

REGIONE SICILIANA

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SICILIA (ARPA SICILIA)

Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 51 posti nel triennio 2016/2018, nelle sedi di lavoro di ARPA Sicilia di cui all'allegata Tabella riepilogativa.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione del DDG n° ~~661/16~~ inerente l'avvio delle procedure di mobilità ex art 58 LR n. 9/15 ed i relativi allegati;

VISTA la L.R. 07.05.2015, n. 9, art. 58, comma 2;

VISTI i verbali relativi agli incontri con le OOSS e la RSU e, in particolare i verbali del 13 e del 19 luglio 2016, con la presenza dell'Assessore Regionale al Territorio e all'Ambiente pro tempore dott Maurizio Croce, in merito a detta procedura e l'accordo siglato in dette date;

VISTO il DDG n. 528 del 17.06.2016 della Regione Sicilia - A.R.T.A., di approvazione del DDG ARPA Sicilia n. 198 del 12.04.2016, avente per oggetto "Adozione del Piano Aziendale 2016/2018, del Bilancio economico pluriennale di previsione 2016-2018 e del Bilancio economico di previsione 2016";

RENDE NOTO CHE

E' indetto pubblico bando di mobilità esterna per la copertura, nel triennio 2016/2018, di n. 51 posti complessivi presso le nove Strutture Territoriali (SS.TT.) e la Direzione Generale di Palermo di ARPA Sicilia, così come riportati nella Tabella riepilogativa distinta per categorie, profili professionali e sedi di servizio, allegata al presente bando per formarne parte integrante (allegato n. 1).

Il medesimo prospetto evidenzia altresì le decorrenze per l'immissione in ruolo dei rispettivi contingenti di personale da reclutare nel triennio sopradetto.

Art. 1 Procedura di mobilità

1. La presente procedura di mobilità è regolata dalle disposizioni di carattere generale contenute nell'art. 30 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Testo Unico sul Pubblico Impiego", dai vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Sanità, in quanto applicabili, dall'apposito Regolamento per la mobilità esterna dell'Agenzia approvato con DDG n. 44 del 23.01.2006, con le integrazioni di cui alla direttiva approvata con DDG n. 244 del 17.05.2016, nonché dal presente bando.

2. Trova pertanto applicazione il comma 2 *bis* del succitato art. 30 del D.Lgs. 165/2001, secondo cui, nell'ambito delle procedure di mobilità volontaria, deve essere data priorità *all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio.*
3. Per quanto attiene la valutazione dell'analogia o della corrispondenza della "categoria professionale" di appartenenza rispetto a quella di ARPA Sicilia, si fa esplicito riferimento alle tabelle di equiparazione di cui al DPCM 29.06.2015, emanate sulla base della previsione contenuta nell'art. 29 *bis* del D.Lgs. 165/2001.
4. Il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125 e dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, nonché la non discriminazione e la tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap, di cui alla Legge 05.02.1992, n. 104.
5. La copertura effettiva dei posti oggetto della presente procedura di mobilità è subordinata all'effettiva disponibilità finanziaria all'interno del bilancio dell'Agenzia 2016/2018 ed alla conseguente approvazione dei bilanci di previsione degli anni 2017-2018.
6. L'ARPA Sicilia si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare la procedura di mobilità, in dipendenza di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o qualora ricorrano motivi di contenimento di spesa o disposizioni legislative ostative, senza che l'aspirante possa vantare alcuna pretesa o diritto.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità, è necessaria la titolarità, al momento della presentazione delle istanze, di **entrambi** i seguenti requisiti:

- a) status di dipendente con contratto a tempo indeterminato, in servizio presso una delle Amministrazioni Pubbliche indicate nell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- b) qualifica funzionale o area o categoria e profilo professionale **uguali, analoghi o corrispondenti – per i dipendenti trasferiti da comparti diversi da quello del Servizio Sanitario Nazionale – secondo le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26.06.2016**, a quelli dei posti destinati alla mobilità per la sede di lavoro per la quale si intende proporre domanda.

Per quanto attiene la copertura dei posti di categoria A e B , la mobilità riguarderà prioritariamente il personale appartenente alla cd. "categorie protette".

Art. 3 - Contenuto della domanda di partecipazione

1. Il personale interessato deve presentare domanda di ammissione alla mobilità, redatta in carta semplice secondo l'allegato schema (All.n. 2) , con riferimento al profilo professionale e al posto per il quale intende partecipare, con indicazione della sede di lavoro. L'indicazione della sede non è vincolante per l'Amministrazione, che assegnerà i posti attingendo dalle graduatorie che verranno stilate per singolo profilo professionale richiesto.

2. L'istanza, debitamente compilata utilizzando lo schema di cui all'allegato n. 2, deve, a pena di esclusione, essere firmata in calce dall'interessato e corredata da fotocopia di un valido documento di identità personale.
3. La domanda dovrà contenere, a pena di esclusione, tutti i seguenti elementi:
- a) Nome, cognome e codice fiscale;
 - b) luogo, data di nascita e residenza;
 - c) l'indicazione della pec oppure, in mancanza, l'indirizzo, qualora diverso da quello di residenza, eletto ai fini della ricezione di ogni necessaria comunicazione, con espressa assunzione dell'obbligo di comunicarne ad ARPA Sicilia ogni successiva, eventuale variazione;
 - d) il posto, in riferimento al prospetto (allegato n. 1), alla cui copertura attraverso mobilità il candidato intende partecipare, con indicazione della categoria, del profilo professionale e della sede di servizio (a carattere meramente preferenziale come sopra precisato);
 - e) il rapporto di dipendenza con contratto a tempo indeterminato da una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii. e l'avvenuto superamento del periodo di prova (qualora completato);
 - f) la qualifica funzionale o categoria o area ed il profilo professionale posseduti nell'ente di appartenenza, con indicazione del vigente contratto collettivo nazionale di riferimento;
 - g) copia del nulla osta o del parere favorevole alla mobilità rilasciato dal Servizio personale dell'Ente di appartenenza.
 - h) l'eventuale posizione di comando/distacco/assegnazione presso ARPA Sicilia, con indicazione della durata (dal ___ al ___) e dei periodi;
 - i) l'anzianità complessiva del servizio prestato presso le Pubbliche Amministrazioni, con indicazione della denominazione e della sede degli enti presso i quali è stata maturata, dei relativi periodi (data di inizio e data finale) e di eventuali interruzioni del rapporto, specificando se trattasi di servizio di ruolo o non di ruolo, se a tempo pieno o parziale, con indicazione del profilo professionale e della qualifica funzionale o categoria o area rivestiti. Il servizio riconosciuto ai soli fini economici non va dichiarato;
 - j) i titoli di studio, con indicazione della denominazione e della sede dell'istituto o facoltà universitaria presso cui sono stati conseguiti, della data e della relativa votazione;
 - k) l'eventuale abilitazione, con indicazione della sede di conseguimento, della data e del voto;
 - l) l'eventuale iscrizione all'albo, con indicazione della provincia, della sezione, del relativo numero e dell'anno;
 - m) i corsi di formazione e di aggiornamento, con indicazione della denominazione e della sede dell'istituto presso il quale il titolo è stato conseguito, del titolo, della durata e delle date esatte di svolgimento e dell'eventuale votazione riportata;
 - n) le pubblicazioni, con indicazione del titolo, casa editrice ed anno e traduzione in lingua italiana;
 - o) le situazioni di famiglia e sociali;

- p) l'eventuale condizione di persona portatrice di handicap, che deve essere comprovata, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/1992, da allegata certificazione medica;
- q) i titoli che danno diritto ad usufruire delle precedenzae o delle preferenze, a parità di valutazione, di cui all'articolo 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- r) l'accettazione espressa ed incondizionata di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel bando e nel Regolamento per la mobilità esterna dell'Agenzia approvato con DDG n. 44 del 23.01.2006, così come parzialmente modificato dal DDG n. 244 del 17.05.2016;
- l) dichiarazione di avere preso visione e conoscenza dell' "informativa" redatta, ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii., all'uopo pubblicata sul sito web www.arpa.sicilia.it dell'Agenzia, ai fini del trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di gestione del bando e per l'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;
- m) l'accettazione delle norme contenute nel Piano Triennale Prevenzione della Corruzione di ARPA Sicilia 2016/2018, approvato con DDG n. 44 del 29.01.2016 nonché dei Codici di comportamento di cui al DPR 62/2013 e al DDG 221/2014.

Art. 4 - Documentazione da allegare alla domanda

1. Alla domanda di mobilità, l'aspirante deve allegare **a pena di esclusione** la seguente documentazione, oggetto di autocertificazione nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia oppure attestata con dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, così come integrato dalla L. n. 183/2011, riguardante:
 - a) il possesso dei requisiti di ammissibilità previsti dall'art. 2, punti a) e b) del presente bando;
 - b) il servizio dal quale risulta la categoria, qualifica e profilo professionale posseduti.
 - c) i titoli di carriera e professionali e le situazioni di famiglia e sociali previste dal presente bando che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione per la formazione delle graduatorie. L'eventuale condizione di persona portatrice di handicap deve essere attestata da certificazione medica, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 05/02/1992, n. 104;
 - d) i titoli che danno diritto di precedenza o preferenza al trasferimento, a parità di punteggio, ai sensi del D.P.R. n. 487/94.
2. Qualora la autocertificazione o la dichiarazione sostitutiva siano relative a titoli che possano dar luogo a valutazione, l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari, così come richiesti ai superiori punti e riportati nel modello di domanda (allegato 2), affinché la Commissione possa valutare con esattezza i titoli, ai fini della formazione della graduatoria. Le dichiarazioni incomplete oppure non chiare ed univoche rispetto a quanto sopra specificato non saranno oggetto di valutazione.
3. Alla domanda devono inoltre essere allegati:
 - il proprio curriculum culturale e professionale, in formato europeo, datato, firmato e corredato di apposita dichiarazione, ai sensi dell'art. 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000, n. 445, così come modificato ed integrato dall'art. 15, L. 12.11.2011, n. 183 che

attesti la veridicità delle notizie in esso contenute (la data, la firma e la dichiarazione ex art. 47 DPR 445/2000 sono richieste a pena di esclusione);

- l'elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e dei titoli presentati.
- Per quanto attiene al nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza l'aspirante potrà presentarlo anche nel corso delle procedure purchè prima della formulazione della graduatoria. In ogni caso ove il detto nulla osta non sia in possesso a graduatoria pubblicata Arpa Sicilia non postergherà l'immissione in ruolo del candidato procedendo pertanto allo scorrimento

Art. 5 - Modalità di presentazione delle domande

1. La domanda di partecipazione, redatta su carta semplice e debitamente compilata utilizzando il modello allegato al presente bando (allegato 2), dovrà essere indirizzata esclusivamente alla Direzione Generale di ARPA Sicilia, Via San Lorenzo 312/G - CAP 90146 - Palermo e dovrà pervenire, a pena di esclusione, unicamente attraverso i seguenti mezzi: tramite PEC all'indirizzo arpa@pec.arpa.sicilia.it o tramite posta raccomandata A/R, oppure ancora consegnata a mano, in busta chiusa, all'Ufficio di Protocollo Generale dell'Agenzia, improrogabilmente entro e non oltre entro il termine perentorio indicato al successivo comma 3 del presente articolo.
2. Sulla busta delle domande trasmesse per posta raccomandata A/R oppure consegnate a mano, va apposta la seguente dicitura: *"Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 51 posti nelle sedi di lavoro di ARPA Sicilia"*.
3. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scade il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi. Il termine è perentorio. Nel caso che il termine di scadenza coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
4. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine indicato, anche se recanti timbri postali di spedizione antecedenti, apposti entro il predetto termine. Per quanto riguarda le istanze presentate a mano, fa fede il timbro giornaliero di ingresso del protocollo generale dell'Agenzia, che può ricevere le domande entro e non oltre le ore 12.00 del giorno di scadenza del predetto termine; le domande inviate a mezzo pec devono parimenti essere inviate entro le ore 12.00 del termine di scadenza.
5. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi postali o disguidi non imputabili all'Agenzia stessa oppure causati dall'errata o incompleta indicazione, ai fini della ricezione di ogni necessaria comunicazione, del domicilio da parte del dipendente, così come dall'omessa comunicazione di ogni successiva, eventuale variazione di indirizzo o di pec.

Art. 6 - Valutazione delle istanze

1. La Struttura Amministrativa S.A.4 "Amministrazione Risorse Umane e Politiche del Personale" di ARPA Sicilia procederà preliminarmente a verificare il rispetto del termine di presentazione delle istanze e ad esaminare quelle utilmente prodotte, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.
2. Le istanze regolarmente presentate ed ammesse saranno valutate, tenendo conto esclusivamente dei titoli

e delle situazioni elencati nel successivo articolo 7 del presente bando, secondo i punteggi previsti dall'art. 8, da un apposito Gruppo di lavoro, nominato con nota provvedimento del Direttore Generale.

Art. 7 - Titoli e situazioni valutabili

1. Ai fini della formazione delle graduatorie sono valutati:
 - a) i titoli culturali e professionali in rapporto al posto da coprire in mobilità;
 - b) la situazione di famiglia: ricongiunzione del nucleo familiare; maggiore incidenza dei carichi di famiglia ai fini fiscali;
 - c) la maggiore anzianità di servizio presso amministrazioni pubbliche con categoria e profilo professionale uguali o analoghi o corrispondenti a quelli connessi al posto per il quale si chiede il trasferimento;
 - d) l'eventuale situazione personale di dipendente portatore di handicap ai sensi della legge 104/92 e ss.mm.ii;
 - e) la distanza tra la sede di servizio di provenienza e la sede ARPA richiesta (con riferimento alle tabelle ufficiali Automobile Club Italia).
2. Le graduatorie, una per ciascuna categoria e figura professionale, sono formate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun aspirante nella valutazione dei titoli di cui al precedente comma 1 del presente articolo.
3. Indipendentemente dalla collocazione in graduatoria, è data precedenza, secondo il disposto del comma 2 *bis* dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, al personale che presta servizio in posizione di comando presso l'Agenzia alla data del DDG di approvazione della presente procedure di mobilità.
4. Qualora più soggetti in posizione di comando alla data di cui al precedente articolo, facciano domanda per il medesimo profilo professionale e/o sede di lavoro, la priorità verrà riconosciuta al soggetto che ha maggiore anzianità di servizio in posizione di comando presso ARPA Sicilia.

Art. 8 – Attribuzione del punteggio

1. Ai titoli valutabili in base al presente bando sono attribuiti i punteggi, tra loro sommabili, secondo una scala da 0 a 22, così suddivisa:

A) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

Punteggio massimo: **punti 9.**

In questa categoria sono valutati:

- 1) Gli incarichi di studio, di ricerca, di consulenza, di insegnamento e le attività professionali ed i diplomi aventi contenuto attinente o livello almeno pari alla figura professionale per cui si concorre, non rientranti nelle altre categorie di valutazione, attribuiti con provvedimento formale del competente organo, regolarmente documentati ed effettivamente svolti: punti 0,50 per ciascun titolo fino ad un massimo di **punti 3.**
- 2) La partecipazione a corsi di formazione o a corsi di aggiornamento professionale: punti 0,25 per ogni corso fino ad un massimo di **punti 2.**

Tali titoli saranno valutati soltanto se attinenti alla categoria e al profilo professionale del posto in mobilità e se di durata minima di 5 giorni o di complessive 30 ore.

3) Le pubblicazioni e i titoli di studio e scientifici:

- le pubblicazioni sono oggetto di valutazione, con **punti 0,25** per ogni pubblicazione **fino ad un massimo di punti 2**, purché siano presenti tutte le seguenti condizioni:

- argomento trattato attinente con il profilo professionale da conferire;
- edizione a stampa;
- chiara risultanza dell'apporto dell'aspirante;
- traduzione in lingua italiana allegata;

- I titoli scientifici e di studio valutabili sono:

- a) i titoli di perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti;
- b) l'abilitazione all'esercizio professionale di livello almeno pari a quello del posto per cui si concorre;
- c) le idoneità conseguite in concorsi per esami o per titoli ed esami per la copertura di posti presso le pubbliche amministrazioni di livello almeno pari a quello del posto da ricoprire;
- d) i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno alla qualifica professionale posseduta dal concorrente.

Per ogni titolo **punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2**.

B) SITUAZIONE DI FAMIGLIA

Punteggio massimo: **punti 6** così suddivisi:

- 1) ricongiunzione del nucleo familiare: **punti 3**;
- 2) maggiore incidenza dei carichi di famiglia: massimo punti 3 così ripartiti:
 - dipendente con nessuna persona a carico ai fini fiscali: **punti 0**;
 - dipendente con persona a carico ai fini fiscali: **punti 1 per ogni persona e per un massimo di punti 3**.

C) MAGGIORE ANZIANITÀ DI SERVIZIO

In questa categoria sono valutabili: i servizi di ruolo e non di ruolo prestati senza demerito alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii. in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella del posto per cui è chiesta la mobilità: **punti 0,15 per ogni anno fino ad un massimo punteggio attribuibile pari a punti 3**.

D) SITUAZIONE PERSONALE DEL DIPENDENTE PORTATORE DI HANDICAP

Al dipendente portatore di handicap, da accertare e documentare con la certificazione di cui all'articolo 4 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, sono attribuiti: **punti 2**.

E) DISTANZA TRA LE SEDI

Punteggio massimo: **punti 2** così suddivisi:

- distanza da 20 a 50 chilometri tra la sede di servizio di provenienza e la sede richiesta: **punti 0,3**;
- distanza da 51 a 100 chilometri: **punti 0,7**;
- distanza di oltre 100 chilometri: **punti 1**.

I superiori punteggi si sommano gli uni agli altri.

2. A parità di punteggio di merito ed in assenza dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., il criterio da applicare per stabilire la priorità è quello della minore età, ex art. 3, comma 7 L. n. 127/1997, di cui ha preso atto il DDG n. 244 del 17.05.2016 di modifica del Regolamento per la mobilità esterna dell'Agenzia approvato con DDG n. 44 del 23.01.2006,

Art. 9 - Pubblicazione delle graduatorie

1. Previa verifica della regolarità del procedimento, le graduatorie dei partecipanti alla mobilità, suddivise per profilo professionale, sono approvate con apposito Decreto del Direttore Generale di ARPA Sicilia e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, oltretutto sul sito web www.arpa.sicilia.it dell'Agenzia.
2. Decorso trenta giorni dalla pubblicazione, in assenza di ricorsi, le suddette graduatorie diventano definitive.

Art. 10 - Adempimenti connessi alle graduatorie

1. Il dipendente utilmente collocato in graduatoria è tenuto a presentare, nel termine di giorni 30 – decorrenti dalla data di ricevimento del relativo invito a mezzo pec, oppure, in mancanza, tramite raccomandata A/R inviata al domicilio indicato – a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione alla presente procedura, la seguente documentazione:
 - a) i documenti comprovanti le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla mobilità per i quali non sia prevista dichiarazione sostitutiva;
 - b) i titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza e/o preferenza a parità di punteggio;
 - c) la richiesta all'ente di appartenenza del nulla osta al trasferimento definitivo in mobilità.
2. In ogni caso, il trasferimento del dipendente nei ruoli di ARPA Sicilia è subordinato all'ottenimento del nulla osta da parte dell'ente di appartenenza.
3. L'aspirante che non risulti in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando sarà escluso dalla mobilità e decadrà dai diritti ad essa connessi. Decadrà, altresì, dal trasferimento il dipendente che abbia conseguito la mobilità mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
4. L'Agenzia, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipulazione del contratto di lavoro con indicazione della data di presa di servizio, dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici.
5. Scaduto infruttuosamente il termine assegnato per la presentazione e/o regolarizzazione della documentazione, l'Agenzia comunica la propria determinazione di non procedere alla stipulazione del contratto ovvero, per i rapporti già instaurati, di risolverlo immediatamente.

Art. 11 - Inquadramento

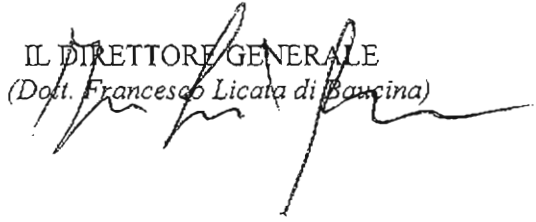
1. Concluse le precedenti operazioni, il dipendente utilmente collocato nelle graduatorie approvate è trasferito ed inquadrato nel ruolo organico dell'ARPA Sicilia, previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza.
2. I dipendenti trasferiti che non abbiano completato il periodo di prova, sono tenuti al completamento dello stesso presso l'Agenzia.
3. Per il dipendente proveniente dal comparto Sanità, l'inquadramento avviene nella stessa categoria, profilo professionale e posizione economica posseduta presso l'amministrazione di provenienza.
4. Per i dipendenti trasferiti da comparti diversi da quello del Servizio Sanitario Nazionale, l'Agenzia effettua l'adeguamento nominale del "profilo professionale" a quello del personale del Servizio Sanitario Nazionale, sulla base delle declaratorie riportate nell'Allegato 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del 20 settembre 2001, come sostituito, con riferimento alla categoria C, dal CCNL del 19 aprile 2004, mentre l'inquadramento nella "categoria professionale" dell'Agenzia avviene in conformità alle tabelle di equiparazione di cui al DPCM 29.06.2015. L'inquadramento economico è effettuato nel rispetto del principio generale di cui all'art. 30, comma 2 *quinquies*, D.Lgs 165/2001, ossia della corresponsione in ARPA Sicilia del trattamento economico fisso e continuativo dell'ente di destinazione.
5. Al personale trasferito è riconosciuta a tutti gli effetti la continuità del rapporto di lavoro e l'anzianità di servizio maturata presso l'amministrazione di provenienza.

Art. 12 - Norma finale

1. Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme in materia di trasferimento e mobilità contenute nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e nei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Sanità, limitatamente alle parti non incompatibili.
2. Ai sensi e per gli effetti del D. Lgl. 30 giugno 2003, n. 196 l'Agenzia è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura. A tal uopo è pubblicata sul sito internet www.arpa.sicilia.it dell'Agenzia l'informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003.
3. Ai sensi della L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è il Direttore della Struttura Amministrativa "Risorse Umane e Politiche del Personale" della Direzione Generale.
4. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla suddetta Struttura della Direzione Generale di ARPA Sicilia, sita in Via San Lorenzo 312/G - CAP 90146 - Palermo, oppure tramite posta elettronica, all'indirizzo: srotondo@arpa.sicilia.it.
5. Il presente bando è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – serie speciale concorsi e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – serie concorsi ed è consultabile sul sito agenziale: www.arpa.sicilia.it.
6. Arpa Sicilia si riserva di integrare, modificare, revocare il presente bando in relazione alle risorse

finanziarie di bilancio ovvero per disposizioni normative nazionali/regionali incidenti sulla materia.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dot. Francesco Licata di Baucina)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Licata di Baucina', written over the typed name.