ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE
DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N 335 **del** 04.08.17

Presa d'atto dell'accordo con le OOSS della Dirigenza sottoscritto il 27/7/17. Determinazioni consequenziali.

IL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con Decreto ARTA n.118/GAB del 30/7/2012)

VISTO l'art.90 della legge regionale 03/5/01 n.6, come modificato ed integrato dall'art.94 della legge regionale 16/4/2003, n.4, dall'art.35 della legge regionale 31/5/2004 n.9 e dall'art.6 della Legge Regionale n.5 del 21/05/2005, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente ARPA - Sicilia

VISTO il D.D.G. n.315 del 13.06.05 di Presa d'Atto "Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA SICILIA), ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.D.G. n.214 del 18/05/2009 e successiva integrazione n.299 del 10/7/09 avente ad oggetto "Adozione del nuovo assetto organizzativo ai sensi dell'art.3 del Regolamento di Organizzazione di ARPA Sicilia" con cui tra l'altro si è provveduto a riorganizzare le strutture della sede centrale e delle strutture territoriali dell'Agenzia, rinviando a successivi provvedimenti la declaratoria delle competenze specifiche delle stesse strutture;

VISTO il DDG n. 632/17 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017/2019;

VISTA la circolare prot. n. 50215 del 10/04/14 della funzione pubblica regionale " Fondo Dirigenza 2014 – Gestione contratti Regionali – Direttiva";

VISTO il DDG n. 320/14 "Approvazione elenco degli idonei e degli atti della commissione di cui al DDG n. 156/2014 ";

CONSIDERATO che nel summenzionato DDG si dava atto "*di doversi conformare alle disposizioni sul contenimento della spesa di personale alle circolari in ottica diramate ed in particolare a quanto stabilito dalla direttiva prot. n. 50215 del 10/04/14 del dipartimento della Funzione Pubblica della Regione Siciliana che per quanto attiene alla gestione dei contratti dei dirigenti ha previsto una riduzione del 10% dei corrispettivi contrattuali per tutti i contratti da stipulare nel corso del 2014(....)*";

CHE pertanto gli incarichi dirigenziali discendenti dal summenzionato provvedimento sono stati predisposti applicando la riduzione del 10% sulla retribuzione di parte variabile;

VISTO che è prossima la scadenza degli incarichi dirigenziali conferiti da questa Agenzia (30/09/17);

RITENUTO, in vista della conferma dei suddetti incarichi, di poter procedere , appurata la capienza del fondo relativo, alla disapplicazione della riduzione del 10% della circolare menzionata

Regione Siciliana - Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
Via San Lorenzo 312 g, 90146 Palermo Tel. 091 6563582 – 7078696
C.F. 97169170822 P. IVA 05086340824
URL:www.arpa.sicilia.it – e-mail: arpa@arpa.sicilia.it

in quanto la stessa si riferisce ai contratti della dirigenza regionale e non anche ai contratti del comparto Sanità Dirigenza;

RITENUTO pertanto opportuno disporre la cessazione degli effetti del DDG 320/14 limitatamente alla parte in cui da atto di doversi conformare alle disposizioni contenute nella circolare summenzionata, stante che la stessa trova applicazione per i soli contratti della dirigenza regionale, previo accordo con le OOSS della Dirigenza;

DATO ATTO che in data 27/7/17 si è tenuta la contrattazione sindacale dell'area della dirigenza in cui l'Agenzia ha presentato il nuovo prospetto contenente il quadro aggiornato delle UOC, delle UOS e delle IPAS con i valori aggiornati ;

DATO ATTO altresì che tale prospetto conferma il valore del punto di cui all'art. 8 del CCNL dirigenza STPA e medica 2006/2009 biennio economico 2008/2009, già fissato in 108,53 nel DDG 379/2013;

VISTO il verbale della riunione che si allega al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, in cui le sigle presenti concordano sulla soppressione della decurtazione del 10% della retribuzione della parte variabile e sottoscrivono l'allegato contenente il quadro aggiornato delle UOC, UOS e IPAS e la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;

DECRETA

le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente decreto;

1. **APPROVARE** l'accordo siglato con le OOSS lo scorso 27 luglio di cui al verbale allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;
2. **DARE ATTO** che tale nuovo accordo comporta la cessazione degli effetti del DDG 320/14 limitatamente alla parte in cui da atto di doversi conformare alle disposizioni contenute nella circolare summenzionata, stante che la stessa trova applicazione per i soli contratti della dirigenza regionale, previo accordo con le OOSS della Dirigenza;
3. **DARE ATTO** altresì che il nuovo accordo conferma il valore del punto di cui all'art. 8 del CCNL dirigenza STPA e medica 2006/2009 biennio economico 2008/2009, già fissato in 108,53 nel DDG 379/2013;
4. **DARE MANDATO** alla SA4 di predisporre i provvedimenti consequenziali compresa la notifica del presente provvedimento alle OOSS interessate e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
5. **DISPORRE** nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA- Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente - per l'esercizio dei compiti di vigilanza ex punto 2 dell'art. 90 legge regionale 6/2001 ed al Collegio dei Revisori.

Il Direttore Generale
(Dott. Francesco Licata di Baucina)

Regione Siciliana - Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
Via San Lorenzo 312 g. 90146 Palermo Tel. 091 6563582 – 7078696
C.F. 97169170822 P. IVA 05086340824
URL:www.arpa.sicilia.it – e-mail: arpa@arpa.sicilia.it

Verbale contrattazione sindacale dirigenza del 27/07/17

In data 27/07/17 presso la sede centrale di Arpa Sicilia, giusta convocazione inviata mail alle OOSS della Dirigenza Area Sanità e Regione in data 26/07/17 e' presente **per l'ARPA,** la delegazione trattante di parte pubblica costituita da:

il Dott. P. Testaì, dirigente responsabile della SA 4,

l'Ing. Salvatore Caldara dirigente responsabile della ST 1,

il Dott. V. Infantino, dirigente responsabile della SG 1,

la Dott.ssa Ornella Navarra come segretario verbalizzante

Per le OOSS:

FASSID Antonio Sansone Santamaria
CISL FP Giovanni Garifo
CGIL Regione Clara Croce
CGIL FP Gioacchino Genchi
DIRSI-DIRETS Silvana Balletta

Preliminarmente si prende atto dell'ordine del giorno della seduta.

Il Dott. Testaì prende la parola per illustrare al tavolo che a seguito di istruttoria effettuata sugli incarichi dirigenziali prossimi alla scadenza (30/09/17) è stato verificato che nel 2014 la retribuzione di parte variabile dei dirigenti è stata decurtata del 10% per effetto dell'applicazione della circolare della Funzione Pubblica della Regione Siciliana prot. n. 50215 del 10/04/14. Detta circolare tuttavia era diretta ai dirigenti cui si applica il Contratto Collettivo della Regione e pertanto non doveva trovare applicazione in ARPA che come noto applica il contratto collettivo della sanità.

Considerata la richiesta avanzata dalle sigle sindacali nelle precedenti sedute, l'amministrazione ha appurato le non rilevanza della circolare rispetto il Fondo della Dirigenza sanitaria e, accogliendo la richiesta delle sigle sindacali, chiede alle stesse di pronunciarsi sulla proposta di revocare il DDG 320/14 nella parte in cui da atto di doversi conformare alle disposizioni contenute nella circolare summenzionata.

Prende la parola **Genchi (CGIL)** ed esprime stupore rispetto all'affermazione che in ARPA si applichi il contratto della sanità visto che in materia di conferimento di incarichi dirigenziali invece le norme di riferimento (d.lgs. 502/92 aggiornato con la riforma Balduzzi e DPR 484/97) sono state regolarmente disattese. Produce altresì apposito foglio riepilogativo in merito ai riferimenti normativi sul conferimento degli incarichi dirigenziali che si intendono violati . Ribadisce che i concorsi nella sanità vanno fatti secondo il dettato normativo del d. lgs.502/92 e che pertanto le procedure poste in essere da Arpa dal 2014 sono illegittime in quanto consistenti in meri avvisi interni e non in procedure per titoli e prova orale.

Si rileva altresì che anche nei confronti della legittimità dell'incarico conferito all'attuale responsabile delle risorse umane la CGIL ha sollevato perplessità manifestate attraverso note agli atti dell'amministrazione.

GARIFO CISL interviene sul punto al fine di chiarire che la convocazione odierna prevede un ordine del giorno che nulla ha a che vedere con gli argomenti sinora esposti dalla CGIL, precisa altresì di non ritenere corretti attacchi personali nei confronti di soggetti incaricati dall'amministrazione alla interlocuzione con le OOSS e pienamente legittimati e suggerisce alla CGIL di richiedere un incontro ad hoc sulla tematica degli incarichi dirigenziali invitando altresì la sigla sindacale in questione ad esprimersi piuttosto sull'argomento all'odg.

GENCHI CGIL replica che nelle diverse note scritte all'amministrazione è stato richiesto più volte un incontro sul tema ma l'Agenzia non ha ritenuto opportuno darvi seguito. Rileva inoltre che non si comprende come mai su tutti i provvedimenti sui conferimenti incarichi che ARPA ha inviato al competente Assessorato per i compiti di vigilanza e controllo non vi sia stata pronuncia ma solo silenzio assenso per decorrenza dei termini previsti dal Regolamento.

INFANTINO sul punto replica che ARPA ha provveduto sempre ad adempiere a quanto previsto dal regolamento istitutivo sia per quanto concerne gli atti relativi al conferimento degli incarichi che per tutto il resto. La tempistica dell'Assessorato nello svolgere il ruolo di organo tutorio non è, né potrebbe essere, competenza dell'Agenzia.

TESTAI' sui rilievi della CGIL sul conferimento degli incarichi rappresenta che la dirigenza sanitaria che si trova all'interno delle ARPA è quella del ruolo sanitario e PTA, (in ARPA Sicilia anche la dirigenza del RUD) e che relativamente al conferimento dell'incarico di struttura complessa per la PTA si opera diversamente dalla disciplina di cui all'art. 15 dell'art. 502/92 - come modificato dal Decreto Balduzzi - che attiene alla sola dirigenza sanitaria. La disciplina di conferimento degli incarichi dirigenziali per le ARPA è stata oggetto di diverse interpretazioni da parte di tutto il Sistema Agenziale, e le diverse ARPA hanno nel tempo cercato di trovare le migliori soluzioni che soddisfacessero gli specifici bisogni professionali del mondo agenziale. Le osservazioni avanzate dalla CGIL per tale motivazione sono state fortemente attenzionate dall'Amministrazione che oltre che confrontarsi con gli organi di controllo interno e di vigilanza, ha ritenuto opportuno coinvolgere il mondo delle Agenzie, richiedendo un parere specifico ad AssoARPA. Tale parere ha dato ragione alle scelte avanzate dall'Amministrazione ed anche il confronto avuto con gli organi di controllo e di vigilanza, che pure hanno voluto una modifica alla prima versione del bando, prima di addivenire alla versione definitiva, denotano il sostanziale coinvolgimento di tutti gli attori istituzionali sulla procedura di cui in oggetto.

SANSONE SANTAMARIA FASSID chiede alla CGIL di esprimersi nel merito dei fondi della dirigenza e di chiarire se rispetto alla ripartizione degli stessi vi siano dubbi di legittimità.

CROCE CGIL ribadisce che la posizione della CGIL è chiara : se ad ARPA si applica il contratto della Sanità il principio deve valere per tutti gli istituti contrattuali.

SANSONE SANTAMARIA FASSID e GARIFO CISL invitano nuovamente la CGIL ad esprimersi sul punto all'odg e a manifestare chiaramente la propria posizione sulla costituzione del fondo della dirigenza.

GENCHI CGIL a questo punto dichiara che sui fondi la CGIL non si esprime, che non ritiene che i pareri da qualsiasi ente emanati possano avere forza di legge e, considerando prevalente la pregiudiziale espressa all'inizio dell'odierna seduta in merito agli incarichi dirigenziali, non ritiene di avere più interesse a seguire il tavolo pertanto alle ore 16.30 lascia la riunione.

TESTAI' a questo punto riprende la discussione sul tema all'odg e chiede al tavolo di pronunciarsi sulla circolare prot. n. 50215 del 10/04/14 della funzione pubblica regionale e, per l'effetto, sulla richiesta di revocare il DDG 320/14 nella parte in cui da atto di doversi conformare alle disposizioni contenute nella circolare summenzionata aggiungendo altresì che dalle verifiche effettuate dall'amministrazione il fondo risulta capiente e in grado di onorare tutti i 53 contratti dirigenziali in atto in essere.

BALLETTA DIRSI-DIRETS sul punto dichiara che la circolare non doveva essere applicata all'ARPA che ha il contratto non regionale ma della sanità e che in ogni caso la decurtazione del 10% non andava fatta sulla retribuzione dei singoli dirigenti ma bensì sul fondo. Concorda quindi sulla revoca del DDG 3208/14 e sulla conferma degli incarichi senza decurtazione.

FASSID E CISL si associano.

TESTAI' a questo punto interviene dando atto dell'accordo delle OOSS e rappresentando che l'amministrazione provvederà a confermare gli incarichi ormai tutti in scadenza al 30/9/17 senza la decurtazione del 10% . Allega altresì al verbale odierno il nuovo prospetto del valore del punto degli incarichi senza la suddetta decurtazione, prospetto che gli uffici avevano già provveduto ad elaborare nel caso in cui, come accaduto, nella data odierna si fosse addivenuti ad un accordo.

Il prospetto viene siglato da parte datoriale e da parte sindacale .

Aggiunge inoltre che l'amministrazione , al fine di ricostituire il fondo, provvederà ad effettuare una ricognizione delle quote ancora in carico alle ASP nelle modalità che consentiranno di avere sicuro e certo riscontro in tempi relativamente brevi.

SANSONE SANTAMARIA FASSID chiede che la verifica venga effettuata con decorrenza dal 01/01/2016 (data di presa in carico giuridica degli ex funzionali da parte di Arpa Sicilia) e non dal 01/05/2016 (data di presa in carico in carico amministrativa degli ex funzionali da parte di Arpa Sicilia).

CISL e FASSID danno pieno mandato all'amministrazione a procedere in tal senso nella modalità che riterrà più conducente.

TESTAI' prima di chiudere l'odierna seduta rileva che, verificato che l'indennità di struttura complessa in atto non è eguale per tutti, al fine di omogeneizzare il trattamento economico in vista della prossima scadenza dei contratti e, posto che esiste la capienza nel fondo di posizione, è possibile incrementare la suddetta indennità sino al raggiungimento del valore massimo di € 9.432,00 come già

previsto dall'art. 41 del CCNL 8 giugno 2000 come già previsto dall'ARAN nell'orientamento applicativo che si allega.

Il tavolo concorda.

Dell'accordo raggiunto in data odierna si prenderà atto in apposito provvedimento del Direttore Generale. Alle ore 18.00 la riunione odierna si chiude del che è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come segue:

Per le OOSS:

FASSID Antonio Sansone Santamaria
CISL FP Giovanni Garifo
CGIL Regione Clara Croce
CGIL FP Gioacchino Genchi
DIRSI-DIRETS Silvana Balletta

Per l'ARPA :

P. Testaì,

Salvatore Caldara

V. Infantino

Il segretario verbalizzante

O. Navarra

ALL. N. 1 A VERBALE DIRIGENZA 28/1

Comparazione normativa degli Avvisi per il conferimento degli incarichi di Direttore di UOC delle Strutture Territoriali di ARPA Sicilia (in rosso le violazioni di legge)

Normativa di riferimento	DDG n. 100* 02_03_2017	DDG n. 156** 30_04_2014	Avviso pubblico GURS venerdì 26/10/2007, n. 14, Concorsi***
DPR 484/97	eluso, non citato	eluso, non citato	rispettato, eccetto possesso corso manageriale
Dlgs 502/92 ss.mm.ii.	non rispettato	non rispettato	rispettato [perché ante L. 189/2012]
Avviso pubblico titoli e colloquio	avviso interno solo titoli	avviso interno solo titoli	titoli e colloquio
Laurea specifica richiesta	non richiesta	No	Sì; compresa laurea in agraria non prevista dalla legge
Iscrizione ordine professionale	non richiesta	No	Sì
Anzianità di servizio e/o specializzazione (anni)	dirigenti a tempo indeterminato con 5 anni dirigenza SPTA o RUD	dirigenti a tempo indeterminato con 5 anni dirigenza SPTA o RUD	dirigenti 7 anni (5 stessa disciplina + 2 specializzazione) o 10 anni dirigenza P.A.
dirigenti a tempo determinato o comandati: non previsti	dirigenti interni e comandati tempo determinato	dirigenti interni e comandati tempo indeterminato	non previsti
Corso manageriale obbligatorio	non richiesto	non richiesto	non richiesto
Commissione di valutazione: sorteggio nazionale, 3 direttori di UOC di disciplina equivalenti all'incarico	nominata dal DG: 1 dirigente, 1 collaboratore, 1 assistente amministrativo interni	nominata dal DG: 2 collaboratori, 1 assistente amministrativo interni	nominata dal DG [perché ante L. 189/2012]: 1 dirigente amministrativo e 1 dirigente tecnico interni, 1 esperto esterno, tutti dirigenti di strutture pari livello dell'incarico
Commissione presenta terna di idonei con migliori punteggi	commissione presenta elenco idonei	commissione presenta elenco idonei	commissione presenta elenco idonei [perché ante L. 189/2012]
Il DG nomina da graduatoria o motiva analiticamente scelta diversa	DG nomina con motivazione dall'elenco degli idonei	DG nomina dall'elenco degli idonei	DG nomina con motivazione dall'elenco degli idonei [perché ante L. 189/2012]
Incarico 5-7 anni	3 anni	3 anni	5 anni
Curricula e atti commissione in rete prima di nomina, scelte motivate in rete	trattamento dati ai sensi del D.lgs 196/2003	accesso solo ai candidati aventi titolo, dopo conferimento incaichi	trattamento dati ai sensi del D.lgs 196/2003 [perché ante L. 189/2012]

*Selezione attuale; **Nomine del 2014; ***Nomine del 2007

AU. N. 2 A VERBALE DIRIGE
27/02/17

In presenza di risorse nel fondo dell'art. 54, l'indennità di struttura complessa può essere incrementata sino al suo valore massimo?

La capienza del fondo della retribuzione di posizione consente alle aziende di incrementare l'indennità di struttura complessa per i dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo sino al raggiungimento del valore massimo di € 9.432,00 come già previsto **dall' art. 41 del CCNL 8 giugno 2000.**
Quanto affermato trova anche conferma
nell'art. 9 - comma 5 – del CCNL II biennio economico
2004-2005 dell'area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa sottoscritto in data
5 luglio 2006
, dove - per il raggiungimento di tale finalità - è previsto anche un apposito finanziamento a decorrere dal 31 dicembre 2005.

ALL. N. 3 A VERBALE DIRIGENZA 27/07/17

Graduazione delle posizoni dirigenziali

UOC	VALORE DI BASE 100	100
UOS	VALORE DI BASE 50	50
IPAS	VALORE DI BASE 50	50

Struttura centrale

SG1 134	34	140	15.194	UO1	pia	30		
				UO2	cdg	29	79,00	8.574
				UO3	S.I.	32		
				UO4	pro	26	76,00	8.248
SG2 128	28		0	UO1	for	26		
				UO2	E.A.	32		
SG3 126	26		0	UO1	U.T.	30		
				UO2	S.S.	27		
ST1 140	40	140	15.194	UO1	ctr	37	87,00	9.442
				UO2	af	36	86,00	9.288
				UO3	isp	36		0
ST2 140	40	140	15.194					
				UO1	aria	37	87,00	9.442
				UO2	ai	36		
ST3 140	40	140	15.194	UO1	cord	36		
				UO2	mare	36		0
SA1 140	40		0	UO1	AL	21		0
				UO2	cont	21		0
SA2 126	26		0	UO1	bil	28		0
				UO2	cont.	28		0
SA3 126	26		0	UO1	pat	33		0
				UO2	eco	33		0
SA4 126	26	126	16.100	UO1	T E	28		
				UO2	GRU	28		
					STAFF	36	86,00	9.288

Strutture territoriali

Agrigento	21			UO1	M	17	67,00	7.271
				UO2	C	17		
Caltanissetta	24		0	UO1	M	19,5		
				UO2	C	19,5	69,50	7.543
				UO3	aerca	19,5		
Catania	38	138	14.977	UO1	A.F.	36,5	86,50	9.388
				UO2	C	36,5	86,50	9.388
				UO3	L	36,5	86,50	9.388
Enna	18	118	12.806	UO1	M	14	64,00	6.946
				UO2	C	14		
Messina				UO1	M	31,5	81,50	8.845

Di. R. S.I.

Messina	33	133	14.434	UO2	C	31,5	81,50	8.845
				UO3	aerca	31,5	81,50	8.845
Palermo	40	133	15.194	UO1	M	38,5		
				UO2	C	38,5	88,50	9.605
				UO3	L	38,5	88,50	9.605
				AF	AF	38,5	88,50	9.605
Ragusa	22	122	13.240	UO1	M	18	68,00	7.380
				UO2	C	18	68,00	7.380
Siracusa	33	133	14.434	UO1	M	31,5	81,50	8.845
				UO2	C	31,5	81,50	8.845
				UO3	L	31,5	81,50	8.845
				UO4	aerca	31,5	81,50	8.845
Trapani	21	121	15.462	UO1	M	17	67,00	7.271
				UO2	C	17		

INCARICHI PROFESSIONALI

	IPAS CT					31		
	IPAS CT					31		
	IPAS CT					31		
	IPAS CT					31		
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS CT					31	81,00	8.791
	IPAS ME					31		
	IPAS ME					31	81,00	8.791
	IPAS ME					31	81,00	8.791
	IPAS ME					31	81,00	8.791
	IPAS PA					31		
	IPAS PA					31		
	IPAS PA					31		
	IPAS PA					31	81,00	8.791
	IPAS PA					31	81,00	8.791
	IPAS SR					31	81,00	8.791
	IPAS SR					31	81,00	8.791
	IPAS SR					31	81,00	8.791
	IPAS SR					31		
	IPAS Sc1					36		
	IPAS Sc2					36		
	IPAS SC3					36		
	IPAS AG	LABORATORIO				26		

V. Segretario

Fausto Antonio Scafidi

D.R.S.I.
S. Bellanca

Rettato

	IPAS CL	*LABORATORIO*		*26*	*76,00*	*8.208*
	IPAS EN	*LABORATORIO*		*26*		
	IPAS ME	*LABORATORIO*				
	IPAS RG	*LABORATORIO*		26		
	IPAS SR	*LABORATORIO*		40		
	IPAS TP	*LABORATORIO*		26		

PUNTI	1584	3453,00	5037

PUNTO:	643.635	:	5037	=	128
	fondo		*tot. Punti*		*valore punto*

Valore del punto 108 4802 518.616

Disponibilità 125.019

Indennità di Struttura Complessa 10218,00 12 122616

DI.R.SI.
S Bellido

FASSO
Antonio Santoro Santoro
Pertesteri