ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

REGIONE SICILIANA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

DECRETO N. 599 DEL 07-10-16

Oggetto: Adozione Avviso pubblico per la selezione del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia – art. 14 Dlgs 150/2009

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

VISTO l'art. 90 della legge regionale 03.05.01 n. 6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della legge regionale 16.04.2003, n. 4, e dall'art. 35 della legge regionale 31.5.2004 n. 9, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia;

VISTO il Regolamento dell'ARPA Sicilia approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente n.165/Gab dell'1 Giugno 2005, pubblicato sulla GURS n. 29, parte I^, dell'8 Luglio 2005;

VISTO il D.D.G. n. 315 del 13/06/2005 recante *"Presa d'atto approvazione del Regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA Sicilia ex art. 90 della L.R. n. 6/2001 e ss.mm.e ii."*;

VISTA la nota prot n° 41509 del 17/06/2016 con la quale l'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente della Regione Siciliana ha notificato all'Agenzia il DDG 528 del 17/06/2016 di approvazione del bilancio di previsione 2016 presentato da questa Agenzia con DDG. 198/2016.

VISTO l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009 che dispone che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance;

VISTA la Delibera CIVIT n.12/2013: Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)

VISTO il DDG n°332/12 con il quale è stato nominato il Componente Monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA Sicilia, nella persona del Dott Pietro Testaì ed approvato il contratto di conferimento del relativo incarico, per la durata di anni tre, con decorrenza dalla data di insediamento (04.02.2013);

VISTO il DDG n. 131 del 29/02/2016 con il quale è stato rinnovato l'incarico di componente monocratico dell'OIV al Dott. Pietro Maria Testaì per il triennio dal 4/02/2016 al 3/02/2019;

VISTA la nota a firma del Dott. Pietro Maria Testaì del 22/09/2016 assunta al protocollo agenziale al n. 60432 del 22/09/2016 con la quale rassegna le dimissioni dall'incarico di OIV dell'Agenzia;

VISTO il DDG 491 del 30/09/2016 con il quale si è proceduto alla presa d'atto delle dimissioni di cui alla nota prot. 60432 del 22/09/2016;

CONSIDERATA la necessità di effettuare un nuovo avviso per la selezione di un nuovo OIV monocratico;

VISTO il Decreto Del Presidente Della Repubblica 9 maggio 2016 , n. 105 . "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"

VISTO in particolare l'art. 6 concernente "*Valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione*" che prevede al comma 3 che *L'OIV è costituito da un organo monocratico nominato tra i soggetti iscritti all"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento;*

VISTA la nota circolare della Funzione Pubblica prot n. 37249 del 14/07/2016 concernente l'interpretazione dell'art. 6 comma 5 – Nomina OIV nella fase transitoria che così recita:

....In relazione alle richieste che pervengono da parte di alcune amministrazioni, intese ad avere indicazioni sulla disciplina da applicare nella fase transitoria in caso di scadenza dell'OIV, si ritiene che in attesa della piena operatività della nuova normativa, ciascuna amministrazione valuterà come procedere al fine di

garantire la continuità amministrativa. Sul punto si suggerisce di prorogare i componenti uscenti fino all'entrata in vigore del citato decreto ministeriale o di procedere alla nomina dei nuovi componenti secondo le modalità operative finora seguite, indicate sul Portale della performance, con durata non superiore a quella prevista dalla disciplina previgente;

RITENUTO, che per articolazione organizzativa, incarichi di responsabilità conferiti e dipendenti in atto in servizio, presso l'ARPA possa efficientemente operare quale Organismo Indipendente di Valutazione un organo monocratico;

VISTA la proposta di AVVISO PUBBLICO per la selezione del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art .14 D. Lgs n.150/09) avanzata dal Responsabile della SG1 allegata alla presente;

CONSIDERATO che dal presente provvedimento non deriva ulteriore spesa a carico dell'Agenzia in quanto la copertura finanziaria è stata assicurata con i fondi di bilancio 2016 già previsti per il rinnovo dell'incarico stabilito con DDG. 131 del 29/02/2016;

VISTO l'art. 14, comma 3, d. lgs. n. 150/2009, che prevede che ai fini dell'acquisizione del parere prescritto, l'amministrazione è tenuta a trasmettere alla Commissione i *curricula* dei candidati, le rispettive dichiarazioni relative all'assenza di cause di incompatibilità di cui ai punti 3.4 e 3.5 e al rispetto del principio di esclusività di cui al punto 9, nonché una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti dalla deliberazione CIVIT 12/2013, gli esiti della procedura comparativa eventualmente espletata e il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico;

Per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale:

DECRETA

1. **ADOTTARE** l'Avviso pubblico per la selezione del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art .14 D. Lgs n.150/09) dell'ARPA.
2. **NOMINARE** Responsabile del Procedimento per tutte le fasi e gli adempimenti successivi al presente decreto il Responsabile della Struttura SA4.
3. **DARE ATTO** che dal presente provvedimento non deriva ulteriore spesa a carico dell'Agenzia in quanto la copertura finanziaria è stata assicurata con i fondi di bilancio 2016 già previsti per il rinnovo dell'incarico stabilito con DDG. 131 del 29/02/2016;
4. **DARE** immediata esecuzione al presente provvedimento e contestuale pubblicizzazione dell'avviso allegato così come previsto dalla normativa vigente;
5. **TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente, al Collegio dei Revisori, alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità nelle amministrazioni pubbliche e, per opportuna informativa, alle Organizzazioni Sindacali
6. **TRASMETTERE** all'ANAC, una volta effettuata la selezione i *curricula* dei candidati, le rispettive dichiarazioni relative all'assenza di cause di incompatibilità di cui ai punti 3.4 e 3.5 e al rispetto del principio di esclusività di cui al punto 9, nonché una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti dalla deliberazione CIVIT 12/2013, gli esiti della procedura comparativa eventualmente espletata e il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico ripresi nell'avviso pubblico allegato alla presente deliberazione.
7. **DISPORRE** l'immediata pubblicazione della presente deliberazione all'Albo e sul sito internet dell'Agenzia per giorni 15 consecutivi.

Il Dirigente dell'UOC SG1
Dott. Vincenzo Infantino

Il Dirigente dell'UOC SA4
Dott. Pietro Maria Testai

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Licata di Baucina

ARPA SICILIA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL COMPONENTE MONOCRATICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (art .14 D. Lgs n.150/09)

Art. 1
Avviso di selezione pubblica

È indetta una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, di n. 1 esperto cui conferire l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione monocratico.

Art. 2
Attività da svolgere e modalità di svolgimento

L'Organismo, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009, svolge, all'interno di ciascuna amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni.

L'Organismo supporta l'organo politico-amministrativo nella definizione degli obiettivi strategici, favorendone il coordinamento, e nella individuazione delle responsabilità per gli obiettivi medesimi. Contribuisce altresì, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione, all'allineamento dei comportamenti del personale alla missione dell'organizzazione. A tal fine, l'Organismo rende noti al personale gli obiettivi di performance e cura la regolare comunicazione sullo stato di raggiungimento degli stessi.

Nel dettaglio l'Organismo indipendente di valutazione della performance:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità nelle amministrazioni pubbliche;

c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs 150/09, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone alla Direzione Generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs 150/09;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità nelle amministrazioni pubbliche

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D. Lgs. 150/09;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

i) Ai sensi dell'art. 44 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 l'organismo indipendente di

valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

Presso l'Organismo indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, composta da personale dipendente dell'ARPA cui afferiscono le valutazioni di prima istanza ed i dati di attività in possesso del Controllo di gestione, anche per quanto attiene i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi affidati ai fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Il responsabile della Struttura Tecnica Permanente deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche.

Si prevede anche di integrare la Struttura Tecnica Permanente con componenti non permanenti formalmente individuati dalla Direzione aziendale (1 apicale per ciascun ruolo/disciplina) a richiesta dell'OIV.

Art. 3

Compenso e durata dell'incarico

Per l'incarico conferito, ai sensi di quanto previsto dal decreto 07.04.2010 pubblicato sulla GURS del 14 maggio 2010 n. 23 dell'Assessore alla Sanità, si prevede un compenso nella misura di € 300,00 ed a lordo per seduta e, comunque, nel limite massimo annuo del 5% di quello previsto per il Direttore Generale dell'ARPA, oltre al rimborso delle spese, se ed in quanto dovute in conformità alle vigenti disposizioni di legge.

La durata dell'incarico resta stabilita in sede di sottoscrizione del contratto all'atto del conferimento dell'incarico.

Art. 4

Requisiti di partecipazione

La complessità delle funzioni demandate richiedono una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'amministrazione e, al tempo stesso, l'esigenza che il soggetto individuato svolga il proprio ruolo con capacità innovativa, con metodi e standard applicati in organizzazioni strutturate. Ciò garantisce un sistema di misurazione e valutazione imparziale ed efficace. Al fine si applicano i requisiti della Delibera Delibera CIVIT n. 12/2013 laddove applicabili all'organo monocratico.

- Requisiti generali: (art. 3 Delibera CIVIT n.12/2013)
- Requisiti attinenti all'area delle conoscenze (art. 4 Delibera CIVIT n.12/2013)
- Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali (art. 5 Delibera CIVIT n.12/2013)
- Requisiti attinenti all'area delle capacità (art. 6 Delibera CIVIT n.12/2013)
- Requisito linguistico (art. 7 Delibera CIVIT n.12/2013)
- Conoscenze informatiche (art. 8 Delibera CIVIT n.12/2013)

Art. 5
Domande di ammissione

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

a) cognome e nome; data e luogo di nascita, residenza;

b) di possedere i requisiti previsti dall'art. 4 del presente bando, allegando la relativa documentazione a supporto;

c) di non essere stato destituito, dispensato o decaduto da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;

d) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso.

Art. 6
Valutazione dei Titoli e Colloquio

Il direttore generale nominerà apposita commissione per la valutazione dei titoli e per il colloquio integrativo.

La commissione, nella sua prima seduta stabilirà i criteri di valutazione dei titoli degli istanti attribuendo un punteggio massimo di 100 così articolato:

- titoli di studio ammissibili punti max 50
- esperienze professionali punti max 30
- accertamento capacità, conoscenze informatiche e linguistiche punti max 20

Concluse le valutazioni la commissione trasmetterà la graduatoria definitiva al direttore generale per procedere alla nomina dell'Organismo previo parere favorevole della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità nelle amministrazioni pubbliche.

Art. 7
Conferimento incarico

Il direttore generale si riserva di trasmettere all'ANAC una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta effettuata e, pertanto, di conferire l'incarico solo dopo parere positivo espresso dall'ANAC.

Art 8
Esclusività del rapporto (art. 9 Delibera CIVIT n.12/2013: Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)

Il componente monocratico non può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.

Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere trasmessa dall'amministrazione alla Commissione.

Art 9
Durata del mandato e eventuale revoca dell'incarico (art. 10 Delibera CIVIT n.12/2013: Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina o, in mancanza, dalla presa di possesso.

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico – amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere della Commissione.

Art. 10

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sull'Albo Agenziale e sul sito web istituzionale; è inoltre trasmesso all'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente.

Il Direttore Generale
Dott. Francesco Licata di Baucina