ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

REGIONE SICILIANA

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 435 del 24.10.2017

Oggetto:selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999 e in conformità al D.lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15:approvazione avviso e relativi allegati, nomina commissioni e avvio procedura.

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.A. n. 263/Gab del 02/08/2017)

-**VISTO** l'art. 90 della L.R. n. 6 del 3/05/2001, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. n. 4 del 16/04/2003, e dell'art. 35 della L.R. n. 9 del 1/05/2004, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

-**VISTO** il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n. 165/Gab del 1° giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte 1^, dell'8 luglio 2005;

-**VISTO** il D.D.G. n. 315 del 16/06/2005 di presa d'atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia, ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

- **VISTO** il D.A. n. 632 del 26/07/2017 con cui il Dipartimento Regionale al Territorio e Ambiente ha approvato il D.D.G. n. 300 del 19.07.2017 avente ad oggetto " *Bilancio di previsione 2017-bilancio economico pluriennale di previsione 2017/2019 – Ricognizione dei provvedimenti di adozione e ottemperanza* ";

- **VISTO** il piano delle Assunzioni relativo al triennio 2016/2018 adottato con DDG N. 396 del 29.07.2016, con il quale sono stati programmati il piano della mobilità, le progressioni verticali del personale del comparto e i concorsi esterni come da prospetto di sintesi del relativo "allegato 3" ivi richiamato;

- **VISTO** l'accordo con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 03.10.2017 di cui al DDG N.423 del 05.10.17, con il quale le parti hanno concordato di avviare appositi percorsi di riqualificazione del personale del comparto dell'Agenzia mediante le progressioni verticali già programmate nel piano delle assunzioni sopra richiamato;

- **VISTO** il D. Lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15 secondo cui *"Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalita' interne, possono attivare ..procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno..."*

- **RILEVATO** che, il numero dei posti programmati per le progressioni verticali individuati nell'allegato 3 al DDG N. 396/2016 rientra nei limiti previsti dal citato art. 15 del D.Lgs.n. 75/2017, considerato che la vacanza nella pianta organica dell'Agenzia per l'area del comparto, tenendo conto anche dei n. 34 posti destinati alla procedura di mobilità tutt'ora pendente, è pari a n. 549 unità, distribuite nella varie categorie e profili;

-**VISTI** gli artt. 15, 16 e 17 del CCNL quadriennio 1998-2001 del Personale del Comparto Sanità ed in particolare l'art. 16 rubricato "Criteri e procedure per passaggi tra categorie";

-**VISTO** il D.D.G. n. 91 del 03/03/2008 di adozione del *"Regolamento sull'applicazione degli artt. 15, 16 e 17 C.C.N.L. Sanità"*, con cui sono definiti i criteri generali e le procedure per lo svolgimento delle selezioni interne;

-**VISTA** la nota prot. n. 60535 del 17/10/2017, con cui il Direttore Generale rappresenta all'organo di vigilanza l'intenzione di procedere all'ulteriore stralcio del Piano delle Assunzioni di cui al DDG N. 396/2016 inerente le progressioni verticali programmate e individuate nell'allegato 3 al DDG N. 396/2016;

- **PRESO ATTO** che il Piano delle Assunzioni di ARPA Sicilia, già approvato ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sull'assetto Organizzativo sia dal Collegio dei revisori (giusto verbale n. 25 del 09.11.16) che dal Direttore Generale del Dipartimento Ambiente, con note del 17.11.16 prot. n. 75603 e successiva prot. n. 80899 del 09.12.16, prevede un costo complessivo di € 2.864.546,01, di cui €.801.250,80 destinati alle progressioni verticali, come specificato nel successivo D.D.G. n. 512 del 2016 "allegato A";

- **CONSIDERATO** che il Piano delle Assunzioni di ARPA Sicilia ha quantificato il costo delle progressioni verticali in € 801.250,80, determinando le stesse sulla scorta del costo pieno e atteso che il costo delle progressioni verticali, sulla scorta della sola differenza tabellare, si attesta su € 78.570,61, come da prospetto di sintesi allegato (Alleg. 1 A prospetto costi art. 16);

- **RILEVATO,** pertanto, che il costo complessivo per l'attuazione della procedura in argomento è pari ad €.78.570,61, come da prospetto di sintesi sopra citato e che, come detto, si farà fronte a tali oneri con le risorse economiche già previste dal piano delle assunzioni per la parte relativa al finanziamento delle progressioni verticali e anche dal valore delle fasce eventualmente già attribuite a ciascun dipendente interessato;

- **VISTI** gli ulteriori prospetti dei costi inerenti la presente selezione ed ivi allegati (Alleg. 1 A; Alleg. 2 A; Alleg. 3 A; Alleg. 4 A), che ulteriormente dettagliano e quantificano la previsione di spesa della presente procedura, ammontante a complessive € 78.570,61 per n. 26 posti di cui "'allegato 3" al DDG N. 396/2016;

- **PRESO ATTO** che al fine di dare esecuzione all'accordo prima citato necessita avviare, per quanto d'interesse al presente atto, apposita selezione ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999 e in conformità del D.lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15 sopra richiamato, per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per passaggi verticali nel ruolo tecnico, per la copertura di complessivi n.26 unità corrispondenti a quelli espressamente individuati nell'allegato 3 al DDG N. 396/2016;

- **PRESO ATTO** che i posti oggetto della presente selezione, ripartiti per categorie e ruoli come da prospetto "'allegato 3" al DDG N. 396/2016, tenuto conto delle disponibilità della pianta organica dell'Agenzia, devono essere distribuiti per distinte sedi dell'Agenzia per come indicato nel prospetto sotto riportato ovvero:

CATEGORIA	RUOLO	POSTI A SELEZIONE	SEDI DI DESTINAZIONE
D	TECNICO	6	N.1 AG; N.1 EN; N. 1 ME; N.1 PA; N. 1 CT; N. 1 Direzione Generale;
	AMMINISTRATIVO	5	DIREZIONE GENERALE
C	TECNICO	3	N. 1 RG; N. 1 AG; N. 1 CL;
	AMMINISTRATIVO	8	N. 2 DG; N. 1 CL; N. 1 CT; N. 1 ME; N. 1 PA; N. 1 TP; N. 1 EN;
B	TECNICO	2	N. 1 RG; N. 1 SR;
	AMMINISTRATIVO	2	DIREZIONE GENERALE

- **RITENUTO** altresì, opportuno che i vincitori, debbano essere inquadrati nel posto vacante in pianta organica corrispondente alla categoria superiore per il quale è stata presentata istanza e, per quanto

attiene all'inquadramento economico, nel livello economico corrispondente al maturato economico in godimento alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente selezione in omogeneità al medesimo trattamento riservato ai vincitori della diversa procedura di riqualificazione del personale parimenti avviata dall'Agenzia in esecuzione dell'accordo con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 03.10.2017 di cui al DDG N.423 del 05.10.17;

- **VISTO** il "Regolamento sull'applicazione degli artt. 15, 16 e 17 C.C.N.L. Sanità" dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 91 del 03/03/08;

- **VISTI** l'avviso di selezione interna allegato al presente decreto (Allegato 1) e il fac- simile di domanda (Allegato 2), già oggetto di condivisione con le OO.SS. e la RSU aziendale nel corso dell'incontro del 17 ottobre u.s.;

- **RITENUTO,** per l'effetto, di dovere approvare l'avviso di selezione interna che al presente decreto si allega (alleg. 1), il fac-simile di domanda (allegato 2), n. 4 prospetti economici (allg. 1 A; Alleg. 2 A; Alleg. 3 A; Alleg. 4 A) quali parti integranti e sostanziali;

- **RITENUTO** di dover nominare n. 2 commissioni valutatrici delle istanze di partecipazione alla presente procedura, per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per i passaggi verticali nel ruolo tecnico così composte:

ruolo amministrativo:

1. Presidente: Direttore Amministrativo Dr. P. Testaì;
2. Componente: Avv. F. Rodi;
3. Segretario: Sig.ra Angela Graziano

ruolo tecnico:

1. Presidente: Dr. V. Infantino;
2. Componente: Dr. Cuffari;
3. Segretario: D.ssa M. Rosoni

per tutto quanto esposto e richiamato

DECRETA

le premesse fanno parte del presente decreto;

1. **DARE ATTO** che la presente procedura costituisce esecuzione dell'Accordo l'accordo con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 03.10.17 di cui al DDG N.423 del 05.10.17 e stralcio del Piano delle Assunzioni di cui al DDG N. 396/2016 ed è conforme a quanto rappresentato nella propria nota prot. n. 60535/2017 di cui in premessa;
2. **AVVIARE** la selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999 e in conformità al D.lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15 richiamato in premessa, per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per i passaggi verticali nel ruolo tecnico, per la copertura di complessivi n.26 unità corrispondenti a quelli espressamente individuati nell'allegato 3 al DDG N. 396/2016;
3. **DARE ATTO** che i posti oggetto della presente selezione, ripartiti per categorie e ruoli come da prospetto "'allegato 3" al DDG N. 396/2016, tenuto conto delle disponibilità della pianta organica dell'Agenzia, devono essere distribuiti per distinte sedi dell'Agenzia per come indicato nel prospetto sotto riportato:

CATEGORIA	RUOLO	POSTI A SELEZIONE	SEDI DI DESTINAZIONE
D	TECNICO	6	N.1 AG; N.1 EN; N. 1 ME; N.1 PA; N. 1 CT; N. 1 Direzione Generale;
	AMMINISTRATIVO	5	DIREZIONE GENERALE
C	TECNICO	3	N. 1 RG; N. 1 AG; N. 1 CL;
	AMMINISTRATIVO	8	N. 2 DG; N. 1 CL; N. 1 CT; N. 1 ME; N. 1 PA; N. 1 TP; N. 1 EN;
B	TECNICO	2	N. 1 RG; N. 1 SR;
	AMMINISTRATIVO	2	DIREZIONE GENERALE

4. **APPROVARE** l'avviso di selezione interna allegato al presente decreto (allegato 1) ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999 e in conformità al D.lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15, per i passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per i passaggi verticali nel ruolo tecnico, per la copertura di complessivi n.26 unità corrispondenti a quelli espressamente individuati nell'allegato 3 al DDG N. 396/2016, il fac-simile di domanda (allegato 2) e i prospetti economici (allg. 1 A; Alleg. 2 A; Alleg. 3 A; Alleg. 4 A) quali parti integranti e sostanziali;
5. **DARE ATTO** che i vincitori, verranno inquadrati nel posto vacante in pianta organica corrispondente alla categoria superiore per il quale è stata presentata istanza e, per quanto attiene all'inquadramento economico, nel livello economico corrispondente al maturato economico in godimento alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente selezione in omogeneità al medesimo trattamento riservato ai vincitori della diversa procedura di riqualificazione del personale parimenti avviata dall'Agenzia in esecuzione dell'accordo con le OO.SS. e la R.S.U. aziendale del 03.10.2017 di cui al DDG N.423 del 05.10.17;
6. **DARE ATTO** che il costo complessivo per l'attuazione della procedura in argomento è pari ad €.78.570,61, come da prospetto di sintesi allegato al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale (Alleg. 1 A prospetto Costi art. 16), da imputare sui conti del bilancio 2017/2019, come segue:

   - € 57.908,76, a titolo di competenze, sul conto 25.00.00, denominato "Costo del personale";
   - € 15.739,60, per oneri e INAIL, sul conto 25.00.00, denominato ""Costo del personale";
   - € 4.922,24, per IRAP, sul conto 37.01.01, denominato "IRAP";
7. **DISPORRE,** al fine del rispetto del termine di definizione dell'accordo con le OO.SS. entro il 31/12/2017, l'immediato avvio della procedura, con la pubblicazione dell'avviso allegato;
8. **NOMINARE** le n. 2 commissioni valutatrici delle istanze di partecipazione alla presente procedura, per passaggi verticali nel ruolo amministrativo e per passaggi verticali nel ruolo tecnico così composte, dando mandato alla SA4 di procedere alla notifica del presente atto ai singoli componenti di seguito designati:

   ruolo amministrativo:
   - Presidente: Direttore Amministrativo Dr. P. Testaì;
   - Componente: Avv. F. Rodi;
   - Segretario: Sig.ra Angela Graziano

   ruolo tecnico:
   - Presidente: Dr. V. Infantino;
   - Componente: Dr. G. Cuffari;
   - Segretario: D.ssa M.Rosoni

9. **DARE MANDATO** alla SA4 ARU e PP di provvedere a tutti i conseguenti adempimenti di competenza;
10. **DARE ATTO** che costituendo la presente procedura uno stralcio del Piano delle Assunzioni di cui al DDG N. 396/2016, l'Agenzia ha già acquisito l'approvazione ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sull'assetto Organizzativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente sia del Collegio dei revisori (giusto verbale n. 25 del 09.11.16) che del Direttore Generale del Dipartimento Ambiente, con note del 17.11.16 prot. n. 75603 e successiva prot. n. 80899 del 09.12.16;
11. **DISPORRE**, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA-Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori;

Il Direttore Amministrativo
DR. P.Testaì

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Carmelo Vazzana)

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
AVVISO PUBBLICO
DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DI ARPA SICILIA

- Visto il D.lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15;
- Visto l'accordo con le OO.SS. e la RSU aziendale del 03.10.2017 di cui al DDG N.423 del 05.10.17;
- Visto il piano delle Assunzioni di cui al DDG N. 396 del 29.07.2016;
- Visto l'art. 16 del C.C.N.L. Sanità 07.04.1999
- Visto il "Regolamento sull'applicazione degli artt.15,16 e 17 C.C.N.L. Sanità" approvato con D.D.G. n. 91 del 03/03/08;

BANDO DISELEZIONE
INTERNA
(ai sensi dell'art. 16 CCNL sottoscritto il 07/04/1999 e in conformità all'art. 22 com. 15 del D. Lgs. n. 75/2017)

In esecuzione del D.D.G. n°____ del _____, è indetta, selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. Comparto Sanità 07.04.1999 e in conformità all'art. 22 com. 15 del D.Lgs. n. 75/2017, per il passaggio verticale alla categoria superiore, per la copertura dei sotto elencati posti, espressamente individuati nell'allegato 3 al DDG N. 396/2016, ripartiti per categorie e ruoli, distribuiti per distinte sedi dell'Agenzia in funzione delle disponibilità nella pianta organica per come indicato nel prospetto sotto riportato:

CATEGORIA	RUOLO	POSTI A SELEZIONE	SEDI DI DESTINAZIONE
D	TECNICO	6	N.1 AG;N.1 EN; N. 1 ME; N.1 PA; N. 1 CT; N. 1 Direzione Generale;
	AMMINISTRATIVO	5	DIREZIONE GENERALE
C	TECNICO	3	N. 1 RG; N. 1 AG; N. 1 CL;
	AMMINISTRATIVO	8	N. 2 DG; N. 1 CL; N. 1 CT; N. 1 ME; N. 1 PA; N. 1 TP; N. 1 EN;
B	TECNICO	2	N. 1 RG; N. 1 SR;
	AMMINISTRATIVO	2	DIREZIONE GENERALE

Art.1- Requisiti generali e specifici di ammissione

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti di questa Agenzia che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:
1) essere dipendente a tempo indeterminato dell'Arpa Sicilia;
Costituiscono requisiti specifici di ammissione:
1) appartenere alla categoria immediatamente inferiore a quella relativa al profilo del rispettivo ruolo tecnico e/o amministrativo, oggetto della selezione;
2) l'essere in possesso del titolo per l'accesso dall'esterno alla categoria relativa al posto messo a bando secondo quanto previsto nella declaratoria delle categorie e dei profili indicati nell'allegato 1 al CCNL integrativo del 20-09-2001 ovvero:
a) <u>per le progressioni nella categoria D:</u>

- ✓ per i collaboratori tecnico - professionali ed i collaboratori amministrativo - professionali, il possesso del diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico, sociologico amministrativo, legale) corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali, o altra laurea equipollente, conseguite secondo l'ordinamento pregresso al D.M. 509/99 o attuale (Laurea Triennale o Specialistica o Magistrale).
  Per l'equiparazione fra i Diplomi di Laurea vecchio ordinamento e le Lauree Specialistiche e Magistrali del nuovo ordinamento si rinvia a quanto stabilito dal D.M. del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca Scientifica del 9/7/2009.

b) per le progressioni verticali nella categoria C:
- ✓ diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente a:
  - per il profilo di assistente tecnico, il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, obbligatorio ove sia abilitante per la specifica attività;
  -per il profilo di assistente amministrativo, il possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

c) per le progressioni verticali nella categoria B:
- ✓ diploma di istruzione secondaria di primo grado e:
  - per l'operatore tecnico: unitamente - ove necessari - a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica.
  - per il coadiutore amministrativo, unitamente - ove richiesti - da attestati di qualifica.

Tutti i requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

Art. 2 - Esclusioni

La mancanza dei requisiti di cui al precedente articolo è motivo di esclusione dalla selezione. L'esclusione dalla selezione è deliberata con provvedimento motivato dal Direttore Generale dell'Agenzia.

Art. 3 - Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, a pena di esclusione, utilizzando lo schema di domanda allegato e dovrà essere debitamente sottoscritta.
L'istanza dovrà pervenire, entro le ore 12 del 7° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, solo a mezzo pec al seguente indirizzo: **arpa@pec.arpa.sicilia.it**.
Se il termine di scadenza coincide con un giorno festivo lo stesso verrà prorogato di diritto al giorno successivo.
Si considerano utilmente prodotte le domande pervenute entro il suddetto termine di scadenza.
Ai fini pratici, nell'oggetto della pec dovrà essere apposta la dicitura "Istanza ex art. 16 CCNL sottoscritto il 07/04/1999_____ (indicare il profilo per cui si concorre, categoria e ruolo, il nome e il cognome)".
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi, o disguidi non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa.
Non è ammessa, a pena di esclusione, la presentazione di più istanze di partecipazione alla procedura riferite al medesima categoria posta a selezione ma per sedi di lavoro diverse.
Nella domanda gli aspiranti debbono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445 del 2000, per le ipotesi di falsità di atti e dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 46 e 47 del DPR 445/2000) nelle forme di legge, quanto segue:

1. Nome, cognome;
2. Data e luogo di nascita;

3. Residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura;
4. Di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPA Sicilia, con indicazione della data di assunzione e della categoria e profilo di assunzione;
5. La Struttura (Territoriale o della Direzione Generale) e l'U.O presso cui si presta servizio, con l'indicazione della Categoria e del ruolo di appartenenza (amministrativo/tecnico);
6. L'indicazione della selezione alla quale di intende partecipare;
7. Il titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria per la quale si fa istanza;
8. I servizi prestati presso l'ARPA Sicilia, e presso altre Pubbliche Amministrazione, con indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è prestato, il periodo di riferimento;
9. Titoli culturali e professionali posseduti;
10. Di essere disposto ad assumere servizio presso la sede di lavoro indicata per il corrispondente posto per cui si concorre nei termini chiariti all'art. 8 del presente avviso.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
Non saranno valutati documenti presentati oltre il termine di scadenza del presente avviso.
Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale come al CCNL comparto Sanità.
L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda.
Nel caso di invio dell'istanza tramite pec, ai fini del legittimità dell'invio tramite pec è necessario che si verifichi una delle seguenti ipotesi:

- Istanza sottoscritta con firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore qualificato;
- chi presenta l'istanza si è identificato tramite il Servizio Pubblico di Identità Digitale (SPID), la Carta di Identità Elettronica (CIE) e la Carta Nazionale dei Servizi (CNS);
- istanza sottoscritta in cartaceo, scansionata e presentata unitamente alla copia del documento d'identità;
- istanza trasmessa tramite PEC-ID.

Art.4 - Commissioni esaminatrici

L'Amministrazione, designa le seguenti commissioni valutatrici delle istanze:
RUOLO AMMINISTRATIVO:

1. Presidente: Direttore Amministrativo Dr. P.Testaì;
2. Componente: Avv. F.Rodi;
3. Segretario: Sig.ra Angela Graziano

RUOLO TECNICO:

1. Presidente: Dr. V. Infantino;
2. Componente: Dr. G. Cuffari;
3. Segretario: D.ssa M.Rosoni

Le commissioni come sopra designate, dopo la scadenza di presentazione delle istanze, procederanno all'esame delle istanze presentate e provvederà, in primo luogo, alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art.1. In caso di istanze presentate da candidati privi dei requisiti, l'esclusione dalla selezione è deliberata con provvedimento motivato dal Direttore Generale dell'Agenzia.
L'Amministrazione procederà d'ufficio ad accertare la veridicità delle dichiarazioni rese.

Successivamente, la Commissione provvederà, per le istanze ritenute ammissibili, all'attribuzione dei punteggi e all'espletamento del colloquio.
Al fine della valutazione delle istanze, le Commissioni procederanno nel rispetto delle previsioni cui al presente avviso e delle previsioni di cui al proprio Regolamento sulle procedure selettive interne di cui al proprio D.D.G. n. 91 del 03/03/2008.

Art. 5 - Criteri di valutazione

La commissione di valutazione procederà alla redazione di apposita graduatoria, per ogni singola categoria e profilo, per la definizione della quale verranno valutati:
a) gli elementi dichiarati da ciascun candidato nella domanda di partecipazione ed afferenti l'indicazione dei titoli di studio, di formazione e di aggiornamento;
b) la maggiore anzianità di servizio come dichiarata nella domanda di partecipazione ;
c) gli esiti del colloquio volto ad accertare il possesso delle capacità professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi.
Le graduatorie, una per ciascuna categoria e figura professionale, sono formulate secondo l'ordine crescente del punteggio complessivo riportato da ciascun aspirante nella valutazione degli elementi di cui sopra, partendo dal punteggio più alto.
In caso di parità di punteggio valgono i titoli di preferenza stabiliti dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e, nella persistenza della parità, dalla minore età.

Art. -6 Valutazione delle domande.

La Commissione di valutazione, appositamente costituita, procederà, in relazione ad ogni specifica categoria e profilo oggetto della presente selezione, all'attribuzione dei punteggi, tra loro sommabili, ai titoli, anzianità di servizio e colloquio valutabili in base al proprio Regolamento interno, secondo una scala da O a 100 così suddivisa:

A) Titoli culturali e professionali

Punteggio massimo: punti 50.
In questa categoria sono valutati:
1) Formazione (max 30 punti totali):
- punti 20 per voto di Laurea fino a 100/110
- punti 25 per voto di Laurea fino a 105/110
- punti 29 per voto di Laurea fino al 110/110
- punti 30 per voto di Laurea fino al 110/110 con Lode

2) Aggiornamento (max 10 punti):
- Corsi di formazione/Corsi di aggiornamento professionale:1 punto per ogni corso di formazione o aggiornamento attinente alla qualifica professionale, della durata di almeno 1 gg, con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto, fino ad un massimo di 10 punti per 10 corsi.

3) *Pubblicazioni e i titoli di studio e scientifici (max 10 punti) :*
-le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale:punti 0,50 per pubblicazione fino ad un massimo di punti 4.
Non sono valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto dell'aspirante e se non edite a stampa e tradotte in lingua italiana.
- titoli scientifici e di studio valutabili sono:
  - ✓ i titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali,regionali o legalmente riconosciuti;
  - ✓ l'abilitazione all'esercizio professionale;
  - ✓ le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di

posti presso le pubbliche amministrazioni.
- ✓ i titoli di studio superiori alla laurea.

Per ogni titolo punti 1,5 fino ad un massimo di punti 6.

B) Maggiore anzianità di servizio
Massimo punteggio attribuibile punti 20.
In questa categoria sono valutabili:
I servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. l, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n.165 e successive modifiche ed integrazioni con punti 1 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di punti 20.

C) Colloquio
Massimo punteggio attribuibile punti 30
Tale punteggio verrà attribuito dalla Commissione sulla base della valutazione delle capacità professionali, acquisite anche attraverso percorsi formativi. Il colloquio verterà su argomenti inerenti la materia specifica cui è riferibile il profilo messo a bando.

Art. 7 - Pubblicazione delle graduatorie

La Commissione al termine delle prove d'esame formula la graduatoria di merito dei candidati.
Le graduatorie dei partecipanti alla procedura di cui al presente avviso saranno approvate con decreto del Direttore Generale e pubblicate sul sito dell'Ente.
La graduatoria finale di merito ha efficacia esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso, ed è esclusa la sua utilizzazione per la copertura di ulteriori posti oltre quelli per i quali è stata indetta la selezione.
L'utile collocazione in graduatoria comporterà l'inquadramento dei candidati nel posto vacante in pianta organica corrispondente alla categoria superiore per il quale è stata presentata istanza nel livello economico corrispondente al maturato economico in godimento alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente selezione.
Nell'eventualità che il candidato utilmente collocato in graduatoria risulti altresì utilmente collocato nella graduatoria della diversa selezione per la qualificazione professionale indetta con DDG___ del ____in esecuzione dell'accordo sindacale del 03.10.2017 di cui al DDG N. 423 del 05.10.17, ovvero per la procedura per il conferimento delle posizioni organizzative, lo stesso dovrà optare, entro il termine comunicato dall'Amministrazione, per una delle selezioni ivi contemplate, pena la decadenza.

Art. 8 Conferimento dei posti

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti, li approva e dichiara vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.
Con i candidati dichiarati vincitori delle selezioni viene stipulato il contratto individuale di lavoro.
I candidati dichiarati vincitori saranno assegnati nelle sedi ove i posti della presente selezione risultano destinati con il nuovo inquadramento nella categoria giuridica superiore e per i primi 5 anni di sevizio non sarà possibile richiedere un'assegnazione, anche solo temporanea, o trasferimento in altra sede.

Art. 9 – Norma finale e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando si fà riferimento alle norme anche contrattuali e al DDG n. 91 del 03/03/08 con il quale è stato approvato il "Regolamento sull'applicazione degli

artt. 15,16 e 17 del CCNL Sanità", e, in quanto compatibili, le norme contenute nel D.P.R. 487/1994.
Il Direttore Generale dell'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare o revocare il presente bando di selezione in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi e particolari dell'Agenzia, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto e possano elevare obiezioni di sorta.
La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione senza riserve, da parte dei candidati, di tutte le condizioni e norme del presente bando.
Il responsabile della presente procedura è la D.ssa Lidia Maugeri:
mailto:*lmaugeri@arpa.sicilia.it.*

Il Direttore Amministrativo
Dr. P Testaì

Il DIRETTORE GENERALE
Dr. Francesco Carmelo Vazzana

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

Allegato 2
FAC SIMILE DI DOMANDA

Alla Direzione Generale dell'Arpa Sicilia
PEC:arpa@pec.arpa.sicilia.it.

Oggetto:selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999 e in conformità all'art. 22 com. 15 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il/la sottoscritto/a_____ nato/a a_____ il _____ e residente a _____ via/piazza _____n. _____, Pec_____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione interna ex art. 16 del C.C.N.L. 07.04.1999, per il passaggio verticale alla categoria superiore, per la copertura del seguente posto_____ sede dell'Agenzia_____;

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR n.445 del 28/12/2000 ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

1) Nome e cognome:_____;
2) Data e luogo di nascita:_____;
3) Residenza, via _____, n. _____, città _____, recapito telefonico _____ ed eventuale altro recapito a cui indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura_____;
4) Di essere dipendente a tempo indeterminato di ARPA Sicilia dal ___/___/_____, categoria _____, ruolo _____ (al momento dell'assunzione);
5) Di prestare servizio presso la Struttura _____ (Territoriale o della Direzione Generale), Categoria _____ e ruolo di appartenenza (amministrativo/tecnico):_____;
6) Di partecipare alla selezione in argomento, per la categoria _____, ruolo _____ sede dell'Agenzia_____;
7) Di possedere il seguente titolo di studio per l'accesso alla categoria _____ (v. art. 1 avviso- requisiti specifici di ammissione);
8) Di possedere i seguenti titoli culturali e professionali:

Formazione:

- voto di Laurea _____;

Spazio per l'Amministrazione
Punti per formazione: _____, (max 30 punti totali)

Aggiornamento:

- Corso di formazione/ di aggiornamento professionale _____, con rilascio attestato da parte di _____, in data ____/____/_____;

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione Punti per aggiornamento: _____(max 10 punti)

Pubblicazioni

- Pubblicazione, titolo _____, Autori _____, edizione _____, lingua _____, ISBN_____;

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione Punti per pubblicazioni: _____(max 4 punti)

titoli di studio e scientifici

- titolo di perfezionamento _____ conseguito presso _____, in data _____
- abilitazione all'esercizio della professione di _____, conseguito presso _____, in data _____
- idoneità conseguita al concorso _____ per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso _____, in data _____
- titolo di studio superiore alla laurea, _____, conseguito presso _____, in data _____

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione
(max 6 punti)

Punti per titoli di perfezionamento: _____
Punti per abilitazione: _____
Punti per idoneità a concorsi: _____
Punti per titoli di studio superiori alla laurea: _____

9) Di avere prestato i seguenti servizi di ruolo e non di ruolo:
   - presso ARPA Sicilia, dal _____ al _____;
   - presso _____ (indicare Pubbliche Amministrazione presso cui è stato reso il servizio) dal _____ al _____,

(copiare e aggiungere righe se necessario)

Spazio per l'Amministrazione

Punti per anzianità di servizio _____ (max 20 punti)

10) Di essere disposto ad assumere servizio presso la sede di lavoro indicata per il corrispondente posto per cui si concorre nei termini chiariti all'art. 8 dell' avviso di selezione.

data _____

firma

_____

ALLEGATO:

Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Spazio per l'Amministrazione

Riepilogo attribuzione dei punteggi

- Punti per formazione: _____ (max 30 punti totali)
- Punti per aggiornamento: _____(max 10 punti)
- Punti per pubblicazioni: _____(max 4 punti)
- Punti per titoli di studio e scientifici_____(max 6 punti)
- Punti per anzianità di servizio _____ (max 20 punti)

TOTALE _____

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

	Conti di Bilancio	Totale costi procedura art 16			
		da A a B	da B a C	da C a D	Totale
		4	11	11	**26**
Costo x Competenze	25.00.00	5.782,40	31.166,85	20.959,51	**57.908,76**
Costo x Oneri + Inail	25.00.00	1.571,66	8.471,15	5.696,79	**15.739,60**
Irap	37.01.01	491,50	2.649,18	1.781,56	**4.922,24**
Totale costo Ente per procedura		€ 7.845,56	€ 42.287,18	€ 28.437,86	**€ 78.570,61**

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testaì)

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Prospetto Costi art 16 da Cat. A 0 a cat. B 0						
	A0	B0		costo annuo B 0	costo annuo C 0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1359,43	1438,81				
Ind.Vacanza Contratt.	10,27	11,1				
Ind. qual. Di base	9,55	40,54				
	1379,25	1490,45		**17930,25**	**19375,85**	**1445,60**
cpdel			23,80%	4267,40	4611,45	344,05
inadel			2,88%	516,39	558,02	41,63
inail			0,50%	89,65	96,88	7,23
Irap			8,50%	1524,07	1646,95	122,88
Costo Ente				**€ 24.327,76**	**€ 26.289,15**	**€ 1.961,39**

	art 16 Posti a Selezione		
	Amministrativi	Tecnici	Totale
	2	2	4
Costo x Competenze	2891,20	2891,20	5782,40
Costo x Oneri + Inail	785,83	785,83	1571,66
Irap	245,75	245,75	491,50
Totale costo Ente per procedura	€ 3.922,78	€ 3.922,78	**€ 7.845,56**

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testaì)

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Prospetto Costi art 16 da Cat. B 0 a cat. C 0						
	B0	C0		costo annuo B 0	costo annuo C 0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1438,81	1624,15				
Ind.Vacanza Contratt.	11,1	12,72				
Ind. qual. Di base	40,54	71,53				
	1490,45	1708,40		**19375,85**	**22209,20**	**2833,35**
cpdel			23,80%	4611,45	5285,79	674,34
inadel			2,88%	558,02	639,62	81,60
inail			0,50%	96,88	111,05	14,17
Irap			8,50%	1646,95	1887,78	240,83
Costo Ente				**€ 26.289,15**	**€ 30.133,44**	**€ 3.844,29**

	art 16 Posti a Selezione		
	Amministrativi	Tecnici	Totale
	8	3	11
Costo x Competenze	22666,80	8500,05	31166,85
Costo x Oneri + Inail	6160,84	2310,31	8471,15
Irap	1926,68	722,50	2649,18
Totale costo Ente per procedura	€ 30.754,31	€ 11.532,87	**€ 42.287,18**

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Prospetto Costi art 16 da Cat. C 0 a cat. D 0						
	C0	D0		costo annuo C 0	costo annuo D 0	Diff Costo Ente
retrib. Base mensile	1624,15	1769,63				
Ind.Vacanza Contratt.	12,72	13,81				
Ind. qual. Di base	71,53	71,53				
	1708,40	1854,97		**22209,20**	**24114,61**	**1905,41**
cpdel			23,80%	5285,79	5739,28	453,49
inadel			2,88%	639,62	694,50	54,88
inail			0,50%	111,05	120,57	9,53
Irap			8,50%	1887,78	2049,74	161,96
						0,00
Costo Ente				**€ 30.133,44**	**€ 32.718,70**	**€ 2.585,26**

	Posti a Selezione art 16		
	Amministrativi	Tecnici	Totale
	6	5	11
Costo x Competenze	11432,46	9527,05	20959,51
Costo x Oneri + Inail	3107,34	2589,45	5696,79
Irap	971,76	809,80	1781,56
Totale costo Ente per procedura	€ 15.511,56	€ 12.926,30	**€ 28.437,86**

il Direttore Amministrativo
(Dott. Pietro Maria Testai)