,07	122,88
Costo Ente			€ 24.327,76	€ 26.289,15	€ 1.961,39

art 12 Posti a Selezione

	art 12 Posti a Selezione	
	Amministrativi	Tecnici
		Totale
		8
Costo x Competenze	0,00	11564,80
Costo x Oneri + Inail	0,00	3143,31
Irap	0,00	983,01
Totale costo Ente per procedura	€ -	€ 15.691,12
		€ 15.691,12

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)

P. Testai



Prospetto Costi art 12 da Cat. BSO a cat. C0						
	BS0	C0		costo annuo BSO	costo annuo C0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1523,27	1624,15				
Ind. Vacanza Contratt.	11,5	12,72				
Ind. qual. DI base	9,55	71,53				
	1544,32	1708,40		20076,16	22209,20	2133,04
cpdel			23,80%	4778,13	5285,79	507,66
inadel			2,88%	578,19	639,62	61,43
inail			0,50%	100,38	111,05	10,67
Irap			8,50%	1706,47	1887,78	181,31
Costo Ente				€ 27.239,33	€ 30.133,44	€ 2.894,11

art 12 Posti a Selezione		
	Amministrativi	Tecnici
	2	0
		2
Costo x Competenze	4266,08	0,00
Costo x Oneri + Inail	1159,52	0,00
Irap	362,62	0,00
Totale costo Ente per procedura	€ 5.788,22	€ -
		€ 5.788,22

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)

Pietro Testai



Prospetto Costi art 12 da Cat. B0 a cat. C0						
	B0	C0		costo annuo B0	costo annuo C0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1438,81	1624,15				
Ind.Vacanza Contratt.	11,1	12,72				
Ind. qual. Di base	40,54	71,53				
	1490,45	1708,40		19375,85	22209,20	2833,35
cpdel			23,80%	4611,45	5285,79	674,34
inadel			2,88%	558,02	639,62	81,60
inail			0,50%	96,88	111,05	14,17
Irap			8,50%	1646,95	1887,78	240,83
Costo Ente				€ 26.289,15	€ 30.133,44	€ 3.844,29

	art 12 Posti a Selezione		
	Amministrativi	Tecnici	Totale
	6	10	16
Costo x Competenze	17000,10	28333,50	45333,60
Costo x Oneri + Inail	4620,63	7701,05	12321,67
Irap	1445,01	2408,35	3853,36
Totale costo Ente per procedura	€ 23.065,74	€ 38.442,89	€ 61.508,63

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)
P. Testai



Prospetto Costi art 12 da Cat. B0 a cat. BS0					
	B0	BS0	costo annuo B0	costo annuo BS0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1438,81	1523,27			
Ind.Vacanza Contratt.	11,1	11,5			
Ind. qual. DI base	40,54	9,55			
	1490,45	1544,32	19375,85	20076,16	700,31
cpdel			4611,45	4778,13	166,67
inadel			558,02	578,19	20,17
inail			96,88	100,38	3,50
Irap			1646,95	1706,47	59,53
Costo Ente			€ 26.289,15	€ 27.239,33	€ 950,18

	art 12 Posti a Selezione		
	Amministrativi	Tecnici	Totale
	4	4	8
Costo x Competenze	2801,24	2801,24	5602,48
Costo x Oneri + Inail	761,38	761,38	1522,75
Irap	238,11	238,11	476,21
Totale costo Ente per procedura	€ 3.800,72	€ 3.800,72	€ 7.601,44

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)



Prospetto Costi art 12 da Cat. C0 a cat. D0					
	C0	D0	costo annuo C0	costo annuo D0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1624,15	1769,63			
Ind.Vacanza Contratt.	12,72	13,81			
Ind. qual. Di base	71,53	71,53			
	1708,40	1854,97	22209,20	24114,61	1905,41
cpdel			5285,79	5739,28	453,49
inadel			639,62	694,50	54,88
inail			111,05	120,57	9,53
Irap			1887,78	2049,74	161,96
					0,00
Costo Ente			€ 30.133,44	€ 32.718,70	€ 2.585,26

	art 12 Posti a Selezione		Totale
	Amministrativi	Tecnici	
	20	39	59
Costo x Competenze	38108,2	74310,99	112419,19
Costo x Oneri + Inail	10357,81	20197,73	30555,54
Irap	3239,20	6316,43	9555,63
Totale costo Ente per procedura	€ 51.705,21	€ 100.825,15	€ 152.530,36

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)



Prospetto Costi art 12 da Cat. D 0 a cat. DS 0						
	D0	DS 0		costo annuo D 0	costo annuo DS 0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1769,63	1914,03				
Ind.Vacanza Contratt.	13,81	14,89				
Ind. qual. Di base	71,53	71,53				
	1854,97	2000,45		24114,61	26005,85	1891,24
cpdel			23,80%	5739,28	6189,39	450,12
inadel			2,88%	694,50	748,97	54,47
inail			0,50%	120,57	130,03	9,46
Irap			8,50%	2049,74	2210,50	160,76
Costo Ente				€ 32.718,70	€ 35.284,74	€ 2.566,03

	art 12 Posti a Selezione		
	Amministrativi	Tecnici	Totale
	17	33	50
Costo x Competenze	32151,08	62410,92	94562
Costo x Oneri + Inail	8738,66	16963,29	25701,95
Irap	2732,84	5304,93	8037,77
Totale costo Ente per procedura	€ 43.622,59	€ 84.679,14	€ 128.301,72

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)

P. Testai

