

REGIONE SICILIANA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE  
DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 497 del 03.10.2016

**Oggetto:** – Dott. Pietro Maria Testà – Affidamento incarico di sostituzione ex art. 18 - CCNL 8/6/2000 – Dirigente responsabile della SA 4 “Amministrazione risorse umane e politiche del personale”.

**IL DIRETTORE GENERALE**

(nominato con Decreto dell'Assessore Regionale del Territorio e dell'Ambiente n. 118/GAB del 30/07/2012)

- VISTO** l'art. 90 della legge regionale 03/05/2001 n.6, come modificato ed integrato dall'art. 94 della Legge Regionale 16/04/2003, n.4, dall'art.35 della Legge Regionale 31/05/2004 n.9 e dall'art.6 della legge regionale n.5 del 21/05/2005, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia).
- VISTO** il D.A. n.165/GAB del 01/06/2005 dell'Assessore Regionale al Territorio e Ambiente con il quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente, pubblicato nella G.U.R.S. n.29 dell'8 luglio 2005.
- VISTO** il DDG n° 315 del 13/06/2005 di presa d'atto “Approvazione del regolamento di definizione dell'assetto organizzativo, della pianta organica ed altri aspetti relativi alla funzionalità dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA Sicilia), ex art. 90 L.R. 6/2001 e successive modifiche e integrazioni”.
- VISTO** il D.D.G. n.212 del 02.07.2013, avente per oggetto “Esito dei lavori del gruppo di lavoro nominato con nota prot. 76551/12.12.2011 e ss.mm.ii. Approvazione ed adozione Assetto Organizzativo e disposizioni conseguenti”.
- VISTO** il D.D.G. n.240 del 06.09.2013 avente per oggetto "Disposizioni conseguenti all'approvazione ed adozione dell'assetto organizzativo dell'ARPA Sicilia - D.D.G. n.212 del 02.07.2013:
- VISTO** il D.D.G. n.32 del 20.02.2014 con il quale è stato aggiornato il funzionigramma in vigore in ragione delle modifiche apportate dai DD.DD.GG. n. 212 del 02.07.2013 e n. 240 del 06.09.2013.
- VISTO** il DDG ARTA n°528 del 17.06.2016 di approvazione del DDG ARPA n°198/16 con cui è stato approvato il “Piano Aziendale 2016/2018, il Bilancio Economico Pluriennale di previsione 2016/2018 ed il Bilancio Economico di previsione 2016”.
- VISTO** l'art. 58 della Legge Regionale n°9/15 con il quale viene assegnato ad Arpa Sicilia una quota del FSR e disposto, tra l'altro, il definitivo trasferimento nei ruoli dell'Agenzia, del personale *funzionale* prima amministrato dalle singole ASP di appartenenza anche se *funzionalmente* assegnato ad Arpa Sicilia giusta Legge istitutiva.
- RILEVATO** che il citato art 58 della LR 9/15, al fine del potenziamento delle attività di prevenzione sul territorio che l'Agenzia è chiamata a svolgere, autorizza l'immissione in servizio del personale in posizione di comando alla data di pubblicazione della stessa legge nonché attraverso le procedure di mobilità.
- DATO ATTO** che l'Agenzia ha posto in essere gli atti finalizzati a dare esecuzione al disposto dell'art 58, immettendo in servizio il personale *funzionale* con effetto 1.01.2016 ed il personale in posizione di comando che ne ha fatto richiesta, in possesso dei requisiti, a far data dal 1.02.2016.
- RILEVATO** che per quanto attiene alle procedure di mobilità sono stati posti in essere tutti gli atti propedeutici ed è stato altresì adottato il DDG n°397/16 di approvazione del bando, per il

*W*

*B*

*L*

reperimento di n° 51 unità di personale nel triennio 2016/2018, in atto sottoposto al controllo del Collegio dei Revisori per il previsto parere e che conseguentemente, non sarà possibile, a breve, immettere in servizio il personale di che trattasi che comunque complessivamente considerato, non potrà di certo coprire l'intero vuoto di organico, dato atto che l'attuale copertura si attesta intorno al 33%.

**DATO ATTO** che per le superiori considerazioni con Decreto 448 del 06/09/2016 si è proceduto con l'immissione in servizio del Dott. Pietro Maria Testai in qualità di Dirigente Amministrativo della Struttura SA 4.2 *"Risorse umane e politiche del personale"*.

**RILEVATO**, che permane la cronica carenza di organico in alcuni settori strategici per l'Agenzia ove detta carenza potenzialmente determina il rallentamento di talune rilevanti funzioni ed in particolare nel Servizio Risorse Umane ove è presente un Dirigente Responsabile di U.O.C. con incarico ad interim ed un Dirigente Amministrativo della U.O.S. SA 4.2 *"Risorse umane e politiche del personale"*.

**RILEVATO**, che l'incarico ad interim della Struttura SA 4 *"Amministrazione risorse umane e politiche del personale"* è stato conferito alla Dott.ssa Maria Luisa Curti giusto D.D.G. 320/2014 del 1/10/2014.

**CONSIDERATO** che l'art. 18 del CCNL 8/6/2000 prevede espressamente che *"la sostituzione è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del dlgs 502/1992. In tal caso può durare sei mesi, prorogabili fino a dodici"*.

**CONSIDERATO** ancora che sempre lo stesso CCNL prevede che *"Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda ad altro dirigente della struttura medesima con rapporto di lavoro esclusivo, indicato all'inizio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa, che - a tal fine - si avvale dei seguenti criteri: a) il dirigente deve essere titolare di un incarico di struttura semplice ovvero di alta specializzazione; b) valutazione comparata del curriculum dei dirigenti interessati"*.

**CONSIDERATO** infine quanto disposto dall'Assessorato regionale della funzione pubblica con circolare Prot. n. 112370 del 02/09/2015 in applicazione di quanto previsto dall'art. 49 della L.R. 9/2015 commi 15 e 16, Capo II *"Disposizioni di riduzione della spesa in materia di pubblico impiego e razionalizzazione dell'Amministrazione Regionale"*, con la quale si fissa in mesi 3 il termine perentorio per degli interim affidati ai dirigenti.

**RILEVATO** pertanto che in atto l'incarico conferito ad interim alla Dott.ssa Maria Luisa Curti ha ampiamente superato i limiti imposti dalla normativa contrattuale vigente.

**RILEVATO** altresì che a seguito dell'emanazione del D.D.G. 448 del 06/09/2016 all'interno della Struttura SA 4 dal 01/10/2016 opera il Dott. Pietro Maria Testai, Dirigente Amministrativo con incarico di Struttura Semplice.

**RILEVATO**, ancora che il Dott. Pietro Maria Testai è l'unico dirigente amministrativo in servizio all'interno della Struttura SA 4 e che dal curriculum professionale e formativo allegato al fascicolo personale, oltre che dagli incarichi precedentemente rivestiti presso altra Pubblica Amministrazione, si desume adeguata esperienza professionale nelle tematiche e funzioni proprie della Struttura in questione.

**CONSIDERATO** che l'affidamento dell'incarico di sostituzione risponde all'esigenza di dotare la Struttura, senza soluzione di continuità e nel rispetto delle previsioni normative contrattuali, di un responsabile che possa coordinare l'attività di natura altamente strategica per l'Agenzia rispettando altresì la necessaria azione di contenimento dei costi, posto che al titolare dell'incarico di sostituzione va attribuita la prevista indennità mensile pari ad €. 535,05 dopo 60 gg dal conferimento, da finanziare con le risorse disponibili sul fondo di posizione.

**CONSIDERATO** che il presente incarico di sostituzione viene conferito per la durata di mesi sei, prorogabili fino a 12, fatta salva l'anticipata cessazione in dipendenza dell'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali.

**PRESO ATTO** che per l'incarico di che trattasi verrà sottoscritto con la S.V. apposito contratto nel quale verranno fissati gli obiettivi da ritenersi aggiuntivi rispetto quelli connessi con l'incarico già ricoperto, dando all'uopo apposito mandato alla SG1 di fornire apposita scheda degli obiettivi della SA 4.

**DECRETA**

**Per i motivi di cui alle premesse che si intendono tutti quanti riportati e trascritti**

**DISPORRE** l'affidamento al dott. Pietro Maria Testai dell'incarico di Responsabile della Struttura SA 4 "Amministrazione risorse umane e politiche del personale" - ex art. 18 - CCNL 8/6/2000 - per la durata di mesi sei, prorogabili fino a 12, fatta salva l'anticipata cessazione, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto.

**DISPORRE** per l'effetto la cessazione dall'*interim* della Struttura SA 4 "Amministrazione risorse umane e politiche del personale" della Dott.ssa Marilù Curti.

**PROCEDERE** alla notifica dello stesso:

- alla Dott.ssa Marilù Curti,
- al dott. Pietro Maria Testai.

**DISPORRE** che la SA 4 di concerto con la SG1 provveda a porre in essere tutti gli atti necessari a dare compiuta attuazione a quanto previsto con il presente provvedimento.

**DARE ATTO** che la spesa conseguente l'assunzione del presente provvedimento pari ad un'indennità mensile di €. 535,05 dopo 60 gg dal conferimento, da finanziare con le risorse disponibili sul fondo di posizione, trova integrale copertura nel Bilancio preventivo 2016 approvato.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene sottoscritto dal Responsabile del Bilancio per la regolarità contabile.

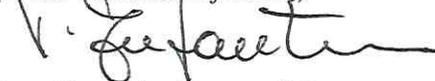
**PROCEDERE** alla pubblicazione del presente decreto all'interno dell'apposita sezione del sito internet dell'Agenzia ad all'Albo Pretorio.

**DISPORRE** la trasmissione del presente decreto all'A.R.T.A. - Dipartimento Regionale Territorio Ambiente per i compiti di vigilanza ed al Collegio dei Revisori.

**Il Direttore della SG 1**

*Staff della Direzione Generale*

*(Dott. Vincenzo Infantino)*



**Per il visto di regolarità contabile**

**Il Direttore della SA 2**

*Bilancio e Contabilità*

*(Dott. Vito Ciringione)*



**Il Direttore Generale**

*(Dott. Francesco Licata di Baucina)*



