ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N 72 **del** 16-02-2017

Oggetto: Determinazione e ripartizione monte ore permessi sindacali anno 2017 ai sensi del CCNQ 17.10.2013 e del D.L. 90/2014.

Il Direttore Generale
(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/ Gab. del 30.7.2012)

VISTO l'art.90 della L.R. 03/05/01, n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della L.R. del 16/04/2003, n. 4, e dell'art. 35 della L.R. 31/05/2004 n. 9, d'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente - ARPA - Sicilia;

VISTO il regolamento di ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessore Regionale Territorio e Ambiente n. 165/GAB del 01/06/2005, pubblicato sulla GURS n.29, parte I^ dell'8 Luglio 2005;

VISTO il D.D.G. Arpa Sicilia n. 315 del 13/06/2005 di presa atto "Approvazione del Regolamento di definizione dell'assetto organizzativo della pianta organica ed altri assetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione per l'Ambiente - ARPA Sicilia", ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visti gli artt. 42 e 43 del d.lgs.n.165/2001;
Visto l'art.3 della parte II dell'accordo Collettivo Quadro per la costituzione delle RSU, sottoscritto il 7 agosto 1998;
Visto l'art. 2 commi 2 e 3 del CCNQ 17.10.2013;
Che, ai sensi dell'art.2 del CCNQ del 17.10.2013, i permessi sindacali sono ripartiti in misura pari a 30 minuti alla RSU e 60 minuti alle OO.SS. rappresentative, di cui n. 41 minuti al monte ore di singola amministrazione e n. 19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi;
Che, nel limite dei contingenti definiti ai sensi dell'art.9 comma 2 del CCN Quadro del 7 agosto 1998, e dell'art.6 comma 4 del CCNQ integrativo e correttivo, i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti in proporzione alla loro rappresentatività, accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo (numero di deleghe per la riscossione del contributo sindacale risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno) ed il dato elettorale (percentuale di voti nelle elezioni delle RSU rispetto al totale dei voti);

Che, nel limite dei contingenti definiti, i permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito;

Visto l'art. 7 del D.L. 90/2014, convertito con legge 114 del 2014, che stabilisce che a decorrere dal 1.9.2014 i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti in base alla vecchia normativa, sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale;

Vista la circolare 5/2014 sulle prerogative sindacali nelle PP.AA. ed al successivo comunicato del Dipartimento della F.P. del 12.9.2014 che informa le PP.AA. che la Corte dei Conti ha provveduto a registrare la circolare n. 5 del 20.8.2014;

Che nella circolare n. 5 e nella successiva nota del 12.9.2014, il Dipartimento della F.P. chiarisce che la decurtazione del 50% non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

Che la circolare 5/2014 chiarisce altresì che" *La riduzione del cinquanta per cento prevista dal decreto-legge in esame si applica anche al monte-ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato".*

Vista la Guida Operativa ARAN sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali;

Richiamati gli artt. 8, 9 e 10 del CCNQ 7/8/1998, i quali, fermo restando che le riunioni con le quali l'ente assicura i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai CCNL vigenti avvengono normalmente al di fuori dell'orario di lavoro, riconoscono ai dirigenti sindacali, come individuati dall'art. 10, c. 1, il diritto di usufruire di permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del loro mandato, per la partecipazione a trattative sindacali, nonché per presenziare a convegni e congressi di natura sindacale (c. 1 e 3, art. 10, CCNQ 7/8/1998);

Dato atto che i permessi sindacali retribuiti, essendo equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, devono essere preventivamente e tempestivamente comunicati (almeno tre giorni prima) all'Ufficio Personale, solo in casi eccezionali, almeno 24 ore prima per il tramite del la propria Organizzazione sindacale, per permettere la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informatico GEDAP (PERLA PA);

Ritenuto di dover provvedere in merito alla determinazione e ripartizione del monte ore di permessi sindacali di cui al CCNL 17.10.2013, per l'anno 2017;

DECRETA

1. Di dare atto che le premesse, qui interamente riportate e confermate, fanno parte integrante della presente determina;
2. Di dare atto che per l'intero anno 2017 il monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti delle RSU e OO.SS. sono quelli indicati nella Tabella A), che fa parte integrante della presente determina.
3. Di dare atto che il monte orario ripartito dei permessi sindacali per le singole OO.SS. anno 2017 è indicato nella Tabella B) che fa parte del presente provvedimento;
4. Applicare per le modalità di recupero delle prerogative sindacali non spettanti quanto previsto dal punto 9 della summenzionata circolare del D.F.P. n. 5/2014 che qui di seguito si riporta:

Nel caso in cui le associazioni sindacali abbiano comunque utilizzato prerogative sindacali in misura superiore a quelle loro spettanti nell'anno si provvederà secondo le ordinarie previsioni contrattuali e negoziali. Di conseguenza, ove le medesime organizzazioni non restituiscano il corrispettivo economico delle ore fruite e non spettanti, l'amministrazione compenserà l'eccedenza nell'anno successivo, detraendo dal relativo monte-ore di spettanza delle singole associazioni sindacali il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente fino al completo recupero. Per le eventuali ore residue non recuperate per saturazione del monte-ore complessivo, l'amministrazione procederà al recupero per equivalente.

5. Notificare il presente atto alle OO.SS. rappresentative del comparto non dirigenziale ed alle RSU nonché agli Uffici Presenza della Direzione Generale e delle Strutture Territoriali che devono vigilare sul rispetto del monte orario e per la prevista comunicazione attraverso il sistema informatico GEDAP (PERLA PA);
6. Disporre, nelle more della disciplina definitiva dei controlli degli atti dell'ARPA Sicilia, la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale del Territorio e Ambiente,per l'esercizio dei compiti di vigilanza di cui al comma 2 dell'art. 90 L.R. 6/2001 ed al Collegio dei Revisori.

Il Funzionario Istruttore
Dott.ssa Silvana Maria Rotondo

Il Direttore della UOC SA4
Dott. Pietro Maria Testaì

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Licata di Baucina

TAB. A) - DETERMINAZIONE E DISTRIBUZIONE DEL MONTE ORARIO PER I PERMESSI SINDACALI ANNO 2017 AI SENSI DEL CCNQ 17.10.2013

DIPENDENTI COMPARTO NON DIR. IN SERVIZIO ALL'1.1.2017 : 267 (262 + 5 in posizione di comando)

Monte ore per **RSU** (n. dip. X 30)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	8010	**133**	**30**
Monte ore per OO.SS. (n. dip. X 41 minuti)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	10.947	182	27
Monte ore complessivo (n. dipendenti x 71 minuti)	Monte ore in minuti	ore	minuti
	18.957	315	57

Si sottolinea come il monte ore dei RSU non debba essere ulteriormente ripartito poiché viene gestito direttamente dai RSU, nel rispetto del tetto massimo sopra indicato. L'Agenzia deve vigilare affinché le ore di permesso usufruite dai RSU non superino il contingente annuo. La decurtazione del 50% di cui all'art. 7 del D.L. 90/2014 non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU.

TAB. B) - DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE OO.S. Anno 2017

1. Quantificazione del " peso" delle OO.SS. rappresentative:

Sigle sindacali	**n. deleghe**	**% deleghe**	**Voti RSU**	**% RSU**	**% media (% voti + % deleghe) : 2**
UIL FPL	11	12.36	34	13,49	12.92
CISL FP	32	35.95	34	13,49	24.72
FIALS	23	25.84	108	42,86	34.35
FSI	7	7.87	13	5,16	6,52
FPCGIL	16	17.98	63	25	21.49
TOTALE	89	100%	252	100	100

2. Calcolo e Ripartizione Monte Ore Totale (10.947 minuti) fra le OO.SS. rappresentative

Sigle sindacali rappresentative	% media	Calcolo minuti per O.S.	Riproporzionamento al 50% di cui all'art. 7 D.L. 90/2014	Calcolo ore per O.S.
UIL FPL	12.92	1.414	707 minuti	11 ore e 47 minuti
CISL FP	24.72	2.706	1.353 minuti	22 ore e 33 minuti
FIALS	34.35	3.760	1.880 minuti	31 ore e 20 minuti
FSI	6,52	714	357 minuti	5 ore e 57 minuti
FPCGIL	21.49	2.353	1.177 minuti	19 ore e 33 minuti